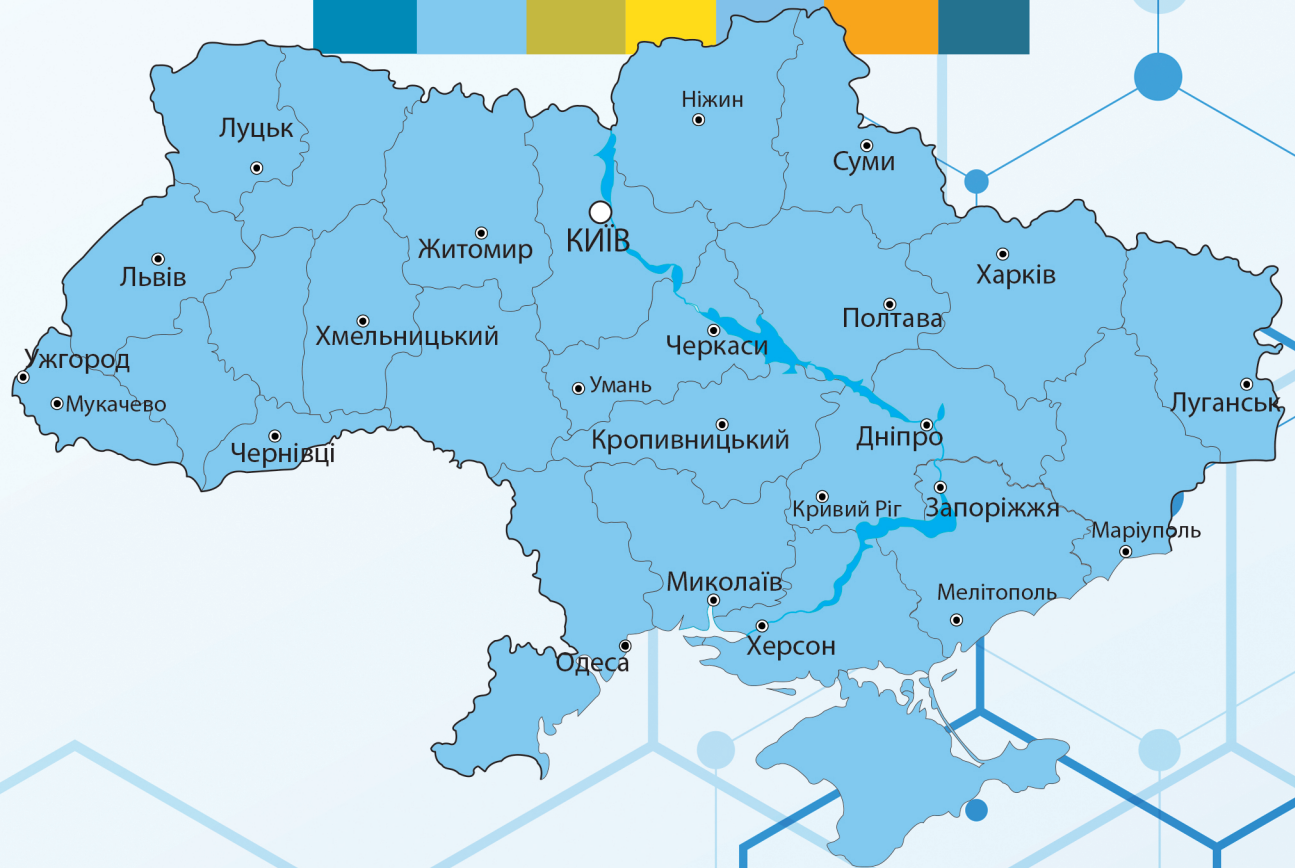


Ради молодих вчених України: 2023



РАДА МОЛОДИХ УЧЕНИХ
ПРИ МІНІСТЕРСТВІ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ



**Ради
молодих вчених України:
2023
Сила команд**

Київ
2024

УДК 378.014.621-053.6(477)
Р15

Ради молодих вчених України: 2023. Сила команд: інформація про
Р15 РМВ закладів вищої освіти і наукових установ України. Київ: Міжре-
гіональна Академія управління персоналом, 2024. 408 с.

ISBN 978-617-02-0398-4

Наведено узагальнену інформацію про діяльність Рад молодих вчених у закладах вищої освіти та наукових установах України. Сучасний стан та перспективи активності наукової молоді подано для інформування громадськості про самоорганізаційний потенціал молодих науковців та обмін кращими практиками популяризації науки та підтримки громадських ініціатив дослідників.

Матеріали будуть цікавими для молодих вчених, наукових та науково-педагогічних працівників різного віку, всіх, хто цікавиться проблематикою розвитку науки в Україні та світі.

Верстка видання здійснена за спонсорської підтримки МАУП.

УДК 378.014.621-053.6(477)

© Рада молодих учених
при Міністерстві освіти
і науки України, 2024

© Міжрегіональна Академія
управління персоналом, 2024

ISBN 978-617-02-0398-4

ЗМІСТ

Вступне слово	6
Майбутнє 2123: прогнози і тенденції	7
Річний звіт. Робота Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України за 2023 р.	12
Консультативно-дорадча діяльність	12
Інформаційно-комунікативна діяльність	37
Організаційна діяльність	39
Міжнародна співпраця	47
Проекти	57
Ініціативи	61
Вищий навчальний заклад “Національна академія управління”	63
ДВНЗ “Ужгородський національний університет”	72
Державна навчально-наукова установа “Академія фінансового управління”	86
Державна установа “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України”	89
Державний заклад “Луганський національний університет імені Тараса Шевченка”	99
Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ	104
Донецький державний університет внутрішніх справ	114
ДУ “Національний науковий центр хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова” НАМН України	120
ДУ “Інститут патології хребта та суглобів імені проф. М. І. Ситенка НАМН України”	124
ДУ “Інститут травматології та ортопедії” НАМН України	129
ДУ “Інститут медичної радіології та онкології ім. С. П. Григор’єва НАМН України”	133
Запорізький національний університет	137
Інститут відновлюваної енергетики НАН України	143
Інститут водних проблем і меліорації Національної академії аграрних наук України	145
Інститут кліматично орієнтованого сільського господарства НААН	150
Інститут клітинної біології та генетичної інженерії НАН України	154
Інститут сільськогосподарської мікробіології та агропромислового виробництва НААН України	160

Інститут соціальної та політичної психології НАПН України	165
Київська муніципальна академія музики ім. Р. М. Глієра	169
Київський національний університет імені Тараса Шевченка	174
Київський національний університет технологій та дизайну	179
Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	197
Київський фаховий коледж туризму та готельного господарства	203
Комунальний заклад вищої освіти “Дніпровська академія неперервної освіти” Дніпропетровської обласної ради”	209
Криворізький національний університет	213
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності Державної служби України з надзвичайних ситуацій	220
Львівський державний університет внутрішніх справ	226
Львівський національний університет природокористування	228
Міжрегіональна Академія управління персоналом	233
Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького	240
Мукачівський державний університет	249
Національна академія внутрішніх справ	256
Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького	268
Національна академія образотворчого мистецтва і архітектури	280
Національна академія педагогічних наук України	284
Національний технічний університет “Дніпровська політехніка”	290
Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”	293
Національний університет “Запорізька політехніка”	297
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова	303
Національний університет “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка”	306
Національний фармацевтичний університет	315
Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя	322
Одеський державний аграрний університет	325
Одеський інститут ПрАТ “ВНЗ “МАУП”	330
Одеський національний медичний університет	335
Сумський державний педагогічний університет імені А. С. Макаренка	340
Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини	348

Уманський національний університет садівництва	353
Харківський гуманітарний університет “Народна українська академія”	359
Харківський національний автомобільно-дорожній університет Міністерства освіти і науки України	363
Харківський національний університет мистецтв імені І. П. Котляревського	373
Хмельницький інститут імені Блаженнішого Володимира, Митрополита Київського і всієї України ПрАТ “ВНЗ “МАУП”	383
Хмельницький національний університет	389
Черкаський інститут пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля Національного університету цивільного захисту України	394
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького	398

ВСТУПНЕ СЛОВО

Шановні колеги, молоді вчені та читачі!

Маємо честь представити вам книгу “Ради молодих вчених України: 2023. Сила команд”, яка містить річні звіти Рад молодих вчених зі всієї України. Ця книга є своєрідним підсумком нашої спільної діяльності, відображає результати роботи, досягнення та плани на майбутнє.

2023 р. був непростим, проте він став важливим етапом у розвитку молодіжної науки в Україні. У цей період ми змогли не тільки зберегти, а й помножити науковий потенціал нашої країни, змінивши пріоритети. Завдяки зусиллям кожного з вас ми досягли значних успіхів у різних галузях науки та техніки, що свідчить про високий рівень професіоналізму та відданість своїй справі.

Особливо важко працювати вченим в умовах війни, яка триває через збройну агресію російської федерації. Попри всі труднощі молоді вчені України невтомно шукають шляхи для розвитку, стикаючись з безліччю проблем, не зупиняючись на досягнутому. Наші вчені демонструють неймовірну силу духу та стійкість, адаптуючись до нових викликів і знаходячи інноваційні рішення у найскладніших умовах.

Книга, яку ви тримаєте в руках, є свідченням того, як об’єднані зусилля молодих вчених можуть привести до значних результатів. Кожен звіт у цій книзі — це історія про наполегливу працю, інноваційні підходи та спільні досягнення. Ми впевнені, що цей збірник стане джерелом натхнення для багатьох молодих вчених, які прагнуть зробити свій внесок у розвиток науки та суспільства. Ради молодих вчених відіграють важливу роль у розвитку кожного молодого вченого, сприяючи їхньому професійному та особистісному зростанню.

Дозвольте висловити щиру подяку всім, хто долучився до підготовки цієї книги, а також усім членам Рад молодих вчених за їхню активну участь, ініціативність та невтомну працю. Ваші досягнення є яскравим прикладом для нових поколінь вчених.

Сподіваємося, що наша спільна праця продовжуватиме приносити плоди, сприятиме розвитку науки в Україні та підвищенню її міжнародного авторитету. Бажаємо всім вам натхнення, нових звершень і наукових відкриттів!

З повагою,

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України.

МАЙБУТНЄ 2123: ПРОГНОЗИ І ТЕНДЕНЦІЇ

ВСТУПНЕ СЛОВО

Сучасна наука і технології розвиваються з неймовірною швидкістю, змінюючи наш світ у більш несподіваних і революційних напрямках. Перебуваючи у 2023 р., ми можемо тільки уявити, які прориви і відкриття чекають нас у найближчі 100 років. Ці прогнози охоплюють різні сфери науки і техніки, де можливі найважливіші зміни, що вплинуть на наше повсякденне життя, економіку та суспільство загалом.

Ці тенденції включають досягнення в квантових обчисленнях, генетичній інженерії, штучному інтелекті, космічних дослідженнях, а також появу нових транспортних засобів і персональних роботів. Крім того, ми очікуємо розвиток віртуальної та доповненої реальності, екологічних інновацій і нових методів розширення можливостей людського тіла за допомогою імплантів і нанотехнологій.

Одним з найбільш захоплюючих аспектів майбутнього є можливість відкриття життя на інших планетах і створення колоній на Марсі чи інших небесних тілах. Ці відкриття не лише розширять наше розуміння Всесвіту, а й відкриють нові горизонти для людства.

Майбутні технології також включатимуть персональних віртуальних помічників, здатних надавати консультації у різних сферах, від права до медицини, та допомагати у повсякденних справах. Літаючі та плаваючі автомобілі стануть звичним явищем, а персональні роботи будуть виконувати багато рутинних завдань, покращуючи якість життя людей.

З нетерпінням дивлячись у майбутнє, ми можемо лише сподіватися, що ці прогнози справдяться і приведуть до ери безпрецедентного прогресу і добробуту для всього людства.

Рада молодих учених при МОН України
2023.

Персональні віртуальні помічники

Персональні віртуальні помічники з штучним інтелектом, спеціалізовані у різних сферах, таких як право, медицина та фінанси стануть незамінними помічниками у повсякденному житті. Наприклад, віртуальні помічники у сфері медицини зможуть інформувати про стан здоров'я, надавати роз'яснення щодо дій та допомагати у щоденній діяльності.

Віртуальна та доповнена реальність

Віртуальна реальність (VR) і доповнена реальність (AR) значно покращаться, створюючи повністю занурюючі досвіди для користувачів. Ці технології знайдуть застосування в освіті, розвагах, медичних процедурах і багатьох інших сферах.

Життя на інших планетах	Можливість відкриття життя на інших планетах або їх супутниках, таких як Європа чи Енцелад стане значно вищою завдяки новим методам дослідження та розвитку космічних місій.
Персональні роботи	Персональні роботи для кожного стануть звичним явищем, виконуючи різні завдання від прибирання будинку до допомоги у догляді за літніми людьми. Вони будуть інтегровані з системами штучного інтелекту, що дасть змогу їм навчатися та адаптуватися до потреб користувачів.
Розширення можливостей людського тіла	Біонічні протези та нейроінтерфейси можуть значно покращити якість життя людей з обмеженими можливостями. Розробки у сфері нейронауки приведуть до створення методів прямої взаємодії мозку з комп'ютерами, розширюючи межі людських можливостей.
Літаючі та плаваючі автомобілі	Літаючі автомобілі стануть реальністю завдяки досягненням у сфері аеродинаміки та електричних двигунів. Водні автомобілі, здатні як пересуватися по землі, так і по воді, відкриють нові можливості для транспортування. Автомобіль для однієї людини.
Біомедичні дослідження та нанотехнології	Нанотехнології продовжать розвиватися, даючи змогу створювати нові методи діагностики і лікування хвороб. Нанороботи будуть використовуватися для доставки ліків безпосередньо до клітин-мішеней, мінімізуючи побічні ефекти. Імпланти для кожного стануть звичною практикою, дозволяючи покращити здоров'я та розширити можливості людського тіла.
Екологічні інновації	Розробка нових методів очищення води, повітря та ґрунту стане пріоритетом. Технології з вилучення вуглекислого газу з атмосфери та його перетворення в корисні продукти можуть зіграти ключову роль у боротьбі зі змінами клімату.
Розвиток альтернативних джерел енергії	Очікується значний прорив у сонячній енергетиці та термоядерному синтезі. Нові матеріали і технології дозволять створювати більш ефективні сонячні панелі та працюючі термоядерні реактори, що задовольнять безпечну і майже безмежну енергію.
Космічні дослідження	У найближчому майбутньому ми можемо стати свідками нових місій на Марс і, можливо, навіть повернення людини на Місяць, відкриття нових форм життя та унікальних ресурсів на інших планетах. Можливість створення колоній на Марсі чи інших планетах стане реальнішою, що відкриє нові горизонти для людства.
Генетична інженерія та CRISPR	Технології редагування генів, такі як CRISPR, продовжать розвиватися і матимуть величезний вплив на медицину. Можливість виправляти генетичні дефекти та лікувати хвороби, які раніше вважалися невиліковними, стане реальністю.
Штучний інтелект та машинне навчання	Штучний інтелект (ШІ) продовжить інтегруватися в різні сфери життя – від медицини до екології. Прогрес у машинному навчанні дасть змогу створювати системи, що можуть передбачати природні катастрофи, оптимізувати логістичні процеси та навіть виявляти нові закони фізики.
Квантові обчислення	Квантові комп'ютери можуть стати основою для революції в обчислювальних потужностях. Очікується, що вони зможуть вирішувати завдання, які зараз не під силу найпотужнішим суперкомп'ютерам, включаючи моделювання складних молекулярних структур і оптимізацію великих систем.

Агрономія

Розумні ферми – використання штучного інтелекту і робототехніки дасть змогу створювати повністю автоматизовані ферми, де дрони та роботи будуть займатися сівбою, збиранням врожаю і моніторингом стану рослин.

Генетично модифіковані культури – нові методи генетичної інженерії дозволять створювати рослини, стійкі до кліматичних змін, шкідників і хвороб, що забезпечить стабільні врожаї незалежно від умов навколишнього середовища.

Вертикальне землеробство – розвиток вертикальних ферм у міських умовах дасть змогу зменшити транспортні витрати і вирощувати свіжі продукти безпосередньо біля споживачів, що сприятиме сталому розвитку міст.

Біотехнології та нанотехнології – використання біотехнологій і нанотехнологій для створення нових добрив і засобів захисту рослин, що будуть більш ефективними та екологічно безпечними.

Медицина

Персоналізована медицина – геномні дослідження дадуть змогу створювати персоналізовані плани лікування, адаптовані до генетичних особливостей кожного пацієнта, що підвищить ефективність і безпеку медичних втручань.

Регенеративна медицина – технології вирощування органів і тканин з власних клітин пацієнта стануть звичними, що дасть змогу уникнути проблем з відторгненням при трансплантації.

Телемедицина і віртуальні консультації – розвиток телемедицини і систем віртуальних консультацій дасть можливість отримувати медичну допомогу від спеціалістів з будь-якої точки світу в режимі реального часу.

Педагогіка

Індивідуалізоване навчання – використання штучного інтелекту для створення індивідуалізованих навчальних планів, адаптованих до потреб і здібностей кожного учня, що підвищить ефективність навчального процесу.

Віртуальна та доповнена реальність – використання VR та AR технологій для створення інтерактивних навчальних середовищ, що дасть змогу учням краще зрозуміти і запам'ятати матеріал через практичний досвід і візуалізацію.

Глобальні освітні платформи – розвиток онлайн-платформ для освіти, що надають доступ до якісної освіти незалежно від місця проживання, економічного стану або інших факторів.

Міждисциплінарне навчання – створення програм, що поєднують різні дисципліни для підготовки учнів до вирішення комплексних реальних проблем, сприяючи розвитку критичного мислення і творчого підходу.

Менеджмент

Децентралізовані організації – впровадження блокчейн-технологій для створення децентралізованих організацій, де рішення приймаються колективно і прозоро, без централізованого керівництва.

Штучний інтелект у прийнятті рішень – використання ШІ для аналізу великих обсягів даних і прийняття стратегічних рішень, що підвищить ефективність управління і знизить ризики.

Гібридна та віддалена робота – поширення гібридних моделей роботи, що поєднують дистанційну та офісну роботу, даючи змогу працівникам бути більш гнучкими і продуктивними.

Розвиток лідерських навичок – акцент на розвиток м'яких навичок, таких як емоційний інтелект, креативність і адаптивність для успішного керівництва в умовах швидкозмінного бізнес-середовища.

Право: нові галузі

Право штучного інтелекту – розробка нормативної бази для регулювання створення, використання та відповідальності за штучний інтелект. Визначення правового статусу автономних систем і алгоритмів, а також захист прав користувачів ШІ.

Космічне право – правове регулювання колонізації інших планет, видобутку космічних ресурсів і врегулювання міжпланетних конфліктів, а також розробка норм і угод для забезпечення мирного використання космічного простору.

Цифрове право – створення нових правових норм для захисту даних, приватності та кібербезпеки. Регулювання інтернет-простору, цифрових платформ і соціальних мереж для захисту користувачів від кіберзлочинів.

Біоетичне право – розробка правових норм для регулювання біомедичних досліджень, генетичної інженерії, клонування і використання штучних органів, а також вирішення етичних і правових питань, пов'язаних з медичними експериментами і новітніми методами лікування.

Екологічне право – посилення правового регулювання для захисту довкілля, боротьби зі зміною клімату і збереження природних ресурсів. Введення нових норм для сталого розвитку і відновлення екосистем.

Робототехнічне право – регулювання правового статусу і відповідальності за автономні роботи і дрони. Впровадження норм для захисту прав людини при використанні робототехніки в різних сферах життя, включаючи промисловість, медицину і побут.

Енергетичне право – розробка нормативних актів для регулювання використання відновлюваних джерел енергії, забезпечення енергетичної безпеки та ефективного управління енергетичними ресурсами.

Право інтелектуальної власності в цифрову епоху – оновлення норм інтелектуальної власності для захисту цифрових творів, програмного забезпечення і контенту. Вирішення питань, пов'язаних з авторським правом і патентуванням у цифрову епоху.

Право віртуальної реальності і доповненої реальності – ведення правових норм для регулювання використання віртуальної і доповненої реальності, включаючи захист користувачів від потенційних ризиків і забезпечення безпеки даних.

Міждисциплінарне право – розробка нових правових норм, що поєднують різні галузі права для вирішення комплексних проблем. Наприклад, поєднання екологічного, цифрового і біоетичного права для комплексного регулювання новітніх технологій і їх впливу на суспільство.

Право в цілому

Штучний інтелект у судових процесах – штучний інтелект (ШІ) стане незамінним інструментом у судових процесах, допомагаючи аналізувати великі обсяги правової інформації, прецеденти і докази для швидшого та точнішого винесення рішень. Він також зможе виконувати роль медіатора в альтернативних методах врегулювання спорів, забезпечуючи об'єктивність і неупередженість.

Цифрове правосуддя – віртуальні суди дозволять проводити судові засідання онлайн, що зменшить витрати на перевезення і час, необхідний для вирішення справ. Цифрові платформи забезпечать легкий доступ до судових документів, рішень та інших важливих матеріалів для всіх учасників процесу.

Персональні віртуальні помічники – персональні віртуальні помічники з штучним інтелектом стануть доступними для кожного, надаючи юридичні консультації в режимі реального часу. Вони зможуть попереджати про можливі порушення законодавства, надавати роз'яснення щодо законності певних дій та допомагати у підготовці юридичних документів.

Автоматизація правових процесів – використання смарт-контрактів на базі блокчейн-технологій дасть змогу автоматизувати виконання контрактних зобов'язань без необхідності втручання третьої сторони.

Глобалізація права – уніфікація міжнародних правових норм і стандартів спростить ведення бізнесу і розв'язання правових спорів на глобальному рівні, що сприятиме розвитку міжнародної торгівлі і співпраці між державами.

Інновації в правовій освіті – використання віртуальної реальності (VR) і доповненої реальності (AR) в правовій освіті дасть змогу студентам зануритися в симуляції судових процесів і юридичних ситуацій, що підвищить ефективність навчання і практичну підготовку майбутніх юристів.

Етика та штучний інтелект – розробка і впровадження правових норм для регулювання використання штучного інтелекту, забезпечення етичного використання технологій і захисту прав людини в цифрову епоху стане пріоритетом для законодавців.

Захист приватності та даних – зростання обсягів особистих і корпоративних даних вимагає посилення правових норм щодо захисту інформації і кібербезпеки. Впровадження нових законів і стандартів забезпечить збереження конфіденційності та безпеки даних.

РІЧНИЙ ЗВІТ

Робота Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України за 2023 р.

КОНСУЛЬТАТИВНО-ДОРАДЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

З 1 січня 2023 р. по 31 грудня 2023 р. Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України:

- подано пропозиції до Президента України В. О. Зеленського щодо проєкту Закону про внесення змін до статті 23 Закону України “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію” (№ 7352 від 05.05.2022) (А. Сімахова);
- направлено лист до голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабака щодо змін до Положень про відзначення вчених України (О. Торбас, А. Сімахова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України С. М. Шкарлета щодо запрошення на загальні збори Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (А. Сухіх);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України з питань європейської інтеграції О. І. Шкуратова щодо запрошення на загальні збори Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (А. Сухіх);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України з питань європейської інтеграції О. І. Шкуратова щодо листа Міністерства освіти і науки України № 7/41- 23 від 02.02.2023 р. (А. Сімахова, О. Торбас);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України С. М. Шкарлета щодо запрошення на засідання Співки Рад молодих вчених (А. Хорольський);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України з питань європейської інтеграції О. І. Шкуратова щодо зміни у складі Ради молодих учених при Міністерства освіти і науки України (І. Оплачко);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України С. М. Шкарлета щодо запровадження грантових програм з підготовки аспірантів за окремими спеціальностями (О. Поліщук);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України з питань європейської інтеграції О.І. Шкуратова щодо запрошення на III Зимову школу (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України з питань європейської інтеграції О. І. Шкуратова щодо відзначення відомими заохочувальними відзнаками Міністерства освіти і науки України (А. Сухіх, Л. Макарук);

- направлено лист до Міністра освіти і науки України С. М. Шкарлета щодо дозволу на короткостроковий виїзд за кордон (С. М. Шкарлета);
- направлено лист до членів Асоціації юридичних клінік України щодо вчинення російською федерацією геноциду в Україні (А. Сухих, В. Рогов);
- направлено листи керівникам наукових установ щодо проведення щорічного конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено листи керівникам закладів вищої освіти щодо проведення щорічного конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Члена дорадчої ради UNIT.City В. Хмельницькому щодо проведення щорічного конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова, А. Гакман);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України С. М. Шкарлета щодо проблем вчених України (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти А. П. Бутенка щодо участі як спікера у III Зимовій школі (А. Сімахова);
- направлено лист до в. о. Ректора Національного університету “Одеська юридична академія” М. Аракеляну щодо загальних зборів Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (А. Сімахова);
- направлено лист до керівника R&D CENTRE щодо співпраці (О. Ващук);
- направлено лист до Ректора Національного університету біоресурсів і природокористування України С. М. Ніколаєнка щодо загальних зборів Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (О. Оплачко);
- направлено листи Головам рад молодих вчених, наукових установ щодо проведення щорічного конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директора НЦ “Мала академія наук України” О. В. Лісовому щодо проведення щорічного конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист керівникам територіальних відділень Малої академії наук України щодо проведення щорічного конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до освітнього омбудсмена України С. Горбачова щодо звернень від молодих вчених України (Ю. Малогулко);
- направлено листи керівникам закладів вищої освіти, наукових установ щодо засідання Співки Рад молодих вчених (А. Хорольський);
- направлено листи Головам рад молодих вчених щодо засідання Співки Рад молодих вчених (А. Хорольський);
- направлено листи Головам рад молодих вчених щодо підготовки Книги “Ради молодих вчених – 2022. НЕЗЛАМНІ” (І. Оплачко, І. Семенець-Орлова);
- направлено листи керівникам закладів вищої освіти, наукових установ щодо підготовки Книги “Ради молодих вчених – 2022. НЕЗЛАМНІ” (І. Оплачко, І. Семенець-Орлова);

- направлено листи Радам молодих вчених щодо проведення зустрічі Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України з головами РМВ закладів вищої освіти та наукових установ (Є. Кулікова);
- направлено лист до Міністерства освіти і науки України щодо проведення щорічного конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова, А. Гакман);
- направлено лист до Ректора НТУ “Дніпровська політехніка” щодо круглого столу (А. Сімахова);
- направлено лист до Регіонального координатора Волинського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Дніпропетровського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Донецького регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Житомирського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Закарпатського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Запорізького регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Івано-Франківського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Київського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Кіровоградського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Львівського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Миколаївського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Луганського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Одеського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Полтавського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Рівненського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Сумського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Тернопільського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Харківського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);

- направлено лист до Регіонального координатора Херсонського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Черкаського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Чернігівського регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Чернівецького регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора міста Києва щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Регіонального координатора Хмельницького регіону щодо діяльності регіональних координаторів (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України С. М. Шкарлета щодо проблем умов роботи (Ю. Малогулко);
- направлено листи Головам рад молодих вчених закладів вищої освіти та наукових установ щодо проведення засідань Радами молодих вчених закладів вищої освіти, наукових установ (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Міністерства освіти і науки України щодо проведення засідань Радами молодих учених закладів вищої освіти, наукових установ (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо круглого столу “Досягнення молодих учених України в розвитку ракетно-космічної галузі в умовах війни” (А. Сімахова);
- подано пропозиції до Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій щодо внесення змін до Постанов Верховної Ради України “Про іменні стипендії Верховної Ради України для молодих учених — докторів наук” та “Про Премію Верховної Ради України молодим ученим” щодо необхідності заборони подання на зазначені конкурси наукових робіт, опублікованих у виданнях держави, визнаної Верховною Радою України державою-агресором (А. Сімахова);
- направлено листи керівникам закладів вищої освіти, наукових установ з пропозицією підтримки публікацій вчених з територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих рф;
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо проведення тематичних зустрічей з представниками Міністерства освіти і науки України (Є. Кулікова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо круглого столу (А. Сімахова);
- направлено лист до закладів вищої освіти щодо проведення тематичних зустрічей з актуальних питань (Є. Кулікова);
- направлено лист до наукових установ щодо проведення тематичних зустрічей з актуальних питань (Є. Кулікова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо Наказу Міністерства освіти і науки України від 13.03.2023 р. № 267 (А. Сімахова);

- направлено листи керівникам закладів вищої освіти, наукових установ про підтримку публікацій вчених з територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих рф (А. Хорольський);
- направлено листи керівникам закладів вищої освіти, наукових установ щодо результатів засідання Співки Рад молодих вчених (А. Хорольський);
- направлено лист до Президента України Зеленського В. О. щодо круглого столу (А. Сімахова);
- направлено лист до Кабінету Міністрів України щодо круглого столу (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо листа Міністерства освіти і науки України від 03.04.2023 р. № 7/158-23 (А. Сімахова);
- направлено лист до директора ТОВ “Видавничий дім “Гельветика” О. П. Головка щодо проведення щорічного конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист щодо підтримки ініціативи науковців з перейменування вулиці Лермонтовська у м. Києві на честь видатного вченого-мікробіолога Сергія Виноградського (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Голови Харківської ОДА О. В. Синегубова щодо заходу “Ніч молодіжної науки Харківщини” (А. Сімахова);
- направлено лист до Радниці Президента України з питань Фонду Президента України з підтримки освіти, науки та спорту О. Будник щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Президента Eurodoc О. Л. Березко щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабаку щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти А. П. Бутенко щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директора ТОВ “Видавничий дім “Гельветика” О. П. Головка щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Освітнього омбудсмена України С. І. Горбачова щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови Державної служби якості освіти України Р. В. Гурак щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Заступника Керівника Офісу Президента України О. С. Дніпрову щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Президента України В. О. Зеленського щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);

- направлено лист до Президента Національної академії наук України А. Г. Загороднього щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до в. о. директора Національного центру “Мала академія наук України” Т. В. Пещериній щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Заступниці голови Офісу підтримки вченого О. Т. Поліщук щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Виконавчої директорки Національного фонду досліджень України О. О. Полоцької щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Заступника Голови Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти Н. В. Стукало щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директора директорату науки та інновацій Міністерства освіти і науки України І. М. Таранова щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови Ради Фонду Президента України з підтримки освіти, науки та спорту І. С. Туляковій щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до засновника ГО “Прогресильні” Б. В. Ференсу щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Керівника секретаріату Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти О. А. Хименко щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Прем’єр-міністра України Д. А. Шмигаль щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директорки державного підприємства “Українського державного центру міжнародної освіти” О. О. Шаповаловій щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директорки Київського будинку вчених Національної академії наук України А. А. Калініної щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови правління ГО “МІНЗМІН” А. М. Апетик щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист Команді ГО “УСС” щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист Команді ГО “УСЛ” щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);

- направлено лист Команді ВМГО “ФРІ” щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директора Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної (військової) адміністрації О. М. Литвинова щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директора Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної (військової) адміністрації О. М. Литвинова щодо проведення Регіональної зустрічі Рад молодих вчених Харківської області (А. Хорольський);
- направлено лист до Команди ГО “Асоціація інноваційної та цифрової освіти” щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директора ДНУ “УкрІНТЕІ” В. В. Камишину щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Команди МГО “AIESEC” щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до керівників закладів вищої освіти і наукових установ щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Президента “Фонду Східна Європа” В. В. Ляха щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Команди “Academic IQ” щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Виконавчої директорки БО “Фонд Віктора Пінчука” В. В. Чернявської щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директорки БФ “Демократичні ініціативи імені Ілька Кучеріва” С. Б. Барбелюк щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови ГО “Молодіжна платформа” З. М. Ткачука щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови ГО “Конгрес молодіжних рад” М. В. Кобиси щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до ГО “Молодь. Наука. Спорт. Здоровий рух України” Я. П. Галану щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено листи начальникам обласних військових адміністрацій щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України А. О. Вітренко щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України С. В. Даниленка щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації

Д. В. Завгороднього щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);

- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України з питань європейської інтеграції Є. В. Кудрявця щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Державного секретаря Міністерства освіти і науки України М. М. Ярмистого щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Генерального директора Директорату європейської інтеграції, бюджетування та узгодження політик Міністерства освіти і науки України О. М. Пижова щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Генерального директора Директорату дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти Міністерства освіти і науки України О. В. Єресько щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Генерального директора Директорату професійної освіти Міністерства освіти і науки України І. В. Шумік щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Генерального директора Директорату фахової передвищої, вищої освіти Міністерства освіти і науки України О. І. Шарову щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови Національного агентства України з питань державної служби Н. О. Алюшійній щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо заходу “Ніч молодіжної науки-2023 в умовах війни” (А. Сімахова);
- направлено листи до ЗМІ щодо Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Директора ТОВ “Видавничий дім “Тельветика” О. Головка про проведення щорічного конкурсу “Монографія на грант” (А. Сімахова, О. Мандич);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо проведення круглого столу із найкращими молодими вченими — стипендіатами державної іменної стипендії ім. Героїв Небесної Сотні (О. Прохорчук);
- направлено лист до Директора директорату науки та інновацій Міністерства освіти і науки України І. М. Таранова щодо проведення круглого столу із найкращими молодими вченими — стипендіатами державної іменної стипендії ім. Героїв Небесної Сотні (О. Прохорчук);
- направлено лист до Прем’єр-міністра України Д. А. Шмигалья щодо базового фінансування науки (А. Сімахова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо зустрічі вчених з Міністерства освіти і науки України (А. Сімахова, Л. Лісова);

- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо відеозвернення до Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабака щодо відеозвернення до Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” (О. Ващук, А. Гакман);
- направлено лист до Начальника Луганської обласної військової адміністрації А. В. Лисогора щодо створення Ради молодих учених при Луганській обласній військовій адміністрації (І. Оплачко);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо моніторингу проєктів молодих вчених (А. Сімахова);
- направлено лист до Директорів Департаментів освіти і науки обласних військових адміністрацій щодо Регіональних зустрічей Рад молодих вчених областей (І. Оплачко);
- направлено лист до Голови Державної прикордонної служби України С. В. Дейнека щодо дозволу на короткостроковий виїзд за кордон наукових та науково-педагогічних працівників України під час воєнного стану (А. Сімахова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо дозволу на короткостроковий виїзд за кордон наукових та науково-педагогічних працівників України під час воєнного стану (А. Сімахова);
- направлено лист до Прем’єр-міністра України Д. А. Шмигала щодо підготовки докторів філософії та докторів наук (А. Сімахова, О. Торбас);
- направлено лист до Прем’єр-міністра України Д. А. Шмигала щодо підвищення заробітних плат наукових та науково-педагогічних працівників України (А. Сімахова);
- направлено лист до Рад молодих вчених, об’єднань молодих вчених щодо дослідження стану об’єднань молодих вчених (О. Поліщук);
- направлено листи Головам Рад молодих вчених при ОДА щодо круглого столу (І. Оплачко, А. Сімахова);
- направлено лист до Ректора Київського національного університету ім. Тараса Шевченка В. А. Бугрова щодо делегації Eurodoc (А. Сімахова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо делегації Eurodoc (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Керівника Офісу Президента О. Дніпрова щодо зустрічі з делегацією Eurodoc (А. Сімахова);
- направлено лист до в. о. директора Національного центру “Мала академія наук України” Т. Пещеріної щодо делегації Eurodoc (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Курбатова Д. щодо конкурсу проєктів молодих вчених (А. Сімахова);
- направлено листи Головам Рад молодих вчених щодо круглого столу (А. Сімахова);
- направлено листи до ЗМІ щодо круглого столу (А. Сімахова);
- направлено лист до Президента Національної академії наук України А. Г. Загороднього щодо делегації Eurodoc (А. Сімахова);

- направлено лист до Президента МАН С. Довгого щодо делегації Eurodoc (А. Сімахова);
- направлено лист до Начальниці Управління освіти і науки Херсонської обласної військової адміністрації Т. М. Юшко щодо проведення Регіональної зустрічі Рад молодих вчених Херсонської області (І. Оплачко);
- направлено лист до Директорки Департаменту інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин Донецької обласної військової адміністрації О. П. Головки щодо проведення Регіональної зустрічі Рад молодих вчених Донецької області (І. Оплачко);
- направлено лист до Директорки Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) О. Г. Фіданян щодо проведення Регіональної зустрічі Рад молодих вчених Київської області (І. Оплачко);
- направлено лист Ректору Івано-Франківського національного технічного університету нафти й газу І. І. Чудику щодо круглого столу “Research and Higher Education for Recovery of Ukraine” (І. Оплачко);
- направлено лист Ректору Національного університету водного господарства та природокористування В. С. Мошинському щодо круглого столу “Research and Higher Education for Recovery of Ukraine” (І. Оплачко);
- направлено лист Ректору Національного технічного університету “Дніпровська політехніка” О. О. Азюковському щодо круглого столу “Research and Higher Education for Recovery of Ukraine” (І. Оплачко);
- направлено лист до Прем’єр-міністра України Д. А. Шмигала щодо Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.2023 р. № 502 (О. Торбас, А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо подальшої діяльності Офісу підтримки вченого (Ю. Малогулко);
- направлено лист до Президента України В. О. Зеленського щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);
- направлено лист до Міністра фінансів України С. М. Марченка щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Верховної Ради України Р. О. Стефанчука щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабака щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань бюджету Р. А. Підласи щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);

- направлено лист Народному депутату України Д. Г. Арахамії щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);
- направлено лист Народному депутату України Ю. В. Тимошенко щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);
- направлено лист Народному депутату України А. В. Герасимову щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);
- направлено лист Народному депутату України О. Ю. Устіновій щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16.11.2016 р. № 822 (А. Сімахова, О. Торбас);
- направлено листи Керівникам закладів вищої освіти щодо проведення заходу “Вплив воєнних дій на довкілля в Україні та зелене відновлення. Екоцид: шлях до міжнародного визнання” (А. Сухіх);
- направлено листи Головам Рад молодих учених щодо проведення заходу “Вплив воєнних дій на довкілля в Україні та зелене відновлення. Екоцид: шлях до міжнародного визнання” (А. Сухіх);
- направлено лист до Прем’єр-міністра України Д. А. Шмигала щодо видатків з фінансування стипендій молодим вченим на 2024 рік (А. Сімахова);
- направлено лист Голові Комітету Верховної Ради України з питань бюджету Р. А. Підласі щодо видатків з фінансування стипендій молодим вченим на 2024 рік (А. Сімахова);
- направлено лист до Президента України В. О. Зеленського щодо Державної премії України в галузі освіти (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабака щодо видатків з фінансування стипендій молодим вченим на 2024 рік (А. Сімахова);
- направлено лист Народному депутату України А. А. Кожем’якіну щодо видатків з фінансування стипендій молодим вченим на 2024 рік (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України М. І. Винницького щодо реформування юридичної освіти (А. Сімахова, О. Торбас);
- направлено листи Радам молодих вчених, об’єднанням молодих вчених щодо нового навчального року та дослідження стану об’єднань молодих вчених (О. Поліщук);
- направлено лист до Міністра фінансів України С. М. Марченка щодо ст. 36, 48 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” (А. Сімахова);

- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо ст. 36, 48 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабака щодо наукового омбудсмена (А. Сімахова, О. Торбас);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабака щодо ст. 36, 48 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Колебошина щодо ст. 36, 48 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Верховної Ради України Р. О. Стефанчука щодо наукової експертизи (А. Сімахова, О. Торбас);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо кандидатур до складу Конкурсної комісії (А. Сімахова);
- направлено листи Керівникам закладів вищої освіти щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко);
- направлено листи Головам Рад молодих учених щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабака щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко, Б. Здольник);
- направлено лист до Голови Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти А. П. Бутенко щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко, Б. Здольник);
- направлено лист до Виконавчої директорки Національного фонду досліджень України О. О. Полоцької щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко, Б. Здольник);
- направлено лист Директору Департаменту видатків бюджету гуманітарної сфери Л. А. Іванищук щодо Державного бюджету України на 2024 р. (А. Сімахова);
- направлено лист до Президента Національної академії наук України А. Г. Загороднього щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко, Б. Здольник);
- направлено лист до засновника ГО “Прогресильні” Б. В. Ференсу щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко, Б. Здольник);
- направлено лист до Директора Українського фонду стартапів П. І. Карташова щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко, Б. Здольник);

- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України В. М. Яцука щодо IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених (І. Оплачко, Б. Здольник);
- направлено листи Радам молодих вчених, об'єднанням молодих вчених щодо нового навчального року та дослідження стану об'єднань молодих вчених (О. Поліщук);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо стипендій молодим вченим у 2024 р. (А. Сімахова);
- направлено листи Радам молодих вчених щодо доєднання до руху “Протидія українського народу” (Є. Кулікова);
- направлено лист до Міністерства освіти і науки України щодо інформаційно-аналітичного збірника (А. Сімахова);
- направлено лист до Міністра фінансів України С. М. Марченка щодо ст. 48 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” (А. Сімахова);
- направлено лист Народному депутату України А. А. Кожем'якіну щодо стипендії молодим вченим у 2024 р. (А. Сімахова);
- направлено листи Керівникам закладів вищої освіти щодо проведення вебінарів для українських дослідників (А. Сухіх);
- направлено листи Керівникам наукових установ щодо проведення вебінарів для українських дослідників (А. Сухіх);
- направлено лист до Народного депутата України Ю. Ю. Овчинникової щодо ст. 36, 48 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України А. О. Вітренко щодо стипендій молодим вченим у 2024 р. (А. Сімахова);
- направлено лист до Міністра освіти і науки України О. В. Лісового щодо заходу “Ніч молодіжної науки–2023 в умовах війни” (А. Сімахова);
- направлено лист до Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України щодо стипендій молодим вченим у 2024 р. (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Ради молодих працівників космічної галузі М. Ю. Данченко щодо стипендій молодим вченим у 2024 р. (А. Сімахова);
- направлено лист до Державної установи “Інститут економіко-правових досліджень імені В. К. Макутова Національної академії наук України” щодо входження представників Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України до складу конкурсної комісії з оцінювання наукових робіт (І. Семенець-Орлова);
- направлено лист до Міністра фінансів України С. М. Марченка щодо Державної премії України в галузі освіти (А. Сімахова);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій С. В. Бабака щодо законопроекту № 9672 (А. Сімахова, О. Торбас);
- направлено лист до Голови Комітету Верховної Ради України з питань національної безпеки, оборони та розвідки О. М. Завітневича (А. Сімахова, О. Торбас);

- направлено лист до Президента України В. О. Зеленського щодо премії Президента України для молодих вчених (А. Сімахова);
- направлено листи закладам вищої освіти щодо конкурсу наукових проєктних концепцій (А. Сімахова, Є. Мурзо);
- направлено листи науковим установам щодо конкурсу наукових проєктних концепцій (А. Сімахова, Є. Мурзо);
- направлено лист до Eurodoc щодо Eurodoc fee (А. Сімахова);
- направлено лист до Директора Департаменту атестації кадрів вищої освіти С. Д. Криштоф щодо планів діяльності Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (К. Матвєєва);
- направлено лист до Першого заступника Міністра освіти і науки України Є. В. Кудрявця щодо планів діяльності Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (К. Матвєєва);
- направлено лист до в. о. ген. директора Директорату науки та інновацій Міністерства освіти і науки України Г. Я. Мозолеви́ча щодо планів діяльності Ради молодих учених при МОН України (К. Матвєєва);
- направлено лист до Генерального директора Директорату цифрової трансформації Р. В. Швадчак щодо планів діяльності Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (К. Матвєєва);
- направлено лист до в. о. ген. директора Директорату європейської інтеграції, бюджетування та узгодження політик О. Ю. Гусака щодо планів діяльності Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (К. Матвєєва);
- направлено лист до Директора Державного підприємства “Український державний центр міжнародної освіти” О. О. Шаповаловій щодо планів діяльності Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (К. Матвєєва);
- направлено лист до Державного секретаря Міністерства освіти і науки України М. М. Ярмистого щодо планів діяльності Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (К. Матвєєва);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо планів діяльності Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (К. Матвєєва);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо діяльності Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (І. Оплачко);
- направлено листи Керівникам закладів вищої освіти щодо долучення аспірантів 2023 року вступу (О. Поліщук);
- направлено листи Керівникам наукових установ щодо долучення аспірантів 2023 року вступу (О. Поліщук);
- направлено листи Головам Рад молодих вчених щодо долучення аспірантів 2023 року вступу (О. Поліщук);
- направлено листи Головам Рад молодих вчених щодо дослідження стану об’єднань молодих вчених (О. Поліщук);

- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо стипендії Кабінету Міністрів України молодим вченим (А. Сімахова);
- направлено лист до Заступника Міністра освіти і науки України Д. І. Курбатова щодо конкурсу проєктів молодих учених (А. Сімахова);
- направлено листи Громадським організаціям щодо доєднання до руху “Протидія геноциду українського народу” (Є. Кулікова).

З метою припинення злочинних дій російської федерації на території України з 24.02.2022 р. Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України:

- направляє листи до інституцій країн світу з проханням засудити російську федерацію за її дії на території України з 24.02.2022 р. (А. Сухих, М. Шепітько, О. Торбас);
- подає листи-звернення до міжнародних організацій, фондів, зарубіжних колег щодо підтримки молодих учених України під час війни (А. Сімахова, А. Сухих, М. Шепітько, О. Торбас);
- подає листи-звернення до міжнародних інституцій щодо надання гуманітарної допомоги Україні (А. Сухих, М. Шепітько, О. Торбас);
- направляє листи до інституцій країн світу з проханням визнати дії російської федерації в Україні як геноцид українського народу (А. Сухих, В. Рогов).

У межах аналітичної діяльності проведено:

- другу хвилю моніторингового дослідження “Стан, професійні виклики та пріоритети українських науковців за кордоном”. Основна мета моніторингу — вивчення ситуації українських науковців, які внаслідок військового вторгнення російської федерації до України 24 лютого 2022 р. залишили територію України та перебувають за кордоном, а також аналізувати про актуальні професійні проблеми, з якими вони стикаються, та пріоритети щодо заходів академічної та соціальної підтримки українських дослідників;
- опитування українських вчених під час війни з метою вивчення психологічного стану та здоров’я вчених щодо одержання ефективної допомоги більшій кількості вчених від створених програм допомоги українським вченим в результаті першої та другої хвилі опитування (Simons Foundation, DAAD, US Embassy in Ukraine);
- друге дослідження стану об’єднань молодих вчених, що можуть утворюватися при центральних органах виконавчої влади, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласних, Київській та Севастопольській міських державних адміністраціях, Національній академії наук України, національних галузевих академіях наук, наукових центрах, ключових лабораторіях, закладах вищої освіти та наукових установах України, а також їх нормативного забезпечення станом на 01.09.2023 р. Мета дослідження полягає в аналізі стану функціонуван-

ня об'єднань молодих вчених, виявленні кола проблем та наданні рекомендацій щодо підтримки, забезпечення захисту та інтересів молодих вчених;

- опитування українських вчених у межах проєкту EAIE Barometer щодо питань про потреби та інтереси вчених як професіоналів міжнародної освіти, які сьогодні працюють в Європейському просторі вищої освіти.

Також було проведено консультації з подальшим інформуванням молодих вчених закладів вищої освіти та наукових установ:

- про проведення засідань Співки рад молодих вчених у січні–грудні 2023 року;
- про результати засідань Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України у січні–грудні 2023 року;
- про результати засідань Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України у січні–грудні 2023 року;
- про результати щотижневих засідань робочої групи “Протидія геноциду українського народу росіянами” у січні–грудні 2023 року;
- про підписання Меморандуму про партнерство з Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України у січні–грудні 2023 року;
- про проведення регіональних зустрічей Рад молодих вчених в різних областях України у січні–грудні 2023 року;
- про проведення стратегічної сесії “Українські студії в славистиці: візуалізація” у вересні–грудні 2023 року;
- про Наказ Міністерства освіти і науки України від 22 грудня 2022 р. № 1159, яким затверджено підсумки Конкурсного відбору наукових, науково-технічних робіт та проєктів, що фінансуються за рахунок зовнішнього інструменту допомоги Європейського Союзу для виконання зобов'язань України у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій “Горизонт – 2020”;
- про запуск на орбіту Землі чергового українського наносупутника PolyITAN-HP-30, створеного до 30-річчя незалежності України;
- про головні досягнення Міністерства освіти і науки України у сфері європейської інтеграції у 2022 році;
- про можливості підтримки українських науковців постдокторських досліджень від Бельгійського управління по науковій політиці;
- про вихід з друку нового номера наукового фахового журналу “Наука технології інновації” ДНУ “Український інститут науково-технічної експертизи та інформації”;
- про рішення щодо збереження унікального наукового об'єкта, який має виняткове значення для вітчизняної та світової науки — “Магнітодинамічний комплекс Державної установи “Інститут технічних проблем магнетизму Національної академії наук України” (місто Харків)”;
- про проведення IV Міжнародної наукової конференції “Хімічна технологія та інженерія – 2023”;

- про продовження Міжнародної освітньої ініціативи Ukraine global faculty для українських студентів, аспірантів та викладачів;
- про відповідь на лист щодо напрацювань та пропозиції Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України щодо внесення змін до Наказу Міністерства освіти і науки України від 14.01.2016 р. № 13 “Про затвердження Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам” (зі змінами та доповненнями);
- про можливості для українських вчених в умовах війни від ЕМВО у країнах-членах: Хорватія, Чеська Республіка, Естонія, Греція, Угорщина, Італія, Литва, Люксембург, Польща, Словенія та Туреччина;
- про початок прийому заявок на щорічний конкурс “Молодий вчений року”;
- про проєкт Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України Книга “Ради молодих вчених – 2022. Незламні”;
- про онлайн зустрічі з представниками Стипендіальної Програми імені Лейна Кіркланда;
- про проміжні результати опитування щодо діяльності та повноважень рад молодих вчених у 2022 р.;
- про Маніфест для дослідників ранньої кар’єри від ISE (Ініціатива для науки в Європі) та Ci ência Viva ISE;
- про українських науковців, які перебувають за кордоном та створення групи Ukrainian Science Diaspora (Українська наукова діаспора), ініціатором якої є Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України в межах проєкту Офісу підтримки вченого;
- про проведення Всеукраїнського круглого столу “Протидія геноциду українського народу”, організований Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України разом з Офісом підтримки вченого;
- про оприлюднення переліку наукових конференцій з проблем вищої освіти і науки у 2023 р.;
- про оприлюднення переліку міжнародних, всеукраїнських науково-практичних конференцій здобувачів вищої освіти і молодих вчених у 2023 р.;
- про проведення та участь у чергових конкурсах на здобуття стипендій імені Фулбрайта для навчання, стажування і здійснення дослідження на 2024–2025 академічний рік;
- про зміни кінцевого терміну подання заявок для участі в конкурсі за напрямом Розвитку потенціалу у вищій освіті Програми Erasmus+;
- про оприлюднення порівняльного звіту Європейської та Національної рамки кваліфікацій;
- про проведення Конкурсу на іменні стипендії Верховної Ради України для молодих учених — докторів наук на 2024 рік;
- про проведення Конкурсу для молодих вчених на здобуття премії “Danubius Young Scientist Award 2023”;
- про можливість використання віртуальної програми ELA 2023 керівниками вищої ланки (ректори/проректори/декани), які зацікавлені

у вдосконаленні своїх лідерських навичок, спілкуванні з керівниками американських університетів і розширенні своїх знань про систему вищої освіти США від Центру досліджень вищої освіти Каліфорнійського університету в Берклі;

- про звернення Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України до Кабінету Міністрів України (лист Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України від 11.08.2022 р. № 1449) щодо дозволу короткострокового виїзду за кордон;
- про відповідь на звернення Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України до Державної прикордонної служби України щодо відповідальності, яка передбачена за виїзд за кордон військовозобов'язаних (лист Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України від 26.07.2022 р. № 1408);
- про програму для науковців з України, які співпрацюють з науковцями з Польщі;
- про конкурс (донабір) до галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;
- про конкурс малих-грантів для організацій та індивідуальних осіб, які використовують відкриті джерела інформації для дослідження та проведення семінарів, спрямованих на протидію шкідливому впливу росії, особливо дезінформації, спрямованій на протистояння активним заходам росії щодо підриву норм нерозповсюдження, співпраці та/або режимів від імені Бюро Міжнародної безпеки та непоширення Офісу Зменшення загроз Державного Департаменту США;
- про оприлюднення грантових можливостей для жінок, представників та представниць недопредставлених груп (меншин) Східно-Азіатсько-Тихоокеанського регіону, Європи та Євразії, Південної та Центральної Азії, а також для тимчасово переміщених громадян України, які мають досвід роботи в громадянському суспільстві, академічній сфері, журналістиці, сфері протидії розповсюдженню та поширенню неурядових організацій від імені Бюро міжнародної безпеки та Офісу зменшення загроз Державного Департаменту США;
- про освітню програму для викладачів та науковців щодо розвитку інноваційного та підприємницького потенціалу;
- про конкурс спільних українсько-литовських науково-дослідних проєктів для реалізації у 2024–2025 роках;
- про можливість для українських фізиків відвідати березневі засідання американського фізичного товариства;
- про дозвіл короткострокового виїзду за кордон наукових та науково-педагогічних працівників України під час війни;
- про створення рубрики “Просто про науку” на офіційному сайті Міністерства освіти і науки України;
- про надання можливостей для молодих науковців та студентів від EURIZON;
- про старт реєстрації учасників у тренінговому проєкті GrantWriter – III;

- про презентацію Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 р. та операційного плану заходів на 2022–2024 р. з її реалізації;
- про реалізацію благодійної допомоги молодим вченим у формі ноутбуку;
- про проведення українського семінару з фундаментальної фізики;
- про старт “Зимової школи молодого науковця 3.0”;
- про можливості для молодих учених (докторантів) з біологічних наук від Біотехнічного факультету Люблянського університету;
- про зустрічі III Етапу Циклу круглих столів “Відновлення та модернізація України у повоєнний та післявоєнний час” за напрямом дослідження “Охорона здоров’я. Фармацевтика”;
- про оголошення Комітетом Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій додаткової інформації про конкурси Верховної Ради України для молодих учених;
- про Конкурс спільних українсько-німецьких науково-дослідних проєктів;
- про нову стипендіальну програму EURIZON: “Дистанційні дослідницькі гранти для українських дослідників”;
- про проведення круглого столу “Досягнення молодих учених України в розвитку ракетно-космічної галузі в умовах війни”;
- про проведення Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів і молодих вчених “Адаптація до глобальних змін та викликів: нові форми економіки, ресурсоефективні технології, захист довкілля”;
- про круглий стіл “Відновлення та модернізація України у повоєнний та післявоєнний час” напряму “Економічні науки. Сфера обслуговування”;
- про початок роботи Всеукраїнської науково-практичної онлайн конференції “Дослідження молодих учених: від ідеї до реалізації”;
- про підтримку українських вчених від Інституту математичних досліджень у Сідней;
- про участь з доповіддю Голови Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України О. Ващук у круглому столі “Допомога молодим вченим від рад молодих вчених”;
- про проведення Всеукраїнської науково-практичної конференції “Наука і освіта України в умовах російсько-української війни: виклики та завдання в контексті національної безпеки”;
- про проведення II Українського семінару з фундаментальної фізики, організованому Національним фондом досліджень України;
- про проведення II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції “Пріоритети розвитку національної економіки в умовах глобалізації”;
- про проведення Форуму молодих вчених Чернівецької області;
- про проведення Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених “Наука в умовах воєнного стану: пошуки, проблеми, перспективи розвитку”;

- про проведення вебінару для дослідників-переселенців з України від ЄС MSCA4Ukraine;
- про Міжнародну науково-практичну конференцію “Протидія геноциду українського народу”;
- про проведення Міжнародної науково-практичної конференції молодих науковців, аспірантів і здобувачів вищої освіти “Проблеми та перспективи розвитку сучасної науки”;
- про навчальні заходи з написання пропозицій Horizon Europe в межах проєкту “Support to Easternship partner countries” в кожній із країн Східного партнерства;
- про можливості EURAXESS для українських вчених від Української наукової діаспори в Польщі;
- про виступ першої заступниці Голови Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України А. Сімахової на “Тижні молодіжної науки” в Харківському національному університеті міського господарства імені О. М. Бекетова;
- про проведення Регіональної зустрічі Рад молодих вчених Харківської області;
- про Українську Премію L’Oréal-UNESCO “Для жінок у науці”;
- про проведення Конкурсу на здобуття стипендії імені Героїв Небесної Сотні для студентів та курсантів;
- про Премію Шейха Заїда у сфері сталого розвитку;
- про дистанційні дослідницькі гранти для українських науковців;
- про можливість безкоштовно опублікувати матеріали у номерах наукового видання “Наша школа: науково-практичні студії”;
- про проведення Українсько-Чеського мітапу в Празі;
- про проведення науково-популярного заходу для молодих учених України “Ніч молодіжної науки – 2023 в умовах війни”;
- про проведення VI Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Академічна культура дослідника в освітньому просторі: європейський та національний досвід”;
- про проведення Всеукраїнської науково-практичної конференції “Молодь і суспільство: сталий розвиток громад та екосистем регіонів України”;
- про проведення заходу з нагоди Дня науки в Україні;
- про проведення урочистої церемонії нагородження лауреатів щорічного конкурсу “Молодий вчений року”;
- про відкриття реєстрації на Весняну школу молодого науковця 3.0;
- про проведення заходу для українських вчених у Великобританії “Розвиток академічних навичок в інтернаціональному контексті”;
- про проведення воркшопу “Young network TransEurope” від Berlin-Brandenburgische Akademie der Wissenschaften;
- про старт Всеукраїнського проєкту “Книга захиснику України”;
- про навчання аспірантів писати статті у журналах, що індексуються в Scopus & Web of Science;

- про старт реєстрації учасників тренінгового курсу “Психологічна підготовка та дії цивільного населення у воєнних умовах — 7.0”;
- про проведення Регіональних зустрічей Рад молодих вчених;
- про проведення серії вебінарів “Збереження та розвиток людського капіталу України у сфері досліджень, освіти та інновацій”;
- про проведення заходу Preserving and Developing Ukraine’s Human Capital in Research, Education, and Innovation від National Academies Sciences Engineering Medicine (США);
- про проведення семінару “Виклики війни і вимушена міграція” від Української наукової діаспори у Франції за підтримки Української асоціації дослідників освіти та Офісу підтримки вченого;
- про звернення Верховної Ради України до міжнародної спільноти щодо визнання дій РФ екоцидом та геноцидом українців;
- про проведення круглого столу “Використання штучного інтелекту в освіті: CHATGPT і більше”;
- про проведення Міжнародної наукової конференції “Європейський Союз і Україна: передісторія, історія, сучасність”;
- про проведення конференції “Inscience conference 2023”;
- про проведення Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених “Євроінтеграційні орієнтири інноваційного наукового пошуку молоді України”;
- про тренінг з написання проєктних заявок “Horizon Europe” для України;
- про проведення Міжнародної науково-практичної конференції “Євроінтеграційні орієнтири інноваційного наукового пошуку молоді України”;
- про проведення конкурсу на здобуття премії ЮНЕСКО-Калінга за популяризацію науки;
- про проведення проєкту “Літня школа молодого науковця 3.0”;
- про візит Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann до України;
- про проведення Круглого столу, присвяченого науці та вищій освіті у відновленні України;
- про запрошення до складу Організаційного комітету Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року”;
- про опитування українських вчених під час війни від НФДУ;
- про оприлюднення петиції “Визнання геноциду росії проти України”;
- про безкоштовні онлайн-курси від Стенфордського університету;
- про проведення Всеукраїнського (національного) конкурсу наукових та навчальних видань “Відкрита наука, сталий розвиток та інноваційні технології”;
- про мікрогранти для підтримки вчених, техніків та інженерів у публікації їхніх наукових статей та участі у конференціях від Цивільного фонду досліджень та розвитку США;

- про оприлюднення звернення до Кабінету Міністрів України, Офісу Президента України, Верховної Ради України щодо підвищення заробітної плати науковим та науково-педагогічним працівникам від Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України;
- про оприлюднення результатів зустрічі, ініційованої Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України разом з представниками Верховної Ради України щодо проведення спільного заходу “Вплив воєнних дій на довкілля в Україні та зелене відновлення. Екоцид: шлях до міжнародного визнання”;
- про створення та функціонування інформаційного центру з питань протидії геноциду українців росіянами;
- про проведення віртуальної навчальної програми з управління змінами від Естонської бізнес-школи за підтримки Естонського агентства розвитку;
- про проведення I Серії тренінгів “Soft skills для кар’єри вченого”;
- про проведення літнього курсу “Надшвидка спектроскопія: явища, вимірювання та методи аналізу даних”;
- про проведення зустрічі в Голосіївському хабі із засновником програми “Європейська столиця демократії” (Київ отримав статус спеціального партнера в цій програмі) директором Гельфрідом Карлом;
- про Грант для українських медиків, дослідників, студентів та лідерів у сфері охорони здоров’я від Торонтського університету;
- про проведення робочої зустрічі Eurodoc та Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України щодо результатів візиту делегації Eurodoc до Києва у липні 2023 р.;
- про проведення урочистої зустрічі до Дня Незалежності України від Української наукової діаспори в Польщі/Ukrainiska diaspora naukowa w Polsce;
- про створення схеми Європейського інституту інновацій і технологій, яка дає можливість українським навчальним закладам приєднуватися до існуючих університетських підприємницьких мереж;
- про проведення конкурсу на здобуття стипендій імені Фулбрайта на 2024–2025 академічний рік для кандидатів та докторів наук, дослідників та фахівців;
- про проведення конкурсу проєктів для досліджень молодих вчених від Литовської дослідницької ради;
- про проведення урбаністичного фестивалю “Майстерня міста Києва – 2023”;
- про проведення циклу стратегічних сесій “Українські студії в славістиці: візуалізація” у вересні 2023 року;
- про підтримку українських науковців задля відновлення України від MIT;
- про проведення засідання організаційного комітету щодо проведення IV Всеукраїнського форуму рад молодих вчених;

- про проведення Міжнародної міждисциплінарної науково-практичної конференції “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”;
- про проведення Міжнародної науково-практичної конференції “Трансформації особистості, суспільства та ринку праці: виклики майбутнього та вплив на освіту”;
- про проведення “Наукового пікніку у Кракові” від Української наукової діаспори в Польщі/*Ukrainśka diaspora naukowa w Polsce*;
- про оприлюднення науково-аналітичної доповіді “Наукова та науково-технічна діяльність в Україні у 2022 році”;
- про оприлюднення результатів засідання Комітету Верховної Ради України з питань молоді і спорту, у якому взяли участь Голова Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України О. Ващук та перший заступник Голови Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України А. Сімахова;
- про дослідження можливого утворення об’єднань молодих вчених при центральних органах виконавчої влади, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласних, Київській та Севастопольській міських державних адміністраціях, Національній академії наук України, національних галузевих академіях наук, наукових центрах, ключових лабораторіях, закладах вищої освіти та наукових установах України, а також їх нормативного забезпечення станом на 01.09.2023 р.;
- про конкурс проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених;
- про гранти міжнародної мобільності для професіоналів у сфері освіти і роботи з молоддю;
- про проведення зустрічі команди проєкту з розробки платформи для вчених SciPlaza;
- про проведення Swedish-Ukrainian Contact Seminar 2023;
- про проведення I Міжнародної науково-практичної конференції “Сучасна вища освіта: досягнення, виклики та перспективи розвитку в умовах невизначеності”;
- про проведення науково-практичного семінару на тему: “Розвиток астрономії та космічної галузі України. Україна — космічна держава”;
- про проведення вебінарів у формі Публікаційних семінарів для українських вчених;
- про проведення Міжнародної науково-практичної конференції “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”;
- про проведення тренінгової програми “АІнтелектуальні студії”;
- про проведення IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених;
- про відкриття цифрової платформи “Українська наукова діаспора”;
- про проведення робочої наради Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України щодо діяльності робочих груп Eurodoc;

- про проведення робочої наради щодо Конкурсу концепцій наукових проєктів;
- про проведення Конкурсу наукових проєктних концепцій “Відродження та інноваційний розвиток України”;
- про продовження строку подачі наукових робіт на III Всеукраїнський конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти та молодих вчених “Бізнес і права людини в Україні: проблеми та рішення під час війни та повоєнного відновлення”;
- про участь членів Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України у навчальному семінарі з найкращих практик відкритої науки та відкритих освітніх ресурсів у межах проєкту Optima Project “Open Practices, Transparency and Integrity for Modern Academia” програми Erasmus+ з розбудови потенціалу у вищій освіті;
- про Проєкт Ради Європи “Молодь за демократію в Україні: Фаза III”;
- про проведення засідання організаційного комітету з проведення IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених;
- про проведення Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка;
- про проведення щорічного конкурсу “Краще видання року”;
- про завершення роботи комісії з присвоєння державних іменних стипендій найкращим молодим вченим для увічнення подій Революції гідності та вшанування подвигу Героїв України — Героїв Небесної сотні;
- про проведення воркшопу “Науковий нетворкінг — це важливо”;
- про платформу “Українська наукова діаспора”;
- про онлайн-зустріч британських та українських дослідників з метою пошуку стратегічних рішень для розвитку та популяризації україністики у галузі літератури в західній академії;
- про проведення Першого форуму української наукової діаспори;
- про проведення Міжнародної очно-дистанційної науково-практичної конференції молодих вчених “Сучасні гуманітарні дослідження молодих науковців у глобалізаційному світі: виклики, інновації, безпека”;
- про Проєкт “Книга Захисникам і Захисницям” за координації Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України;
- про запрошення українських вчених в Чехію на зустріч “Фінансування діяльності вчених на різних стадіях кар’єри в Чеській Республіці”;
- про проведення засідання українсько-німецької робочої групи з науково-технологічного співробітництва;
- про проведення науково-популярного заходу для молодих вчених України “Ніч молодіжної науки – 2023” в умовах війни;
- про підписання Міністром освіти і науки України Оксеном Лісовим разом із федеральною міністеркою освіти та досліджень Німеччини Беттіною Штарк-Ватцінгер Декларації про наміри щодо співробітництва у сфері науки, технологій та інновацій;
- про результати 14-го засідання українсько-німецької робочої групи з науково-технологічного співробітництва в Берліні;

- про проведення III Всеукраїнського конкурсу наукових робіт “Бізнес і права людини в Україні: проблеми та рішення під час війни і повоєнного відновлення”;
- про оприлюднення нової програми “BridgeUSA Ukrainian Academic Fellows Program” (“BridgeUSA: Програма обмінів для українських викладачів”);
- про проведення Міжнародної конференції “Integrity, Open Science and Artificial Intelligence in Academia and Beyond: Meeting at the Crossroads”;
- про проведення XIX Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих вчених “Majesty of marketing”;
- про проведення Міжнародного круглого столу “Правові основи відшкодування збитків від російської агресії: колективні та індивідуальні механізми”;
- про фінансування проєктів молодих вчених;
- про оприлюднення можливостей для українських вчених від Німецького дослідницького фонду;
- про проведення XI Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених “Наукова молодь – 2023”;
- про грантову підтримку публікації статей для працівників напряму ХБРЯ від CRDF GLOBAL (Фонду цивільних досліджень та розвитку США);
- про надання можливостей для українських вчених від німецьких колег;
- про оприлюднення інформаційно-аналітичних матеріалів Міністерства освіти і науки України;
- про надання можливостей для українських вчених від Фонду Олександра фон Гумбольдта;
- про оприлюднення Книги “Ради молодих вчених України: 2022. Незламні”;
- про надання можливостей для українських вчених від DAAD в межах програми “Ukraine digital: Забезпечення академічного успіху в часи кризи (Ukraine digital)”;
- про проведення Офісом підтримки вченого першого онлайн-заходу з обміну успішними практиками з національно-патріотичного виховання;
- про проєкт “Соняшники” — збір доказів воєнних злочинів, вчинених в Україні;
- про проєкт “Осінь школа молодого науковця 3.0”;
- про проведення заходу “Світ без росії: нові виклики та перспективи” в межах бандерівських читань;
- про підсумки конкурсу “Бізнес і права людини в Україні: проблеми та рішення під час війни та повоєнного відновлення”;
- про проведення освітньо-правового форуму “Протидії геноциду українського народу рф”;
- про надання можливостей для молодих вчених — заснування в Києві Virtual Ukraine Institute for Advanced Study (VUIAS) в межах співробіт-

ництва з партнерськими інститутами з України, Європи та Сполучених Штатів, Wissenschaftskolleg;

- про проведення урочистої церемонії відкриття “Офісу Horizon Europe в Україні”;
- про затвердження переліку проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень, науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених, які працюють (навчаються) у закладах вищої освіти та наукових установах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України, які пройшли конкурсний відбір та фінансування яких розпочнеться з 2024 р. за рахунок коштів Державного бюджету України.

ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У визначені строки було проведено низку заходів, більшість з яких у форматі онлайн-зустрічей, прямих ефірів, що надало можливості у режимі дистанційного формату активно проводити інформаційно-комунікативну діяльність, а саме:

- нетворкінговий івент для українських вчених в межах проєкту “Українська наукова діаспора”, 9 березня 2023 р.;
- онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 23 березня 2023 р. (спецвипуск);
- онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України 30 березня 2023 р. № 14;
- онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України 27 квітня 2023 р. № 15;
- вебінар для дослідників-переселенців з України, 4 травня 2023 р.;
- вебінар “Бренд науковця та академічна доброчесність”, 15 травня 2023 р.;
- воркшоп “Young network transeurope”, 25–26 травня 2023 р.;
- вебінар “Збереження та розвиток людського капіталу України у сфері досліджень, освіти та інновацій”, 5 червня 2023 р.;
- Preserving and Developing Ukraine’s Human Capital in Research, Education, and Innovation, 6 червня 2023 р.;
- семінар “Виклики війни і вимушена міграція”, 7 червня 2023 р.;
- вебінар “Збереження та розвиток людського капіталу України у сфері досліджень, освіти та інновацій”, 21 червня 2023 р.;
- вебінар “Збереження та розвиток людського капіталу України у сфері досліджень, освіти та інновацій”, 28 червня 2023 р.;
- вебінар у формі Публікаційного семінару, 9–10 жовтня 2023 р.;
- Training workshop on best practices on open science and open educational resources, 16–20 жовтня 2023 р.;
- воркшоп “Науковий нетворкінг — це важливо”, 27 жовтня 2023 р.

Членами спільноти Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України були проведені зустрічі Спільки Рад молодих вчених, Регіональ-

ні зустрічі Рад молодих вчених областей з метою обговорення поточних проблем та шляхів їх вирішення, стану та перспектив розвитку Рад молодих вчених, методів активізації діяльності та підвищення результативності роботи.

Зокрема, було проведено:

- Вісімнадцяте засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 14 березня 2023 р.;
- Дев'ятнадцяте засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 13 квітня 2023 р.;
- Двадцяте засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 15 травня 2023 р.;
- Двадцять перше засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 15 червня 2023 р.;
- Двадцять друге засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 13 липня 2023 р.;
- Двадцять третє засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 10 серпня 2023 р.;
- Двадцять четверте засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 14 вересня 2023 р.;
- Двадцять п'яте засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 12 жовтня 2023 р.;
- Двадцять шосте засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 16 листопада 2023 р.;
- Двадцять сьоме засідання Спілки Рад молодих вчених при МОН України, 22 грудня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Харківської області, 17 травня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Житомирської області, 1 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Рівненської області, 1 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Волинської області, 2 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Львівської області, 2 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Закарпатської області, 5 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Івано-Франківської області, 5 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Чернівецької області, 6 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Тернопільської області, 6 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Хмельницької області, 7 червня 2023 р.;

- Регіональна зустріч рад молодих вчених Вінницької області, 7 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Одеської області, 8 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Дніпропетровської області, 9 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Кіровоградської області, 9 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Сумської області, 22 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Чернігівської області, 22 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Полтавської області, 23 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Черкаської області, 23 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених м. Київ та Київської області, 10 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Миколаївської області, 10 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Херсонської області, 11 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Запорізької області, 11 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Донецької області, 12 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Луганської області, 13 липня 2023 р.

ОРГАНІЗАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України з 01.01.2023 р. по 31.12.2023 р. стала співорганізатором та учасником конференцій, семінарів, нарад, громадських слухань та інших заходів, спрямованих на підвищення наукової, освітньої, інноваційної та громадської активності молодих вчених в Україні та в інших країнах:

- Проєкт “Спілка рад молодих вчених”, січень–грудень 2023 р.;
- Проєкт “Регіональні зустрічі рад молодих вчених”, січень–грудень 2023 р.;
- Проєкт “Увічнення пам’яті українських учених, які загинули внаслідок бойових дій від початку російсько-української війни 2014– 2023”, січень–грудень 2023 р.;
- Проєкт “Онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України”, січень–грудень 2023 р.;

- Інтеграційна зустріч з аспірантами Криворізького національного університету, 12 січня 2023 р.;
- Онлайн-зустрічі з представниками Стипендіальної Програми імені Лейна Кіркланда, 31 січня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 31 січня 2023 р.;
- Брифінг щодо щорічного конкурсу “Молодий вчений року”, 1 лютого 2023 р.;
- Протидія геноциду українського народу, 9 лютого 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 20 лютого 2023 р.;
- Українська наукова діаспора Франції: наука для перемоги, 21 лютого 2023 р.;
- Пряма трансляція *Liberi, oltre le illusioni* в підтримку України, 24–25 лютого 2023 р.;
- Засідання робочої групи Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 3 березня 2023 р.;
- Хакатон SHEBuilds UA Hackathon, 5 березня 2023 р.;
- Робоча зустріч представників Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України та Рада молодих вчених Національної академії наук України, 6 березня 2023 р.;
- Нетворкінговий івент для українських вчених в межах проєкту “Українська наукова діаспора”, 9 березня 2023 р.;
- Засідання Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 13 березня 2023 р.;
- Вісімнадцяте Засідання Співки Рад молодих вчених, 14 березня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 15 березня 2023 р.;
- Презентація Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та операційного плану заходів на 2022–2024 рр. з її реалізації, 16 березня 2023 р.;
- Зимової школа молодого науковця 3.0, 18–24 березня 2023 р.;
- Конференція “Українська наукова діаспора: об’єднання заради майбутнього”, 22 березня 2023 р.;
- Український семінар з фундаментальної фізики, 23 березня 2023 р.;
- Спецвипуск Онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 23 березня 2023 р.;
- Тренінговий проєкт “GrantWriter – III”, 27–31 березня 2023 р.;
- Зустріч Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України щодо ролі рад молодих вчених, 28 березня 2023 р.;
- Онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 30 березня 2023 р. № 14;
- III Етап циклу круглих столів, 4 квітня 2023 р.;
- Зустріч “Легалізація & Нострифікація: з чого почати науковцю?”, 6 квітня 2023 р.;

- Засідання Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 10 квітня 2023 р.;
- Круглий стіл “Досягнення молодих учених України в авіаційній та ракетно-космічній галузі в умовах війни”, 12 квітня 2023 р.;
- Дев’ятнадцяте засідання Співки Рад молодих вчених при Міністерстві освіти і науки України, 13 квітня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 13 квітня 2023 р.;
- Всеукраїнська науково-практична конференція здобувачів і молодих вчених “Адаптація до глобальних змін та викликів: нові форми економіки, ресурсоефективні технології, захист довкілля”, 18 квітня 2023 р.;
- Круглий стіл “Відновлення та модернізація України у повоєнний та післявоєнний час” напряму “Економічні науки. Сфера обслуговування”, 21 квітня 2023 р.;
- Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція “Дослідження молодих учених: від ідеї до реалізації”, 21 квітня 2023 р.;
- Круглий стіл, 26 квітня 2023 р.;
- Український семінар з фундаментальної фізики, 27 квітня 2023 р.;
- Онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 27 квітня 2023 р. № 15;
- Всеукраїнська науково-практична конференція “Наука і освіта України в умовах російсько-української війни: виклики та завдання в контексті національної безпеки”, 28 квітня 2023 р.;
- Форум молодих вчених Чернівецької області, 28 квітня 2023 р.;
- Міжнародна науково-практична конференція “Протидія геноциду українського народу”, 8 травня 2023 р.;
- Засідання Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 8 травня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 10 травня 2023 р.;
- Міжнародна науково-практична конференція молодих науковців, аспірантів і здобувачів вищої освіти “Проблеми та перспективи розвитку сучасної науки”, 11–12 травня 2023 р.;
- EURAXESS для українських учених, 12 травня 2023 р.;
- Двадцяте засідання Співки Рад молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 15 травня 2023 р.;
- Регіональна зустріч Рад молодих вчених Харківської області, 17 травня 2023 р.;
- Науково-популярний захід “Ніч молодіжної науки-2023 в умовах війни”, 18 травня 2023 р.;
- VI Міжнародна науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених “Академічна культура дослідника в освітньому просторі: європейський та національний досвід”, 18–19 травня 2023 р.;

- Всеукраїнська науково-практична конференція “Молодь і суспільство: сталий розвиток громад та екосистем регіонів України”, 18–19 травня 2023 р.;
- Захід з нагоди Дня науки в Україні, 19 травня 2023 р.;
- Урочиста церемонія нагородження лауреатів щорічного конкурсу “Молодий вчений року”, 20 травня 2023 р.;
- Весняна школа молодого науковця 3.0, 20–26 травня 2023 р.;
- Воркшоп “Young network transeurope”, 25–26 травня 2023 р.;
- Навчання аспірантів писати статті для Scopus & Web of Science, 26 травня 2023 р.;
- Онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 26 травня 2023 р. № 16;
- Тренінговий курс “Психологічна підготовка та дії цивільного населення у воєнних умовах-7.0”, 29 травня — 2 червня 2023 р.;
- Засідання робочої групи “Удосконалення системи екологічної освіти в Україні”, 1 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Житомирської області, 1 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Рівненської області, 1 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Волинської області, 2 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Львівської області, 2 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Закарпатської області, 5 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Івано-Франківської області, 5 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Чернівецької області, 6 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Тернопільської області, 6 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Хмельницької області, 7 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Вінницької області, 7 червня 2023 р.;
- Eurodoc Conference 2023, 8 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Одеської області, 8 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Дніпропетровської області, 9 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Кіровоградської області, 9 червня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 14 червня 2023 р.;

- Круглий стіл “Використання штучного інтелекту в освіті: CHATGPT і більше”, 14 червня 2023 р.;
- Двадцять перше засідання Співки Рад молодих вчених при Міністерстві освіти і науки України, 15 червня 2023 р.;
- Міжнародна наукова конференція “Європейський Союз і Україна: передісторія, історія, сучасність”, 16 червня 2023 р.;
- Inscience conference 2023, 17–18 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Сумської області, 22 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Чернігівської області, 22 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Полтавської області, 23 червня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Черкаської області, 23 червня 2023 р.;
- Міжнародна науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених “Євроінтеграційні орієнтири інноваційного наукового пошуку молоді України”, 23–24 червня 2023 р.;
- IV Міжнародна наукова конференція “Хімічна технологія та інженерія” – 2023, 26–29 червня 2023 р.;
- Тренінг з написання проектних заявок “Горизонт Європа”, 3–7 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених м. Київ та Київської області, 10 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Херсонської області, 11 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Запорізької області, 11 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Донецької області, 12 липня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 12 липня 2023 р.;
- Регіональна зустріч рад молодих вчених Луганської області, 13 липня 2023 р.;
- Двадцять друге засідання Співки Рад молодих вчених при Міністерстві освіти і науки України, 13 липня 2023 р.;
- Робоча зустріч у м. Києві під час війни Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann з народними депутатами України Ю. Овчинниковою та Р. Грищуком й молодими вченими, представниками РМУ при МОН, 20 липня 2023 р.;
- Робоча зустріч у м. Києві під час війни Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann із Заступником Міністра освіти і науки України Денисом Курбатовим та виконавчою директоркою Національного фонду досліджень України з Міністерством освіти і науки України, 20 липня 2023 р.;

- Робоча зустріч у м. Києві під час війни Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann з Національним фондом досліджень України, 21 липня 2023 р.;
- Круглий стіл “Research and higher education for recovery of Ukraine”, 21 липня 2023 р.;
- Візит до м. Київ під час війни Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann, 22 липня 2023 р.;
- Літня школа молодого науковця 3.0 для аспірантів (ад’юнктів) першого року навчання, 24–28 липня 2023 р.;
- Робоча зустріч “Зелене відновлення України: роль молодих вчених”, 4 серпня 2023 р.;
- Засідання Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 7 серпня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 9 серпня 2023 р.;
- Двадцять третє засідання Спілки Рад молодих вчених, 10 серпня 2023 р.;
- Робоча зустріч “Зелене відновлення України: роль молодих вчених”, 16 серпня 2023 р.;
- Робоча зустріч з Eurodoc, 16 серпня 2023 р.;
- Тренінги “Soft skills для кар’єри вченого”, 21–25 серпня 2023 р.;
- Урочиста зустріч до Дня Незалежності, 22 серпня 2023 р.;
- Урбаністичний фестиваль “Майстерня міста Києва-2023”, 2 вересня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу росіянами”, 5 вересня 2023 р.;
- Засідання організаційного комітету з проведення IV Всеукраїнського форуму рад молодих вчених, 7 вересня 2023 р.;
- Засідання Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 11 вересня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу росіянами”, 12 вересня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 13 вересня 2023 р.;
- Двадцять четверте засідання Спілки Рад молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 14 вересня 2023 р.;
- Стратегічна сесія “Українські студії в славистиці: візуалізація”, 14 вересня 2023 р.;
- Засідання Комітету Верховної Ради України з питань молоді і спорту, 19 вересня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу росіянами”, 20 вересня 2023 р.;
- Міжнародна науково-практична конференція “Трансформації особистості, суспільства та ринку праці: виклики майбутнього та вплив на освіту”, 20–22 вересня 2023 р.;

- Зустріч Української наукової діаспори в Польщі “Piknik naukowy w Krakowie”, 22 вересня 2023 р.;
- Зустріч команди проєкту з розробки платформи для вчених SciPlaza, 27 вересня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу росіянами”, 27 вересня 2023 р.;
- Стратегічна сесія “Українські студії в славистиці: візуалізація”, 28 вересня 2023 р.;
- Міжнародна міждисциплінарна науково-практична конференція “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”, 27–29 вересня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу рф”, 4 жовтня 2023 р.;
- I Міжнародна науково-практична конференція “Сучасна вища освіта: досягнення виклики та перспективи розвитку в умовах невизначеності”, присвячена 100-річчю МДПУ ім. Б. Хмельницького, 5 жовтня 2023 р.;
- Науково-практичний семінар “Розвиток астрономії та космічної галузі України. Україна — космічна держава”, 5 жовтня 2023 р.;
- Тренінгова програма “АІнтелектуальні студії”, 5–20 жовтня 2023 р.;
- Вебінар у формі Публікаційного семінару, 9–10 жовтня 2023 р.;
- Засідання Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 9 жовтня 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 11 жовтня 2023 р.;
- Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”, 12 жовтня 2023 р.;
- Двадцять п’яте засідання Співки Рад молодих вчених при Міністерстві освіти і науки України, 12 жовтня 2023 р.;
- Українські студії в славистиці: візуалізація, 12 жовтня 2023 р.;
- Робоча нарада “Конкурс концепцій наукових проєктів”, 15 жовтня 2023 р.;
- Training workshop on best practices on open science and open educational resources, 16–20 жовтня 2023 р.;
- Засідання організаційного комітету з проведення IV Всеукраїнського форуму Рад молодих вчених, 18 жовтня 2023 р.;
- IV Всеукраїнський форум Рад молодих вчених, 19 жовтня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу рф”, 20 жовтня 2023 р.;
- Українські студії в славистиці: візуалізація, 26 жовтня 2023 р.;
- Засідання комісії з присвоєння державних іменних стипендій найкращим молодим ученим для увічнення подій Революції Гідності та вшанування подвигу Героїв України – Героїв Небесної Сотні, 26 жовтня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу рф”, 26 жовтня 2023 р.;

- Відкриття цифрової платформи “Українська наукова діаспора”, 27 жовтня 2023 р.;
- Воркшоп “Науковий нетворкінг — це важливо”, 27 жовтня 2023 р.;
- Онлайн-зустріч “Британські та українські дослідники обговорять місце української літератури в західних славістичних студіях”, 2 листопада 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу рф”, 2 листопада 2023 р.;
- Міжнародна очно-дистанційна науково-практична конференція молодих вчених “Сучасні гуманітарні дослідження молодих науковців у глобалізаційному світі: виклики, інновації, безпека”, 6–7 листопада 2023 р.;
- Зустріч “Фінансування діяльності вчених на різних стадіях кар’єри в Чеській Республіці”, 8 листопада 2023 р.;
- І Форум української наукової діаспори, 8–9 листопада 2023 р.;
- Українські студії в славистиці: візуалізація, 9 листопада 2023 р.;
- Засідання українсько-німецької робочої групи з науково-технологічного співробітництва, 9 листопада 2023 р.;
- Науково-популярний захід для молодих учених України “Ніч молодіжної науки – 2023 в умовах війни”, 10 листопада 2023 р.;
- Засідання Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 14 листопада 2023 р.;
- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 15 листопада 2023 р.;
- Двадцять шосте засідання Спілки Рад молодих вчених, 16 листопада 2023 р.;
- XI Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених “Наукова молодь – 2023”, 21 листопада 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу рф”, 22 листопада 2023 р.;
- Українські студії в славистиці: візуалізація, 23 листопада 2023 р.;
- Перший онлайн-захід з обміну успішними практиками з національно-патріотичного виховання, 29 листопада 2023 р.;
- Осіння школа молодого науковця 3.0 для аспірантів (ад’юнктів) першого року навчання, 4-8 грудня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу рф”, 4 грудня 2023 р.;
- Освітньо-правовий форум “Протидії геноциду українського народу рф”, 4 грудня 2023 р.;
- XIX Міжнародна науково-практична конференція студентів та молодих вчених “Majesty of marketing”, 7 грудня 2023 р.;
- Міжнародний круглий стіл “Правові основи відшкодування збитків від російської агресії: колективні та індивідуальні механізми”, 8 грудня 2023 р.;
- Засідання Президії Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 11 грудня 2023 р.;

- Засідання Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, 13 грудня 2023 р.;
- Міжнародна конференція “Integrity, Open Science and Artificial Intelligence in Academia and Beyond: Meeting at the Crossroads”, 15 грудня 2023 р.;
- Зустріч робочої групи “Протидія геноциду українського народу рф”, 19 грудня 2023 р.;
- Урочиста церемонія відкриття “Офісу Горизонт Європа в Україні”, 20 грудня 2023 р.;
- Українські студії в славистиці: візуалізація, 21 грудня 2023 р.;
- Двадцять сьоме засідання Співки Рад молодих вчених при Міністерстві освіти і науки України, 22 грудня 2023 р.

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України в межах проєкту Офісу підтримки вченого виступила інформаційним партнером онлайн-зустрічі з представниками Стипендіальної програми імені Лейна Кіркланда. Програма навчання та стажування адресована молодим лідерам, представникам академічної спільноти, представникам місцевої влади, громадським активістам, журналістам, зацікавленим у розвитку демократії, ринкової економіки та громадянського суспільства в своїх країнах і регіонах. Модератор заходу — Є. Поліщук, заступниця голови Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України.

Разом з тим Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України долучилась до презентації Маніфесту для дослідників ранньої кар’єри, що закликає до:

- здійснення речосьвропейського моніторингу ситуації молодих дослідників;
- поліпшення наукової кар’єри та умов праці у НДІ;
- створення науково-технологічних організацій (НТО) та вищих навчальних закладів (ВНЗ);
- покращення кар’єри у третьому секторі, включаючи НТО та державні організації;
- залучення національних фінансових установ у співпраці з Європейською комісією.

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України долучилась до створення нової європейської мережі молодих вчених у межах міжнародної ініціативи.

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України ініціювала благодійну допомогу молодим вченим, презентувавши їм ноутбуки. Проєкт здійснено завдяки Krajowa Reprezentacja Doktorantów Польща (10 ноутбуків) та камерному хору “Moravski” (1 ноутбук).

Спільно з Ukrainian Science Diaspora (Українською науковою діаспорою) за ініціативою Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України

за проектом Офісу підтримки вченого було створено Групу для комунікації з українськими ученими, які зараз проживають закордоном (незважаючи на те, коли вони залишили Україну) з метою пошуку партнерів, реалізації спільних проєктів, організації українських зустрічей в інших країнах. Було проведено низку заходів:

- презентовано проєкт “Українська наукова діаспора: джерело для післявоєнного відновлення України”;
- семінар-зустріч від української наукової діаспори Франції: наука для перемоги (у гібридному форматі на базі Фондації Дім гуманітарних наук у м. Парижі);
- “Ukrainian Community Together” в Ягеллонському університеті у Кракові, гібридна зустріч Мережі українських дослідників у Люксембурзі;
- проведено відкриття цифрової платформи “Українська наукова діаспора”;
- у приміщенні Торгово-промислової палати у Франкфурті-на-Майні (Німеччина) проведено Перший форум української наукової діаспори з метою вироблення стратегічного плану відновлення та відновлення української науки. Спільна міжнародна експертиза мобілізує бачення українських науковців, які працюють в ЄС, членів наукової спільноти ЄС та представників бізнес-сектору ЄС;
- Українська наукова діаспора у Франції за підтримки Української асоціації дослідників освіти та Офісу підтримки вченого провела семінар “Виклики війни і вимушена міграція”;
- спільно з SGH Warsaw School of Economics, Українська наукова діаспора у Польщі / Ukrainańska diaspora naukowa w Polsce провели зустріч “Легалізація & Нострифікація: з чого почати науковцю?” у Вищій школі економіки у Варшаві (SGH Warsaw School of Economics). Метою зустрічі була популяризація польсько-українського партнерства, обміну досвідом, висвітленням особливостей та вимог процесів нострифікації диплома в Польщі, питань легалізації, а також посилення комунікаційних можливостей наукової діаспори у протидії глобальним викликам;
- Українська наукова діаспора в Польщі провела захід, в межах якого відбулось обговорення можливостей ефективної інтеграції українських дослідників в Європейський освітній та науковий простір. Euraxess, Innovation Talent Platform – єдиний простір для дослідників та інноваторів, які прагнуть просунути свою кар’єру та особистий розвиток. Спікеркою виступила Agata Kret (Starszy specjalista w Biurze Współpracy/Polish, National Agency for Academic Exchange/NAWA), яка розповіла про особливості використання платформи, можливості працевлаштування, джерела фінансування та місця розміщення. Потужна мережа Euraxess налічує 43 країни Європи та 9 світових хабів. Logos — організація, що активно працює в Польщі, Україні, Латвії, Нідерландах, Грузії, Туреччині та зосереджується на міжкультурному обміні, організації проєктів і координації спільних зусиль учасників у проєктах, які проводяться партнерами;

- Українська наукова діаспора в Польщі/*Ukrainśka diaspora naukowa w Polsce* за інформаційної підтримки Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України провели урочисту зустріч до Дня Незалежності України, також було проведено Науковий пікнік у Кракові.

У межах серії вебінарів “Збереження та розвиток людського капіталу України у сфері досліджень, освіти та інновацій”, організованих Національною академією наук США (NAS) та Комітетом з планування семінарів (Workshop Planning Committee) було обговорено, як найкраще створити гнучкі, ефективні та стійкі програми для підтримки української дослідницької спільноти, особливо тих дослідників, які перебувають в Україні. Доповідачі також обмінювались найкращими підходами до посилення навичок, необхідних для управління сучасною системою досліджень та інновацій. Семінар включав інтерактивну дискусію з питань фінансування за участі представників організацій, які фінансують або розглядають можливість фінансування науково-технічних ініціатив в Україні.

Проведено воркшоп “Young network TransEurope”, організований Berlin-Brandenburgische Akademie der Wissenschaften. До воркшопу долучилася перша заступниця Голови Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України А. Сімахова, яка виступила з доповіддю на тему: “Academic freedom in Ukraine during the war”, окресливши проблеми, пов’язані з академічною свободою та презентувала діяльність Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України щодо їх подолання. Також перша заступниця Голови Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України А. Сімахова взяла участь у заході в підтримку України *Liberi, oltre le illusioni* — презентувала діяльність Ради та організовані заходи для підтримки молодих учених України в умовах війни.

У межах міжнародного співробітництва представники Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України — перший заступник Голови Ради А. Сімахова, член Ради Ю. Малогулко, член Ради Л. Макарук взяли участь у Eurodoc Conference в м. Уппсала (Швеція). Окрема панель конференції була присвячена сталому розвитку системи науки та освіти України під час воєнного та повоєнного періоду. Eurodoc (Європейська Рада аспірантів та молодих учених) є об’єднанням національних асоціацій молодих вчених європейських країн. Eurodoc було засновано у 2002 р. з офісом у Брюсселі. 25 національних асоціацій з 23 країн Європи є членами Eurodoc. Таким чином Eurodoc представляє інтереси приблизно 1 млн молодих вчених по всій Європі.

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України організувала візит Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann до Києва.

У перший день відбулась робоча зустріч Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann із Заступником Міністра освіти і науки України Д. Курбатовим та виконавчою директоркою Національного фонду досліджень України у Міністерстві освіти і науки України О. Полоцькою. У зустрічі взяли участь Голова Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України О. Ващук, перший заступник Голови Ради

А. Сімахова, член Ради Л. Макарук, експрезидент Eurodoc О. Березко, представники Міністерства освіти науки і освіти України та Eurodoc. Метою зустрічі було обговорення перспектив співпраці та підтримки науки як стратегічного напрямку розвитку України в післявоєнний період відбудови країни, участі молодих вчених в цьому процесі. На зустрічі обговорено проблеми молодих вчених та шляхи їхньої підтримки, проєкти Міністерства освіти і науки України та Національного фонду досліджень України, імплементацію спільних ініціатив. Також за ініціативи Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України відбулася зустріч Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann з народними депутатами України Ю. Овчинниковою та Р. Грищуком й молодими вченими, представниками Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України. Мета заходу — обговорення поточних проблем молодих вчених та нових механізмів задля їх підтримки завдяки спільній роботі європейських та українських інституцій. Упродовж зустрічі увагу зосереджували на найактуальніших питаннях, що сприятимуть якнайшвидшій відбудові України.

У другий день проведена робоча зустріч делегації Eurodoc з Національним фондом досліджень України. Під час робочого візиту Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann відбулася зустріч з Радником — уповноваженим Президента України з питань Фонду Президента України з підтримки освіти, науки та спорту О. Будник та генеральним секретарем Фонду Президента з підтримки освіти, науки та спорту України. У зустрічі взяли участь Голова та члени Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України. Упродовж зустрічі обговорено програми Фонду щодо підтримки молодих учених та специфіку роботи української академічної діаспори.

Третій день візиту Президента Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентки Eurodoc Pil Maria Saugmann був присвячений ролі науки у суспільстві. На запрошення Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України проведено екскурсію на тему “Науковий потенціал м. Київ”, яку провів доктор історичних наук, професор І. Лиман. Також відбулася робоча зустріч представників Eurodoc, РМУ при МОН та Президента Малої академії наук України С. Довгого, в. о. директора Національного центру “Мала академія наук” Т. Пещеріної, піарниці МАН Л. Саражиної, завідувача відділу освітніх програм центру інтерактивної музейної науки В. Дунця, завідувача кафедри ЮНЕСКО з наукової освіти Національного педагогічного університету ім. М. П. Драгоманова Д. Свириденка та ін. На зустрічі керівництво Eurodoc знайомилось з виставкою Музею науки та обговорювало перспективи подальшої співпраці з МАН України та Музеєм науки у спільних європейських проєктах.

Радюю молодих учених при Міністерстві освіти і науки України організовано і проведено круглий стіл “Research and higher education for recovery of Ukraine”, присвячений науці та вищій освіті у відновленні України. У круглому столі взяли участь Президент Eurodoc Sebastian Dahle та Віцепрезидентка Eurodoc Pil Maria Saugmann. Учасників круглого столу привітав І. Таранов,

Генеральний директор директорату науки та інновацій Міністерства освіти і науки України. Під час повітряної тривоги в офіційному бомбосховищі представники РМУ при МОН презентували діяльність Ради в умовах війни. Також у круглому столі взяли участь молоді вчені — представники 18 регіонів України, які зробили доповіді щодо проблем, діяльності та перспектив рад молодих учених України у процесі відбудови України. Упродовж дискусії молодими вченими та Eurodoc обговорено подальші напрями співпраці.

Президент Eurodoc 2022–2023 рр. О. Березко виступив із доповіддю для спільноти Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України про діяльність робочих груп Eurodoc. Протягом робочої наради члени РМУ при МОН обговорили перспективи та можливості участі у робочих групах Eurodoc.

Проведено Онлайн-кемп з написання пропозицій для підтримки дослідників та інноваторів з України з ґрунтовними проєктними ідеями, пов'язаними з майбутніми конкурсами Horizon Europe (HEU), організовані в межах Програми Європейської Комісії з надання послуг на підтримку Глобального підходу в дослідженнях та інноваціях.

Проведено Другу хвилю моніторингового дослідження “Стан, професійні виклики та пріоритети українських науковців за кордоном”. Основна мета моніторингу — вивчення ситуації українських науковців, які внаслідок військового вторгнення Російської Федерації до України 24 лютого 2022 р. залишили територію України та перебувають за кордоном, а також аналіз проактуальних професійних проблем, з якими вони стикаються, та пріоритети заходів академічної та соціальної підтримки українських дослідників. Друга хвиля даного дослідження має на меті моніторинг актуальної ситуації та аналіз інформації, відповідно до методології, опрацьованої у першому анкетуванні, яке було проведено у серпні–вересні 2022 р. Моніторингове дослідження проводиться на волонтерських засадах групою дослідників з ініціативної групи ScienceForUkraine, Інституту літературних досліджень Польської академії наук (IBL PAN), Центру міграційних досліджень Варшавського університету (CMR UW), Варшавського економічного університету (SGH), Фундації польських ректорів (FRP) та Ради молодих вчених при Міністерстві освіти і науки України (YSC).

Опубліковано порівняльний звіт Європейської та Національної рамки кваліфікацій 15 лютого 2023 р. Європейська комісія оприлюднила звіт “Порівняння Європейської рамки кваліфікацій та Національної рамки кваліфікацій України”, підготовлений спільно з українськими та європейськими партнерами, зокрема Європейським фондом освіти (ETF).

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України долучилась до проведення опитування українських науковців під час війни від Національного фонду досліджень України. Перші дві хвилі опитування охопили понад 3500 науковців і надали важливу інформацію щодо основних потреб і реальної ситуації, що склалася у перші місяці війни та восени 2022 р. під час критичних бомбардувань України. Ці результати стали основою для запитів про створення програм допомоги українським науковцям з боку таких орга-

нізацій, як Simons Foundation, DAAD та Посольство США в Україні. Вони також отримали відгук на тематичних конференціях “European response to the crisis facing Ukrainian students, scholars, and scientists” та знайшли відображення у таких засобах масової інформації, як “Куншт”, “Дзеркало тижня” та “Science|Business”, а також у наукових дослідженнях. Протягом липня–вересня 2023 р. проводилось завершальне опитування з метою отримання більш детальної інформації, зокрема про психологічний стан та здоров’я науковців, що створить можливість активніше просувати отримання ефективної допомоги для більшої кількості науковців.

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України спільно з Видавничою компанією Ельзевір (Elsevier) організували вебінари у формі Публікаційних семінарів для українських вчених.

Представники РМУ при МОН України та Офісу підтримки вченого взяли участь у навчальному семінарі з найкращих практик відкритої науки та відкритих освітніх ресурсів у межах проекту Optima Project “Open Practices, Transparency and Integrity for Modern Academia” програми Erasmus+ з розбудови потенціалу у вищій освіті. О. Поліщук, заступниця голови Офісу підтримки вченого, а також Ю. Малогулко, член РМУ при МОН України взяли активну участь у тренінгах та семінарах, присвячених розробкам платформ управління даними, особливостям функціонування австрійської освітньої платформи iMOOX та оцінці платформ відкритого рецензування робіт. Метою участі в заходах, організованих на базі Грацького технологічного університету було запровадження більш відкритих та прозорих практик для підвищення академічної доброчесності, що сприятиме покращенню якості освіти в закладах вищої освіти України.

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України виступила інформаційним партнером:

- освітньої програми викладачів та науковців на освітню програму “StarterNetwork”, яка проводиться спільно з Тартуським університетом (Естонія) та YEP Інкубатором. Програма передбачає серію вебінарів для розвитку інноваційного та підприємницького потенціалу українських університетів та передання досвіду естонської екосистеми, а також допомоги представникам академічного середовища з інноваційними ідеями, винаходами чи дослідженнями у створенні стартапів;
- VI Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Академічна культура дослідника в освітньому просторі: європейський та національний досвід”;
- Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених “Євроінтеграційні орієнтири інноваційного наукового пошуку молоді України”;
- Міжнародної науково-практичної конференції “Євроінтеграційні орієнтири інноваційного наукового пошуку молоді України”;
- Міжнародної міждисциплінарної науково-практичної конференції “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”;

- Міжнародної науково-практичної конференції “Трансформації особистості, суспільства та ринку праці: виклики майбутнього та вплив на освіту”;
- І Міжнародної науково-практичної конференції “Сучасна вища освіта: досягнення виклики та перспективи розвитку в умовах невизначеності”;
- Міжнародної науково-практичної конференції “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”;
- Міжнародної очно-дистанційної науково-практичної конференції молодих вчених “Сучасні гуманітарні дослідження молодих науковців у глобалізаційному світі: виклики, інновації, безпека”;
- Міжнародної конференції “Integrity, Open Science and Artificial Intelligence in Academia and Beyond: Meeting at the Crossroads”, XIX Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих вчених “Majesty of marketing”;
- Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка;
- Міжнародного круглого столу “Правові основи відшкодування збитків від російської агресії: колективні та індивідуальні механізми”.

У межах Фестивалю науки Радою молодих вчених Національного університету водного господарства та природокористування за підтримки Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України було проведено Четверту Міжнародну науково-практичну конференцію молодих науковців, аспірантів і здобувачів вищої освіти “Проблеми та перспективи розвитку сучасної науки” з метою обміну досвідом, популяризації науки та розвитку культури, інновацій серед молоді.

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України стала спів-організатором Міжнародної наукової конференції “Європейський Союз і Україна: передісторія, історія, сучасність”. Мета конференції — наукове обговорення аспірантами, докторантами, науково-педагогічними працівниками, дослідниками актуальних проблем європейсько-української взаємодії в історичній ретроспективі та відповідно до цивілізаційних викликів сьогодення; розширення науково-освітньої мережі дослідників з досвідом дослідження ЄС.

Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України оформлено листи та здійснена їх розсилка світовим міжнародним організаціям та лідерам щодо підтримки молодих вчених України, зокрема:

- звернення до James Arthur Pope;
- звернення до Co-chair of the Bill & Melinda Gates Foundation Ms. Melinda Gates;
- звернення до To the Chairman of Open Society Foundations Mr. Soros;
- звернення до Amb. Petr Mareš;
- звернення до Jakob Calice;
- звернення до Philippe Moreillon.

Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України оформлено листи та здійснена їх розсилка світовим міжнародним інституціям з проханням визнати дії російської федерації в Україні як геноцид українського народу (А. Сухих, В. Рогов), зокрема:

- звернення до Members of the Congress of the Argentine Nation;
- звернення до Council of Europe;
- звернення до International Atomic Energy Agency;
- звернення до International Association of Genocide Scholars;
- звернення до International Court of Justice;
- звернення до Parliamentary Assembly of the Council of Europe;
- звернення до United Nations Security Council;
- звернення до The United Nations High Commissioner for Human Rights;
- звернення до Bloomberg;
- звернення до New York Times;
- звернення до BBC;
- звернення до Al Jazeera;
- звернення до Washington Post;
- звернення до Spiegel;
- звернення до Associated Press;
- звернення до Guardian;
- звернення до Reuters;
- звернення до Le Monde;
- звернення до Voice of America;
- звернення до Members of Metro;
- звернення до Hilding Anders AB;
- звернення до Ehrmann;
- звернення до Philip Morris;
- звернення до Lactalis;
- звернення до KRKA;
- звернення до 6 (AB-Inbev);
- звернення до Coca-Cola;
- звернення до Raif eisen Bank;
- звернення до Procter&Gamble;
- звернення до Xiaomi;
- звернення до BBK Electronics;
- звернення до Sandler Company;
- звернення до Equifax;
- звернення до Erismann;
- звернення до Röder Zeltsysteme und Service;
- звернення до SCM Group;
- звернення до ITT Corporation;
- звернення до Gretsch-Unitas;
- звернення до Rönasans Holding;
- звернення до CP Foods;
- звернення до Rockwool.

Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України проведено консультації, обговорення, інші види комунікації щодо посилення діяльності українських молодих вчених, зокрема:

- індивідуальні гранти на проведення досліджень (розробок) для українських вчених (за підтримки Кембриджського університету, Велика Британія);
- конкурс на отримання грантів для візитів молодих науковців НАН України на місячний термін до Польщі;
- можливості для українських вчених в умовах війни від ЕМВО у країнах – членах: Хорватія, Чеська Республіка, Естонія, Греція, Угорщина, Італія, Литва, Люксембург, Польща, Словенія та Туреччина;
- програма імені Фулбрайта в Україні/Київський офіс Інституту Міжнародної Освіти на здобуття стипендій імені Фулбрайта для навчання, стажування і проведення дослідження на 2024–2025 академічний рік;
- конкурс за напрямом Розвитку потенціалу у вищій освіті Програми Erasmus+;
- конкурс для молодих вчених на здобуття премії “Danubius Young Scientist Award 2023” від Федерального міністерства науки, досліджень і економіки Австрії (BMWFW) та Інституту Дунайського регіону та Центральної Європи (IDM) — з метою нагородження вчених, які мають значні здобутки у науковій діяльності, пов’язаній із дослідженням Дунайського регіону;
- віртуальна програма Executive Leadership Academy (ELA) 2023, організована Центром досліджень вищої освіти Каліфорнійського університету в Берклі, для керівників вищої ланки (ректори/проректори/декани), які зацікавлені в удосконаленні своїх лідерських навичок, спілкуванні з керівниками американських університетів і розширенні своїх знань про систему вищої освіти США;
- Проєкт TRIDENT цільові дослідження, інновації та залучення громадян України до протидії російській дезінформації CRDF Global, від імені Бюро Міжнародної безпеки та непоширення Офісу зменшення загроз державного департаменту США, продовжує:
 - конкурс малих грантів для організацій та індивідуальних осіб, які використовують відкриті джерела інформації для дослідження та проведення семінарів, спрямованих на протидію шкідливому впливу Росії, особливо дезінформації, яка спрямована на протистояння активним заходам Росії спрямованим на підлив норм нерозповсюдження, співпраці та/або режимів;
 - конкурс малих грантів для жінок, представників та представниць недопредставлених груп (меншин) Східно-Азіатсько-Тихоокеанського регіону, Європи та Євразії, Південної та Центральної Азії, а також для тимчасово переміщених громадян України, які мають досвід роботи в громадянському суспільстві, академічній сфері, журналістиці, сфері нерозповсюдження та неурядових організаціях;

- конкурс спільних українсько-литовських науково-дослідних проєктів для реалізації у 2024–2025 роках;
- щорічне засідання Американського фізичного товариства (англ. American Physical Society, APS), яке об'єднує молодих та провідних вчених у галузі фізики з усього світу для зв'язку та співпраці між науковими колами, промисловістю та великими лабораторіями;
- в межах проєкту EURIZON Detector School для студентів та молодих науковців, які працюють над детекторами частинок, Європейським Союзом організована програма для навчання;
- міжнародна конференція “Рік війни в Україні: визначення впливу на сектор науки та ініціатив на його підтримку” від Міжнародної наукової ради (ISC) та Європейської федерації академій наук (ALLEA);
- цикл наукових онлайн-семінарів “Український семінар з фундаментальної фізики” за підтримки Національного фонду досліджень України та за ініціативи Нейла Турка (Единбурзький університет, Велика Британія та Інститут Периметр, Ватерлоо, Канада), Михайла Шапошникова (Федеральна політехнічна школа Лозанни, Швейцарія) та Станіслава Вільчинського (голова Національного фонду досліджень України);
- можливості для молодих вчених (докторанта) від Біотехнічного факультету Люблянського університету;
- конкурс спільних українсько-німецьких науково-дослідних проєктів для реалізації у 2024–2025 рр.;
- нова стипендіальна програма EURIZON “Дистанційні дослідницькі гранти для українських дослідників”;
- програма для переміщених вчених-математиків з України від Інституту математичних досліджень у Сіднеї (Австралія);
- програма стипендій для дослідників-переселенців з України, що фінансується ЄС MSCA4Ukraine організовано спеціальний вебінар;
- Українська Премія, що є частиною глобальної програми L'Oréal-UNESCO “Для жінок у науці”;
- професійна підтримка від CRDF Global та Національні Лабораторії Сандія (США);
- можливість представлення українських інноваційних проєктів на престижному еміратському конкурсі на здобуття Премії Шейха Заїда у сфері сталого розвитку (“Zayed Sustainability Prize”). Премія Zayed Sustainability Prize — міжнародна премія, заснована на честь першого президента ОАЕ Шейха Заїда, яка відзначає інноваційні рішення у сфері покращення життя та досягнення цілей сталого розвитку;
- дистанційні дослідницькі гранти для українських науковців;
- захід “Розвиток академічних навичок в інтернаціональному контексті” для українських учених у Великобританії;
- захід Preserving and Developing Ukraine's Human Capital in Research, Education, and Innovation від National Academies Sciences Engineering Medicine (США), присвячений молодим вченим;
- Science Meetup UA CZ від Czeypats in Science;

- премія ЮНЕСКО-Калінга за популяризацію сфери науки;
- мікрогранти для підтримки вчених, техніків та інженерів у публікації їхніх наукових статей та участі у конференціях від Цивільного фонду досліджень та розвитку США;
- віртуальна навчальна програма по управлінню змінами від Естонської бізнес-школи за підтримки Естонського агентства розвитку;
- нові можливості навчання та мережевих можливостей для українських студентів та наукових інституцій: літній курс “Надшвидка спектроскопія: явища, вимірювання та методи аналізу даних”;
- зустріч у Голосіївському хабі із засновником програми “Європейська столиця демократії” (Київ отримав статус спеціального партнера в цій програмі) директором Гельфрідом Карлом;
- грант для українських медиків, дослідників, студентів та лідерів у сфері охорони здоров’я від Торонтського університету;
- конкурс на здобуття стипендій імені Фулбрайта на 2024–2025 академічний рік для кандидатів та докторів наук, дослідників та фахівців України;
- конкурс проєктів для досліджень молодих вчених від Литовської дослідницької ради;
- підтримка українських науковців задля відновлення України від МІТ;
- гранти міжнародної мобільності для професіоналів у сфері освіти і роботи з молоддю;
- Swedish-Ukrainian Contact Seminar 2023;
- семінар з найкращих практик відкритої науки та відкритих освітніх ресурсів у межах проєкту Optima Project “Open Practices, Transparency and Integrity for Modern Academia” програми Erasmus+ з розбудови потенціалу у вищій освіті;
- проєкт Ради Європи “Молодь за демократію в Україні: Фаза III”;
- програма “BridgeUSA Ukrainian Academic Fellows Program” (“Bridge USA: Програма обмінів для українських викладачів”);
- грантова підтримка публікації статей для працівників напряму ХБРЯ від CRDF GLOBAL (Фонду цивільних досліджень та розвитку США);
- можливості для українських вчених від Фонду Олександра фон Гумбольдта;
- програма “Ukraine digital: Забезпечення академічного успіху в часи кризи (Ukraine digital)” від DAAD.

ПРОЄКТИ

Відповідно до напрямів діяльності Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України у зазначений період організовує та реалізовує такі проєкти:

1. Школа молодого науковця — інтенсивний навчально-пізнавальний інтерактивний курс, орієнтований на актуальні проблеми становлення та професійного розвитку молодих вчених України (Літня школа молодого науковця).

2. Онлайн-лекторій Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України — проєкт з організації публічних виступів, спрямованих на розвиток та професійне становлення молодих вчених.

3. Спілка рад молодих вчених, мета якої — обговорення поточних проблем та шляхів їх вирішення, стану та перспектив розвитку рад молодих вчених, методи активізації діяльності та помноження результативності роботи.

4. Меморандум про партнерство — визначає відносини та напрями співробітництва між представниками наукової, освітньої, творчої спільноти, органів державної влади, самоврядних громадських організацій, закладів вищої освіти, наукових установ та інших не заборонених законом України об'єднань.

5. Модельний проєкт “Клуб молодих вчених Києва” — направлений на потенційне практичне втілення та монетизацію досліджень аспірантів та молодих вчених закладів вищої освіти та наукових установ столиці.

6. Літопис здобутків молодих вчених за 30 років незалежності України — проєкт з увіковічнення визначних наукових досягнень, винаходів та здобутків молодих вчених за 30 років незалежності України.

7. Реєстр Рад молодих вчених — електронна база даних, призначена для зберігання та обробки інформації, що створюється, ведеться та адмініструється РМУ при МОН України з метою налагодження професійних контактів між молодими вченими рад молодих вчених, науковими установами, закладами вищої освіти України, іноземними науковими установами та організаціями для поглиблення наукової, освітньої співпраці та спільного проведення заходів з наукової, освітньої діяльності.

8. Конкурс на здобуття державних іменних стипендій найкращим молодим вченим для увіковічнення подій Революції гідності та вшанування подвигу Героїв України — Героїв Небесної сотні.

9. Онлайн-школа волонтерства для молодих вчених.

10. Науково-популярний проєкт “Книга захиснику”, що полягає у наповненні бібліотек при військових шпиталях зібраннями сучасної української літератури різноманітних жанрів.

11. Книга Рад молодих вчених — інфо про діяльність рад молодих вчених (2021, 2022 рік).

12. Науково-популярний захід “Ніч молодіжної науки” — проєкт з промоції та популяризації здобутків молодих вчених в Україні.

13. Проєкт “Наукою вишиваємо Україну”. Мета проєкту — об'єднати молодих науковців різних напрямів діяльності у спільних прагненнях відродження та зміцнення України; продемонструвати єдиний погляд молодих вчених на цілісність України, з'єднавши її на полотні; підкреслити приналежність останніх до країни та вміння цінувати традиції старшого покоління; залишити нащадкам відчуття молодих вчених України на полотні мовою вишивки.

14. Створено Форму для звернень до РМУ при МОН України.

15. Офіс підтримки вченого — розробка ідеї державної установи, метою якої є акумуляція умов та можливостей для реалізації інтелектуального потенціалу громадян України у сфері наукової, науково-технічної і інноваційної діяльності та вільного розвитку наукової та науково-технічної творчості.

16. Конкурс “Молодий вчений року” проводиться з метою визнання визначних досягнень молодих вчених раз на рік.

17. Реєстр наукових заходів — електронна база даних з реєстрації та опублікування даних щодо запланованого проведення наукових заходів.

18. Проєкт “Регіональні зустрічі” — офлайн-онлайн зустрічі рад молодих вчених та молодих вчених по регіонах з обговорення актуальних проблем розвитку та становлення.

19. Промоція здобутків молодих вчених — це проєкт з промоції та популяризації в Україні та за кордоном молодих вчених України, їх професійних та особистих здобутків, що спрямована на розвиток української науки, культури, спорту та підтримку соціальних проєктів.

20. Монографія на грант — конкурс, що проводиться з метою сприяння діяльності науковців, забезпечення належних умов для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації наукових та науково-педагогічних працівників, створення спільних науково-освітніх та науково-дослідних проєктів, реалізації науково-освітніх та науково-дослідних проєктів шляхом розвитку співробітництва між Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України та Видавничим домом “Гельветика”.

21. Всеукраїнський конкурс наукових та навчальних видань “Відкрита наука, сталий розвиток та інноваційні агротехнології”. Метою є популяризація наукових і методичних розробок, що забезпечують супровід освітнього процесу в українських закладах вищої освіти, відповідають стандартам вищої освіти, сприяють створенню нових знань, здобуттю студентами якісної вищої освіти та поширенню в академічному середовищі передових практик у навчанні, викладанні та науці.

22. Проєкт “Дослідження” спрямований на проведення аналітичних, статистичних, історичних та інших досліджень з різної проблематики.

23. Форум рад молодих вчених — захід з комунікаційної підтримки та активізації співпраці між молодими вченими України, радами молодих вчених, громадськими організаціями та об’єднаннями науковців, органами державної влади та стейкхолдерами, а також обмін напрацюваннями у питаннях організації науково-технічної діяльності як на всеукраїнському, так і на регіональному рівнях, сприяння розвитку наукового потенціалу, популяризація наукової та науково-технічної діяльності молодих вчених.

24. Тренінговий проєкт GrantWriter. Головна мета проєкту — підтримка молодих вчених у питаннях науково-дослідницької діяльності, підвищення їхнього рівня обізнаності у написанні грантових заявок та активне залучення молодих науковців до участі у всеукраїнських та міжнародних грантових програмах.

25. Група “Бджоли” в соціальних мережах “Facebook”, “Telegram” — канали створено в перший день повномасштабного військового вторгнення російської федерації на територію України з метою оперативного обміну інформацією.

26. Проєкт “Волонтер на війні: реалії. З перших вуст”. Мета цього проєкту полягає у підтримці та промоції волонтерської діяльності в Україні в умовах

війни з російською федерацією, популяризації волонтерської діяльності як такої серед вчених.

27. Тренінговий курс “Психологічна підготовка та дії цивільного населення у воєнних умовах”. Головною метою курсу є формування психологічної готовності цивільного населення до дій в умовах війни, надання алгоритму дій у складних ситуаціях, сприяння вирішенню завдань, що можуть виникнути під час воєнних дій на території України.

28. Проєкт “Увічнення пам’яті загиблих вчених”, які загинули внаслідок бойових дій від початку російсько-української війни 2014–2023 рр., мета якого — вшанування пам’яті загиблих захисників України в боротьбі за вільну, незалежну Україну.

29. Українська наукова діаспора (Ukrainian Science Diaspora), мета якої — встановлення зв’язків з українськими вченими, які знаходяться за межами України, та розробка інструментів їх підтримки і програм повернення в Україну.

30. Щорічний конкурс проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених. Мета проведення Конкурсу — забезпечення підтримки молодих вчених, створення ними дослідницьких груп для вирішення актуальних проблемних питань, формування творчого покоління молодих науковців у різних галузях науки, конкурентоздатних на міжнародному ринку праці, закріплення талановитих молодих вчених у науковій сфері та розбудова молодими вченими наукової кар’єри. Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України здійснює менторську підтримку Конкурсу.

31. Книга від вченого — це пізнавальний освітній захід презентації, популяризації і промоції наукових здобутків молодих вчених в Україні. Метою проведення науково-популярного проєкту є підтримка талановитих молодих вчених, сприяння їхній самореалізації та стимулювання подальшої творчої наукової діяльності шляхом популяризації професійних здобутків у суспільстві.

32. Проєкт “Зустріч з аспірантами” — організація і проведення зустрічей представників РМУ при МОН України з аспірантами першого року навчання, молодими вченими закладів вищої освіти, наукових установ.

33. Проєкт “Просто про науку” з популяризації наукових розробок українських дослідників серед громадськості.

34. Проєкт “Правда в Україні” з висвітлення в мережі Інтернет дійсної інформації щодо ситуації в Україні з 24.02.2022 р.

35. Рух з визнання дій російської федерації проти України геноцидом. Проєкт, спрямований на визнання дій російської федерації проти України як актів геноциду проти українського народу.

36. Проєкт “Соняшники” забезпечує безпечність збереження доказової інформації до передачі її Міжнародному кримінальному суду та іншим міжнародним та національним інституціям для здійснення правосуддя та відновлення справедливості.

ІНІЦІАТИВИ

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України за цей період відповідно до напрямів діяльності ініціювала та реалізовує:

- дайджести РМУ при МОН України (січень–грудень) (Ю. Малогулко);
- забезпечення діяльності служби психологічної підтримки (І. Губеладзе);
- ініціативу, яка передбачає придбання та передачу 31 ноутбук для вчених, які постраждали від агресії росіян до 31-ї річниці незалежності України (А. Хорольський);
- діяльність мережі регіональних координаторів з надання допомоги постраждалим за регіонами під час війни (І. Оплачко);
- забезпечення роботи мережі хабів з надання гуманітарної допомоги постраждалим від агресії росіян (Є. Кулікова, Ю. Данько, В. Лемещенко-Лагода, О. Поліщук, О. Торбас, М. Шепітько, А. Сухіх);
- забезпечення евакуації постраждалих від агресії росіян на території України (Є. Кулікова, Ю. Данько, В. Лемещенко-Лагода, О. Поліщук, О. Торбас, М. Шепітько, А. Сухіх);
- забезпечення доставки гуманітарної допомоги постраждалим від агресії росіян (Є. Кулікова, І. Оплачко, Ю. Данько, В. Лемещенко-Лагода, О. Поліщук, О. Торбас, М. Шепітько);
- онлайн-підтримку постраждалим від агресії росіян (Є. Кулікова, Ю. Данько, В. Лемещенко-Лагода, О. Поліщук, О. Торбас, М. Шепітько);
- внесення до реєстру пошкодженої та зруйнованої інфраструктури росіянами в Україні (О. Торбас, М. Шепітько);
- підтримку вчених, які були захоплені в полон росіянами (А. Сухіх);
- з 24.02.2022 р. внесення до Реєстру вбитих росіянами вчених (К. Матвєєва);
- фіксування злочинів росіян в Україні з 24.02.2022 р. (О. Торбас, М. Шепітько);
- висвітлення в мережі “Інтернет” саме дійсної інформації щодо ситуації, що коїться в Україні з 24.02.2022 р.;
- роботу відкритого ресурсу про можливості підтримки вчених в Україні та в світі під час війни (С. Куницький);
- збір даних про курси з вивчення іноземних мов для молодих вчених (Л. Макарук);
- збір та обробку інформації стратегічно важливих напрацювань/доробок вчених України, готових до практичного впровадження під час військових дій або післявоєнного відновлення економіки країни, чи тих, що вже впроваджені з метою їх масштабування та промоції наукових здобутків (І. Оплачко, А. Сухіх, А. Сімахова, О. Поліщук, О. Прохорчук, К. Ніколаєв, А. Яцишин);
- підтримку “Руху з визнання злочинів російської федерації проти України-геноцидом українського народу” (А. Сухіх, В. Рогов, Є. Кулікова, О. Прохорчук);

- зустрічі представників РМУ при МОН України з аспірантами першого року навчання, молодими вченими закладів вищої освіти, науковими установами (О. Поліщук).

Відбувається наповнення контенту на офіційному сайті РМУ при МОН України (розміщення: *В. Ус, А. Сухих*; контент: *К. Матвєєва, Є. Поліщук, А. Сімахова, І. Семенець-Орлова, А. Гакман, О. Прохорчук, Ю. Малогулко, О. Савенков, Л. Макарук, О. Поліщук, І. Оплачко, О. Ташкінова, В. Лемещенко-Лагода, Ю. Данько, Г. Красовська, К. Бабікова, С. Куницький, Є. Коць, В. Сікора, О. Хижняк, М. Шенітько, О. Маренков, В. Rogov, О. Торбас*) та наповнення контенту на офіційних сторінках РМУ при МОН України в соціальних мережах (Facebook — *А. Сухих, А. Сімахова, Ю. Малогулко, О. Поліщук, К. Матвєєва, Є. Поліщук, І. Семенець-Орлова, А. Гакман, О. Прохорчук, О. Савенков, Л. Макарук, І. Оплачко, О. Ташкінова, В. Лемещенко-Лагода, Ю. Данько, К. Бабікова, С. Куницький, Є. Коць, В. Сікора, О. Торбас, О. Хижняк, М. Шенітько, О. Маренков, В. Rogov*, Telegram — *І. Оплачко*, Twitter — *О. Маренков*, Instagram — *Ю. Малогулко*, Youtube, Лінкедін — *Г. Жосан*).

**Голова Ради РМУ при МОН України
Олеся Вашук**

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД “НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ”

Назва ЗВО/наукової установи.

Вищий навчальний заклад “Національна академія управління”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених ВНЗ “Національна академія управління” (РМВ ВНЗ “НАУ”).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Козакова Ірина Віталіївна. Електронна адреса для комунікації з РМВ ВНЗ “НАУ”: postgraduate.society@nam.kiev.ua

Посилання на сторінку РМВ ВНЗ “НАУ”: <https://nam.kyiv.ua/rada-molodykh-vchenykh.html>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входить 6 осіб. Динаміка членства (позитивна). Чисельність у 2023 р. збільшилась і становить 20 % (+ 1 особа) порівняно з 2022 р.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 35 років.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Завдяки активній волонтерсько-просвітницькій діяльності членів РМВ ВНЗ “НАУ” у березні 2023 р. колектив Академії нагороджено Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України “За вагомий внесок у забезпечення розвитку освіти та науки, волонтерсько-просвітницьку діяльність, формування культурних і духовних цінностей військовослужбовців України Державної прикордонної служби України в умовах воєнного стану та високий професіоналізм”.



Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Для підтримки молодих вчених РМВ ВНЗ “НАУ” організовує такі заходи та реалізує такі проєкти:

- щорічний суспільно-науковий проєкт “Духовні цінності українського суспільства у світлі співпраці суспільствознавства і богослов’я” <https://numl.org/Od0>;
- щоквартальну конференцію “Національна безпека у фокусі викликів глобалізаційних процесів в економіці” <https://numl.org/Od1>;
- за поданням РМВ ВНЗ “НАУ” до Вченої ради ВНЗ “НАУ” висуває список кандидатур на Премію Президента України для молодих вчених;
- пропагує активну участь у виконанні науково-дослідних робіт, що реалізуються у ВНЗ “Національна академія управління”;
- забезпечує проведення бінарних занять з відомими практикуючими фахівцями та експертами різних галузей, що посилює можливості професійного нетворкінгу з подальшим стажуванням і працевлаштуванням;
- організовує відкриті онлайн-лекції на актуальні теми з представниками академічної спільноти з різних галузей та спеціальностей;
- щороку ініціює проведення літніх студій “Тренінги та дистанційні курси”: <https://numl.org/RDG>;
- сприяє успішному функціонуванню студентських наукових гуртків (проблемних груп) та онлайн-клубів:
 - студентська наукова проблемна група “Особливості оподаткування в сучасних умовах” <https://numl.org/RDH>;
 - студентська наукова проблемна група “Теорія і практика сучасного маркетингу” <https://numl.org/RDJ>;
 - дискусійний онлайн-клуб “Гендерні студії: національна та компаративістські засади”. Онлайн-платформа клубу: <https://numl.org/RDK>;
 - дискусійний онлайн-клуб “Право Європейського Союзу”. Онлайн-платформа клубу: <https://numl.org/RDL>;
 - дискусійний онлайн-клуб “В курсі інтелектуальної власності”. Онлайн-платформа клубу: <https://numl.org/OJL>.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Активності змістились у бік волонтерсько-просвітницької діяльності та формування культурних і духовних цінностей.

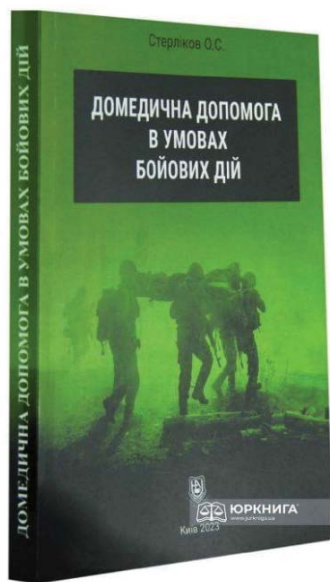
Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Заснований у 2022 р. за ініціативи членів РМВ ВНЗ “НАУ” **“Центр навчання та забезпечення бойових медиків”** успішно здійснює волонтерсько-просвітницьку діяльність. У 2023 р. видано посібник “Домедична допомога в умовах бойових дій” за редакцією О. С. Стерлікова.

За підтримки адміністрації ЗВО та РМВ ВНЗ “НАУ” також реалізуються:

- суспільно-науковий проєкт **“Духовні цінності українського суспільства у світлі співпраці суспільствознавства і богослов’я”**, у межах якого проводяться щорічні науково-практичні конференції, присвячені актуальним гуманітарним проблемам сучасності. Метою конференцій є обговорення основних принципів, на яких має будуватися життя людини у світі, що постійно змінюється та зазнає нових викликів: <https://numl.org/RDM>;

- щоквартальна Інтернет-конференція **“Національна безпека у фокусі викликів глобалізаційних процесів в економіці”**. У матеріалах міжнародної наукової інтернет-конференції розглядаються проблеми економіки та управління національним господарством, економічної безпеки національної економіки, інноваційного розвитку, державної інноваційної політики, науково-технічної політики та механізмів її реалізації, інформаційних технологій та захисту інформації, механізмів державного управління, сучасного стану та перспектив розвитку обліку, аналізу, аудиту та оподаткування, сучасних маркетингових технологій в умовах глобалізаційних процесів, правові проблеми соціально-економічного розвитку країни, міжнародних аспектів економічної безпеки: <https://numl.org/Od1>



Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Рада молодих вчених ВНЗ “НАУ” складається з активних та мотивованих членів. Протягом поточного навчального року було проведено:

1. Тиждень маркетингу: <https://numl.org/RDC>; <https://numl.org/RDD>; <https://numl.org/RDE>
2. Всесвітній тиждень грошей — Global Money Week: <https://numl.org/RDF>

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада молодих вчених ВНЗ “НАУ” продовжила роботу у звичному режимі та дотримувалася затвердженого плану роботи.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Рада молодих вчених Академії виявила високу командну спроможність у реагуванні на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодим вченим. Рада молодих вчених вищу демонструвала швидку реакцію на зміни в науковому середовищі та виклики, що виникали перед молодими дослідниками. Вони активно працювали над ініціативами, спрямованими на підтримку молодих вчених, такими як організація наукових семінарів, конференцій, тренінгів та інших заходів для обміну знаннями та досвідом, обговорення актуальних питань та вирішення проблем, з якими стикаються молоді вчені. Командна спроможність співпраці та взаємодії сприяла створенню плідної наукової атмосфери та розвитку молодих наукових кадрів у ВНЗ “НАУ”.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Завдяки силі спільноти РМВ ВНЗ “НАУ” та активній діяльності кожного члена проведено особливий та унікальний захід — найдовшу безперервну онлайн-лекцію в історії українських університетів.

Заходом, організованим з нагоди 32-го Дня народження “Національної академії управління”, передбачалася 32-годинна безперервна онлайн-лекція (стрім) за участю 18 визначних спікерів з 12 країн. Тема стріму пройшла під девізом Академія — “Для життя, не для школи вчимося / VITAE NON SCHOLAE DISCIMUS”. Початок стріму відбувся 22 квітня о 20:00 та тривав до 04:00 24 квітня. Трансляція стрім-лекції відбувалася в режимі реального часу онлайн, тож усі бажаючі мали можливість приєднатися до стріму у зручний час.

Посилання на стрім: <https://www.twitch.tv/nataliiveselovska>

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плінності лідерів РМВ?

У діяльності РМВ ВНЗ “НАУ” відображаються такі принципи демократичності:

Рівність участі: усі члени РМВ ВНЗ “НАУ” мають право на рівний доступ до процесу прийняття рішень та можуть вільно висловлювати свої думки та погляди. Усі голоси мають однакову вагу, незалежно від статусу чи досвіду.

Прозорість: усі процеси прийняття рішень та діяльність РМВ ВНЗ “НАУ” повинні бути відкритими та доступними для всіх зацікавлених сторін. Інформація про діяльність РМВ ВНЗ “НАУ” є доступною та відкритою.

Співпраця та колективне вирішення проблем: члени РМВ ВНЗ “НАУ” спільно працюють над вирішенням поставлених проблем та досягненням визначених цілей. Вирішення питань відбувається шляхом діалогу, обговорення та компромісів.

Взаємоповага та відкритість: члени РМВ ВНЗ “НАУ” ставляться один до одного з повагою та відкрито висловлюють свої погляди. Врахування точок зору всіх членів РМВ ВНЗ “НАУ” та готовність до обговорення є ключовими аспектами демократичної діяльності.

Відкритість до нових ідей та інновацій: члени РМВ ВНЗ “НАУ” є відкритими до нових ідей та інновацій, які можуть змінити підхід до вирішення проблем та завдань.

Відповідальність: члени РМВ ВНЗ “НАУ” несуть відповідальність за свої дії та рішення, що приймаються в ході спільної діяльності.

Застосування вказаних принципів сприяє побудові ефективних та демократичних процесів у спільній діяльності молодих вчених, що сприяє досягненню кращих результатів та зміцненню РМВ ВНЗ “НАУ” та більшому запитуванню членства і меншій плинності лідерів РМВ ВНЗ “НАУ”.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Проблем у діяльності РМВ ВНЗ “НАУ” не виникало. Єдиний недолік — це недостатність часу для реалізації визначених завдань через інтенсивний графік роботи усіх команд РМВ ВНЗ “НАУ”. Проте командний дух та миттєва реакція і взаємодопомога кожного члена РМВ ВНЗ “НАУ” допомогли успішно подолати всі труднощі та досягти поставлених цілей.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Командна робота РМВ ВНЗ “НАУ” стала запорукою досягнення успіху та зростання у поточному навчальному році. Ось деякі лайфхаки та поради від РМВ ВНЗ “НАУ”, які можуть допомогти зробити командну роботу РМВ будь-якого ЗВО більш продуктивною та мотивуючою:

1. **Встановлення чітких цілей та завдань:** кожен член РМВ ВНЗ “НАУ” має чітке розуміння мети та завдань команди. Це допомагає уникнути даремного витрачання часу на зайві та непотрібні дії.

2. **Розподіл обов’язків:** кожен член РМВ ВНЗ “НАУ” знає, за які напрями реалізації проєкту (заходу, події) він відповідає, та намагається виконувати всі доручення якісно і вчасно. Розподіл завдань здійснює Голова РМВ ВНЗ “НАУ”. Це дає змогу уникнути дублювання завдань та забезпечує ефективний розподіл зусиль усієї команди.

3. **Використання digital-інструментів для спільної роботи:** члени РМВ ВНЗ “НАУ” активно використовують digital-інструменти для координації діяльності: телеграм-канал для спілкування, гугл-диск для спільного доступу до документів, зберігання даних тощо. Це полегшує співпрацю, особливо в умовах роботи у віддаленому (змішаному) форматі.

4. **Доброзичлива атмосфера:** спільнота РМВ ВНЗ “НАУ” підтримує атмосферу, де кожен член може вільно висловлювати свої ідеї та пропозиції.

Зважаючи на злагодженість та ефективність роботи РМВ ВНЗ “НАУ” у поточному році, відзначимо, що віддалена (змішана) форма роботи не завадила продуктивності та досягненню кращих результатів, адже кожен учасник РМВ ВНЗ “НАУ” має чітке розуміння цілей діяльності наукової спільноти.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

У 2023 р. співпраця РМВ ВНЗ “НАУ” з міжнародними колегами та спільнотами була вкрай насиченою. Серед міжнародних проєктів, які вдалось реалізувати такі:

- для здобувачів: Scholarships з Technical University of Kosice (Словаччина) <https://numl.org/RDN>
- для викладачів: Австрійська служба академічних обмінів (OeAD) <https://numl.org/Pp3>
- для науковців: Дослідницький проєкт “Podpora internacionalizácie v akademickom milieu UMB” <https://numl.org/Pp4>

Завдяки співпраці зі спільнотами молодих вчених українських ЗВО, які вдалось реалізувати у 2023 р., — перемога на конкурсі наукових робіт, присвяченому пам’яті професора В. Я. Тація. Стаття авторства Ю. Б. Курилюка та С. І. Халимона нагороджена дипломом та відзнакою II ступеня у номінації “Кримінологія”. <https://numl.org/RDO>

Ці та інші проєкти стали ключовим елементом розвитку наукового потенціалу ВНЗ “НАУ”. Співпраця РМВ Академії з міжнародними колегами та спільнотами створює можливості для обміну знаннями та досвідом, сприяє вирішенню актуальних наукових проблем, а також підвищує міжнародний імідж закладу. Спільні проєкти та програми з міжнародними спільнотами надають змоги молодим вченим отримувати нові знання та підвищувати кваліфікацію на міжнародному рівні.



Започаткована у 2023 р. співпраця РМВ “НАУ” з міжнародними колегами та спільнотами, сприяє встановленню довгострокових партнерських зв’язків і розвитку науково-технічного прогресу та зміцненню наукової репутації ВНЗ “Національна академія управління”. <https://numl.org/RE3>

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Рада молодих вчених “НАУ” працює за визначеним графіком засідань та заходів, що сприяє забезпеченню систематичності та результативності діяльності. Протягом

навчального року РМВ “НАУ” проводить регулярні засідання для обговорення актуальних питань, планування подальших заходів і вирішення різних питань, що стосуються діяльності органу. Також члени РМВ “НАУ” беруть участь в організації конференцій, семінарів, круглих столів та інших заходів, спрямованих на підвищення наукової активності молодих вчених.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімблдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Цінність командної роботи РМВ “НАУ” полягає у наступних складових, що робить її діяльність важливою, унікальною та потрібною:

Різноманітність перспектив і досвіду: оскільки у складі РМВ “НАУ” представлено молодих вчених різних наукових напрямів, то це сприяє обміну досвідом і перспективами, розширює спектр знань та можливостей наукової спільноти.

Спільна робота над різними заходами та науковими проєктами: командна робота РМВ “НАУ” дає можливість ефективніше використовувати знання та вміння кожного її члена для досягнення спільних цілей і завдань, що також сприяє їхньому особистому та професійному розвитку.

Колективне прийняття рішень: спільне обговорення та прийняття рішень РМВ ВНЗ “НАУ” дає можливість знаходити більш обґрунтовані та збалансовані рішення, спрямовані на покращення наукового іміджу ВНЗ “НАУ”.

Щодо заходів на посилення командної спроможності (тімблдингу), то в РМВ “НАУ” зазвичай реалізуються такі:

Тренінги, семінари, спільні проєкти: спільна організація тренінгів, семінарів та проєктів сприяє покращенню навичок командної роботи та надає змогу розкритися кожному її учаснику завдяки взаємодії та спільного бажання досягнення найкращих результатів.

Спільні волонтерсько-просвітницькі заходи: організація спільних заходів просвітницьких, патріотичних, волонтерських заходів, а також екскурсій та бінарних занять сприяє формуванню дружніх стосунків і підвищенню командного духу всередині колективу.

Загалом, дружня атмосфера та заходи спрямовані на посилення командної спроможності, дозволяють Раді працювати більш результативно та досягати успіху у виконанні своїх завдань.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Успішна діяльність РМВ “НАУ” доводить, що колективне лідерство у спільнотах молодих вчених є надзвичайно важливим. Очевидно, що командна робота сприяє особистісному розвитку кожного члена Ради, забезпечує рівноправність та створює демократичну атмосферу в колективі. Це позитивно впливає на результати спільної діяльності та досягнення успі-

ху в наукових дослідженнях та інших ініціативах, що реалізуються у ВНЗ “НАУ”.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об’єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Члени РМВ ВНЗ “НАУ” беруть активну участь у реалізації проєктів інших ЗВО України. Це підтверджено численними спільними:

- конференціями, круглими столами тощо;
- науковими дослідженнями, опублікованими у монографіях, підручниках, статтях.

Рада молодих вчених щиро запрошує до співпраці та обміну знаннями колег з інших ЗВО — будемо раді співпраці.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Насправді ЗВО, наукові установи та органи державної влади можуть відігравати ключову роль у діяльності команд молодих вчених. Одним з важливих засобів для цього є інформаційна підтримка. Пропонуємо кілька способів, які можуть бути використані для забезпечення такої підтримки:

- висвітлення інформації про наукові активності (конкурси, проєкти, події, заходи тощо) у соціальних мережах;
- електронні розсилки: регулярне (щотижневе, щомісячне) надсилання електронних листів з інформацією про майбутні події, новини та можливості участі молодих вчених. Отримання дайджесту (про конкурси, проєкти, події, заходи тощо) допоможе членам РМВ тримати “руку на пульсі” подій та заходів, що відбуваються у різних галузях наук.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

У 2023 р. РМВ ВНЗ “НАУ” започаткувала та реалізувала унікальний челендж — до “32-го Дня Народження ВНЗ “Національна академія управління”, проведено 32 вечірні зустрічі з усіма бажаючими. Теми, що висвітлювались на вечірніх зустрічах стосувалися різних сфер життя. Найпопулярніші були такі:

- Розуміння професійної ідентичності;
- Як не стати “знахідною” для шахраїв у соцмережах;
- Як написати книжку;
- Розвиток soft-skills: увага, сила розуму, пам’ять;
- Про страхи та тривоги;
- Допит: реалії та міфи;
- Секрети співбесід;
- Емоційна депривація;

- Як пережити кризу. Трансформація життя. Масштабування життя;
- Вигорання: причини, наслідки, методи запобігання;
- Меню як маркетинговий інструмент: як розробляється, на що звертаємо увагу, від чого залежить;
- Міжнародна торгівля: кейси, ризики, винагорода;
- Цифровий профіль науковця. Створення бренду дослідника;
- Серійні вбивці: хто вони, як їх виявити і зупинити?

Проведення таких різнопланових за тематикою зустрічей дало змогу розкрити діяльність РМВ ВНЗ “НАУ”, залучити більшу кількість учасників та популяризувати ВНЗ “Національна академія управління” для майбутніх абітурієнтів.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготувала голова РМВ ВНЗ “НАУ” І. В. Козакова, кандидатка юридичних наук, доцентка.

ДВНЗ “УЖГОРОДСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

Назва ЗВО/наукової установи.

ДВНЗ “Ужгородський національний університет”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених ДВНЗ “Ужгородського національного університету” (УжНУ).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Гряділь Тарас Іванович.

Контактні емейли: rnv@uzhnu.edu.ua; taras.griadil@uzhnu.edu.ua

Заступник голови РМВ — Кут Микола Михайлович.

Контактний емейл: mykola.kut@uzhnu.edu.ua

Секретарка РМВ — Адамчо Оксана Павлівна.

Контактний емейл: oksana.adamcho@uzhnu.edu.ua

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входить 21 особа.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів становить 24,7 року.

Співвідношення чоловіків/жінок серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення чоловіків/жінок: 7/14.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Молоді вчені беруть участь у всеукраїнських та міжнародних конференціях, публікують результати власних досліджень в журналах, що входять до наукометричних баз даних Copernicus, Scopus та Web of Science, активно займаються проектною та грантовою діяльністю.

Провели дві Міжнародні міждисциплінарні науково-практичні конференції “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”, які відбулися в Ужгородському національному університеті 26–28 квітня та 27–29 вересня 2023 р.

Низка молодих вчених УжНУ за вагомі здобутки були відзначені грамотами та подяками від Департаменту освіти та молоді Закарпатської обласної ради / військової адміністрації та Ужгородської міської ради.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Дві Міжнародні міждисциплінарні науково-практичні конференції “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”, які відбулися в Ужгородському національному університеті 26–28 квітня 2023 р. та 27–29 вересня 2023 р.; конкурс стартапів УжНУ, тематичні семінари та вебінари, Всеукраїнський науковий круглий стіл “Наука XXI століття: виклики, проблеми, перспективи”, який відбувся 14 грудня 2023 р., інформаційна підтримка молодих вчених на сайті ДВНЗ “УжНУ” та в соціальній мережі Facebook (Meta).

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Члени Ради активно волонтерять, донатять, кожен робить те, що може для перемоги у війні проти неспровокованої російської агресії. Деякі члени РМВ ДВНЗ “УжНУ” вступили до лав Збройних сил України.

Пріоритетні напрями роботи РМВ ДВНЗ “УжНУ” відповідають потребам та виконуються згідно з планом діяльності Ради на 2022/2023 рік: волонтерська допомога, наукова діяльність (проведено дві міжнародні конференції у 2023 р.), активніше почали співпрацювати з іншими РМВ України тощо.

На жаль для чоловіків, молодих вчених, виникли обмеження в подорожах з метою стажування чи участі в тих чи інших заходах, у тому числі й закордоном, проте молоді вчені стали активніше цікавитися проєктами транскордонного співробітництва AEER та Interreg Europe.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Визначити найкращі напрями досліджень молодих вчених за один рік складно, адже наука — це динамічна сфера, де постійно з’являються нові знання та досягнення. Між тим, у нашому університеті є молоді вчені різних галузей знань.

Однак, можна виокремити такі пріоритетні напрями, що зазвичай отримують значне фінансування, публікації та мають високий суспільний інтерес:

1. Штучний інтелект та машинне навчання: цей напрям досліджень розвивається стрімко, і молоді вчені активно роблять свій внесок у розробку нових алгоритмів, методів та програмного забезпечення.

2. Біотехнології та медицина: ці напрями досліджень мають величезний потенціал для покращення життя людей, і молоді вчені проводять дослі-

дження з таких тем, як розробка нових ліків, генна терапія, регенеративна медицина тощо.

3. Енергетика та екологія: у зв'язку з глобальними змінами клімату та виснаженням ресурсів, дослідження в цій сфері стають більш актуальними. Молоді вчені шукають нові шляхи отримання чистої енергії, зменшення викидів парникових газів та захисту довкілля.

4. Матеріалознавство: розробка нових матеріалів з покращеними властивостями має широкий спектр застосування, від електроніки та будівництва до медицини та аерокосмічної промисловості.

5. Космічні дослідження.

6. Юридичні науки та транскордонне співробітництво.

7. Дослідження в галузі хімічних та фізичних наук.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Визначити найкращі команди молодих вчених складно, адже є багато талановитих молодих науковців, які роблять вагомий внесок у науку, освіту та громадську роботу.

Насамперед — це молоді вчені, які публікують результати власних досліджень в журналах, що входять до наукометричних баз даних — Scopus, Scopus та Web of Science, активно займаються проєктною та грантовою діяльністю, отримують стипендії Президента та Кабінету Міністрів України, виконують ДБН, організовують ті чи інші конференції чи інші заходи тощо.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Нам не вистачає дослідницького обладнання та витратних матеріалів, реактивів, приміщення для коворкінгу, часом міцних партнерських зв'язків, впевненості в логістичних маршрутах замовлених товарів, які потрібні для проведення тих чи інших досліджень тощо, не вистачає юридичної підтримки, не кажучи про фінансування РМВ як такої на сталих умовах, чіткого бачення у законодавстві України місця РМВ як кузні кваліфікованих кадрів.

Наскільки активно виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Рада проводить різні заходи, спрямовані на підтримку молодих науковців.

Інформаційна підтримка: поширення інформації про наукові конференції, семінари, грантові програми, вакансії тощо.

Організуються зустрічі, семінари, тренінги для молодих вчених, налагоджуються зв'язки з колегами інших університетів та наукових установ.

Представництво: представництво інтересів молодих вчених в органах управління Університету, органах місцевого самоврядування (Ужгородській міській раді та Закарпатській обласній раді), військовій адміністрації, а також на рівні Міністерства освіти і науки України.

Існують певні виклики, з якими стикається Рада.

Відсутнє фінансування: що в свою чергу призводить до обмеженості ресурсів, ускладнює організацію масштабних заходів та надання більшої підтримки молодим науковцям, і відповідно мотивації до їх здійснення. Адже неважливо, скільки заходів провести, за це однаково не буде фінансової винагороди.

Низька активність молодих вчених: деякі молоді науковці не беруть активної участі в діяльності Ради, що може бути пов'язано з їхньою зайнятістю дослідницькою роботою, навчанням, пошуком додаткових заробітків для утримання себе чи сім'ї тощо.

Рада молодих вчених кожного року аналізує свою діяльність, визначає сильні та слабкі сторони, можливості та загрози.

Радою молодих вчених щорічно проводяться опитування, анкетування, організовуються зустрічі з молоддю тощо.

Рада молодих вчених завжди шукає шляхи додаткового фінансування, зокрема у співпраці з бізнесом, громадськими організаціями, міжнародними фондами тощо.

Діяльність РМВ є важливою для підтримки та розвитку молодих наукових кадрів в університеті. Завдяки спільним зусиллям Ради та самих молодих вчених можна подолати існуючі виклики та досягти значних успіхів, зокрема й у період воєнного стану.

Для отримання більш детальної інформації про діяльність РМВ “УжНУ” рекомендуємо відвідати веб-сайт Ради: https://www.uzhnu.edu.ua/uk/cat/science-cou_of_youn_sci, а також нашу сторінку в соціальній мережі фейсбук — <https://www.facebook.com/groups/1077905886493612>.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Завдяки спільній роботі членів РМВ ДВНЗ “УжНУ” в 2023 р. вдалося провести дві Міжнародні міждисциплінарні науково-практичні конференції “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”, які відбулися в Ужгородському національному університеті 26–28 квітня та 27–29 вересня 2023 р., бути співорганізаторами всеукраїнського наукового круглого столу на тему “Наука XXI століття: виклики, проблеми, перспективи”, який відбувся 14 грудня 2023 р., регулярно інформувати молодих вчених щодо грантових можливостей, конкурсів, стажувань, стипендій, публікаційних можливостей тощо.

Командна робота РМВ за останні два роки посилилась, що в підсумку вплинуло на зростання загальної ефективності РМВ, посприяло ефективнішому виконанню різноманітної роботи за короткий проміжок часу.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Демократичні принципи мають значний вплив на спільну діяльність молодих вчених у РМВ ДВНЗ “УжНУ”:

1. **Демократичні принципи**, такі як прозорість, підзвітність та рівні можливості для всіх членів сприяють більш активній участі молодих вчених у діяльності РМВ, і як результат — підвищення її результативності.

2. **Збільшення довіри**: шляхом сприйняття голосів і думок молодих вчених.

3. Демократичні принципи допомагають РМВ приймати більш обґрунтовані та збалансовані рішення, які враховують думки та потреби всіх членів.

4. **Посилення почуття приналежності**: коли молоді вчені відчувають, що вони є частиною демократичної спільноти РМВ.

5. **Обрання лідерів** РМВ демократичним виборчим шляхом, періодична підзвітність перед членами РМВ.

Вплив принципів демократичності на діяльність Ради молодих вчених. На жаль, наразі складно дати остаточну оцінку тому, наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності РМВ ДВНЗ “УжНУ”.

Положення про РМВ ДВНЗ “УжНУ” передбачає ряд таких демократичних принципів:

- виборність — члени Ради обираються на загальних зборах молодих вчених;
- колегіальність — керівництво Радою здійснює президія, до складу якої входять голови секцій та інші члени, обрані загальними зборами;
- прозорість — діяльність Ради висвітлюється на веб-сайті університету та в соціальних мережах.

Але існують деякі свідчення того, що принципи демократичності не завжди втілюються в життя:

- не всі молоді вчені знають про діяльність Ради, що може призводити до того, що не всі мають можливість взяти участь у виборах та інших заходах Ради;
- активність Ради може бути недостатньою, що може призводити до того, що деякі молоді вчені не відчувають себе залученими до її діяльності;
- можуть виникати конфлікти між членами Ради, що може негативно впливати на її роботу.

Важливо зазначити, що демократичні принципи не є панацеєю. Їх ефективна реалізація потребує чітких правил, прозорих процедур та культури поваги та взаємної відповідальності. Однак демократичні принципи можуть мати значний позитивний вплив на спільну діяльність молодих вчених у РМВ, що в свою чергу призводить до більш активної, залученої та продуктивної спільноти молодих вчених, яка може зробити значний внесок у науку та суспільство.

Для отримання детальнішої інформації про принципи демократичності у діяльності РМВ рекомендується:

- відвідати веб-сайт Ради: https://www.uzhnu.edu.ua/uk/cat/science-cou_of_youn_sci
- звернутися до Ради електронною поштою: https://www.uzhnu.edu.ua/uk/cat/science-cou_of_youn_sci
- зв'язатися з головою чи представниками Ради молодих вчених ДВНЗ “УжНУ”.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Проблеми, з якими зіткнулася Рада молодих вчених ДВНЗ “УжНУ” при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.:

- **відсутність фінансування:** часто цей пункт ускладнює реалізацію тих чи інших проєктів та заходів, можливості створення конкурсів;

- **нестача людських ресурсів:** до складу Ради входять молоді вчені, які мають багато інших зобов'язань, таких як дослідження, викладання, написання публікацій чи грантових пропозицій. Окремим пунктом слід зазначити наявність сім'ї та дітей, що кардинально змінює графік та можливості роботи молодого вченого, оскільки накладаються зобов'язання про насамперед фінансове забезпечення та благополуччя сім'ї. Ці фактори ускладнюють можливість виділити час для роботи в РМВ;

- **нестача досвіду:** деякі нові члени РМВ не мають достатнього досвіду, необхідного для успішної розробки та реалізації проєктів, планування та проведення заходів, що у свою чергу потребує додаткового навчання чи опрацювання інструкцій алгоритмів дій;

- **складність координації:** координація роботи членів РМВ вимагає синхронізації графіків, але кожен член Ради може мати різні графіки та пріоритети, і часом дуже складно знайти золоту середину.

Важко домовитись з рядом партнерів щодо проведення тих чи інших заходів. Сюди також можна віднести занадто велику бюрократизацію.

Окремо слід звернути увагу на психологічний стан молодих вчених. В умовах воєнного стану виникають епізоди пригнічення настрою, апатія, депресія внаслідок нестабільної ситуації на фронті, загибелі близьких чи знайомих, почуття постійної небезпеки, що у свою чергу впливає на ефективність роботи.

Фінансова сторона: інфляційні процеси внаслідок військової агресії рф проти України заганняють молодих вчених в кут щодо фінансових можливостей: рівень стипендії або заробітної платні не відповідає належному забезпеченню молодих вчених для проживання, не кажучи про фінансування власних досліджень або персональний розвиток. Це у свою чергу є причиною того, що молоді вчені змушені шукати додатковий заробіток і не завжди за спеціальністю.

Паперотворчість: значне витрачання часу на звіти, самозвіти, підготовку матеріалів для акредитації освітніх програм тощо.

Військовий облік: можна очікувати призову молодих вчених в будь-який момент.

Зміни в законодавстві: зокрема, щодо науково-педагогічних кадрів, процедури захисту доктора філософії.

Незважаючи на всі ці проблеми, РМВ ДВНЗ “УжНУ” відіграє важливу роль у підтримці та розвитку молодих вчених. Завдяки наполегливій праці та творчому підходу учасники РМВ ДВНЗ “УжНУ” мають можливість долати ці виклики і досягати поставлених цілей.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Наш досвід з командної роботи і мотивації команди для більшої продуктивності:

1. Чітко визначені цілі та завдання. Створення плану роботи РМВ ДВНЗ “УжНУ” на календарний рік, а також його динамічна корекція.

2. Комунікація: важлива відкрита та прозора комунікація між членами команди. Вільне висловлювати членами РМВ ДВНЗ “УжНУ” своїх ідей та думки, а також можливість задавати питання, уточнення чи пропозиції та отримувати зворотний зв'язок.

3. Довіра та повага між собою членів РМВ: як наслідок — атмосфера співпраці та підтримки, де всі члени команди відчують себе комфортно.

4. Відповідальність та персональний внесок: кожен член команди РМВ несе відповідальність за свою роботу, що в свою чергу забезпечує вчасне виконання всіх завдань на належному рівні.

5. Гнучкість та адаптивність: командна робота повинна бути готова до змін та вміти швидко реагувати на них.

6. Визнання та нагорода членів команди за їхні досягнення.

7. Святкування успіху.

8. Баланс між роботою та особистим життям.

9. Використання цифрових інструментів та технологій, знань, що сприяють більш ефективній праці.

10. Постійне навчання та розвиток: як наслідок — конкурентоспроможність та ефективність кожного члена РМВ ДВНЗ “УжНУ”.

У підсумку: “сильний” індивід — “сильна” і команда.

Сила команди може сприяти ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі:

- використання технологій: відеоконференції, чат-додатки та інструменти управління проєктами;

- чітка комунікація: дуже часто учасники команди РМВ ДВНЗ “УжНУ” працюють віддалено, і щоб уникнути непорозумінь та тримати членів команди в курсі справ, на кожен проєкт є свій чат або поштова розсилка, а також інформування через розділ Ради молодих вчених на сайті Ужгородського національного університету;

- гнучкість та адаптивність: підтримка кожного члена РМВ ДВНЗ “УжНУ” та можливість впоратися з несподіваними проблемами та змінами.

Командна робота є важливим фактором успіху будь-якої організації, включаючи РМВ ДВНЗ “УжНУ”. Завдяки ефективній командній роботі кожна РМВ може досягти більшого успіху у своїх наукових проєктах та зробити свій внесок у науку та молодіжне наукове академічне суспільство.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Так, в підсумку можна стверджувати про досить ефективну співпрацю РМВ з іншими колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО.

Ми маємо спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України, в організації двох Міжнародних міждисциплінарних науково-практичних конференцій “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”, які відбулися в Ужгородському національному університеті 26–28 квітня та 27–29 вересня 2023 р. спільно з:

- Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України;
- Радою молодих вчених Національного університету охорони здоров’я України імені П. Л. Шупика;
- Радою молодих учених Харківської державної академії дизайну і мистецтв;
- Радою молодих вчених Одеського національного університету імені І. І. Мечникова;
- Радою молодих науковців Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова;
- Радою молодих вчених Житомирського державного університету імені Івана Франка;
- Радою молодих науковців Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії імені Тараса Шевченка;
- Науковим товариством студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених “Наука майбутнього” Мукачівського державного університету.

Спільно з Радою молодих учених Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, РМВ ДВНЗ “УжНУ” стала співорганізатором Всеукраїнського наукового круглого столу на тему “Наука XXI століття: виклики, проблеми, перспективи”, який відбувся 14 грудня 2023 р. — <https://www.uzhnu.edu.ua/uk/news/All-Ukrainian-scientific-roundtable-XXICENTURY-SCIENCE-14122023.htm> та <https://www.uzhnu.edu.ua/uk/news/All-Ukrainian-scientific-roundtable-XXI-CENTURY-SCIENCE-14122023.htm>.

Низка молодих вчених (Т. Гряділь та Ю. Фетько) з УжНУ взяли участь у заході АЕВР в листопаді 2023 в м. Кошице, Словаччина.

У 2024 р. проведено Міжнародну наукову конференцію “Наукові горизонти XXI століття: мультидисциплінарні дослідження”, яка відбулася

в Ужгородському національному університеті 16–17 травня 2024 р., спільно з:

- Польською асоціацією аспірантів;
- Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України;
- Радою молодих вчених при Одеській обласній державній адміністрації;
- Радою молодих науковців Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії імені Т. Г. Шевченка.

Протягом 2023 р. щомісяця члени РМВ брали участь у спілках рад, організованих РМУ при МОН України, та деяких подіях, організованих Офісом підтримки вченого.

Спільно з РМУ при МОН України проведено офлайн-зустріч з молодими вченими Закарпатської області в червні 2023 р. а також запланували онлайн-зустріч із аспірантами першого року навчання (вступ 2023 р.) Ужгородського національного університету в лютому 2024 р.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Систематичність нашої діяльності: засідання РМВ — 1 раз на місяць, організація конференцій у 2023 р. 2 міжнародні конференції, семінар — 1, тренінгів — 3, неформальних культурних заходів — 5.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Ми згуртовані довкола можливостей для молодих вчених.

Деякі елементи тімбілдингу:

1. **Спільні заходи:** організація спільних заходів, таких як семінари, конференції, екскурсії та неформальні зустрічі, допомагають членам команди РМВ краще познайомитися один з одним та налагодити зв'язки.

2. **Командні завдання:** робота над спільними завданнями, такими як наукові проекти, грантові заявки або публікації, допомагають членам команди РМВ навчитися працювати разом і досягати спільних цілей.

3. **Навчання та тренінги:** проведення навчань та тренінгів з командотворення, ефективної комунікації та вирішення проблем допомагають членам команди РМВ розвинути навички, необхідні для успішної командної роботи.

4. **Зворотний зв'язок:** надання та отримання зворотного зв'язку від членів команди РМВ допомагає їм зрозуміти свої сильні та слабкі сторони та покращити свою командну роботу.

5. **Створення сприятливої атмосфери.**

Важливо зазначити, що не існує універсального підходу до тімбілдингу. Заходи, які є ефективними для однієї команди, можуть не спрацювати для іншої. Тому важливо, щоб РМВ обирали заходи, які відповідають потребам та інтересам своїх членів.

Командна робота може бути потужним інструментом для покращення організації та проведення наукових досліджень. Завдяки командній роботі РМВ можуть досягти більшого успіху у своїх наукових проєктах та зробити свій внесок у розвиток науки і суспільства.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство у спільнотах молодих вчених має низку важливих переваг:

1. Розподіл знань та досвіду: у команді з колективним лідерством знання та досвід розподіляються між кількома людьми, що значно впливає на більш ефективне ухвалення рішень та кращого виконання завдань шляхом їх дроблення та делегування.

2. Різноманіття перспектив: колективне лідерство може сприяти різноманіттю перспектив, що може привести до більш креативних та інноваційних рішень.

3. Навчання та розвиток: колективне лідерство може надати молодим вченим можливість навчатися один у одного та розвивати свої лідерські навички.

4. Підтримка та мотивація: колективне лідерство може створити більш сприятливу та дружню атмосферу, що може мотивувати молодих вчених досягати своїх цілей.

5. Демократична участь: колективне лідерство може сприяти більш демократичній атмосфері участі, де всі члени спільноти мають можливість висловити свою думку.

Розвиток навичок та особистого потенціалу

Через командну роботу в межах колективного лідерства молоді вчені можуть розвинути ряд важливих навичок, таких як:

- комунікація — члени команди повинні чітко та ефективно спілкуватися один з одним;
- співпраця — члени команди повинні вміти працювати разом для досягнення спільних цілей;
- вирішення проблем — члени команди повинні вміти вирішувати проблеми та приймати рішення;
- лідерство — члени команди повинні вміти брати на себе відповідальність та бути прикладом для інших.

Забезпечення демократичної атмосфери участі

Для забезпечення демократичної атмосфери у спільнотах молодих вчених з колективним лідерством важливо:

- створювати культуру поваги та інклюзивності: всі члени спільноти повинні відчувати себе поважними та цінними;
- забезпечувати рівні можливості: всі члени спільноти повинні мати рівні можливості для участі у вирішенні важливих питань;

- заохочувати відкритий діалог: члени спільноти повинні почуватися комфортно, висловлюючи свою думку, навіть якщо вона відрізняється від думки інших;
- використовувати методи прийняття рішень, які сприяють демократії: рішення повинні прийматися таким чином, щоб всі члени спільноти мали можливість вплинути на результат.

Колективне лідерство може бути потужним інструментом для розвитку та підтримки спільнот молодих вчених. Завдяки колективному лідерству молоді вчені можуть розвивати свої навички, особистий потенціал та брати участь у демократичному процесі прийняття рішень.

Важливо зазначити, що колективне лідерство не є панацеєю. Воно вимагає ретельного планування, зусиль та відданості з боку всіх членів спільноти. Однак, якщо воно буде впроваджено правильно, колективне лідерство може мати значний позитивний вплив на спільноти молодих вчених.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Ми маємо спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України, в організації двох Міжнародних міждисциплінарних науково-практичних конференцій “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”, які відбулися в Ужгородському національному університеті 26–28 квітня та 27–29 вересня 2023 р. спільно з:

- Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України;
- Радою молодих вчених Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика;
- Радою молодих учених Харківської державної академії дизайну і мистецтв;
- Радою молодих вчених Одеського національного університету імені І. І. Мечникова;
- Радою молодих науковців Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова;
- Радою молодих вчених Житомирського державного університету імені Івана Франка;
- Радою молодих науковців Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії імені Тараса Шевченка;
- Науковим товариством студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених “Наука майбутнього” Мукачівського державного університету.

Спільно з Радою молодих учених Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, РМВ ДВНЗ “УжНУ” стала співорганізатором Всеукраїнського наукового круглого столу на тему: “Наука ХХІ століття: виклики, проблеми, перспективи”, який відбувся 14 груд-

ня 2023 року — <https://www.uzhnu.edu.ua/uk/news/All-Ukrainian-scientific-roundtable-XXICENTURY-SCIENCE-14122023.htm> та <https://www.uzhnu.edu.ua/uk/news/All-Ukrainian-scientific-roundtable-XXI-CENTURY-SCIENCE-14122023.htm>.

У 2024 р. заплановано проведення Міжнародної наукової конференції “Наукові горизонти XXI століття: мультидисциплінарні дослідження”, яка відбулася в Ужгородському національному університеті 16–17 травня 2024 р., спільно з:

- Польською асоціацією аспірантів;
- Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України;
- Радою молодих вчених при Одеській обласній державній адміністрації;
- Радою молодих науковців Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії імені Т. Г. Шевченка.

Протягом 2023 р. ми щомісяця брали участь у спілках рад, організованих Радою молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, та деяких подіях, що були організовані Офісом підтримки вченого.

З командами РМВ ЗВО/наукових установ ми б хотіли об’єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів:

1. ЗВО/наукові установи з схожими профілями досліджень:

- Львівський національний університет імені Івана Франка: один із найстаріших та найпрестижніших університетів України, який має сильні наукові традиції в галузі гуманітарних, природничих та соціальних наук;
- Київський національний університет імені Тараса Шевченка: ще один провідний український університет з широким спектром наукових напрямів;
- Національний технічний університет України “КПІ” імені Ігоря Сікорського: один з найкращих технічних університетів України, де проводяться дослідження в галузі інженерії, інформатики, фізики й інших наук;
- Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна: один із найстаріших університетів України, який має сильні наукові традиції в галузі природничих наук.

2. ЗВО/наукові установи з досвідом роботи в міжнародних проєктах:

- Київський національний університет імені Тараса Шевченка: університет має досвід участі у програмах Erasmus Mundus, Horizon 2020 та інших міжнародних проєктах;
- Національний університет “Львівська політехніка”: університет має досвід співпраці з європейськими та американськими університетами в межах наукових проєктів;
- Інститут фізики НАН України: інститут має досвід участі в міжнародних проєктах з Великим адронним колайдером та іншими науковими установами.

3. ЗВО/наукові установи, які мають доступ до сучасного наукового обладнання:

- Київський національний технічний університет України “КПІ” імені Ігоря Сікорського: університет має доступ до сучасного лабораторного обладнання в галузі інженерії, інформатики та інших наук;
- Харківський національний університет радіоелектроніки: університет має доступ до сучасного лабораторного обладнання в галузі електроніки, радіотехніки та інформаційних технологій;
- Інститут електрофізики НАН України: інститут має доступ до сучасного лабораторного обладнання в галузі фізики плазми, лазерної фізики та інших наук.

Співпраця з РМВ цих та інших ЗВО/наукових установ дозволила б:

- обмінюватися знаннями та досвідом у галузі наукових досліджень;
- реалізовувати спільні наукові проєкти;
- брати участь у міжнародних програмах та проєктах;
- підвищувати рівень наукової підготовки молодих вчених.

Хотілося б налагодити ширшу співпрацю з РМВ, науковими молодіжними товариствами за кордоном, в тому числі й завдяки українській науковій діаспорі.

Ми віримо, що така співпраця буде “comprehensive, high-level, mutually beneficial” determined by both sides” для всіх учасників.

Важливо зазначити, що це лише деякі з можливих варіантів співпраці. РМВ може також об’єднувати зусилля з командами РМВ інших ЗВО/наукових установ, окремими науковцями з категорії молодих вчених.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Радимо адміністраціям ЗВО/наукових установ, органам державної влади для забезпечення підтримки ефективності діяльності РМВ в умовах воєнного стану:

- зменшити бюрократизацію/паперотворчість;
- матеріально заохочувати молодих вчених, адже всі РМВ в Україні працюють на добровільних громадських засадах;
- надавати витратні матеріали молодим вченим;
- намагатися не завантажувати молодих вчених другорядними питаннями, що не стосуються їхньої наукової діяльності, або не приносять прибутку;
- створити умови прозорих відносин щодо оплати за наукові проєкти, а саме: підписання чітких договорів та фінансування щодо виконаних робіт;
- спонукати молодих вчених до співпраці з молодими вченими з-за кордону;
- навчати молодих вчених іноземним мовам, статистичним методам обрахунку та аналізу отриманих результатів досліджень, основам критичного мислення та елементам промоції молодих вчених, написання грантових заявок, елементам комунікації з бізнесом задля залучення інвестицій тощо;
- створити стипендіальні та преміальні програми при органах місцевого самоврядування.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Ефективні практики РМВ ДВНЗ “УжНУ”, які можна рекомендувати:

1. Наукові заходи:

- організовувати хоча б одну щорічну наукову конференцію молодих вчених: адже цей захід надає можливість молодим науковцям презентувати свої дослідження, отримати відгуки від фахівців та встановити зв'язки з колегами;
- семінари та тренінги з актуальних питань наукової діяльності, таких як публікації в міжнародних журналах, грантові програми, етика наукових досліджень, міжнародні стажування та обміни тощо;
- конкурси наукових робіт: стимулюють наукову діяльність молодих вчених та допомагають їм фінансувати свої дослідження. Проте за наявності фінансування;
- стартап конкурси: стимулюють наукову діяльність молодих вчених до імплементації результатів, зокрема в підприємницькому або інвестиційному напрямі.

2. Комунікація:

- зустрічі з відомими вченими: дають можливість молодим науковцям отримати поради від досвідчених фахівців та дізнатися про їхній кар'єрний шлях;
- екскурсії до наукових установ та лабораторій: знайомлять молодих вчених з передовими дослідженнями та технологіями;
- клубні зустрічі та неформальні заходи: сприяють спілкуванню та налагодженню зв'язків між молодими науковцями;
- активна діяльність у соціальних мережах: дає можливість РМВ поширювати інформацію про свою діяльність та залучати нових членів.

3. Підтримка та захист інтересів молодих вчених:

- інформування про грантові програми, стипендії та інші можливості фінансування наукових досліджень;
- надання консультацій з питань публікацій у наукових журналах;
- захист прав молодих вчених перед адміністрацією університету та іншими організаціями.

4. Співпраця з іншими організаціями:

- участь у заходах, які організовуються іншими РМВ та науковими організаціями, органами місцевого самоврядування;
- співпраця з бізнесом для комерціалізації результатів наукових досліджень;
- міжнародне співробітництво: участь у міжнародних наукових конференціях та проєктах, співпраця з українською діаспорою.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріали підготував — Т. І. Гряділь, голова РМВ ДВНЗ “УжНУ”.

ДЕРЖАВНА НАВЧАЛЬНО-НАУКОВА УСТАНОВА “АКАДЕМІЯ ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ”

Назва ЗВО/наукової установи.

Державна навчально-наукова установа “Академія фінансового управління” (далі — Академія).



Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених при Державній навчально-науковій установі “Академія фінансового управління” (далі — РМВ Академії).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Кучерява Мар'я Василівна, кандидатка економічних наук.

Заступниця голови — Ухналь Наталія Миколаївна, докторка філософії з економіки.

Секретарка — Хаустова Вікторія Володимирівна.

Контактна електронна адреса РМВ: rmu.afu@gmail.com

Посилання на telegram-канал РМВ: https://t.me/PMB_AFU

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Протягом 2023 р. РМВ було організовано науково-комунікативні заходи:

- Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція “Актуальні питання бухгалтерського обліку, аналізу, аудиту та оподаткування в умовах воєнного стану і післявоєнного відновлення”; 15.06.2023 р. (збірник матеріалів);
- Науково-практична конференція аспірантів та докторантів “Забезпечення резиліентності економіки України в умовах військової агресії та повоєнного відновлення”; 12.12.2023 р. (збірник матеріалів).

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Найбільш ефективним інструментом реалізації основного призначення РМВ (об'єднання для забезпечення захисту прав та інтересів аспірантів, докторантів та молодих вчених) є проведення консультативно-роз'ясню-

вальної роботи, яка базується на даних опитувань серед згаданої цільової групи.

Результати проведених опитувань серед аспірантів, докторантів та молодих вчених були враховані РМВ, що знайшло своє відображення у таких напрямках:

- академічна доброчесність (семінар “Академічна доброчесність здобувачів вищої освіти”, організована А. Андрєєвим);
- сучасні освітні платформи (лекція “Ukraine Global Faculty”, організована В. Хаустовою та Д. Бойченком);
- інформаційна підтримка аспірантів, докторантів та молодих вчених Академії (запровадження та підтримка С. Лісовим та М. Кучерявою telegram-каналу РМВ);
- особливості та актуальні питання навчального процесу (круглий стіл “Актуальні питання навчання в аспірантурі та оновлення освітньо-наукових програм”; Л. Коритник, Н. Ухналь) та ін.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Команда РМВ Академії є дружньою та максимально орієнтованою на результат. Кожен представник РМВ має можливість реалізувати свій потенціал та навички через залученість до відповідних проєктів і напрямів.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Ключовими лайфхаками діяльності РМВ є:

- оптимізація використання часу (проходження представниками РМВ навчальних тренінгів з тайм-менеджменту та інтеграція здобутих навичок у роботу; проведення дистанційних засідань РМВ);
- опитування серед аспірантів, докторантів та молодих вчених щодо актуальних напрямів консультативно-роз’яснювальної роботи РМВ;
- застосування ефективних технологій управління проєктами РМВ (розроблення дорожніх карт; методи 7STAR, SMART для постановки цілей і розподілу завдань).

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Засідання РМВ відбуваються на систематичній основі щомісяця і за потреби — при підготовці до проведення заходів або за запитом.

Ефективними інструментами організації діяльності РМВ є планування та звітування. Зокрема, на кожний навчальний рік на засіданнях РМВ затверджується Річний план діяльності, за результатами виконання якого звітує Голова РМВ.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

У 2023 р. за результатами співпраці РМВ Академії із РМВ Державного податкового університету проведено благодійну науково-практичну конференцію “Забезпечення резилієнтності економіки України в умовах військової агресії та повоєнного відновлення” (12.12.2023 р.).

Планується і надалі продовжувати спільну роботу із РМВ Державного податкового університету.

Також РМВ Академії зацікавлена у посиленні зв'язків із іншими РМВ ЗВО/наукових установ, оскільки саме довготривала співпраця та об'єднання зусиль сприятиме зміцненню наукового потенціалу України за цих вкрай нелегких часів.

Такими формами співпраці можуть стати: спільні наукові проєкти (у т. ч. міжгалузеві); обмін професійними науковими знаннями через проведення відкритих лекцій для аспірантів та докторантів; розробка та реалізація спільних програм підвищення кваліфікації науковців (у т. ч. із міжнародними партнерами); ініціювання проведення спільних науково-комунікаційних заходів РМВ ЗВО/наукових установ України (спільні конференції всеукраїнського та міжнародного рівнів).

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Представлені матеріали підготували:

голова РМВ Академії — М. Кучерява, кандидатка економічних наук; заступниця голови — Н. Ухналь, докторка філософії з економіки; Л. Коритник, докторка економічних наук; В. Хаустова, секретарка РМВ Академії; С. Лісовий, радник РМВ Академії, представник аспірантів Академії 2023 р. вступу, а також члени РМВ — А. Андрєєв, Д. Бойченко, В. Грицун, М. Олійник, О. Шумейко.

ДЕРЖАВНА УСТАНОВА “ІНСТИТУТ РИНКУ І ЕКОНОМІКО-ЕКОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ НАН УКРАЇНИ”

Назва ЗВО/наукової установи.

Державна установа “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Державної установи “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України”.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Єрмакова Ольга Анатоліївна, докторка економічних наук, професорка, e-mail: impeer@ukr.net

Заступники голови — Тютюнник Ганна Олексіївна, кандидатка економічних наук; Шершун Ольга Миколаївна, PhD (Економіка).

Секретарка РМВ — Вернігорова Наталія Валеріївна, PhD (Економіка).

Веб-сайт: <https://impeer.org.ua/youngscientists/>

Група у фейсбуці: <https://www.facebook.com/groups/754926196710419>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

17 членів РМВ та 40 асоційованих членів РМВ.

Кількість основних членів РМВ у 2023 р. порівняно з 2022 р. скоротилась на 6 осіб, що зумовлено їх виходом зі статусу молодих вчених за віком, проте вони поповнили лави асоційованих членів та продовжують активно працювати в Раді.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 31 рік.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Жінки — 9 осіб, чоловіки — 8 осіб.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Вагоме наукове та загальноосвітнє значення здобутків молодих вчених Інституту підтверджено багатьма стипендіями, нагородами, відзнаками від



органів влади різних рівнів, Національної академії наук України, Ради молодих учених при МОН України, Ради молодих вчених при Одеській обласній державній адміністрації:

- Стипендія імені академіка НАН України Б. Є. Патона для молодих вчених Національної академії наук України (О. Єрмакова);
- Стипендія Президента України для молодих вчених (Г. Тютюнник, О. Шершун);
- Відзнака Національної академії наук України “Талант, натхнення, праця” (Г. Тютюнник);
- грант для науково-дослідних робіт молодих вчених НАН України на виконання проекту “Методологічні засади посилення ролі молодих вчених у формуванні концепції розвитку вищої освіти України” (А. Докус, І. Лабунець);
- Премія Верховної ради України молодим вченим за наукову роботу “Концептуальні засади управління сталим господарюванням в Україні” (В. Коваль);
- подано цикл робіт “Трансформація форм грошових та боргових відносин у контексті цифровізації” та висунено кандидатуру кандидата економічних наук Д. Маслова для участі у конкурсі на здобуття Премії Верховної Ради України в 2023 р.;
- подано кандидатуру О. Шершун на участь у конкурсі Danubius Young Scientist Award, організаторами якого є Федеральне міністерство освіти, науки та досліджень Австрії (BMBWF) та Інститут Дунайського регіону та Центральної Європи (IDM);
- лауреатка конкурсу РМУ при МОН “Молодий вчений року” у номінаціях “Винахідник року в галузі суспільних і гуманітарних наук” та “Автор найкращої серії наукових робіт в галузі суспільних і гуманітарних наук” (О. Шершун);

- Почесна грамота від Одеської обласної ради за значні наукові досягнення та високий професіоналізм (О. Єрмакова);
- Почесна грамота за особистий внесок у розвиток науки, зміцнення науково-технічного потенціалу Одеського району Одеської області, сумлінну працю й високий професіоналізм та з нагоди Дня науки в Україні від Одеської районної військової адміністрації (А. Докус);
- Почесні грамоти від Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації (О. Єрмакова, Г. Тютюнник, О. Шершун, Н. Вернігорова, А. Докус);
- Почесна грамота від Південного наукового центру НАН та МОН України (І. Лабунець);
- Подяка від Південного наукового центру НАН та МОН України (Г. Тютюнник, Н. Вернігорова);
- Подяка від Ради молодих вчених при Одеській обласній державній адміністрації за сумлінну роботу та відданість своїй справі, популяризацію наукової діяльності молодих вчених Одещини, високий професіоналізм, громадську позицію в період воєнного часу та з нагоди Дня науки (Г. Тютюнник, Н. Вернігорова);
- Подяка від Ради молодих вчених при Одеській обласній державній адміністрації за активну участь у творчо-науковій виставці “Колекції молодих вчених”, натхненну презентацію своїх талантів і створення неймовірної атмосфери креативу та новаторства для молодих науковців (Г. Тютюнник, О. Шершун, Н. Вернігорова);
- Рада молодих вчених Державної установи “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України” отримала Подяку від РМУ при МОН України за незламність та активну громадянську позицію;
- Подяка директору ДУ “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України” від голови РМВ при Одеській обласній державній адміністрації за активну діяльність та громадську позицію в період воєнного часу;
- Подяка від Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації РМВ ДУ “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України” за активну участь в організації та проведенні благодійного балу в рамках Всеукраїнської науково-практичної конференції “Співпраця науки, освіти, бізнесу та влади: розвиток євроінтеграційних ідей та професійної спільноти в Україні”.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Міжнародне співробітництво із Чорноморською та Середземноморською філіями Мережі рішень зі сталого розвитку ООН (The UN Sustainable Development Solutions Network — SDSN) (координаторка — О. Єрмакова):

- організовано та проведено міжнародну онлайн-зустріч із командою Середземноморської філії за участю керівника філії Martina Razzaboni на тему “Перспективи співробітництва молодих вчених із Середземномор-

ською філією Мережі рішень зі сталого розвитку ООН”, обговорювались можливості для співробітництва та спільних досліджень;

- прийнято участь із презентацією розробок молодих вчених Інституту у Європейській ночі дослідників;
- проведено зустріч із представниками SDSN Black Sea Charis Stavridis, Evangelia Savvidou з питань підготовки Black Sea Youth Solutions Report, м. Салоніки, Греція.

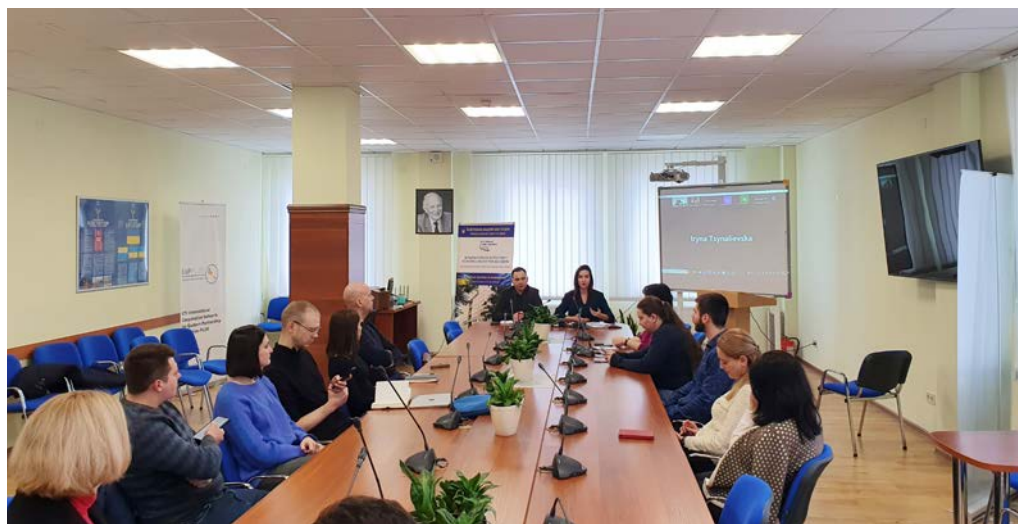
Особистісний розвиток:

- практика спілкування англійською мовою: завдяки підписаному Меморандуму про співробітництво та партнерство між ДУ “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України” та неприбутковою організацією “ENGIN”, молоді вчені Інституту мають постійну можливість безкоштовно практикувати розмовну англійську онлайн з носіями мови;
- започатковано постійно діючий кіноклуб “Соціально-економічна сімалогія”, в межах якого молоді вчені розглядають події у фільмах та вчинки їх героїв з позиції соціально-економічного впливу, аналізують першопричини подій та ймовірні наслідки. Саморозвиток учасників Кіноклубу стимулюється зробленими під час обговорення висновками та імплементацією у повсякденне життя функціональних моделей поведінки (координатор проекту – В. Фадєєв).

Інформаційна підтримка молодих вчених Інституту здійснюється через телеграм-канал РМВ, загальна чисельність користувачів якого є 44 співробітники Інституту (координаторка – Г. Тютюнник).

Популяризація діяльності молодих вчених: опубліковано статтю в міжнародному онлайн-журналі про наукові дослідження молодих науковців Інституту:

- Iermakova O. All-Ukrainian young scientists met to define the economic development of the Odessa region. The Odessa Journal, 12.08.2023. URL:



https://odessa-journal.com/all-ukrainian-young-scientists-met-to-define-the-economic-development-of-the-odessa-region?fbclid=IwAR3krFk_ViP85cHt-UXBpX5qlVRifx1a6o1B8lwOsmU0oMPwO54PfbYR4rU

- участь у Глобальній конференції ООН зі сталого розвитку із доповіддю щодо заходів РМВ Інституту, спрямованих на підтримку розвитку кар'єри жінок в науці. Короткий опис представлених ініціатив та відозапис заходу розміщено на веб-сайті SDSN - <https://www.unsdsn.org/transformativ-solutions-for-achieving-gender-equality-icsd-special-session> (О. Єрмакова).

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Активність РМВ під час воєнного стану зберігається високою. Реалізуються як наукові, так і волонтерські та благодійні проєкти.

Постійні обстріли Одеси змушують багато часу проводити в укритті, але час повітряних тривог молоді науковці проводять в укритті з користю, обговорюючи свої проєкти та ідеї.

З метою психологічного розвантаження молоді вчені долучалися не лише до наукових та освітніх, а й культурних, творчих та просвітницьких заходів, спрямованих на патріотичне виховання молоді, наприклад, участь у виставці “Колекцій молодих вчених”, організованій РМВ при Одеській ОДА (Г. Тютюнник, Н. Вернігорова, О. Шершун); участь у проєкті РМУ при МОН “Наукою вишиваємо Україну” (Н. Вернігорова — координаторка проєкту та робочої групи Одеської області); щотижневі безкоштовні заняття з бальних танців з березня по грудень 2023 р. в межах підготовки до Благодійного балу (Г. Тютюнник).

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Військова агресія рф проти України спричинює не лише геноцид українського народу, а й екоцид — зазнають непоправних збитків природні екосистеми. Тому дослідження ведуться в аспекті оцінки втрат, збереження та відновлення природно-господарських систем приморських регіонів, інноваційних моделей екологічнобезпечного господарювання та створення доданої вартості, їх логістичного забезпечення в умовах воєнних ризиків. Доведення наукових розробок до практичного впровадження відбувається через надання пропозицій до органів влади, підприємницькому сектору. Зокрема, вже не один рік поспіль науковці Інституту консультують громади Одеського району з питань їхнього сталого розвитку, здійснюють розробки щодо ефективного використання лікувальних ресурсів курорту Куяльник. Пропонуються інноваційні економічні рішення для Одеси, підприємств Одеської області та Українського Причорномор'я.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Започаткування Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої повоєнному відродженню та євроінтеграції України “Співпраця науки, освіти, бізнесу та влади: розвиток євроінтеграційних ідей та професійної спільноти в Україні”, проведена ДУ “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України” спільно із РМВ при Одеській обласній державній адміністрації та за підтримки Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, об’єднала молодих вчених Одещини та інших регіонів України з різних галузей знань, серед яких економічні, природничі, технічні, юридичні науки.

Молоді науковці мали змогу презентувати свої наукові розробки та обговорити їх з представниками бізнесу. Представлені змістовні презентації готових проєктів та наукові результати молодих вчених, які містять ефективні економічні, соціальні, екологічні, управлінські та інші рішення для відповіді на сучасні євроінтеграційні виклики та забезпечення повоєнного відродження України. На конференції були присутні представники ТОВ “Одеський осетринницький комплекс”, Ротарі Е-клуб Україна. Під час конференції були встановлені контакти з перспективою подальшої співпраці із науковцями.

Залучення представників бізнесу та влади до таких заходів сприяють пошуку інвестування та впровадженню проєктів і наукових розробок молодих вчених у реальний сектор економіки (засновниця та координаторка проєкту — Г. Тютюнник).

Посилання на ресурси з публікацією інформації про захід: Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України (impeer.org.ua)

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада адаптувалась до нових викликів воєнного часу. В Інституті керівництвом забезпечено всі безпекові умови для нормальної роботи, отже, діяльність у 2023 р. не призупинялась, а навпаки, стала ще активнішою.

Нестійкий морально-психологічний стан науковців через війну в країні залишається серйозною перешкодою для нормальної наукової діяльності, що ми намагалися подолати, організовуючи та долучаючись до різноманітних спільних заходів, взаємопідтримкою та занурюючись у наукові дослідження, яких потребує наша держава — Україна.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Командна спроможність РМВ стала потужною силою для значних здобутків молодих вчених Інституту. Співробітництво та взаємопідтримка мають тривалі традиції серед членів РМВ.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Усі проекти та заходи РМВ є результатом спільної діяльності її членів, які обирають напрям роботи в Раді за своїм бажанням, інтересами та компетентностями. Члени Ради завжди можуть звернутися за допомогою один до одного і отримати її, а також виступити з ініціативою, яка буде підтримана.

З кожним роком ми розвиваємо командні здібності. Звичайно, виникають і складнощі, долаючи які ми вчимося та розвиваємося. Командна робота забезпечує синергетичний ефект в діяльності РМВ. Зазвичай, кожен проєкт тримається на ентузіазмі конкретного члена команди, але його реалізація була б неможливою без підтримки команди.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності є керівними в діяльності РМВ, що відображено в Положенні про РМВ. Вся діяльність ведеться прозоро, заслуховуються щорічні звіти голови РМВ та оприлюднюються на сайті Інституту, плани, як і будь-які рішення, приймаються колегіально, попередньо спільно обговорюються, оформлюються протоколами. Раз на 2,5 роки голосуванням обирається голова РМВ, раз на 5 років — склад президії РМВ.

Чи змінився характер співпраці РМВ з адміністрацією ЗВО/наукових установ в умовах воєнного часу? Чи наразі є наука та спільні дії РМВ й адміністрації для підтримки дослідницької роботи стратегічним ресурсом розвитку закладу/установи?

Адміністрація Інституту підтримує ініціативи в роботі РМВ, як це було і до війни. Адміністрація закладу, завідувачі відділів, наукова спільнота беруть безпосередню участь в активностях і заходах РМВ: адміністрація допомагає організаційно, інформаційно, матеріально-фінансово. Надаються всі необхідні форми підтримки і заохочення молодих дослідників. Створено безпечні умови для роботи та самореалізації. Безумовно, що наука та спільні дії РМВ і адміністрації для підтримки дослідницької роботи є стратегічним ресурсом розвитку Інституту, адже молоді вчені — це майбутнє.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Наразі існує багато різноманітних можливостей для молодих науковців, а самі вони сповнені ентузіазму. Але це може спричинити перенавантаження та розфокусувати увагу, відволікаючи від основної наукової роботи. Тому головним завданням при плануванні та реалізації проєктів і заходів у РМВ є збереження балансу суспільної та індивідуальної роботи науковців.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Найкраща мотивація — бачити результати своєї роботи, успіхи молодих науковців, отримувати вдячні відгуки.

Практикуємо проведення внутрішніх опитувань серед членів РМВ щодо досвіду участі у заходах РМВ, побажань щодо подальших заходів, ідей та пропозицій.

Робота Ради здійснюється переважно в очному форматі, але можливість віддаленого комунікування забезпечує інклюзивність для всіх її членів та оперативність прийняття рішень.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Рада активно співпрацює з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО та наукових установ. З кожним роком така співпраця посилюється та відкриває нові можливості.

Ради молодих вчених виконують об'єднуючу, інтегруючу роль, сприяють нагромадженню соціального капіталу, що особливо необхідно у воєнний час. Відбувається формування всеукраїнської спільноти молодих науковців, творчих колективів, результатом співробітництва яких стають реальні проекти, націлені на розвиток України.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

У роботі РМВ застосовуються різноманітні форми діяльності:

- систематичні засідання РМВ для обговорення та вирішення поточних питань, які відбуваються не менш одного разу на два місяці;
- організація однієї конференції на рік від РМВ та участь у співорганізації кількох конференцій на рік, зустрічі у межах організаційних комітетів;
- розробка пропозицій до законопроектів, які стосуються молодих вчених або сфери наших досліджень;
- підготовка спільних проєктів, у тому числі міжнародних;
- публікаційна діяльність, виступи в ЗМІ;
- заняття з бальних танців один раз на тиждень;
- семінари та тренінги відбуваються за запитом молодих вчених, долучаємо до заходів таких партнерів, як школа молодого науковця РМВ при Одеській обласній державній адміністрації та РМУ при МОН України;
- просвітницькі заходи, зустрічі з партнерами, у тому числі міжнародні;
- участь у конкурсах для молодих вчених;
- експертна діяльність.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Доведено, що командна робота сприяє дифузії ідей та інновацій, забезпечуючи тим самим синергетичний ефект у проведенні наукових досліджень.

Спільні заходи РМВ посилюють командну спроможність як через безпосередню участь, так і через спільну їх організацію.

При прийнятті рішень у РМВ, розробці планів її роботи, розробці документів від імені РМВ ми дотримуємось принципу партисипативності — кожен член РМВ може брати участь та запропонувати свої правки, які будуть колективно обговорені та враховані.

Культурні заходи — спільні відвідування театрів, музеїв тощо.

Засідання кіноклубу один раз на місяць.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Через колективне лідерство в спільнотах молодих вчених формуються навички самоврядування та менеджменту, корисні для подальшої наукової кар'єри.

Командна робота ефективно здійснюється в умовах демократичної атмосфери. Ради молодих вчених є дорадчими органами та діють на засадах колегіальності та добровільності, тому участь у них молодих науковців безпосередньо залежить від можливостей для розвитку навичок, особистісного потенціалу кожного учасника. Сутність діяльності РМВ полягає у підтримці молодих вчених, створенні можливостей для їхнього розвитку.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Здійснювалось співробітництво з РМВ різних рівнів: РМВ при Одеській обласній державній адміністрації, РМВ Відділення економіки Національної академії наук України, РМУ при Міністерстві освіти і науки України.

За ініціативи РМВ ДУ “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України” спільно з РМВ при Одеській обласній державній адміністрації та за підтримки Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації організовано науково-творчий захід — Всеукраїнську науково-практичну конференцію “Співпраця науки, освіти, бізнесу та влади: розвиток євроінтеграційних ідей та професійної спільноти в Україні” та Благодійний бал. Конференція стала унікальною подією, що об'єднала представників різних галузей для спільної роботи над відродженням України та її євроінтеграцією (засновниця та координаторка проєкту — Г. Тютюнник).

Посилання на ресурси з публікацією інформації про захід:

Події — Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України (imreeg.org.ua)

Програма “Код Доступу” на Першому міському (м. Одеса): <https://youtu.be/2TbEZUhXRw8>

Учасників Благодійного балу привітав О. Радковський (prawwwda.com).

Рада молодих вчених ДУ “Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України” відкрита до співробітництва з усіма командами РМВ України.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Віра та підтримка ініціатив молодих вчених з боку керівництва установ та органів державної влади є найкращим сприянням розвитку команд молодих науковців.

Також залучення молодих вчених до вирішення комплексних наукових завдань сприяє формуванню команд.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Такі заходи, як сінемалогія (кіноклуб), спільний культурний відпочинок, спільна творчість сприяють спілкуванню молодих науковців у неформальній атмосфері, знайомству членів РМВ між собою, що стає основною для подальшої спільної наукової роботи.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — О. А. Єрмакова, докторка економічних наук, професорка, завідувачка відділу економіко-екологічного розвитку приморських регіонів.

ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД “ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА”

Назва ЗВО/наукової установи.

Державний заклад “Луганський національний університет імені Тараса Шевченка”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих учених і здобувачів вищої освіти ДЗ “Луганський національний університет імені Тараса Шевченка”.



Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Корінська Ольга Олегівна, тел.: +380 66 861-46-86;

e-mail: olgaburbonova@gmail.com

radalnu@gmail.com

https://www.instagram.com/rmu_ltsnu/

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

2022–2023 рр. — 39 членів; 2023–2024 — 28 членів. Динаміка позитивна.





Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 23 роки.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення — 22/1

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Проведення I Міжнародної міждисциплінарної науково-практичної конференції “Актуальні питання, проблеми та перспективи розвитку науки і освіти”.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій

установі проєктів Ради за 2023 р.

Підтримка публікаційної активності здобувачів вищої освіти всіх рівнів.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Другий рік поспіль РМВ залучає все більше досвідчених фахівців, пропонує проєкти та будує плани на майбутнє.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

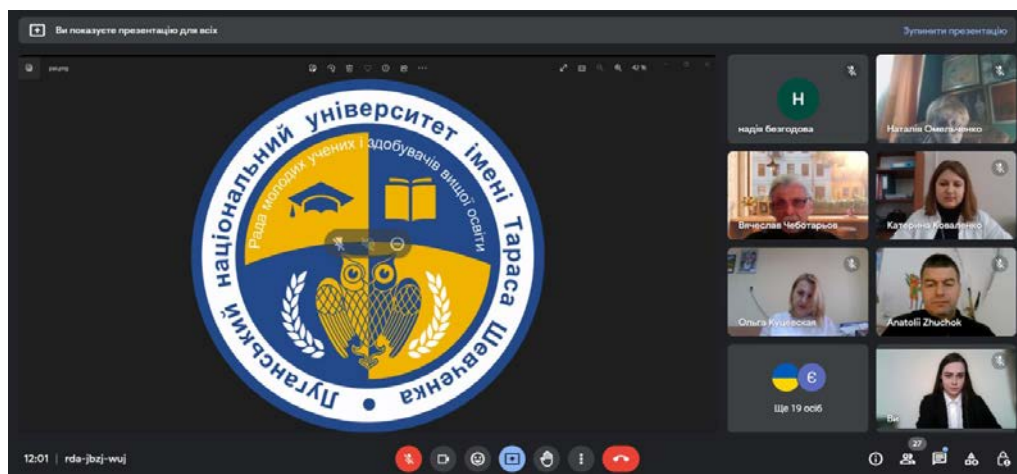
Публікаційна активність, у тому числі і у виданнях категорії Б; організація та співорганізація наукових конференцій.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Акцент роботи РМВ на міждисциплінарність, що є нашою певною “родзинкою”.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

З 2022 р. РМВ разом із закладом освіти перебуває у релокації, однак це не впливає на її діяльність.



Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Із досвідом закладу освіти, що з 2014 р. був вперше релокований, а в 2022 р. — вдруге, ми швидко вчимося і негайно реагуємо на виклики.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Співпраця з РМВ Полтавського регіону, підготовка плану-проспекту Школи молодих науковців, співпраця з науковими інститутами та відокремленими структурними підрозділами Університету. Посилюлись зміни у складі РМВ та відбулось покращення у реалізації проєктів.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності підтримуються. Плинності лідерів немає через ефективність керування та організації процесу.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Найбільшою проблемою є відсутність власної території через релокацію закладу освіти, у зв'язку із воєнним станом та повномасштабним вторгненням РФ.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Члени РМВ займаються питаннями свого напряму і беруть на себе відповідальність за їх вирішення. Розміщення інформації на різних локаціях і ро-

бота в змішаному форматі має свої плюси, головним з яких є географія нашої роботи, що позитивно відображається на наукових зв'язках та взаємодії РМВ.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Так, співпраця була на високому рівні (наприклад проведення міжнародної конференції) і буде продовжена у наступному році.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Засідання РМВ кожного місяця — маст хев продуктивності. Організація та співорганізація конференцій — шлях до більшого залучення здобувачів вищої освіти до наукової діяльності та апробація їхніх наукових результатів. Також ми проводимо постійні зустрічі зі студентами, де проговорюємо та пояснюємо їм важливість науки.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Для посилення командної роботи ми запроваджуємо спільні тренінги та навчання для підвищення знань, вмінь та навичок серед членів РМВ, де кожен може поділитися власним досвідом.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство надважливе, та найважливіше взаєморозуміння. Кожен з членів може привнести своє в РМВ, та у демократичній атмосфері розвивати свій потенціал.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Спільних проєктів ще немає, однак вже є плани на 2024 р.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Забезпечити фінансування та підтримку РМВ, а також сприяти підтримці та допомозі у співпраці між Радами та науковими установами.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Традиційно, з 2022 р. РМВ проводить (2022 р. — всеукраїнську) з 2023 р. — Міжнародну міждисциплінарну науково-практичну конференцію “Актуальні питання, проблеми та перспективи розвитку науки і освіти”, де збираються молоді вчені та досвідчені науковці.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМУЗВО — О. О. Корінська, викладачка кафедри східної філології і перекладу.

ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

Назва ЗВО/наукової установи.

Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ (ДДУВС).

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ ДДУВС — Цигульський Сергій Миколайович, доцент кафедри загальноправових дисциплін, кандидат історичних наук, тел.: +380 50 968-36-38, email: tsdominion88@gmail.com



Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

У 2022 р. до складу РМВ ДДУВС входило 111 молодих науковців. У 2023 р. до складу РМВ ДДУВС входять 99 молодих вчених.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Молоді вчені брали участь: у конкурсі кращих монографій “Монографія на грант” (В. Мороз); у конкурсах на здобуття премії Президента України для молодих вчених, Стипендії Президента України та Кабінету Міністрів України для молодих вчених завідувачка

навчально-наукової лабораторії з дослідження проблем протидії організованій злочинності та корупції, докторка юридичних наук, доцентка В. Мороз та професорка кафедри українознавства та іноземних мов, докторка філологічних наук, доцентка І. Царьова;

Стипендія Кабінету Міністрів України для молодих вчених (докторка юридичних наук, професорка В. Мороз, ад'юнктка Т. Бадалова);

Державна іменна стипендія найкращим молодим вченим для увічнення подій Революції гідності та вшанування подвигу героїв України (докторка юридичних наук, професорка В. Мороз, кандидат юридичних наук, доцент В. Богуславський);

III місце на Конкурсі імені Святого Володимира на краще науково-правниче видання в Україні (доктор юридичних наук, професор Б. Логвиненко);

29.05.2023 р. В. Мороз нагороджено грамотою Департаменту освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації за багаторічну сумлінну працю, високий рівень професіоналізму та вагомий внесок у справу навчання та виховання молоді, а також за розвиток вітчизняної науки, зміцнення науково-технічного потенціалу Дніпропетровщини та України. У 2023 р. (ад'юнктка Ю. Ткач) посіла 2-ге місце у конкурсі наукових есе “Українсько-литовські відносини: сучасний стан та перспектива”.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

У заході, організованому РМУ при МОН за участі Міністра освіти і науки України “Хакатон “Стартапи молодих вчених: від ідеї до реалізації”, від РМВ ДДУВС брали участь з проєктами В. Мороз, К. Пісоцька.

Проведено цикл лекцій, тренінгів, вібенарів:

- тренінг “Виявлення кримінальних правопорушень, вчинених у сфері публічних закупівель” (27.01.2023 р.). Участь у заході брали 43 учасники — науково-педагогічні працівники та здобувачі вищої освіти Університету. Захід проведено старшим викладачем кафедри кримінального процесу та стратегічних розслідувань





Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції, старшим лейтенантом поліції О. Неклесою;

- тренінг “Особливості забезпечення цитування наукових публікацій в рамках публікаційної активності молодих вчених”, проведений кандидаткою економічних наук Є. Коваленко-Марченковою (24.03.2023 р.);

- тренінг “Методи наукового дослідження” заплановано, доктор юридичних наук, доцент Р. Опацький (17.04.2023 р.).

- тренінг “Забезпечення доброчесності в закладах вищої освіти” заплановано, доктор юридичних наук, професор В. Шаблистий (04.05.2023 р.).

- 28.11.2023 р. проведено вебінар на тему “Академічна доброчесність в діяльності молодого вченого”. Доцентом кафедри кримінального права та кримінології С. Бабаніним були озвучені поняття та вимоги до академічної доброчесності молодих вчених, визначені Законами України “Про освіту” та “Про вищу освіту”. Окремо розглядалось питання академічної та іншої відповідальності за порушення вимог академічної доброчесності. Помічницею ректора Л. Наливайко акцентовано увагу на необхідності неухильного дотримання цих вимог науково-педагогічними та науковими працівниками, визначені можливі напрями вдосконалення законодавства України у цій сфері;

- члени РМВ ДДУВС брали участь у програмах Зимової та Весняної школи молодого науковця, що проводиться РМУ при МОН України (1 секція 02.11.2022—20.01.2023 рр. // 2 секція 18.03.2023—11.04.2023 рр.). З 21.08.2023 по 25.08.2023 р. брали участь у серії тренінгів “Soft Skills для кар’єри вченого” для членів РМУ при МОН;

- ад’юнкти Т. Бадалова, Ю. Ткач 07–09.09.2023 р. брали участь у тренінгу для членів УАППО за підтримки Українського Жіночого Фонду у співпраці з Ла Страда-Україна та за сприяння МВС України, а також Ю. Ткач брала участь:

- 04–08.12.2023 р. — Осіння школа молодого науковця 3.0;

- 11–17.12.2023 р. — “Груднева школа молодого вченого 2023: психологічна стійкість та домедична допомога”;

- 15.12.2023 р. — онлайн-церемонія від імені Консультативної місії Європейського Союзу (КМЕС) з нагоди успішного завершення онлайн модуля “Торгівля людьми”, організованого КМЕС та CEPOL.

- брали участь в онлайн курсі академічна доброчесність в “Європейському освітньому та науковому просторах багатовимірною іммерсивною моделлю” та отримали сертифікати (Т. Бадалова, Ю. Ткач).

Під час воєнного стану молодим вченим нашої наукової установи було надано більше можливостей для публікацій наукових напрацювань у міжнародних виданнях шляхом їх реєстрації у соціальних мережах для науковців GoogleScholar, ResearchID, ORCID. Також було доречним об'єднання всіх вітчизняних і міжнародних видань з метою публікацій наукових праць. Була спрямована діяльність психологів на надання допомоги категоріям, які зазнали психологічних травм.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

РМВ ДДУВС активно працює в умовах воєнного стану, підтримуючи професійне становлення молодих вчених, їхнє творче зростання, накопичення досвіду, максимального використання потенціалу наукової молоді в Університеті. Діяльності РМВ ДДУВС охоплює різні напрями, а саме: забезпечує зв'язок науково-дослідної роботи та проведення наукових досліджень; перспективність наукових розробок; забезпечує в межах різних заходів актуалізацію навичок та вмінь проведення науково-дослідної роботи молодими науковцями.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Розвитку наукової роботи ДДУВС сприяли:

- публікаційна активність РМВ;
- проведення науково-практичних конференцій, круглих столів та семінарів;
- участь в конкурсах на отримання премій, стипендій різного рівня;
- тренінги, вебінари з питань підвищення іміджу науковця засобами сучасної наукової комунікації, дотримання академічної доброчесності.

2 червня 2023 р. брали участь у з'їзді представників юридичних вищих навчальних закладів з обрання члена Вищої ради правосуддя, як делегати від ДДУВС В. Мороз, докторка юридичних наук, професорка, І. Дрок, кандидат юридичних наук;

23 травня 2023 р. ад'юнкти Т. Бадалова, Ю. Ткач брали участь у робочій зустрічі з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини Д. Лубінцем. РМВ брала участь у презентації дорожньої карти створення Гендерного Центру у Національному університеті "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка".

Налагоджено співпрацю з РМВ інших закладів вищої освіти, громадськими організаціями, волонтерськими спілками.

Здійснюється поступальна інтеграція наукової діяльності ДДУВС у глобальний міжнародний простір за посередництвом співпраці з закордонними дослідницькими осередками через систему грантів, спільних програм, сти-

пендій і фондів (індивідуальні грантові стажування, реалізація командних наукових проєктів тощо).

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Наші молоді вчені є членами ефективних наукових колективів (наприклад, кафедр), беруть участь у колективах авторів монографій, статей в періодичних фахових виданнях, що включені до наукометричних баз Web of Science Core Collection або Scopus.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

РМВ ДДУВС не переміщалась в іншу країну та не призупиняла свою діяльність на час воєнного стану. Вона активно продовжує виконувати свою наукову діяльність.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Ми вважаємо, що саме в організації, співпраці та командній роботі молоді науковці як індивіди зможуть якнайкраще себе реалізувати. Тому наша Рада намагається виступати організатором і об'єднуючим фактором для наших молодих вчених.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

За останні роки було посилено командний потенціал РМВ ДДУВС, що сприяє загальній ефективності роботи та плідній співпраці. РМВ ДДУВС взяла участь у проєкті “Книга Ради молодих вчених: 2022. Незламні”.

На платформі ДДУВС продовжує свою діяльність “Школа молодих вчених ДДУВС”. Молоді вчені ДДУВС здійснюють наукові дослідження, консультують, беруть участь у тренінгах/підвищенні кваліфікації. Юридична клініка “Істина” спільно з РМВ ДДУВС надає консультації з різних галузей права, включно з приводу вирішення правових питань учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб. Окрему групу становлять консультації за зверненням стосовно допомоги родинам полонених, загиблих та зниклих безвісти. Науково-педагогічні працівники Університету, практики та здобувачі вищої освіти долучаються до надання правової допомоги у Консультативному центрі з питань забезпечення прав і свобод захисників України, що створений на базі ДДУВС.

Члени РМВ ДДУВС беруть активну участь у волонтерській діяльності для ЗСУ, надають допомогу внутрішньо переміщеним особам, здійснюють юридичні консультації у межах діяльності ГО ДДУВС “Істина”.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Рада молодих вчених Університету веде активну діяльність в умовах воєнного стану, підтримує професійне становлення молодих вчених, їхнє творче зростання, набуття досвіду, максимально використовує потенціал наукової молоді в Університеті. Діяльність РМВ ДДУВС охоплює різні напрями, а саме: забезпечує зв'язок науково-дослідної роботи та проведення наукових досліджень; перспективність наукових розробок; забезпечує в межах різних заходів актуалізацію навичок та вмінь проведення науково-дослідної роботи молодими науковцями.

Основними принципами діяльності РМВ ДДУВС є:

- органічний зв'язок науково-дослідної роботи та проведення наукових досліджень;
- рівноправність усіх членів РМВ, самоврядування та гласність у роботі;
- перспективність наукових розробок;
- актуалізація навичок та вмінь проведення науково-дослідної роботи.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Збройний конфлікт з росією та правовий режим воєнного стану вносять свої корективи в діяльність Університету. Майже усі заходи проводяться дистанційно для безпеки їх учасників.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ є закладом вищої освіти із специфічними умовами навчання, тому робота у команді та колективі є основою підготовки майбутніх не лише дослідників, а й поліцейських. Національна поліція України, її ефективність залежить від вміння поліцейських працювати в колективі. Через те заклади вищої освіти із специфічними умовами навчання у постійному пошуку балансу і “золотої середини” між дисципліною та ініціативою.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Молоді вчені ДДУВС пройшли 18 міжнародних стажувань у таких країнах, як Польща, Республіка Казахстан, Швеція, Італія, Німеччина. Проведено серію науково-практичних семінарів для молодих науковців з метою їхньої реєстрації у єдиному міжнародному реєстрі вчених ORCID, та у соціальних мережах GoogleScholar, ResearchID. Це уможливило обмін досвідом з вченими всього світу, що відкриває для науковців ДДУВС більш широкий потенціал проведення досліджень та можливостей міжнародних наукових

публікацій. Члени РМВ беруть активну участь у популяризації наукових здобутків вчених ДДУВС у закладах загальної середньої освіти регіонів України в дистанційному форматі (зокрема, у Дніпропетровській, Запорізькій, Кіровоградській та інших областях), національно-патріотичному вихованні учнів, проводять активну профорієнтаційну діяльність. Відбувається постійне ознайомлення зацікавлених представників академічної спільноти з основними науковими проєктами, конкурсами, програмами.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Рада молодих вчених ДДУВС співпрацює з РМУ при МОН України, щомісяця організовує зустрічі.

Відбувається постійне ознайомлення зацікавлених представників академічної спільноти з основними науковими проєктами, конкурсами, програмами. Здійснюється поступальна інтеграція наукової діяльності ДДУВС у глобальний міжнародний простір за посередництвом співпраці із закордонними дослідницькими осередками через систему грантів, спільних програм, стипендій і фондів (індивідуальні грантові стажування, реалізація командних наукових проєктів тощо).

Проведено такі заходи:

- Науково-практична конференція УАППО “Правоохоронці України — сила в єдності” (10.03.2023 р.). Регіональна конференція об’єднала 300 учасників;

- VII Міжнародна науково-практична конференція “Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти” (17.03.2023 р.), що відбулася у ДДУВС з нагоди 57-ї річниці з дня заснування закладу. Захід об’єднав науковців з 13 країн світу — Польщі, Литви, США, Німеччини, Португалії, Іспанії, Нідерландів, Грузії, Ірландії, Індії, Бельгії, Казахстану, Молдови. Загалом до участі у заході долучилося близько 300 учасників. Активну участь брали науковці 46 вітчизняних та зарубіжних освітніх закладів. За результатами проведення конференції учасниками були схвалені напрями забезпечення міжнародної та національної безпеки, запропоновані законодавчі зміни до нормативно-правових актів, що регулюють питання національної безпеки;

- Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених “Наука в умовах воєнного стану: пошуки, проблеми, перспективи розвитку” (03.05.2023 р.) РМВ ДДУВС. Вона об’єднала близько 100 науковців з багатьох профільних ЗВО країни;

- Всеукраїнський науково-практичний семінар “Актуальні проблеми кримінального права, кримінально-виконавчого права та кримінології в умовах воєнного стану” (12.05.2023 р.). До участі у семінарі долучилися близько 100 учасників — представників закладів вищої освіти Німеччини та Словацької Республіки, Павлоградського міськрайонного суду Дніпропетровської області, практичних підрозділів Національної поліції України та інших правоохоронних органів, громадських організацій та закладів вищої освіти України;

- ад'юнкти Т. Бадалова, Ю. Ткач брали участь у робочій зустрічі з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини Д. Лубінцем (23.05.2023 р.). Він презентував діяльність офісу Уповноваженого, зупинився на ключових напрямках роботи, серед яких: дотримання прав людини у системі органів сектору безпеки і оборони; сприяння у звільненні військовополонених та депортованих українських дітей; контроль за дотриманням соціальних та економічних прав громадян; допомога постраждалим внаслідок збройної агресії та ін.;
- Всеукраїнська науково-практична конференція “Актуальні проблеми досудового розслідування та протидії злочинності в сучасних умовах” (26.05.2023 р.). У науковій дискусії брали участь понад 130 осіб;
- Міжнародний судовий форум про присудову медіацію “Україна – Литва: шлях до об'єднання” (19.10.2023 р.). Учасники обговорювали роботу судів та правосуддя під час воєнного стану, Закон “Про медіацію”, український та литовський досвід у цій сфері;
- Міжнародний форум “Припинення гендерно зумовленого насильства починається з тебе” (05.12.2023 р.). Форум проведено у межах міжнародної кампанії “16 днів активності проти гендерно зумовленого насильства” спільно з Консультативною Місією Європейського Союзу в Україні. За результатами міжнародного форуму визначені напрямки міжвідомчої співпраці, обговорені законодавчі та правозастосовні проблеми, шляхи їх вирішення, окреслені сфери подальшої роботи, заплановано проведення спільних заходів наступного року;
- форум “Невідворотність покарання за вчинення домашнього та гендерно зумовленого насильства”;
- Міжнародна науково-практична конференція “Актуальні проблеми кримінально-правового, кримінального процесуального та криміналістичного забезпечення протидії злочинності”. У конференції брали участь закордонні колеги, практичні працівники, вчені провідних ЗВО, а також здобувачі вищої освіти;
- Міжнародна конференція “Права людини: методологічний, гносеологічний та онтологічний аспекти” (05.12.2023 р.). Захід проведено у межах тижня Дня прав людини та з нагоди 75-річчя з дня проголошення Загальної декларації прав людини;
- члени Ради брали участь у презентації дорожньої карти створення Гендерного Центру. У Національному університеті “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка” провели презентацію дорожньої карти створення центру, а також у регіональній зустрічі РМВ Дніпропетровської області з головою РМУ при МОН О. Ващук на базі Департаменту освіти і науки облдержадміністрації (09.06.2023 р.).

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

На платформі нашої Ради було відкрито “Школу молодих вчених ДДУВС”. Молоді вчені ДДУВС проводять наукові дослідження, опануван-

ня, консультування, а саме: офіційне опанування; наукова консультація; участь у тренінгах/підвищенні кваліфікації. Проводяться систематично різноманітні тренінги за участі молодих вчених Університету:

- тренінг “Виявлення кримінальних правопорушень вчинених у сфері публічних закупівель” (27.01.2023 р.). У заході взяли участь 43 учасники — науково-педагогічні працівники та здобувачі вищої освіти Університету. Захід проведено старшим викладачем кафедри кримінального процесу та стратегічних розслідувань Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції, старшим лейтенантом поліції О. Неклесою;

- тренінг “Особливості забезпечення цитування наукових публікацій в рамках публікаційної активності молодих вчених” проведено кандидаткою економічних наук, доценткою Є. Коваленко-Марченковою (24.03.2023 р.);

- тренінг “Методи наукового дослідження” проведено доктором юридичних наук, доцентом Р. Опацьким (17.04.2023 р.);

- тренінг “Забезпечення доброчесності в закладах вищої освіти” проведено доктором юридичних наук, професором В. Шаблистим (04.05.2023 р.).

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство важливо через те, що завдяки плюралізму думок можуть народжуватися наукові тези та ідеї, які б не змогли з’явитися на світ у разі індивідуальної роботи.

Командна робота можлива саме в умовах демократичного стилю керівництва, а не авторитарного.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об’єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Молоді вчені ДДУВС пройшли 18 міжнародних стажувань у таких країнах, як Польща, Казахстан, Швеція, Італія, Німеччина. Проведено серію науково-практичних семінарів для молодих науковців ДДУВС з метою реєстрації їх в єдиному міжнародному реєстрі вчених ORCID та базах даних GoogleScholar, ResearchID.

Систематично здійснюється співпраця із РМУ при МОН України. Брали участь у заході, організованому РМУ при МОН за участі Міністра освіти і науки України, хакатоні “Стартапи молодих вчених: від ідеї до реалізації”. Від Ради брали участь докторка юридичних наук, професорка В. Мороз, докторка філософії з права К. Пісоцька.

Брали участь у регіональній зустрічі РМВ Дніпропетровської області з головою РМУ при МОН України О. Ващук на базі Департаменту освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації (докторка юридичних наук В. Мороз, докторка філософії з права К. Пісоцька).

Участь членів РМВ ДДУВС у програмах Зимової та Весняної шкіл молодого науковця, що проводиться РМУ при МОН України (1 секція, 02.11.2022–20.01.2023, 2 секція, 18.03.2023–11.04.2023). Головна мета Зимової школи — надання консультативної допомоги молодим вченим, підвищення якості наукових досліджень, професійне зростання та ефективна підготовка конкурентоспроможних науковців у сучасних умовах України.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Посиленню діяльності команд молодих вчених сприяють: спілкування, обмін думками, набутий практичний досвід для забезпечення якості науки; створення сприятливих умов для участі молодих українських вчених у національному та міжнародному співробітництві з метою обміну досвідом і отримання нових знань, а також об'єднання зусиль молодих вчених у воєнний час з метою реалізації наукових досягнень в інформаційному просторі проти країни-агресора та після воєнної відбудови держави.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

На постійній основі проводяться засідання Ради молодих вчених ДДУВС. Систематично здійснюється співпраця із РМУ при МОН України. Налагоджено співпрацю з РМВ інших закладів вищої освіти, громадськими організаціями, волонтерськими спілками. Організація та проведення на базі ДДУВС науково-практичних заходів, конференцій, наукових конкурсів різного рівня.

Проведення циклу курсів з підвищення кваліфікації з подальшим отриманням сертифікатів.

Участь членів РМВ у конкурсах на здобуття премій Президента України, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України для молодих науковців тощо. Участь членів РМВ в обласних конкурсах: “Краща Рада молодих вчених”, “Кращий молодий вчений”, “Молоді вчені — Дніпропетровщини” тощо. Участь РМВ у конференціях, семінарах, наукових школах, тренінгах тощо. Проходження стажування у вітчизняних та зарубіжних університетах.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ ДДУВС — С. Цигульський, доцент кафедри загальноправових дисциплін, кандидат історичних наук.

ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

Назва ЗВО/наукової установи.

Донецький державний університет внутрішніх справ.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів, курсантів, слухачів, аспірантів, ад'юнктів і молодих вчених.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Наукового товариства — Габорець Ольга Андріївна, докторка філософії, доцентка (olga-gaborets@ukr.net), заступник голови — Волобоєв Артур Олегович, доктор філософії (voloboev_artur@ukr.net).

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Протягом 2023 р. кількість членів Наукового товариства збільшилася до 235 осіб, враховуючи курсантів, студентів, аспірантів та молодих науковців. Це свідчить про позитивну тенденцію в динаміці членства порівняно з 2022 р.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік члена Наукового товариства становить 24 роки.



Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Члени Наукового товариства брали участь у понад 150 заходах — конкурсах, круглих столах, конференціях.

Премію Верховної Ради України молодим вченим за 2022 р. згідно з Постановою Верховної Ради України від 20 грудня 2023 р. № 10309 (доктор юридичних наук, професор Є. Назимко та докторка юридичних наук, старша дослідниця Т. Пономарьова).

Державну іменну стипендію найкращим молодим вченим для увічнення подій Революції гідності та вшанування подвигу Героїв України — Героїв Небесної сотні на 2023 р. отримала докторка юридичних наук О. Ковальова.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Військовий конфлікт у нашій країні ініціював значні трансформації у науковій діяльності, зокрема в роботі молодих науковців. Дослідження, що стосуються воєнних аспектів, набули пріоритетності в науковому дискурсі. Наукові заходи з акцентом на воєнній проблематиці регулярно організовуються на базі нашого Університету, що сприяє розширенню відповідних знань та методологічних підходів у цій сфері.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Праці членів Наукового товариства здобули призові місця в конкурсі наукових робіт здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, що належить до сфери управління МВС України. Серед переможців:

- “Заходи цивільного захисту населення від ураження під час повітряних атак противника в умовах війни”, А. Забеділіна (диплом I ступеня);
- “Документування адміністративних правопорушень, передбачених статтею 173-4 КУпАП (за результатами аналітичного дослідження)”, В. Болотін (диплом II ступеня);
- “Режимно-секретне забезпечення діяльності підрозділів кримінальної поліції в умовах воєнного стану”, В. Чернобров (диплом III ступеня);
- “Напрями SMART-розвитку міст України в умовах війни”, А. Козинець (диплом III ступеня);



- “Карпатська Україна як символ незламності та безперервності національної державотворчої традиції”, Д. Чорний (диплом III ступеня);
- “Продовольча безпека в умовах воєнного стану: господарсько-правовий аспект”, А. Моїсеєнко (диплом III ступеня).

Учасники конкурсу наукових робіт малої форми в межах проведення засідання VI Міжнародної науково-практичної конференції “Актуальні питання вдосконалення судово-експертної та правоохоронної діяльності” отримали:

- диплом I ступеня — Р. Фаріняк;
- диплом II ступеня — Т. Кашатіна;
- диплом III ступеня — Н. Григор’єва.

Д. Головков здобув III місце у Міжнародному правничому конкурсі наукових статей серед здобувачів вищої освіти.”

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

У зв’язку з бойовими діями та військовою агресією рф, Донецький державний університет внутрішніх справ був релокований з міста Маріуполь до міста Кропивницький. Незважаючи на це, члени Наукового товариства завдяки підтримці та допомозі керівництва Університету швидко адаптувалися до викликів сучасності та успішно здійснили заплановані заходи у повному обсязі. Наукове товариство не припиняло своєї діяльності, а жоден її член не залишив територію України.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Командна спроможність Наукового товариства вкрай активно відповіла на нові виклики, виявляючи високу адаптивність та здатність до швидкого реагування. Товариство змогло ефективно мобілізувати ресурси для підтримки та розвитку молодих науковців, координувала наукову співпрацю та обмін знаннями, що забезпечило значну взаємопідтримку та взаємодію серед членів спільноти. Це сприяло не тільки професійному зростанню, а й підтримці морального духу в складний період.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запиту членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності ефективно інтегровані у колективну діяльність Наукового товариства, що сприяє зміцненню організаційної згуртованості та колегіальності в ухваленні рішень. Цей підхід забезпечує прозорість процесів та рівноправне залучення усіх членів до наукового діалогу, що позитивно корелює зі зростанням запиту на членство та стабілізацією кадрової консистенції на лідерських рівнях. Така демократизація спільноти сприяє адаптаційній гнучкості та інституційній резилієнтності, що є ключовими чинниками у забезпеченні неперервності наукових досліджень та професійного розвитку молодих вчених.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Протягом 2023 р. Науковим товариством було ініційовано та реалізовано такі наукові ініціативи:

- загальні збори Наукового товариства здобувачів вищої освіти;

- академічна мобільності молодих вчених Донецького державного університету внутрішніх справ;

- просвітницький захід “Права людини та її захист в умовах дії воєнного стану. Інститут Омбудсмана в національній системі захисту прав людини” за участю працівниці Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини О. Григоренко;

- білінгвальний семінар “Science Connect: платформа для співпраці та розвитку науки”;

- участь у проведенні щорічного конкурсу “Кращий курсант (студент) — науковець Донецького державного університету внутрішніх справ”;

- просвітницький захід “Попередження порушення прав людини в поліцейській діяльності”. Спікерами заходу виступили: працівниця Секретаріату Уповноваженого з прав людини О. Григоренко, представник Департаменту головної інспекції та дотримання прав людини Національної поліції України М. Сульжук та начальник сектору дотримання прав людини Кропивницького РУП ГУНП в Кіровоградській області І. Чернишев;

- круглий стіл “Шлях майбутнього науковця. З чого почати?”;

- зустріч з експертами-практиками Кіровоградського науково-дослідного експертно-криміналістичного центру МВС України;



- тематичний захід до Міжнародного дня прав людини. Експертами заходу стали: начальник відділу моніторингу питань гендерної рівності та недискримінації Департаменту головної інспекції та дотримання прав людини Національної поліції України полковник поліції І. Залялова;
- співорганізація міжкафедрального семінару “Розшукова робота підрозділів кримінальної поліції в умовах воєнного стану” (з нагоди Міжнародного дня жінок і дівчат в науці);
- участь у Міжнародному студентському саміті “Права людини в умовах воєнного стану та сучасних глобалізаційних викликів”: серед 30 команд отримали III місце.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота в наукових дослідженнях дає змогу поєднати різноманітні ідеї та знання учасників з різних сфер, що створює синергетичний ефект. Це сприяє більш швидкому та ефективному розв’язанню складних проблем шляхом обміну знаннями та досвідом.

Кожен учасник команди може зробити власний внесок, принести унікальні підходи до аналізу та розв’язання проблеми, що збагачує колективний інтелект команди.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство не лише розподіляє відповідальність серед членів команди, але й оптимізує використання їхнього унікального інтелектуального капіталу. Це створює умови для особистісного зростання, де кожен має можливість лідерства в тих аспектах дослідження, де він виявляє найбільшу компетентність і зацікавленість. Такий підхід сприяє розвитку не тільки технічних навичок, а й лідерських, комунікаційних та колаборативних здібностей.

У контексті колективного лідерства акцент на взаємодопомогу та спільне вирішення проблем підтримує стійкість команди перед обличчям викликів, дозволяючи більш ефективно реагувати на змінні умови дослідницького середовища. Така структура сприяє не тільки вирішенню наукових завдань, а й створює фундамент для тривалої академічної співпраці, що перевищує традиційні індивідуалістичні підходи до досліджень.

Отже, колективне лідерство у спільнотах молодих вчених — це не лише стратегія управління, а глибокий інструментарій для розвитку новаторського потенціалу та створення рівних можливостей для кожного дослідника втілити свої ідеї в життя, що є основою для продуктивного та інноваційного наукового співтовариства.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Відділ організації наукової роботи разом з Науковим товариством студентів, курсантів, слухачів, аспірантів, ад'юнктів і молодих вчених Донецького державного університету внутрішніх справ щорічно проводить конкурс “Кращий курсант (студент) — науковець Донецького державного університету внутрішніх справ”.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова Наукового товариства — О. А. Габорець, докторка філософії, доцентка.

ДУ “НАЦІОНАЛЬНИЙ НАУКОВИЙ ЦЕНТР ХІРУРГІЇ ТА ТРАНСПЛАНТОЛОГІЇ імені О.О. ШАЛІМОВА” НАМН УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

ДУ “Національний науковий центр хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова” НАМН України.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Національного наукового центру хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Вороняк Олексій Сергійович, тел.: +380 93 254-64-74.
dr.voroniak@gmail.com

*Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).
Більшість чоловіки.*

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Молоді вчені беруть активну участь у науковому житті центру, публікують статті, ведуть сторінки Центру в соціальних мережах, де показують результати нашої роботи. Ведуть власні інтернет-сторінки, канали, де інформують пацієнтів. Виступали у телемарафоні “Єдині новини” стосовно результатів наших трансплантацій та розказували про важливість посмертних донацій органів та постановки в лист очікування.

https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fm.youtube.com%2Fwatch%3Fv%3D-iPyva_OYl0&h=AT3XfD8193knvgduo8CxrX-Wx8NG4wIiTXZyAownXI2vB6jBgWZ6xi1Fhb_rP7BxG0kUQ7irvSclOUeYECbam34r4QeKLbj7k0Gpe64lFWyfA4tDbRjz4AsvvpGUl9ELltgSvxnaATw&s=1

Виступали на телеканалі Україна, у програмі “Шанс на життя: трансплантологія в Україні”: https://youtu.be/RkLK_utQf6M

Виступали у прямому радіоетері у програмі “Модуль знань”: https://l.facebook.com/l.php?u=http://www.nrcu.gov.ua/schedule/play-archive.html?periodItemID=3518217&fbclid=IwAR3oGH8JnIHcMVVyS6zwe-5onJVVoKRsnQSfybqR7crO4ZTWCLazFjSV26I_aem_Aft45FEwrVpdatT0fZikNQuHxQ1dbvrcKANgmoWsE086y3HIDseW9B6Kmtgis7O9Xh-uoft

v4o3jS19dTbQpIVjJ&h=AT0fzvbd4MfvpsMGcjtLT2HRoF_Nl8NIL2YFWSYEnHYS6c5fM4AiW84o5WwAzEWzj6sC1ERolezffabXdANQQ5rBsOTw_sh91tPLaA4tKa3mRy3LjUqD9f0JZo86Aq00G_s3IBBjtw&__tn__=-UK-y-R&c[0]=AT10KFzYhNnvmRNf-WdlpDh9Mb4xARsjD0wOtFFAOwPqyDULpT4xoNZZUfSS22KdvKg4RV_InE73FX_C6MwTEwDd7X6--dcWr0BWppRB2d-Sh0UfEfqT3VibQvIdNNEKuthFzqc4v5YIeApC2K7I4AY7VKxLv6ViwxSZEfDCz5VTuNUc9nUBB2-qSSpnYFJBVV0s3EJKWK0

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Приймаємо участь у всіх науково-дослідних роботах відділів нашого Центру.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Молоді вчені РМВ беруть активну участь у волонтерських програмах. Пріоритетною є допомога нашим військовим медикам та воїнам, а також цивільним.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Найбільш значущою є лікувальна робота наших поранених.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада працювала стабільно у 2023 р. Наші вчені мали змогу проходити навчання, а також стажування в інших країнах.

Наскільки активно виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Ми активно тримаємося разом і допомагаємо один одному. Проводимо лекції та вебінари з надання допомоги при різних травмах і пораненнях, з медичного сортування та ін.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Рада була і залишається органом командним. Разом ми проводимо лекції, вебінари тощо.

Члени РМВ беруть активну участь у науковому житті Національного наукового центру хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова, публікують статті, ведуть сторінки Центру в соціальних мережах.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Робота РМВ є демократичною і всі молоді працівники Центру є членами РМВ. Ми розглядаємо і, після обговорення, підтримуємо пропозиції наших вчених.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Ми не стикалися з проблемами. Ми працюємо в тих реаліях, які маємо на сьогодні.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Ми маємо групи та канали, де постійно обмінюємося інформацією у режимі реального часу, розглядаємо і, після обговорення, підтримуємо пропозиції наших науковців.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпраця з нашими колегами є меншою ніж сподівалися.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Ми проводимо засідання один раз на місяць, проте постійно в каналах спілкуємося про ідеї і потреби кожного члена РМВ.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

У РМВ молоді науковці з різних відділень нашого Центру. Ми проводимо загальні збори, на яких обговорюємо всі нагальні проблеми.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство поширюється на всіх молодих вчених і допомагає самореалізації.

Через командну роботу розвиваємо особистісний потенціал науковців, а також забезпечуємо демократичну атмосферу участі кожного.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Спільних проєктів з іншими ЗВО не маємо, проте хотіли б об'єднатися для реалізації спільних проєктів і нових знайомств.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Додаткові гранти від державних органів влади, можливість закордонного співробітництва зможуть сприяти посиленню роботи команди молодих вчених.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Ми проводили збори колективу молодих вчених до початку воєнних дій за межами закладу, обговорювали питання покращення нашої роботи, проте в умовах війни такі збори обмежені лише закладом, де ми працюємо.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — О. С. Вороняк.

ДУ “ІНСТИТУТ ПАТОЛОГІЇ ХРЕБТА ТА СУГЛОБІВ ім. проф. М. І. СИТЕНКА НАМН УКРАЇНИ”

Назва ЗВО/наукової установи.

ДУ “Інститут патології хребта та суглобів ім. проф. М. І. Ситенка НАМН України”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених ДУ “Інститут патології хребта та суглобів ім. проф. М. І. Ситенка НАМН України”.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Гриценко Анастасія Миколаївна, тел.: +380 67 575-90-80.

Заступник Голови РМВ — Гречаник Дмитро Сергійович, тел.: +380 99 936-68-87.

<https://sytenko.org.ua/council-of-young-scientists/>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ включено 34 особи. Динаміка діяльності РМВ у 2023 р. набула більш позитивного характеру. Проте активність її членів не припинялась навіть у зв’язку з воєнною ситуацією в країні.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 33 роки.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять 17 чоловіків, 14 жінок.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Незважаючи на повномасштабну агресію рф, молоді вчені брали активну участь у публікаціях та виступах на різних конференціях та симпозіумах не тільки на території України, а й за її межами, в онлайн-форматах.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Адміністрація Інституту протягом всього часу забезпечує РМВ доступом до роботи у лабораторіях Інституту, до архівної та наукової літератури, зо-



крема розпочато цифровізацію інститутської бібліотеки. Було придбано 3D принтер з метою клінічного та наукового застосування.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Члени РМВ продовжують займатись пріоритетними напрямками науки, зокрема, актуальним напрямом стало дослідження пацієнтів з бойовою травмою.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

У 2023 р. було розпочато НДР за темою бойової травми, молоді вчені долучені до участі, опубліковано статтю в Scopusі, тези та усні доповіді.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Рада молодих вчених займається не лише активною науковою діяльністю, а й безпосередньо бере участь у громадській роботі установи.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада молодих вчених у 2023 р. потребувала переобрання Голови РМВ, оскільки Голова Ради, обраний попередньо, по теперішній час перебуває в лавах ЗСУ.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Рада активно підтримала обрання нової Голови РМВ, а також брала участь у нових запропонованих проєктах.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Активна позиція Голови РМВ дала змогу зібрати навколо наймотивованішу молодь та спрямувати зусилля на нові здобутки в науці.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

У колективі РМВ поважається та враховується думка кожного, відбуваються постійні дискусії на наукові теми, тому кожен член РМВ є цінним для командної роботи.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Адміністрація Інституту завжди позитивно відгукується на пропозиції та проєкти, запропоновані молоддю. У 2023 р. було затверджено низку науково-прикладних тем.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Колектив РМВ бере активну участь в анкетуванні наукових та освітніх проєктів на сайті Інституту.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Рада молодих вчених зберегла активність та постійну участь у міжнародних симпозіумах, конференціях, стажуваннях.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Засідання РМВ відбуваються щоквартально, започатковано “Школу молодого вченого”, де проводяться систематичні спеціалізовані лекції, а також

відбуваються спільні конференції з РМВ інших установ.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

У Раді поважається і береться до уваги думка кожного її члена, що дає змогу зберігати актуальність різних напрямів наукової діяльності.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Ситенківська школа є однією з найкращих ортопедичних шкіл на теренах України, та відома за її межами. Лідерство в розробці та реалізації нових напрямів наукової діяльності нашої команди є важливим та пріоритетним шляхом.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

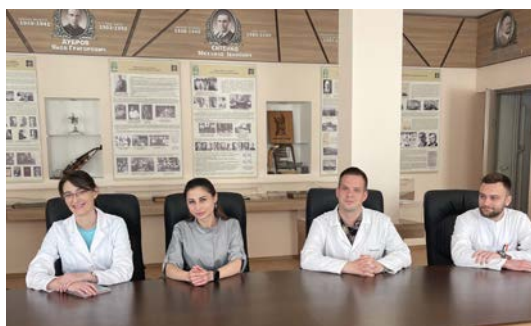
Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

Так, заплановано та реалізуються спільні проекти з РМВ інших наукових установ.

На другий квартал 2024 р. запланована конференція молодих вчених разом з колективом РМВ інших наукових установ Харкова.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Підтримка адміністрації Інституту в діяльності РМВ, налагодження зв'язків з провідними клінічними та науковими установами з метою стажування молодих спеціалістів як в Україні, так і за кордоном.



Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

На меті є дотримання традицій Сітенківської школи вчених, постійному тематичному удосконаленню. У подальшому планується утвердити традицію проведення щорічної конференції молодих вчених у нашому Інституті.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Заступник директора з наукової роботи — І. Ф. Федотова, докторка медичних наук.

Голова РМВ — А. М. Гриценко, дитячий лікар ортопед-травматолог.

Заступник голови РМВ — Д. С. Гречаник, дитячий лікар ортопед-травматолог.

ДУ “ІНСТИТУТ ТРАВМАТОЛОГІЇ ТА ОРТОПЕДІЇ НАМН УКРАЇНИ”

Назва ЗВО/наукової установи.

ДУ “Інститут травматології та ортопедії НАМН України” (ІТО НАМНУ).

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених ДУ ІТО НАМНУ.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соціальних мережах (за наявності).

Голова РМВ — Полулях Дмитро Михайлович, кандидат медичних наук, тел.: +380 93 914-57-63.

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Динаміка позитивна.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальнонаукове значення?

Була проведена конференція РМВ 24.11.2023 р.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

В Інституті 24.11.2023 р. завдяки спонсорам “Віста”, “Кортекс”, “Пермедіка”, “Чан Лі” відбулася науково-практична сесія “Конференція молодих вчених 2023”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

У 2022 р. активність РМВ зменшилась. Ситуація змінилась на краще у 2023 р.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Учасник РМВ, дисертант, проводить дослідження та реабілітаційні заходи після артроскопії колінного суглоба у пацієнтів на LOKOMAT PRO (Роботизований реабілітаційний комплекс для відновлення біомеханіки ходи).

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

РМВ явила високу командну спроможність через свою гнучкість, креативність та енергію. Молоді науковці можуть швидко адаптуватися до нових обставин, шукати інноваційні рішення та спільно працювати над ними. У воєнний період командна робота стала успішнішою, оскільки об'єднала зусилля, що дало змогу ефективно вирішувати нагальні завдання.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Раді вдалося оперативно організувати “Конференцію молодих вчених 2023” 24.11.2023 р.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плінності лідерів РМВ?

Завдяки злагодженій командній роботі всі завдання виконуються вчасно та якісно, оскільки вони рівномірно розподілені між усіма членами РМВ. Це сприяє зменшенню навантажень на кожного молодого науковця, що у свою чергу збільшує запит щодо членства РМВ.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Проблем не виявлено.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Для більшої продуктивності діяльності РМВ необхідно окреслення чітких цілей для отримання плідних результатів; постійна комунікація; розподіл обов'язків за здібностями та інтересами.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Систематично проводяться засідання членів РМВ для обговорення майбутніх науково-практичних сесій, доповідей тощо. Планується ввести систематичні зустрічі неформальних культурних заходів молодих вчених.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота має велику цінність для організації та проведення наукових досліджень з наступних причин:

1. **Різноманітність ідей.** У команді об'єднуються люди з різними фаховими знаннями, досвідом та підходами, що сприяє збагаченню процесу дослідження різними перспективами та ідеями.

2. **Розподіл завдань.** Командна робота дає змогу ефективно розподіляти завдання між учасниками з урахуванням їхніх навичок та компетенцій, що сприяє оптимізації використання ресурсів та часу.

3. **Збільшення продуктивності.** Спільна робота у команді дає можливість об'єднати зусилля для вирішення складних проблем та досягнення спільних цілей, що сприяє підвищенню продуктивності та якості досліджень.

4. **Взаємодопомога та підтримка.** У команді учасники можуть взаємодіяти, допомагати один одному, обмінюватися знаннями та досвідом, що сприяє підвищенню ефективності роботи та розвитку кожного учасника.

5. **Можливість реалізації складних проєктів.** Деякі наукові дослідження вимагають великого обсягу ресурсів, знань та експертизи. Командна робота дає змогу збирати потрібні ресурси та експертність для успішного виконання складних проєктів.

6. **Стимулювання творчого мислення.** Взаємодія з різними ідеями та підходами у команді сприяє розвитку творчого мислення та здатності до інноваційного мислення серед учасників.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Командна робота є ключовим фактором для успішної організації та проведення наукових досліджень, оскільки вона сприяє збільшенню ефективності, якості та інноваційності дослідницької діяльності.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

1. **Фінансування.** Забезпечення адекватного фінансування наукових досліджень молодих вчених, включаючи надання грантів та стипендій.

2. **Навчання та підтримка.** Забезпечення доступу молодих вчених до наукових програм, менторства, тренінгів та консультацій з боку досвідчених науковців.

3. **Інфраструктура.** Забезпечення доступу до сучасних наукових лабораторій, обладнання та технологій для проведення досліджень.

4. **Мережа зв'язків.** Створення мереж співпраці між науковими установами, урядовими органами та приватним сектором для обміну знаннями, досвідом та ресурсами.

5. Підтримка наукових проєктів. Підтримка ініціатив молодих вчених шляхом відбору та фінансування їхніх наукових проєктів з метою стимулювання інновацій та розвитку науки.

6. Програми міжнародного обміну. Забезпечення можливостей для молодих вчених брати участь у міжнародних наукових програмах, конференціях та обмінних візитах для розширення їхнього досвіду та мережі контактів.

7. Визнання та премії. Встановлення премій та нагород за досягнення в науці та дослідницьку діяльність серед молодих вчених для стимулювання їхньої мотивації та творчого потенціалу.

Ці заходи допоможуть створити сприятливі умови для розвитку молодих науковців та зміцнення їхнього впливу в науковій спільноті.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Традиційно РМВ проводить збори молодих вчених та бере участь у зборах Вченої ради.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — Д. М. Полулях, кандидат медичних наук, Н. Ю. Марченко.

ДУ “ІНСТИТУТ МЕДИЧНОЇ РАДІОЛОГІЇ ТА ОНКОЛОГІЇ ім. С. П. ГРИГОР’ЄВА НАМН УКРАЇНИ”

Назва ЗВО/наукової установи.

ДУ “Інститут медичної радіології та онкології ім. С. П. Григор’єва НАМН України”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених і спеціалістів “ДУ “Інститут медичної радіології та онкології ім. С. П. Григор’єва НАМН України”.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Виконувачка обов’язків голови РМВ — Немальцова Катерина Володимирівна, кандидатка медичних наук, старша наукова співробітниця групи променевої терапії.

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входять 15 осіб, з яких у наявності — 9. Порівняно з 2022 р. динаміка негативна.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 31 рік.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

У складі РМВ: чоловіків — 3; жінок — 12.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Незважаючи на непростий стан у державі, молоді вчені продовжували свою наукову та клінічну діяльність. Одного з нас нагороджено відзнакою “Найкращий молодий вчений Академії” (19.12.2023 р.).

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

У відповідь на нові реалії життя для подальшої підтримки розвитку молодих вчених ІМРО створено онлайн-курси та вебінари з різних тем наукового характеру, що дало змогу молодим вченим отримувати нові знання та ком-

петенції, навіть якщо їхні можливості для фізичної присутності на наукових заходах обмежені.

Надано доступ до онлайн-бібліотек та інших електронних ресурсів, що дало змогу науковцям продовжувати дослідження та розвивати свої знання.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звужилися інші)?

Воєнний стан негативно вплинув на діяльність РМВ через обмеження доступу до інформації та труднощі у вільному пересуванні медичних працівників.

У таких умовах важко гарантувати безпеку та захист членів РМВ, здійснювати медичні заходи в режимі офлайн. Однак кількість онлайн-заходів за участю молодих вчених збільшилась.

Пріоритетні напрями роботи РМВ змінилися на користь роботи з питань надання медичної допомоги та дослідження медичних інновацій, що допоможе покращити стан здоров'я постраждалих від війни людей, у тому числі військових.

Активність РМВ дещо знизилася через зменшення кількості науково-практичних заходів, однак наукова продукція продовжує друкуватися.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

За участю молодих вчених у нашій установі продовжує розвиватися робота та запровадження програми психологічної підтримки співробітників та пацієнтів. Ця програма включає консультації, тренінги, підтримку психолога, який допомагає управляти своїм емоційним станом, стресом та зберегти позитивний настрій.

Тренінги проводяться як безпосередньо в кабінеті психолога, так і за межами установи (іпотерапія).

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

В усіх видах діяльності найкраще себе виявляють міждисциплінарні команди молодих вчених через різницю поглядів кожного професіонала та можливість дійти загального рішення після обговорення.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Незважаючи на військовий стан, РМВ не призупиняла своєї діяльності. Деякі члени РМВ були переміщені, однак вони продовжували свою діяльність онлайн.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Здатність членів РМВ ефективно комунікувати і розв'язувати проблеми і завдання, що виникають у реальних життєвих ситуаціях, адекватно реагувати на виклики сьогодення, діяти відповідно до власних потреб і соціально прийнятих норм є необхідними складовими діяльності Ради.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Незважаючи на посилення командного духу РМВ, зростання загальної ефективності не відбулося через те, що майже половина молодих вчених переміщена.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Діяльність РМВ цілком демократична. У своїй роботі Рада керується принципами свободи наукової творчості, рівноправності її членів; колегіальності та рівності прав молодих вчених.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Недостатня кількість активних членів Ради.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Для максимальної мотивації та генерації нових ідей необхідно проводити не тільки офіційні збори та засідання, а й заходи, на яких спілкування проходить у більш спокійній неформальній атмосфері.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Так, діяльність була ефективною, навіть дещо більшою ніж очікували. Це, ймовірно, пов'язано з посиленням командного духу.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Зважаючи на військовий стан, більшість заходів проводиться у змішаному або онлайн-форматі.

Регулярність засідань РМВ не змінилась (щоквартально). Незважаючи на те, що загальна кількість науково-практичних заходів зменшилась, молоді вчені активно беруть в них участь.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тимблдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота є інноваційно-продуктивною формою взаємодії. Засвоєння змісту командної роботи та розуміння її відмінності від інших форм спільної діяльності є основою плідної організації наукових досліджень і заходів.

Серед заходів тимблдингу наша РМВ віддає перевагу заходам на свіжому повітрі, інтелектуальним і тематичним іграм.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Для того, щоб команда в будь-якій кількості була дійсно ефективною, необхідно відразу розподілити командні ролі на основі професійної компетенції кожного з учасників, розписати правила взаємодії й ухвалення рішень. Робота в команді дає змогу досягти не тільки загальної мети, а й важливих цілей кожного з учасників за умови взаємної відповідальності.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Щорічно разом з іншими установами НАМН України Рада проводить науково-практичну конференцію молодих вчених, присвячену Дню науки. З 2020 р. цей захід проводиться в режимі онлайн.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Слід забезпечити молодим вченим доступ до необхідної наукової інфраструктури та обладнання, що є важливим для ефективної наукової діяльності.

Органи державної влади та місцевого самоврядування можуть встановлювати спеціальні стипендії та гранти для молодих вчених, у тому числі виділяти кошти на стажування у провідних вітчизняних та іноземних наукових установах, за умови подальшої роботи таких молодих осіб в Україні.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Засідання РМВ щоквартально проводяться у змішаному форматі (онлайн та офлайн) з обговоренням поточних питань наукової, освітньої та клінічної діяльності.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Виконувачка обов'язків голови РМВ — К. В. Немальцова, кандидатка медичних наук, старша дослідниця.

ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Назва ЗВО/наукової установи.

Запорізький національний університет.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Запорізького національного університету (РМВ ЗНУ).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Амінов Руслан Флузович, e-mail: 91_amin_91@ukr.net; заступники Голови — Ковпак Вікторія Анатоліївна, e-mail: kovpak.viki@ukr.net; Клопов Іван Олександрович, e-mail: vipers@ukr.net; секретарка — Чорна Ганна Володимирівна, e-mail: chorna.a.v@ukr.net.

Сторінки РМВ ЗНУ: <https://sites.znu.edu.ua/rmv/4429.ukr.html>;

e-mail: rada.mol.v.znu@ukr.net

Facebook: <https://m.facebook.com/groups/rmv.znu/?ref=share>

<https://m.facebook.com/groups/1072686209902431/?ref=share>

<https://m.facebook.com/groups/488482225506824/?ref=share>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Згідно з положенням РМВ ЗНУ до її складу входять 17 осіб. У 2023 р. було залучено молодих вчених з усіх факультетів.



Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 32 роки.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять 6 чоловіків, 11 жінок.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Молоді науковці університету кожен рік є переможцями конкурсу на фінансування держбюджетних тем молодих вчених; приймають активну участь у НДР, міжнародних стажуваннях, наукових і освітніх грантах і міжнародних проєктах; залучаються до волонтерської діяльності; є переможцями щорічного конкурсу “Кращий молодий учений ЗНУ” (організований РМВ ЗНУ) та щорічного Всеукраїнського конкурсу “Кращий молодий учений року” (організований РМУ при МОН України). Отримують стипендій, премії, нагороди: обласні, КМУ, Президента України, міжнародні.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Рада ЗНУ організовано взаємну співпрацю з волонтерськими центрами, проводяться постійні збори. З боку волонтерських організацій надається до-

помога для молодих вчених та їхніх сімей. Проводиться конкурс “Кращий молодий учений ЗНУ”. Мета та завдання конкурсу — виявлення та визнання значних досягнень талановитої молоді, підтримка й стимулювання наукових досліджень молодих вчених у ЗНУ. Це дає змогу підвищити мотивацію, розкрити науковий потенціал молодих вчених та активізувати їхню науково-дослідну діяльність, що сприяє збільшенню наукових розробок та наукових публікацій у різноманітних виданнях, у тому числі й тих, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або WoS, що, безумовно, підвищує місце ЗВО в різноманітних авторитетних рейтингах як всеукраїнського, так і міжнародного рівня у різних галузях і сферах діяльності. Усі учас-



ники отримують подяки від ректора, а учасники, які займають 1–3 місця у рейтингу, ще й матеріальне стимулювання.

Укладено меморандуми про співпрацю з ЗВО Запорізької області та РМУ при МОН України. Отримано премії за участь у держбюджетних темах. Проводяться постійні зустрічі між аспірантами та керівництвом Університету для обговорення та пошуку варіантів із вирішення усіх проблем молоді.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Активність РМВ під час воєнного стану у волонтерській діяльності підвищилася. Збільшилися потреби у пошуку варіантів матеріального стимулювання молоді. З обранням нового складу РМВ для швидкої координації і взаємодопомоги було прийнято рішення сформувати відповідальних із членів Ради в різних секторах: гуманітарному, науковому, інформаційному, культурному, міжнародному, освітньому і спортивному.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Під час воєнного стану активувалася молодь на всіх напрямках задля взаємної допомоги й у наближенні до перемоги. Молоді вчені залучаються до подачі заявок у держбюджетні та міжнародні проекти.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Відбувається координація усіх членів Ради. РМВ ЗНУ залучена практично до проведення конференцій (університетські, регіональні, всеукраїнські й міжнародні). Члени РМВ ЗНУ беруть активну участь у круглих столах, конгресах, конференціях, симпозіумах, волонтерських заходах тощо. Дана інформація висвітлюється на офіційному сайті РМВ ЗНУ: <https://sites.znu.edu.ua/rmv/>; <https://m.facebook.com/groups/rmv.znu/?ref=share>, а також на офіційному сайті ЗНУ: <https://www.znu.edu.ua/>

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

З обранням у вересні 2023 р. нового складу РМВ ЗНУ її робота не призупинялася. На Раді обговорюються проблеми молоді та методи їх вирішення (наприклад, нестача реактивів, обладнання, фінансів тощо).

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?



Рада ЗНУ постійно координує з молоддю Університету, оскільки її членами є представники від кожного факультету. Проводяться постійні зустрічі й розглядаються проблемні питання, які надалі обговорюються на зборах РМВ ЗНУ.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Впроваджено конкурс “Кращий молодий вчений ЗНУ”. Отримано матеріальну підтримку від керівництва. Налагоджено взаємну співпрацю з волонтерськими центрами, а також з іншими ЗВО за рахунок укладення меморандумів.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плінності лідерів РМВ?

Заздалегідь питання обговорюються на факультетах, а найважливіші, за якими ухвалюються рішення, обговорюються на загальних зборах молодих вчених шляхом голосування.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Значних проблем не виникало, оскільки налагоджено співпрацю РМВ ЗНУ з керівництвом Університету.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Членами РМВ ЗНУ організуються постійні зустрічі з молоддю Університету й іншими РМВ ЗВО, де обговорюються проблемні питання молоді й знаходяться варіанти їх вирішення. Молоді вчені Ради постійно допомагають волонтерським центрам, є донорами центрів переливання крові, проводять конкурси для матеріального стимулювання. Молодь Університету активно долучається до таких заходів, оскільки має підтримку з боку РМВ ЗНУ та керівництва закладу.



Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Через підписання меморандумів РМВ ЗНУ з іншими РМВ ЗВО було налагоджено співпрацю й постійну координацію.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Радою на постійній основі проводяться засідання та зустрічі на факультетах. РМВ ЗНУ бере активну участь в організації і проведенні всіх заходів, оскільки її члени відповідальні за такими секторами: гуманітарним, науковим, інформаційним, культурним, міжнародним, освітнім і спортивним.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

За рахунок підписання меморандумів РМВ ЗНУ з іншими РМВ ЗВО було налагоджено співпрацю і координацію в освітній і науковій сфері, де молодь спроможна сформувати команду для проведення спільних наукових досліджень, координаторами яких виступають голови РМВ інших закладів вищої освіти.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

РМВ ЗНУ представлена членами з практично усіх факультетів: економічного, біологічного, юридичного, журналістики, філологічного тощо. Це вплинуло на формування цілісної й правильної ідеї та проєкту. Кожен член Ради робить суттєвий внесок в будь-яку ідею.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Радою ЗНУ підписано меморандуми з практично всіма ЗВО Запорізької області. Планується проведення спільних зустрічей для формування спільних проєктів (наприклад, конференції, лекції, круглі столи, симпозиуми, школи молодих вчених тощо).

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Голова РМВ ЗНУ постійно координує з керівництвом Університету й державною владою, що сприяє швидкому вирішенню проблем молоді.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Представників РМВ ЗНУ проводять постійні засідання на факультетах, що дає змогу оцінити загальні проблеми молоді. Членів РМВ ЗНУ розподілені за секторами. Впроваджено щорічний конкурс “Кращий молодий вчений ЗНУ” у трьох номінаціях: “Кращий аспірант року”, “Кращий молодий вчений року”, “Кращий докторант року”. Налагоджено постійну координацію із РМВ ЗВО через підписання меморандумів. Налагоджено співпрацю із волонтерськими центрами.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ ЗНУ — Р. Ф. Амінов.

ІНСТИТУТ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ НАН УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Інститут відновлюваної енергетики НАН України.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Інституту відновлюваної енергетики (ІВЕ) НАН України.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Лисак Олег Віталійович, кандидат технічних наук, науковий співробітник, +380 44 206-28-09, rmv.ive.nanu@gmail.com

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входить 14 осіб.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 30 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

У структурі РМВ 10 чоловіків, 4 жінки.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Ключовою є участь молодих вчених у науково-дослідних роботах ІВЕ НАН України.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Було створено систему для своєчасного інформування молодих вчених щодо можливостей отримати грантове фінансування, підвищення кваліфікації, участі в конкурсах тощо.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Основною формою діяльності РМВ ІВЕ НАН України є проведення засідань, а також сприяння проведенню конференцій та семінарів в ІВЕ НАН України.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Корисним є інформування щодо грантових програм та конференцій від РМВ НАН України, зокрема від представників РМВ Відділення фізико-технічних проблем енергетики НАН України.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — О. В. Лисак, кандидат технічних наук, науковий співробітник.

ІНСТИТУТ ВОДНИХ ПРОБЛЕМ І МЕЛІОРАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Інститут водних проблем і меліорації Національної академії аграрних наук України.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Інституту водних проблем і меліорації Національної академії аграрних наук України (РМВ ІВПіМ НААНУ).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Ради — Мосійчук Ярослава Борисівна, тел.: +380 97 001-63-47, e-mail: u.mosiichuk@gmail.com

Заступник голови Ради з наукової роботи — Харламов Олексій, тел.: +380 66 466-81-95, +380 96 774-43-45, e-mail: Lharlam91L@gmail.com

Заступник голови Ради з соціальних питань — Коваленко Ігор, тел.: +380 96 712-17-42, e-mail: igorok333@ukr.net

Секретар Ради — Марисик Сергій, тел.: +380 68 038-29-77, e-mail: sergsi.marisik@ukr.net

Офіційний сайт: <http://rada.iwpim.com.ua/>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

На 1 грудня 2022 р. чисельність молодих вчених РМВ ІВПіМ НААНУ становила 9 осіб, на 1 грудня 2023 р. — 17 осіб.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ ІВПіМ НААНУ становить 30 років: середній вік серед кандидатів наук, Ph.D. — 31 рік, науковців без ступеня та аспірантів — 29 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Станом на 1 грудня 2023 р. у складі РМВ ІВПіМ НААНУ 13 чоловіків і 4 жінки.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Рада ІВПіМ НААНУ пишається усіма проєктами, що вдалося реалізувати молодими вченими за роки існування РМВ.

Основні здобутки РМВ ІВПіМ НААНУ у 2023 р.:

- у Всеукраїнському конкурсі РМУ при МОН України “Молодий вчений року” РМВ ІВПіМ НААНУ посіла 2-ге місце у номінації “Рада молодих вчених ЗВО/наукової установи” за підсумками діяльності у 2022 р. (20.05.2023 р.);
- отримано подяку РМУ при МОН України за незламність та активну громадянську позицію РМВ ІВПіМ НААНУ (21.08.2023 р.).

Також молоді вчені ІВПіМ НААН беруть активну участь у благодійній та волонтерській діяльності, спрямованій на допомогу українській армії та постраждалим від російсько-української війни.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Власних проєктів на цей момент РМВ ІВПіМ НААНУ немає, але всіляко намагаємось підтримати молодих вчених та працювати над залученням їх до інших проєктів.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звужилися інші)?

Збереження членів РМВ ІВПіМ НААНУ та забезпечення реалізації їхнього потенціалу є головною проблемою сьогодення. Під час воєнного стану посилилась міжнародна співпраця у залученні членів РМВ до конкурсів і стажувань, також проводиться активна робота з пошуку нових можливостей залучення молоді до різних проєктів.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Молоді вчені ІВПіМ НААНУ виявили результативність у дослідженнях за напрямами формування водної безпеки та відтворення водних ресурсів, відновлення та розвитку зрошення і дренажу, використання меліорованих земель в Україні в умовах змін клімату.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

На сьогодні РМВ ІВПіМ НААНУ працює над реалізацією здобутків молодих вчених, їхньою мотивацією та наполегливістю для активної участі в різних заходах.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Упродовж 2023 р. РМВ ІВПіМ НААНУ не припиняла свою діяльність і не змінювала місце перебування, а молоді науковці продовжують працювати над різними напрямками досліджень.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

За цей період члени РМВ ІВПіМ НААНУ стали більш згуртовані, разом долають перешкоди на своєму професійному шляху. За допомогою наявних ресурсів керівництво РМВ підтримує зв'язок з молодими вченими та намагається надавати всебічну підтримку.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

У 2023 р. відбулося кваліфікаційне зростання окремих членів РМВ ІВПіМ НААНУ за рахунок захистів дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора філософії, збільшилась чисельність РМВ.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

У межах діяльності РМВ все відбувається за принципом демократичності, обговорення і спільного аналізу поставлених завдань для отримання окремих результатів. Усі молоді люди, які працюють або навчаються в ІВПіМ НААН, є членами РМВ ІВПіМ НААНУ.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Проблем у РМВ у 2023 р. не було. Навпаки, відчувалась цілковита підтримка з боку адміністрації Інституту.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Головний лайфхак — це слухати людей, їх потреби та пропозиції, завдяки чому в спільній роботі можливо досягти неабияких результатів.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпраця РМВ ІВПіМ НААНУ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО була досить ефективною, що дало можливість отримання гарних наукових результатів (у тому числі публікаційної активності), участі у міжнародних командних конкурсах, обміну досвідом. РМВ ІВПіМ НААНУ є учасником засідань Спілки РМВ України та активно співпрацює з РМУ при МОН України у межах підписаного меморандуму.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

РМВ ІВПіМ НААНУ проводить засідання кілька разів на рік. Раз на два роки на базі Інституту проходить міжнародна науково-практична конференція для молодих вчених. Члени РМВ є членами Вченої ради Інституту і беруть участь у її засіданнях, а також беруть участь у заходах, організованих українськими та закордонними установами, постійно підвищують кваліфікацію (понад 35 заходів за 2023 р.).

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Цінність командної роботи полягає у використанні та підсиленні кращих навичок своїх колег для досягнення поставленої мети. Для посилення командної спроможності зазвичай використовуються спільні засідання та брейншторми.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Насамперед колективне лідерство — це ефективна робота колективу. Командна робота РМВ ІВПіМ НААНУ сприяє розвитку індивідуальних навичок та вмінь, комунікації молодих вчених, дає змогу вчасно та якісно виконувати поставлені завдання.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

За 2023 р. РМВ ІВПіМ НААН на працьовувала зв'язки, але не мала змоги реалізувати спільні проєкти з іншими ЗВО наукових установ, проте шукаємо можливості у майбутньому надолужити та взяти участь у спільних проєктах з українськими та закордонними установами.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

В умовах сьогодення, під час воєнного часу та майбутнього відновлення України, як ніколи країна потребує притоку молодих науковців зі свіжим та креативним поглядом у відповідних сферах науки та промисловості. З боку ЗВО та наукових установ необхідно популяризувати наукову діяльність для випускників, щоб сприяти зменшенню/зупиненню відтоку наукових кадрів та молодих вчених з країни; органам державної влади потрібно збільшити матеріальну підтримку молодих вчених, аспірантів та наукових установ, інститутів тощо.

Різні конкурсні стипендії значно сприяють укріпленню молодих вчених та підвищують їхню ефективну діяльність, проте ще є над чим працювати.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

РМВ ІВПіМ НААНУ раз на два роки проводить конференцію для молодих вчених, науковців, аспірантів та студентів “Роль меліорації та водного господарства у забезпеченні сталого розвитку землеробства”, долучається до щорічної конференції присвяченої Міжнародному дню води, до Дня відкритих дверей. Команда РМВ ІВПіМ НААНУ з радістю запрошує всіх охочих до участі в майбутніх конференціях та заходах, які проводить Інститут (детальніше на сайті <https://igim.org.ua/>).

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — Я. Мосійчук, докторка філософії, заступник завідувача відділу водних ресурсів ІВПіМ НААН.

Заступник голови РМВ з наукової роботи — О. Харламов, кандидат технічних наук, старший науковий співробітник відділу дренажу ІВПіМ НААН.

Заступник голови РМВ з соціальних питань — І. Коваленко, доктор філософії, науковий співробітник відділу зрошення ІВПіМ НААН.

Секретар РМВ — С. Марисик, аспірант, науковий співробітник відділу водних ресурсів ІВПіМ НААН.

ІНСТИТУТ КЛІМАТИЧНО ОРІЄНТОВАНОГО СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА НААН

Назва ЗВО/наукової установи.

Інститут кліматично орієнтованого сільського господарства НААН.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених при Інституті кліматично орієнтованого сільського господарства НААН.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Лиховид Павло Володимирович, доктор сільськогосподарських наук, старший науковий співробітник відділу зрошуваного землеробства та декарбонізації агроєкосистем, тел.: +380 66 062-98-97.

Заступник голови — Очкала Олександр Сергійович, доктор філософії, старший науковий співробітник відділу селекції сільськогосподарських культур, тел.: +380 95 172-34-55.

Секретарка — Горкава Маргарита Геннадіївна, молодша наукова співробітниця лабораторії системного біоінжинірингу в тваринництві, тел.: +380 50 636-29-65.

РМВ має групу Viber, створену для покращення взаємодії між учасниками.

Сайт: <https://icsanaas.com.ua/council-of-young-scientists/>

Сторінка Ради у Facebook: <https://www.facebook.com/molodiicsanaas/>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Станом на 2024 р. — 15 членів РМВ, динаміка позитивна.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

73 % членів РМВ — чоловіки.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Голова РМВ у 2023 р. захистив докторську дисертацію. Членами РМВ при ІКОСГ НААН за 2023 р. опубліковано 60 наукових праць, з яких 10 — у виданнях, індексованих Scopus та/або Web of Science.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи

відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Через територіальне розосередження члени РМВ не мають змоги проводити очні зібрання. Існують проблеми з проведення онлайн-зібрань через бойові дії, повітряні тривоги, нестабільність електропостачання та інтернет-з'єднання, брак технічних засобів; виток молодих наукових кадрів.

Рада посилила науково-дослідний напрям роботи. Молоді науковці максимально зосереджують свої зусилля на розвитку наукової підтримки вітчизняного агропромислового комплексу.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Значних здобутків було досягнуто у напрямі розробки кліматично орієнтованих агротехнологій, впровадження інформаційних і геоінформаційних технологій у практику аграрних досліджень і виробництва продукції рослинництва, селекції с.-г. культур, розробки ресурсоефективних і ресурсощадних режимів зрошення тощо.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада потребувала фінансової та організаційної підтримки молодих науковців для забезпечення належного виконання науково-дослідної роботи через втрату первинної наукової бази, розташованої переважно у Херсонській області.

Актуальною проблемою є забезпечення належних умов життя для переміщених осіб, їх матеріальна підтримка. Позитивний вплив могла б мати психологічна підтримка кваліфікованих психологів.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Колектив РМВ гідно виявив себе у складних умовах і забезпечив належне виконання поставлених наукових завдань. Молоді науковці Інституту кліматично орієнтованого сільського господарства НААН активно підтримують один одного та виконують сумісні дослідження відповідно до навчальних планів (ті, які навчаються в аспірантурі та докторантурі) і програм наукових досліджень НААН.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

У 2023 р. було проведено масштабну науково-практичну конференцію молодих вчених “Формування інноваційних агротехнологій в умовах змін клімату для забезпечення сталого розвитку агропромислового комплексу” (18–19.05.2023 р.).

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Діяльність РМВ при ІКОСГ НААН ґрунтується на принципах рівності всіх її членів та демократичних засадах щодо вирішення питань, поставлених на розгляд. Членство у РМВ при ІКОСГ НААН визначається критеріями приналежності до наукової спільноти, зацікавленості у виконанні науково-дослідної роботи, а також віковими обмеженнями (35 років для тих, хто не має наукового ступеня або має ступінь кандидата наук чи доктора філософії, 40 років для тих, хто має науковий ступінь доктора наук).

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Дефіцит наукових кадрів і ресурсного забезпечення наукової діяльності.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Ефективною була співпраця з РМУ при МОН України.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Радю при ІКОСГ НААН проводяться: онлайн-засідання та наради для вирішення поточних проблем наукової молоді Інституту; обговорення результатів наукової роботи; висування претендентів для змагання у конкурсах для молодих вчених; неформальні зустрічі та індивідуальне спілкування між членами РМВ. Щороку РМВ при ІКОСГ НААН організовує науково-практичну конференцію для молодих вчених, періодично проводить тренінги щодо ефективного провадження науково-дослідної роботи в умовах воєнного стану.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство не представлене у РМВ при ІКОСГ НААН. Усі члени Ради висловлюють свою думку, але рішення приймається та затверджується Головою РМВ. Ряд важливих питань вирішується шляхом таємного голосування членів РМВ більшістю голосів.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Не маємо спільних проєктів.

Для реалізації спільних проєктів можливим було б об'єднання зусиль із командами РМВ інших аграрних ЗВО та НДУ України, наприклад, ХДАЕУ, МНАУ, ОДАУ тощо.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Поліпшенням умов для виконання науково-дослідної роботи шляхом удосконалення та зміцнення матеріально-технічної бази, а також стимулювання шляхом надання грантової підтримки, проведення конкурсів для молодих вчених тощо.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Щорічно РМВ при ІКОСТ НААН організовує науково-практичні конференції молодих вчених, зазвичай присвячені Дню науки.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ при ІКОСТ НААН — П. В. Лиховид, доктор сільськогосподарських наук, старший науковий співробітник відділу зрошуваного землеробства та декарбонізації агроєкосистем.

ІНСТИТУТ КЛІТИННОЇ БІОЛОГІЇ ТА ГЕНЕТИЧНОЇ ІНЖЕНЕРІЇ НАН УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Інститут клітинної біології та генетичної інженерії НАН України.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Інституту клітинної біології та генетичної інженерії (РМВ ІКБГІ) НАН України.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Богданович Таїса Андріївна, докторка філософії з біології (bogdanovych_tais@ukr.net, https://icbge.org.ua/ukr/%D0%91%D0%BE%D0%B3%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87_%D0%A2%D0%B0%D1%97%D1%81%D0%B0_%D0%90%D0%BD%D0%B4%D1%80%D1%96%D1%97%D0%B2%D0%BD%D0%B0%);

Заступник голови — Римар Юлія Юріївна (yulia-r@i.ua, https://icbge.org.ua/ukr/%D0%A0%D0%B8%D0%BC%D0%B0%D1%80_%D0%AE%D0%BB%D1%96%D1%8F_%D0%AE%D1%80%D1%96%D1%97%D0%B2%D0%BD%D0%B0%);

Посилання на РМВ ІКБГІ НАН України: https://icbge.org.ua/ukr/%D0%A0%D0%B0%D0%B4%D0%B0_%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%85_%D0%B2%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%85

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Склад РМВ ІКБГІ НАН України повністю оновився 5 березня 2024 р., адже деякі члени Ради вже не підходили під поняття “молодих вчених” за віком. До того ж, значна частина молодих вчених Інституту вимушено змінили місце проживання та проведення наукової роботи у 2022 р. Зараз РМВ налічує 15 молодих вчених.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 29,6 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять 12 жінок (80 %) та 3 чоловіків (20 %). Співвідношення 4 : 1.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

У молодих вчених Інституту було багато значущих здобутків у 2023 р. Це і велика кількість публікацій (понад 26 публікацій, серед яких 3 — статті у фахових виданнях, індексованих у Scopus/WoS та одна закордонна монографія у співавторстві), і отримання стипендій НАН України (2 вчених) та Президента України (1 вчена), і фінансування Грантів для молодих вчених, і отримання премії Київського міського голови за особливі досягнення у розбудові столиці (у номінації “За наукові досягнення”).

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Наукова робота, проведена молодими вченими також має загальносуспільне значення. За підтримки НАН України в Інституті проводять такі дослідження:

- грантова підтримка НАН України для молодих вчених, проєкт “Дослідження молекулярно-генетичних чинників біогенезу продихів в контексті підвищення посухостійкості пшениці”;
- грантова підтримка НФД України, проєкт “Вплив стресових чинників на синтез білків з пріонними властивостями у рослин”;
- робота за бюджетними темами.

Наукова робота Інституту є актуальною для досліджень у галузі молекулярної біології, біотехнології та фармацевтичної галузі. За результатами досліджень у 2024 р. планують подавати патенти.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Воєнний стан значно вплинув не тільки на роботу Ради, а і на кожного молодого вченого. У зв'язку з вимушеним переїздом деякі вчені стикнулися з проблемою самотності батьківства, яке треба поєднувати з академічною кар'єрою.

Для продовження наукової роботи деякі вчені змогли знайти собі стажування за кордоном (Словаччина, США), а деякі змушені тимчасово перервати наукову роботу і змінити сферу діяльності (одна з причин, чому склад РМВ оновився у 2024 р.).

Вчені, які залишились в Україні, стикнулися з іншими проблемами, що впливають на проведення досліджень та виконання робочих планів: різке і значне підвищення вартості реактивів; неможливість купівлі деяких реактивів та їх доставки в Україну, значні проблеми та перебої у роботі обладнання (через проблеми з електроенергією), вплив повітряних тривог (необхідність забезпечення укриттям учасників заходів, необхідність переривання роботи та ін.).

Незважаючи на це, молоді вчені продовжують працювати і знаходять рішення перелічених проблем:

- завдяки стажуванню у деяких вчених значно розширилась сфера наукової діяльності і з'явилися нові навички у проведенні досліджень та реалізації проєктів;
- багато вчених розширили співпрацю з науковими установами Європи (Словаччина, Польща, Німеччина, США), і тому проводять спільні дослідження і мають спільні публікації;
- молоді вчені як ніколи зацікавлені у грантах та преміях з метою оплати реактивів та обладнання, тому значно активніше беруть участь у конкурсах;
- постійно досліджуються та оптимізуються нові методики.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Найбільш плідною була робота за такими напрямками:

- молекулярна біологія (“Дослідження молекулярно-генетичних чинників біогенезу продихів у контексті підвищення посухостійкості пшениці”) — має значення для розвитку сільського господарства України у зв'язку з постійною зміною клімату та “парниковим” ефектом;
- біотехнологія рослин (“Бородаті” корені як продуценти комплексу біологічно активних сполук) — має значення для розвитку фармацевтичної галузі (розробка та оптимізація способу отримання екстрактів з антиоксидантною, відновлювальною, протизапальною та противірусною активністю);
- біологія стресів (“Вплив стресових чинників на синтез білків з пріонними властивостями у рослин”) — має значення для досліджень у галузі фізіології рослин.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

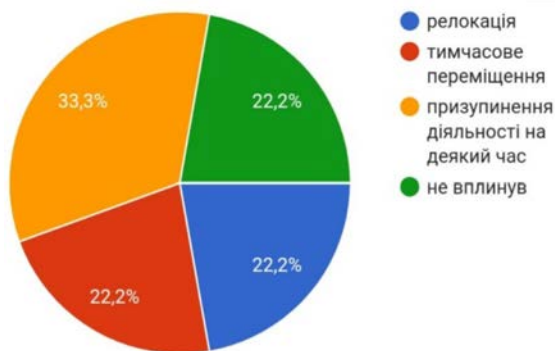
Окрім власної наукової роботи, молоді вчені ІКБГІ НАН України проводять організаційну та наукову роботу зі студентами ВНЗ України (Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Національний технічний університет України “Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського”, Національний університет біоресурсів і природокористування України), а також науково-популярну роботу на волонтерських засадах (один із членів РМВ є волонтером-копірайтером у МГО “UkrTeenScience”).

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада молодих вчених у 2022–2023 рр. зазнала значних змін у зв'язку з воєнним станом, тому її склад був повністю оновлений у 2024 р. Зараз з 15

членів РМВ лише половина молодих вчених проводять дослідження безпосередньо в Україні. Інші члени РМВ проходять стажування в таких установах:

- Purdue University (США);
- Institute of Plant Genetics and Biotechnology, Plant Science Biodiversity Center, Slovak Academy of Sciences (Нітра, Словаччина);
- Leibniz Institute of Plant Genetics and Crop Plant Research (Гатерслебен, Німеччина).



Вплив воєнного стану у 2022–2023 рр. на діяльність молодих вчених, які входили до складу РМВ ІКБГІ НАН України

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Спроможність молодих вчених реагувати на нові виклики значно зросла, адже науковцям-біологам потрібно постійно шукати можливості для реалізації проєктів та купівлі реактивів. Саме тому молоді вчені ІКБГІ НАН України співпрацюють з багатьма установами:

- Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre (Нітра, Словаччина);
- Purdue University (Вест-Лафайетт, Індіана, США);
- Institute of Plant Genetics and Biotechnology, Plant Science Biodiversity Center, Slovak Academy of Sciences (Нітра, Словаччина);
- Leibniz Institute of Plant Genetics and Crop Plant Research (Гатерслебен, Німеччина);
- Uniwersytet Gdański (Гданськ, Польща);
- Інститут фізіології рослин і генетики НАН України;
- Інститут захисту рослин НААН України;
- Інститут рослинництва ім. В. Я. Юр'єва НААН України;
- Інститут мікробіології і вірусології ім. Д. К. Заболотного НАН України;
- Інститут ботаніки ім. М.Г. Холодного НАН України;
- ДУ “Інститут епідеміології та інфекційних хвороб ім. Л. В. Громашевського НАМН України”;
- Національний ботанічний сад ім. М. М. Гришка НАН України;
- Київський національний університет технологій та дизайну;
- Київський національний університет імені Тараса Шевченка;
- Національний технічний університет України “Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського”;
- Національний університет біоресурсів і природокористування України.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Через розпорошеність РМВ у 2022–2023 рр. та у зв'язку з релокацією багатьох членів, у 2023 р. не було проведено офіційних заходів. У 2024 р. склад РМВ оновився і його члени змогли взяти участь у заходах до Дня науки і Дня рослин (18 травня). Завдяки цим заходам ми змогли показати “різноплановість” наших досліджень рослин, а також висвітлити важливість рослин у різних галузях (медичній, фармацевтичній, сільськогосподарській). Ми вважаємо такі заходи доцільними, оскільки у суспільстві навіть зараз є деякий непереборний страх так званого “ГМО” і будь-яких досліджень з використанням генетичної трансформації рослин.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитуванню членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Наш Інститут, а отже і Рада молодих вчених, працюють за принципами демократичності. Усі проекти РМВ обговорюються заздалегідь, молоді вчені поінформовані про усі важливі проекти та заходи Інституту (а також про різні можливості/гранти/премії/стипендії), усі рішення приймаються шляхом відкритого чи таємного голосування (відповідно до Порядку). Більше того, за Порядком Інституту Голова РМВ ІКБГІ НАН України входить до складу Вченої ради Інституту, що сприяє обізнаності членів РМВ в усіх важливих рішеннях.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Дійсно, можливість проведення заходів та зустрічей онлайн є чи не єдиною перевагою “розпорошеності” молодих вчених установ України. Можливість використання та поєднання різних платформ для роботи є також перевагою для покращення ефективності як роботи вчених, так і проведення нарад.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Склад РМВ ІКБГІ НАН України повністю оновився у 2024 р. Завдяки поєднанню кількох онлайн-платформ регулярно проводяться засідання (Google Meet), обговорення (Google Forms) та інформування молодих вчених щодо можливостей, грантів, премій, стипендій, конференцій та вебінарів. У травні 2024 р. було проведено заходи з популяризації науки, присвячених Дню науки і Дню рослин.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

Так, молоді вчені ІКБГІ НАН України співпрацюють з молодими вченими інститутів НАН та НААН України, а також ВНЗ.

У майбутньому планується розширити співпрацю з деякими установами України (Інститут біохімії ім. О. В. Палладіна НАН України, Інститут хімії поверхні ім. О. О. Чуйка НАН України, Інститут молекулярної біології і генетики НАН України) для реалізації спільних проєктів.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Оскільки найчастіше труднощі пов'язані з роботою (виконання індивідуального плану) у молодих вчених (і в тому числі аспірантів) виникають через проблеми з реактивами, обладнанням та постійними нововведеннями і змінами у проведенні процедури захисту дисертаційних робіт, пропонуємо:

- спростити бюрократичні процедури та переглянути положення Порядку захисту дисертаційних робіт (Постанова Кабінету Міністрів України від 19 травня 2023 р. № 502);
- збільшити фінансування та грантову підтримку наукової діяльності груп молодих вчених;
- покращити матеріально-технічну базу в установах для проведення досліджень (створення більшої кількості Центрів колективного користування);
- сприяти виїзду молодих вчених за кордон для обміну досвідом (короткострокові стажування).

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ ІКБГІ НАН України — Т. А. Богданович, докторка філософії з біології.

ІНСТИТУТ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ МІКРОБІОЛОГІЇ ТА АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА НААН УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Інститут сільськогосподарської мікробіології та агропромислового виробництва (ІСМАВ) НААН України.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених ІСМАВ НААН України.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова — Сасіна Тетяна Сергіївна (тел.: +380 93 703-22-13, +380 96 663-05-90, e-mail: taniateri5@gmail.com), заступник — Глушаков Володимир Володимирович (тел.: +380 66 063-38-91, e-mail: voldemarherson@gmail.com). посилання на Раду молодих вчених: https://www.facebook.com/groups/897444383761187/?ref=share_group_link

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Станом на 1 січня 2024 р. до складу РМВ ІСМАВ НААН входить 12 молодих науковців. Динаміка членства негативна — на 2 члени менше, ніж у 2022 р.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік — 29 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Гендерне співвідношення: ч/ж — 4/8.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

У 2023 р. А. Кислинській та Г. Цехмістер було присуджено Премію Верховної Ради України молодим ученим за 2022 р. за роботу “Мікробно-рослинні взаємодії як основа екологічного розвитку аграрного виробництва” у складі авторського колективу Г. Цехмістер, А. Кислинської, К. Кукол, О. Олійник (Постанова Верховної Ради України “Про присудження Премії Верховної Ради України молодим ученим за 2022 рік”).

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Молоді вчені провели конференцію “Мікробіологія в сучасному сільсько-господарському виробництві” на базі ІСМАВ НААН. У конференції брали участь молоді науковці з установ НААН, НАН, НАМН, ЗВО та закордонної установи Badji Mokhtar University (Алжир).

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Під час воєнного стану у зв’язку з безпековою ситуацією у країні та враховуючи близькість міста Чернігів до кордону з країною-агресором, РМВ намагається більшість заходів проводити в онлайн-форматі, уникаючи скупчення людей (або у змішаному форматі, як, наприклад, конференція молодих вчених). Деякі заходи доводилось відмінити, оскільки не було можливості гарантувати учасникам безпеку.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Найбільш плідним у 2023 р. був освітній напрям роботи молодих вчених. Зокрема, А. Кислинська пройшла навчання основам секвенування на тренінгу, що мав теоретичний та практичний блок, який проводила компанія Illumina – “MiSeq Instrument Training”. Аспірантка Т. Сасіна брала участь у міжнародному онлайн-курсі “Мікроскопія та інструментальні методи в біології” та онлайн-курсі “Академічна доброчесність”, а О. Логоша взяла участь у циклі освітніх вебінарів з наукометрії для підвищення кваліфікації “Міжнародний досвід у сфері видавничої справи. Успішні публікації в Scopus та Web of Science”, організованого Науково-навчальним центром компанії “Наукові публікації”.

Молоді вчені інституту є учасниками міжнародних грантів, зокрема А. Кислинська зараз працює у Відділі рослинництва та ґрунтознавства Вашингтонського державного університету в межах грантового проєкту по ґрунтовій мікробіології “Federal Grant of Opportunity for FY 2022 Continuation of Solicitation for the Office of Science Financial Assistance Program DE-FOA-0002562”, USA, термін виконання гранту: з 01.04.2023 р. до 31.03.2024 р.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Найбільше РМВ потребувала фінансової підтримки (можливо, з боку держави) для реалізації певних наукових завдань учасників ради. Через незадовільне фінансування науки у країні молоді вчені потерпають у першу чергу, адже часто немає коштів для виконання запланованої роботи, нема

можливості розвиватись як науковець, і навіть немає коштів на патентування своїх винаходів та відкриттів. На жаль, сьогодні маємо такі проблеми, як застаріле обладнання, протерміновані реактиви, нестача лабораторного посуду, неможливість оплатити аналізи, немає коштів на депонування виділених корисних мікроорганізмів та патентування винаходів.

Наскільки активно виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Молоді вчені активно підтримують одне одного та намагаються всіляко допомагати. Наприклад, якщо є інформація про можливість отримати грант, чи стипендію, чи премію, молодь завжди ділиться такою інформацією між собою. Рада має спільний чат, де завжди активно обговорюються та висвітлюються всі майбутні заходи (конференції, семінари, вебінари, курси, конкурси і т. д.).

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

У 2023 р. РМВ вдалось організувати Конференцію молодих вчених, організувати акцію “Книга Захиснику”.



Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності відображаються повною мірою. Вибори керівного складу Ради завжди прозорі, кожен може висувати свою кандидатуру.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Найбільшою проблемою була неможливість забезпечити безпеку під час проведення заходів (через загрозу ракетних обстрілів), тому деякі вимушено проводилися в онлайн-форматі, а деякі взагалі довелося відмінити.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Найкращий лайфхак — любити те, чим ти займаєшся, тоді можна досягати результатів навіть у надскладних умовах.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Засідання — три рази на рік.

Організація конференцій — один раз на рік.

Семінари та тренінги — залежно від можливостей.

Неформальні культурні заходи — кілька разів на рік.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбیلдінгу) РМВ зазвичай реалізує?

Обмін досвідом наукових досліджень на неформальних та формальних заходах, організація спільних тренінгів/навчальних курсів.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Завдяки командній роботі молоді вчені можуть обмінюватися досвідом, навчатися новому, давати поради та відчувати себе цінною ланкою у житті установи, розуміти, що ти можеш бути корисним і цінувати це, усвідомлювати свою роль. Також не менш важливим є підтримка з боку колег, розуміння того, що “ти не один”, тобі готові прийти на допомогу та “підставити плече”.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

За 2023 р. таких проєктів немає. Готові до співпраці з іншими ЗВО/науковими установами, які проводять дослідження у сфері агрономії або мікробіології, з іншими установами, які мають на меті проведення суспільно важливих проєктів.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Органи державної влади можуть сприяти діяльності молодих вчених у пошуку та залученні спонсорів для відновлення наслідків військових дій в наукових установах, придбанні обладнання, реактивів, лабораторного посуду, оплату послуг аналізів, допомога з оплатою патентування, депонування тощо.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ ІСМАВ НААН — Т. С. Сасіна, аспірантка 3-го року навчання.

ІНСТИТУТ СОЦІАЛЬНОЇ ТА ПОЛІТИЧНОЇ ПСИХОЛОГІЇ НАПН УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Інститут соціальної та політичної психології НАПН України.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Інституту соціальної та політичної психології НАПН України.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Діброва Валерія Анатоліївна (тел.: +380 99 017-87-15, valerie.dibrova@gmail.com).

Заступник голови РМВ — Нестеренко Ірина (тел.: +380 93 379-15-79).

Сторінка РМВ в Facebook:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100079312216494>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

14 осіб. Динаміка негативна.

*Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).
50% — 50%.*

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Співорганізовано шість заходів:

- III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція з нагоди Дня науки-2023 в Україні “Актуальність та особливості наукових досліджень в умовах воєнного стану” (23 травня 2023 р.);

- XI Всеукраїнська науково-практична конференція для молодих учених “Наукова молодь-2023” (21 листопада 2023 р., спільно з радами молодих вчених НАН України, ДНДІ МВС України, РМУ при МОН України)

- круглий стіл “Штучний інтелект для вченого: можливості та перспективи” в межах Всеукраїнської конференції “Наукова молодь-2023” (21 листопада 2023 р.);

- дискусія “Співпраця Рад молодих вчених для оптимізації зусиль у формуванні молодих дослідників” у межах Всеукраїнської конференції “Наукова молодь-2023” (21 листопада 2023 р.);

- І онлайн-школа “Цифрові технології в наукових дослідженнях” (1 листопада 2023 р. – 13 грудня 2023 р.);
- круглий стіл “Розвиток цифрової компетентності вченого: досвід та перспективи” (13 грудня 2023 р.).

Успішний захист дисертаційної роботи на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 — “Психологія”, тема дисертаційної роботи: “Стратегії конструювання особистісного майбутнього внутрішньо переміщеними особами” (голова РМВ Діброва Валерія).

Діброва В. стала автором освітньої програми підвищення кваліфікації працівників закладів культури “Психологічна стійкість працівників закладів культури в умовах війни” для Центру післядипломної освіти комунального закладу вищої освіти Київської обласної Ради “Академія мистецтв імені Павла Чубинського”.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Спільно з адміністрацією Інституту соціальної та політичної психології НАПН України — щорічний внутрішньо інститутський конкурс внутрішньо “Краща публікація року” (серед аспірантів та молодих вчених).

Початок роботи над мастермайнд-зустрічами для членів РМВ.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Віддалений режим роботи позначився на неформальному спілкуванні та взаємодії членів РМВ, відповіддю на що було створено групу в Telegram для спілкування та можливості ставити поточні питання, обговорювати складнощі, що виникають, з іншими членами РМВ. Також з цією метою було задумано мастермайнд-зустрічі. Члени РМВ стали більше займатися практичною діяльністю та волонтерськими проєктами.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Профільними командами з надання психологічної підтримки населенню, членами РМВ було реалізовано кілька проєктів з профілактики емоційного вигорання волонтерів, зокрема, проєкт “Підтримка тим, хто підтримує”. Під час проєкту було проведено 4 офлайн-зустрічі з волонтерами Бучанської ТГ (29–30 квітня 2023, 6–7 травня 2023, м. Буча) та опубліковано практичні рекомендації для волонтерів (І. Губеладзе, В. Діброва. Профілактика емоційного вигорання волонтерів у межах проєкту “Підтримка тим, хто підтримує”. Практичні рекомендації. 2023. Київ. 16 с.). Проєкт було реалізовано у співпраці з Київським обласним молодіжним центром та Управлінням молоді

та спорту Київської обласної військової адміністрації за підтримки Британської Ради в Україні British Council Ukraine.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Достатньо активно.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Було подано та отримано грант на реалізацію проєкту з профілактики емоційного вигорання волонтерів “Підтримка тим, хто підтримує”.

У серпні – листопаді 2023 р. члени Ради брали участь у програмі підтримки ментального здоров’я населення “Простір відновлення”, ними було проведено психоедукаційні зустрічі-лекції та групи підтримки. Програму реалізовано за підтримки українсько-швейцарського проєкту Психічне здоров’я для України (МН4Ukraine).

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Діяльність РМВ завжди будувалася на демократичних принципах, заохочуються нові ідеї, пропозиції.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Через невелику чисельність Ради, значне навантаження на її членів.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Спільна мета, у втілення якої вірять всі члени команди, стала тим, що дійсно об’єднує та мотивує кожного викладатись на 100 %. В нашій Раді так було з проєктами для волонтерів.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Так.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Засідання РМВ — обов’язкове раз на рік, за потребою та поточними питаннями графік засідань є гнучким.

Можливими є оперативні скликання Ради за потребою когось з членів (в онлайн-форматі).

Інформування про заходи — регулярно, приблизно раз на місяць або за потребою. Організація заходів у співпраці — кілька разів на рік.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Рада сприяє розвитку лідерського потенціалу молодих вчених, дає можливість всім, хто має бажання спробувати себе у діяльності Ради, організації заходів, співпраці з молодими вченими та співробітниками ІСПП та інших установ.

Цього року молоді вчені Ради взяли участь в “Ідеятон активної молоді” у межах програми з неформальної освіти “Залучення молоді” за підтримки British Council Ukraine Британської Ради в Україні (30–31 березня 2023 р.). Після завершення навчання ними було подано та отримано грант на реалізацію проєкту з профілактики емоційного вигорання волонтерів. Ця програма дала можливість учасникам команди розвинути навички організації проєктів та подання грантових заявок, у подальшому це збільшує спроможність РМВ реалізовувати наукові та практичні проєкти.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об’єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Реалізовані проєкти маємо.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Навчання практичним навичкам для побудови кар’єри вченого та реалізації потенціалу.

Збільшення кількості грантових пропозицій для молодих вчених.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Неформальні зібрання та зустрічі членів РМВ.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ ІСПП НАПН України — В. А. Діброва, PhD з психології, науковий співробітник відділу психології мас та спільнот ІСПП НАПН України.

КИЇВСЬКА МУНІЦИПАЛЬНА АКАДЕМІЯ МУЗИКИ ім. Р. М. ГЛІЄРА

Київська муніципальна академія музики (КМAM) ім. Р. М. Глієра є правонаступницею першого професійного музичного навчального закладу України — Київського музичного училища, заснованого 18 січня 1868 р. з метою професійної підготовки музикантів-виконавців. Історія розвитку і становлення Київського музичного училища — це історія розвитку і становлення вітчизняної музичної освіти, виконавства і педагогіки. Київське музичне училище стало тим благодатним підґрунтям, на якому виросло не одне покоління українського музичного мистецтва.

Відкриття у Києві музичного училища ознаменувало початок процесу формування вітчизняної музичної освіти. Завдяки подвижницькій діяльності своїх засновників і перших викладачів училище за короткий час стало центром музичного життя Києва, а пізніше — і всієї України. До роботи в училищі залучалися талановиті музиканти — фундатори професійного музичного мистецтва України.

Першими викладачами, науковцями і водночас засновниками виконавських шкіл були видатні, уславлені в Україні та поза її межами педагоги: по класу фортепіано — Володимир Пухальський, Фелікс Блуменфельд, Генріх Нейгауз, Костянтин Михайлов; з композиції — Рейнгольд Глієр; з музикознавства — Болеслав Яворський, Арнольд Альшванг; із сольного співу — Камілло Еверарді; з хорового співу — Олександр Кошиць, Георгій Верьовка; зі струнно-інструментального — Семен Козолупов, Давид Бертсьє, Отокар Шевчик, Михайло Ерденко; з духових інструментів — Олександр Химиченко, Вільгельм Яблонський; з народних інструментів — Марк Геліс.

У 1913 р. на базі музичного училища була створена консерваторія; училище увійшло до складу консерваторії як молодше і середнє відділення.

З 1928 р. училище відокремлюється зі структури консерваторії як самостійний середній професійний навчальний заклад.

У 1956 р. училищу було присвоєно ім'я Р. М. Глієра — видатного композитора, педагога, диригента, директора Київської консерваторії в 1914–1920 рр., випускника училища по класу скрипки.

З 1998 р. навчальний заклад отримав статус Київського державного вищого музичного училища ім. Р. М. Глієра.

У 2008 р. училище було реорганізовано у Київський інститут музики ім. Р. М. Глієра; з нагоди святкування 150-річчя від дня заснування.

У 2018 р. навчальний заклад отримав статус Київської муніципальної академії музики ім. Р. М. Глієра.

Гордість і слава училища — його славетні випускники, чії внески у скарбницю світового музичного мистецтва визнані історією: це піаністи — В. Горовиць, О. Браїловський; композитори — Л. Ревуцький, Г. Майборода,

П. Майборода, В. Філіпенко; теоретик Б. Яворський (вчитель композиторів: М. Леонтовича, П. Козицького, М. Вериківського, Г. Верьовки); співаки — М. Литвиненко-Вольгемут, Д. Гнатюк, Д. Петриненко; хоровий диригент П. Муравський, музикознавець М. Гордійчук; баяніст М. Різоль, трубач, “срібна труба” М. Бердієв.

Серед випускників останніх десятиріч понад 200 осіб відзначені почесними званнями “Народний артист України”, “Заслужений артист України”, “Заслужений діяч мистецтв України”; стали лауреатами Національної премії ім. Т. Г. Шевченка; є членами творчих спілок України; мають вчений ступінь, обіймають посади професорів, доцентів ВНЗ України.

Сьогодні КМАМ ім. Р. М. Глієра — провідний навчальний заклад України з унікальним комплексом початкової, середньої та вищої музичної освіти, який готує фахівців за відповідними освітніми програмами різних рівнів освіти: початковий рівень (молодший фаховий бакалавр) зі профілізацій: “Фортепіано”, “Оркестрові струнні інструменти”, “Оркестрові духові та ударні інструменти”, “Народні інструменти”, “Теорія музики”, “Спів академічний”, “Спів естрадний”, “Хорове диригування”, “Музичне мистецтво естради”; перший (бакалаврський) рівень, другий (магістерський) рівень зі профілізацій: “Фортепіано”, “Оркестрові струнні інструменти”, “Оркестрові духові та ударні інструменти”, “Народні інструменти”, “Спів академічний”, “Спів естрадний”, “Спів джазовий”, “Хорове мистецтво”, “Музичне мистецтво естради (джаз)”, “Музикознавство”.

Потужний науковий і творчий потенціал професорсько-викладацького складу, самовіддана праця знаних творчих колективів Інституту надає широкі можливості для втілення яскравих мистецьких і культурно-освітніх проєктів, визнаних в Україні та поза її межами, серед яких: Міжнародний конкурс молодих піаністів пам’яті Володимира Горовиця, фестиваль мистецтв “Шевченківський березень”, Міжнародна “Літня музична академія”, Всеукраїнський конкурс-огляд юних піаністів Олени Вериківської, майстеркласи провідних музикантів світу, конкурс молодих композиторів пам’яті Івана Карабиця.

Студенти третього та четвертого курсів КМАМ ім. Р. М. Глієра проходять курс Композиції під керівництвом В. Шинкаренка (композиторка, членкиня Національної спілки композиторів України, викладачка Кафедри теорії музики КМАМ ім. Р. М. Глієра). Студенти мають можливість втілити свої творчі ідеї у практику, написавши твори у різних жанрах. Кожен зі студентів, проходячи цей курс та працюючи над написанням твору, має змогу розширити свої знання про влаштування музичної матерії та її елементів: форми, фактури, особливостей певної техніки письма або стилю, специфіки використання різних інструментів тощо. Також на заняттях композиції студенти досліджують нотні тексти інших композиторів, вивчають нові для себе музичні інструменти, композиторські техніки та алгоритми, розглядають різноманітні музичні форми, вчать записувати та оформлювати нотний текст, розбираються, як влаштована музика з середини, а головний акцент у тому, щоб навчатися писати музичні твори, пере-

дусім для музичного інструменту який є профільним, або для співацького голосу.

Такий досвід для студентів під час навчання в академії є унікальним та важливим, оскільки композиція розвиває та організовує мислення, узагальнює теоретичні знання та фіксує їх у певну систему твору, виводить на новий (усвідомлений) рівень виконання будь-якого музичного твору (не авторського), дає можливість виявити свій творчий потенціал і фантазію, розвинути професійні уміння, навички та знання, засвоїти практично отриману теоретичну базу.

Для показу результатів занять з композиції організовуються концерти-презентації студентських творів. Перший такий концерт відбувся 15 травня 2023 р. у червоній залі КМАМ ім. Р. М. Глієра. На ньому були представлені твори таких авторів:

1. Лідія Глінська, 3-й курс спеціалізації “Спів академічний”.

“Чарівна мить” для фортепіано. Виконує автор. Як стверджує Лідія — на написання цього фортепіанного твору її спонукало захоплення музикою композиторів імпресіоністів.

2. Назарій Ковальчук, 3-й курс спеціалізації “Народні інструменти” (акордеон).

“Xmas фантазія” для фортепіано. Це маленька розповідь про звичайний зимовий день. Тож одягайтеся тепліше, ми поринаємо у 48 тактів музики, які описують 24 години зимового дня.

Виконує Валентин Рукомойніков — фортепіано.

“Potera della rabbia” (“Сила гніву”) для скрипки і фортепіано. Твір, що наповнений енергією, силою та гнівом який є у кожному з нас.

Виконують: партія фортепіано Валентин Рукомойніков, партія скрипки Іван Василюк, студент 2-го курсу коледжу КМАМ ім. Г. М. Глієра, клас викладача Фесюка Андрія Богдановича.

3. Олександра Василюк, 4-й курс спеціалізації “Музикознавство”.

“Без суму” для бандури соло. “У цій невеличкій п’єсі для бандури я хотіла передати стан легкості та легкості буття, якого, напевно, усі ми прагнемо”.

Виконує Мефодій Василюк, учень ДМШ № 24, клас викладача Павліченко Світлани Федотівни.

4. Тимофій Луганський, 4-й курс спеціалізації “Фортепіано”.

“Спогад” для фортепіано. Як зазначає сам автор, цей твір виник з імпровізації.

Виконує Тимофій Луганський.

5. Олександра Голуб, 3-й курс спеціалізації “Фортепіано”.

“Три п’єси для фортепіано”. Виконує автор.

Працюючи над цим твором, Олександра виявила інтерес до опанування малих форм та їх об’єднання у цикл.

6. Діана Ємцова, 3-й курс спеціалізації “Спів академічний”.

“Тріо” для двох скрипок та фортепіано”.

“Під час вивчення на заняттях композиції нового для себе музичного інструмента — скрипка, я хотіла навчитися розуміти її. Ідея швидко перерос-

ла в бажання поєднати три музичні інструменти: дві скрипки і фортепіано в ансамбль. Музика “Тріо” розповідь про простори, на які ступала нога не кожного мандрівника”.

Виконують: Акім Зварич — скрипка, клас викладача Павлова Андрія Олександровича; Єлизавета Пилипенко — скрипка, клас викладача Шелешкової Ольги Олександрівни; партія фортепіано Валентин Рукомойніков.

7. Михайло Кобець, 3-й курс спеціалізації ММЕ (труба).

“Балетна музика” для струнних та ударних.

“Композитори пишуть чимало вокальних творів. Зазвичай, танцю чи музичній пластиці приділяється недостатньо уваги. Саме це і надихнуло мене на написання “Балетної музики”, але яка не має сюжету чи лібрето. Мені хотілося написати твір, під який захочеться рухатися, твір, у якому переважає мова пластики, жесту, міміки.

Твір має чітку структуру: вступ та три танці. Кожна частина — це окремий танець і всі вони об’єднані спільними інтонаціями. Їх ми вперше можемо почути у темі вступу, яка називається “темою смерті”. Кожен танець закінчується цією темою і, таким способом, відображає ідею того, що кінець завжди один і його не можна уникнути”. Відео-презентація твору.

Таким чином бачимо, метою занять з композиції є потужне засвоєння та зміцнення знань студентів з інших предметів, тому що міжпредметні зв’язки на заняттях активні і показують рівень знань студента. Саме від знань залежить якість та процес написання твору.

Студенти Київської муніципальної академії музики ім. Р. М. Глієра брали участь у таких заходах:

- щорічний науково-творчий проєкт “Музичний твір поза курсами історії та теорії музики” (апробація науково-дослідних магістерських робіт студентів). Щорічний міжнародний науково-творчий проєкт “Сучасне музикознавство та виконавство: від теоретичного дискурсу до виконавської практики” “MODERN MUSIC SCIENCE AND PERFORMANCE: FROM THEORETICAL DISCOURSE TO PERFORMANCE PRACTICE”;

- Міжнародна науково-практична конференція “Молоді музикознавці”. У 23-й Міжнародній науково-практичній конференції “Молоді музикознавці” брали участь понад 100 учасників — представників 26 мистецьких закладів вищої освіти: академій, інститутів, університетів та училищ України, а також — Греції, Литви, Північної Македонії, Польщі та США (за роки існування конференції в ній брали участь понад *двох тисяч науковців*, статті половини з них вийшли друком у наших збірниках).

Київська муніципальна академія музики ім. Р. М. Глієра є засновником збірника наукових статей “Київське музикознавство”, яке входить до переліку наукових фахових видань України категорії “Б”.

Високий професійний авторитет КМAM ім. Р. М. Глієра визнаний міжнародною культурною спільнотою: укладені двосторонні угоди про партнерство та співробітництво з професійними музичними навчальними закладами із багатьох країн світу; систематично проводяться спільні міжнародні наукові конференції.

У 2023 р. Київська муніципальна академія музики імені Рейнгольда Глієра стала членом глобальної європейської мережі вищих мистецьких навчальних закладів — European League of Institutes of the Arts — ELIA. За взаємодії з лігою навчальний заклад також приєднався до платформи UAх, заснованої ELIA у співпраці з Благодійним фондом культури й мистецтв ім. Магдалени Абаканович.

За останні 10 років студенти й творчі колективи Академії здобули понад 1900 перемог на міжнародних і національних конкурсах, фестивалях, наукових симпозіумах.

У збереженні високих традицій вітчизняних педагогічних, наукових та виконавських шкіл, у постійному збагаченні навчального процесу, у дбайливому ставленні до обдарованої молоді — шлях до успішного майбутнього КМAM ім. Р. М. Глієра.

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

Назва ЗВО/наукової установи.

Київський національний університет імені Тараса Шевченка.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова — Остапенко Роман Володимирович, кандидат фізико-математичних наук, асистент кафедри фізики металів фізичного факультету, тел.: +380 96 316-18-98, e-mail: roman.ostapenko@knu.ua

Посилання на соціальні мережі:

Телеграм — <https://t.me/CYSKNUTSh>

Фейсбук — https://www.facebook.com/rmnknu/?locale=uk_UA

Ютуб — <https://www.youtube.com/@user-mi3nt7ud2f>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Постійними членами РМВ є 21 особа, які представляють 21 підрозділ, динаміка позитивна.

У кожному підрозділі університету функціонує окреме РМВ, кількість членів у підрозділах не аналізувалася.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Немає даних. Близько 42 % постійних членів РМВ є аспірантами.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

38 % серед постійних членів — чоловіки, 62 % — жінки.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Члени РМВ — активні молоді науковці, які постійно беруть участь у різних заходах.

Щорічно представники Ради є переможцями різноманітних конкурсів, науково-дослідних проєктів, проєктів національного фонду досліджень України, міжнародних грантів. Члени спільноти отримували різного роду наго-

роди, премії та стипендії: М. С. Грушевського; Кабінету Міністрів України; Президента України.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Інформаційний день “Аспірант КНУ: Info Day”, під час якого аспірантам першого року навчання було вручено нагрудний знак “Аспірант КНУТШ” та ознайомлено з організацією роботи та навчання в аспірантурі й можливостями, які надає Університет.

Захід приурочений до Дня науки в Україні “День розвитку наукової кар’єри”, під час якого відбулося нагородження найкращих молодих вчених та аспірантів Київського національного університету імені Тараса Шевченка в номінаціях “За видатні наукові досягнення” та “За популяризацію науки”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Військові дії на території України вплинули на збільшення участі молодих вчених у проєктах, спрямованих на пошук альтернативних джерел енергії, оборонних проєктів. Молоді дослідники також брали участь у дослідженнях, аналізі психологічного стану військових та цивільних осіб. Багато зусиль науковців було докладено на дослідження питань кібербезпеки, економічного відновлення, повоєнній відбудові країни.

Також в умовах воєнного стану представники РМВ почали займатися волонтерською діяльністю.

У цілому вектор пріоритетних напрямів роботи РМВ під час повномасштабного вторгнення не змінився та був адаптований до викликів сьогодення.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

У конкурсі МОН України науково-дослідних робіт молоді вчені Київського національного університету імені Тараса Шевченка виграли 4 проєкти і отримали фінансування на 2024 р. Ефективність поданих заявок склала 50 %.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Релокації, тимчасового переміщення, призупинення діяльності не було.

Через пандемію COVID-19 та воєнний стан у зв’язку з агресією рф, у 2023 р. Рада відчула проблему у налаштуванні на режим роботи офлайн, що успішно було подолано завдяки всебічній підтримці керівництва ЗВО.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Виклики, пов'язані з пандемією COVID-19 та військовими діями в Україні, суттєво вплинули на спроможність Ради реагувати на нові ситуації. Як і все суспільство країни, члени РМВ змогли адаптуватися до вторгнення, тривалої відсутності електропостачання, ракетних обстрілів тощо. Незважаючи на ці виклики, Рада залишилася активною і змогла не тільки втримати свою активність, а й збільшити кількість активних учасників спільноти та надавати підтримку молодим вченим у складних умовах.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Вдалося реалізувати проведення конкурсу для молодих вчених та аспірантів Університету. Конкурс “День розвитку наукової кар’єри” повністю проводився РМВ та був приурочений до Дня науки в Україні. Під час урочистого заходу відбулося нагородження номінантів конкурсу в номінаціях “За видатні наукові досягнення” та “За популяризацію науки”.

Організація і проведення конкурсу та урочистого заходу такого масштабу значно посилили командну роботу. Рада успішно вирішувала нагальні питання, шукала ефективні рішення та надавала консультації учасникам конкурсу. Через спільні зусилля та згуртованість команди Рада змогла провести конкурс на високому рівні.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плінності лідерів РМВ?

Демократичність один із головних принципів діяльності нашої Ради. Усі члени Ради залучені до процесу прийняття рішень. Кожен відчуває себе важливим пазлом команди і має можливість висловлювати свої думки та ідеї. Це є дуже важливим принципом, оскільки у складі Ради є люди різних професій і напрямків діяльності. Таким чином діяльність Ради уникає конфліктів між представниками природничих і гуманітарних напрямів, що дає змогу дотримуватися принципів демократичності, свободи дій та вільного вибору.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Вагомими проблемами для РМВ впродовж 2023 р. були: тривала відсутність електропостачання; повітряні тривоги та ракетні обстріли. Ці фактори перешкоджали проведенню офлайн/онлайн-заходів та зборів, де обговорювалися важливі питання діяльності РМВ.

Також вагомою була така проблема, як зменшення кадрового потенціалу молодих вчених в нашому ЗВО.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досяг-

нення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Мозковий штурм — є дуже ефективним інструментом для колективної роботи та генерації ідей в командній роботі. Сприятлива та дружелюбна атмосфера, відсутність критики дає можливість вільно висловлювати власні думки. Важливо залучати людей різних спеціальностей, фіксувати ідеї, шляхи реалізації, повертатися до повторного обговорення ідеї/проблеми.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

У 2023 р. більшою мірою РМВ займалася своїми внутрішніми питаннями та більшість проєктів були націлені на аспірантів і молодих вчених Університету. У 2023 р. кардинально змінився склад РМВ у зв'язку з виходом Голови та багатьох членів за віком.

Незважаючи на кардинальні зміни у складі, РМВ зберегла набуті зв'язки та максимально можливо співпрацювала із спільнотами молодих вчених інших ЗВО.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Регулярні засідання РМВ проходять з періодичністю раз на один-два місяці (глобальні питання), поточні питання вирішуються в робочому режимі. На рівні Університету на регулярній основі РМВ організовує дві конференції. Члени РМВ також беруть участь в організаційних комітетах конференцій у відповідних підрозділах ЗВО. Тренінги, семінари проводяться на регулярній основі (15 різноманітних заходів за 2023 р.).

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна співпраця виявляється надзвичайно важливою для організації та проведення наукових досліджень. Колективні зусилля дають можливість поєднувати різноманітні знання та навички у розв'язанні складних завдань. Спільна робота стимулює команду до пошуку нетривіального підходу вирішення проблематичного питання завдяки взаємодії та обміну ідеями. Один із заходів РМВ був спрямований на командну роботу в стилі design thinking, де учасники працювали командами та намагалися пояснити наукову проблематику за допомогою незвичних підходів та обмеження в часі.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство у спільнотах молодих вчених сприяє об'єднанню різних талантів, ідей для досягнення кращих результатів. Рівноцінний роз-

поділ навантаження та відповідальності в командній роботі дає можливість забезпечити демократичну атмосферу участі. При цьому кожен має змогу зробити свій внесок в результати роботи та впливати на загальне рішення.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Традиційний щорічний захід для аспірантів “Аспірант КНУ: Info Day”, під час якого аспірантам першого року навчання були вручені нагрудні знаки “Аспірант КНУТШ”.

“Абетка для аспірантів” — це брендовий захід РМВ Університету для аспірантів, що був започаткований у 2016 р., головною метою якого є надання інформаційної підтримки аспірантам, що сприяє ефективній підготовці результатів наукових досліджень для здобуття ступеня доктора філософії.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — Р. В. Остапенко, кандидат фізико-математичних наук, асистент.

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ

Київський національний університет технологій та дизайну має майже столітню історію, здійснює підготовку висококваліфікованих фахівців: дизайнерів, модельєрів, конструкторів, технологів індустрії моди, інженерів, хіміків, фармацевтів, економістів, бізнесменів, правників та ін. За роки плідної роботи науково-педагогічним колективом Університету підготовлено десятки тисяч фахівців для економіки України, а також для країн Європи, Азії, Африки та Латинської Америки. Це свідчить про здатність Університету створювати нові знання та новації у сфері дослідно-підприємницької діяльності та конкурувати на глобальному ринку освітніх послуг.

Університет є флагманом у підготовці фахівців для галузей легкої і хімічної промисловості, індустрії моди, бізнесу, художньо-технічного моделювання і дизайну промислових виробів, мистецтва, економіки і побутового сервісу, юриспруденції та ін. Це один із найстаріших в Україні закладів вищої освіти технологічного профілю для галузей легкої промисловості. Університет має низку унікальних наукових шкіл, що здійснюють науково-інноваційну діяльність і визнані в Україні та за кордоном.

Університет здійснює підготовку фахівців за 16 галузями знань, акредитованими 152 освітніми програмами, зокрема: 74 бакалаврських, 27 — магістерських, 18 докторів філософії та 33 фахових молодших бакалаврів та спеціалістів.

Нині в КНУТД навчається близько 11 тис. здобувачів освіти. Забезпечують навчально-наукову діяльність 90 докторів та 200 кандидатів наук.

В університеті успішно реалізуються міжнародні програми академічної мобільності науково-педагогічних, наукових працівників, здобувачів освіти та важливі міжнародні освітні проекти із зарубіжними ЗВО та організаціями-партнерами. Загальна кількість міжнародних угод з інституціями та установами з 30 країн світу становить майже 70 чинних угод взаємовигідного характеру. Позитивним у науковій діяльності Університету є стабільне зростання кількості публікаційної активності науково-педагогічних та наукових працівників, зокрема у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних.

Результати діяльності освітніх підрозділів Університету зважаючи на повномасштабне вторгнення росії в Україну, постійні повітряні тривоги, виклики та наслідки війни вчергове підтвердили, що Університет спроможний динамічно розвиватися навіть в умовах воєнного стану, реалізуючи власну стратегічну мету й завдання, визначені Стратегією розвитку Київського національного університету технологій та дизайну на 2022–2023 роки, інноваційному провадженню наукової діяльності, поглибленню міжнародної співпраці та академічної мобільності, результатом чого є виконання, загалом,

планових цільових показників діяльності освітніх підрозділів за 2023 р. та підвищення впливу Університету серед академічної спільноти, про що свідчить покращення позицій КНУТД у вітчизняних та міжнародних рейтингах.

Назва ЗВО/наукової установи.

Київський національний університет технологій та дизайну.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених Київського національного університету технологій та дизайну (НТСА КНУТД).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова НТСА — Каптюрова Дарія Олександрівна. Тел.: +380 44 256-84-21, +380 97 289-10-86, e-mail: kadaria132000@gmail.com

Заступник голови НТСА — Лісовий Вадим Миколайович. Тел.: +380 44 256-21-76, +380 97 870-62-57, e-mail: lisovyi.vm@knutd.edu.ua

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Наукове товариство студентів та аспірантів налічує близько 100 молодих вчених. Порівняно з 2022 р. спостерігається позитивна динаміка щодо кількості членів наукового товариства: зростання на понад 25 %. Наявність цієї організації дає змогу молодим вченим комунікувати між собою, працювати над реалізацією спільних міждисциплінарних проєктів. Особливо це стосується аспірантів, які долучаються до виконання науково-дослідних робіт кафедр за держбюджетним фінансуванням, міжнародних проєктів та грантів, а також на замовлення бізнес-партнерів Університету.

Члени НТСА під час неформального спілкування допомагають один одному в пошуку креативних ідей та нових напрямів щодо шляхів реалізації завдань власних дисертаційних досліджень.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік члена НТСА КНУТД становить 27 років.

Співвідношення чоловіків/жінок серед членів РМВ (якщо дані доступні).

У структурі НТСА КНУТД чоловіків — 60, жінок — 40. За останні роки зросла кількість чоловіків — членів наукового товариства.

Перелічить наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Молоді вчені — члени НТСА КНУТД беруть активну участь в освітньо-наукових партнерських проєктах Університету та провідних підприємствах України.

Члени НТСА долучаються до виконання науково-дослідних робіт на замовлення підприємств.

Виступають у ролі співвиконавців науково-дослідних робіт за пріоритетними темами за такими науковими напрямками, як “Технічні науки”, “Біологія та охорона здоров’я”, які за результатами атестації Університету в частині провадження наукової (науково-технічної діяльності) увійшли до кваліфікаційної групи В та отримують щороку фінансову підтримку від держави.

Молоді вчені КНУТД беруть участь у виконанні білатеральних проєктів та міжнародних грантів.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

На конкурсі “Science & Business–GIST Pitch Days” для науковців та підприємців з готовими наукоємними рішеннями, створеного для фінансової підтримки і розвитку інноваційних проєктів, молоді вчені кафедри біотехнології, шкіри та хутра члени НТСА КНУТД представили 08.03.2023 р. стартап “Biogenic silver” у галузі Agricultural & Biotechnology / напрям “Охорона здоров’я”. Він був спрямований на “зелений” синтез наночасток срібла, що можуть використовуватися в терапії бактеріальних інфекцій як бактерицидні засоби. Стартапом були передбачені дослідження з розробки дослідного зразка наночасток срібла для потенційного лікування раневих поверхонь, контамінованих резистентними до антибіотиків бактеріями. Керівником стартапу, кандидаткою біологічних наук, доценткою О. Шидловською до виконання наукової складової були залучені учасники студентського гуртка “Біотехнолог” спеціальності 162 “Біотехнології та біоінженерія” другого (магістерського) рівня: С. Кудіна, С. Лозко, Л. Ластовецька. Отриманий грант у розмірі 5 тис. дол., дав можливість науковцям закупити сучасне обладнання у навчальну лабораторію “Біотехнологічних методів досліджень” кафедри біотехнології, шкіри та хутра, яке наразі успішно використовується під час виконання лабораторних робіт здобувачами вищої освіти та для здійснення досліджень за науковими напрямками кафедри.

Молоді вчені кафедри біотехнології, шкіри та хутра члени НТСА продовжують успішну співпрацю з Державною установою “Національний антарктичний науковий центр” МОН України, розпочату з 2021 р. (<http://uac.gov.ua/pidsumki-konkursu-naukovix-proyektiv-2021/>). Саме у 2021 р. молодими вченими було реалізовано науковий проєкт, пов’язаний з науковою і науково-технічною діяльністю на антарктичній станції “Академік Вернадський”. Проєкт із загальним фінансуванням 140 тис. грн, було успішно виконано, що дало змогу покращити оснащення навчально-наукової лабораторії “Перспективні біоматеріали та технології”. Плідна співпраця у 2023 р. тривала за договором “Дослідження біоплівкоутворення модельних мікробних угруповань, асоційованих з судинними рослинами Антарктики” з фінан-



суванням 330 тис. грн (<http://uac.gov.ua/pidsumki-konkursu-naukovix-proyektiv-2023/>).

У реалізації проєкту NATO SPS G6053 “Inhibition of Bacterial Settlement and Biofilm Formation through Physi-cal Control of the Environment (PHYBI)” за програмою “Science for Peace and Security (SPS) Programme” взяли участь молоді науковці кафедри біотехнології, шкіри та хутра з числа членів НТСА. У рамках виконання проєкту передбачено закупівлю для лабораторій кафедри біотехнології, шкіри та хутра обладнання на 18 тис. євро, витратних матеріалів на 15 тис. євро, стажування науковців в установах-партнерах (Морська Академія Антверпена (Бельгія), Університет Абертай (Велика Британія) з фінансуванням 16 тис. євро, оплату відряджень та участь у міжнародних конференціях для оприлюднення результатів виконання проєкту з фінансуванням 14,5 тис. євро). Безумовною перевагою участі у проєкті є фінансова підтримка молодих вчених — виплата стипендій кандидатці технічних наук Т. Колесник та асистенту кафедри О. Калініченко. Загальна сума, що передбачена на виплату стипендій за проєктом, становить 30 тис. євро.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

В умовах повномасштабної війни наукова та інноваційна діяльність молодих вчених НТСА КНУТД спрямована передусім на співпрацю з профільними оборонними підприємствами, освітнім інвестиційно-технологічним кластером легкої промисловості, бізнес-асоціаціями та іншими учасниками екосистеми шляхом проведення спільних досліджень, комерціалізації їх результатів і трансферу технологій задля зміцнення обороноздатності нашої держави. Відповідно змінилися й пріоритетні напрями науково-дослідних робіт. Адже молоді вчені чітко усвідомлюють, що своїми науковими результатами вони наближають перемогу.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Київський національний університет технологій та дизайну активно сприяє розвитку науково-творчого потенціалу обдарованої молоді шляхом її залучення до різноманітних наукових заходів. Зокрема осередками формування молодіжної наукової спільноти в Університеті є студентські наукові гуртки, які охоплюють здобувачів вищої освіти з його факультетів та інститутів.

Наразі в Університеті діє 72 студентські наукові гуртки. Результати наукової діяльності учасників цих гуртків апробуються на всеукраїнських та міжнародних конференціях, семінарах, круглих столах та конкурсах. Зокрема в КНУТД регулярно проводять такі студентські науково-практичні конференції як:

- Всеукраїнська науково-практична конференція молодих учених та студентів “Домінанти соціально-економічного розвитку України у нових реаліях”;
- Міжнародна науково-практична інтернет-конференція молодих учених та студентів “Електромеханічні, інформаційні системи та нанотехнології”;
- Студентський сателітний регіональний симпозіум Міжнародного Електрохімічного Товариства (ISE) “Перспективні матеріали та процеси в прикладній електрохімії”;
- Всеукраїнська конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених “Інноватика в освіті, науці та бізнесі: виклики та можливості”.

На Всеукраїнській конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених “Інноватика в освіті, науці та бізнесі: виклики та можливості” було започатковано та щороку традиційно проводиться конкурс стартап-проектів здобувачів вищої освіти під назвою “Кращий стартап КНУТД”, на якому студенти презентують та обґрунтовують власні інноваційні розробки та науково-практичні ідеї у контексті синергізму розвитку бізнесу, освіти та науки.

У минулому році в конкурсі стартап-проектів взяли участь 35 стартапів студентів КНУТД та інших ЗВО України. Переможцями “Кращий стартап КНУТД 2023” стали актуальні прикладні інноваційні розробки ІТ-спрямування та розробки для захисту та безпеки під час воєнних дій:

I місце — стартап-проект Додаток “Enotebook” (автори: Д. Большак, С. Авраменко, А. Коновалюк, В. Хоменко, К. Шаруда. Науковий керівник: К. Кугай, інститут права та сучасних технологій КНУТД);

II місце — стартап-проект “Живі рішення” для агросектору (автори: О. Калініченко, В. Маслак. Науковий керівник: О. Юнгін, факультет хімічних та біофармацевтичних технологій КНУТД);

III місце розділили: стартап-проект ShelterBag (автори: К. Самойленко, Х. Мулява, А. Пейкова, А. Синчук. Науковий керівник: О. Євсейцева, факультет управління та бізнес-дизайну КНУТД) та стартап-проект TrAbLi (автори: П. Квятковська, Д. Козачище, О. Степанець. Науковий керівник:

А. Волівач, факультет мехатроніки та комп'ютерних технологій у співпраці зі студентами Факультету дизайну КНУТД).

На конкурсі стартап-проектів додатково було визначено переможців у таких номінаціях:

- “Вибір студентства” — за результатами відкритого голосування переміг стартап-проект “Зона комфорту” (автори: В. Гембік, А. Налчаджі, М. Дерлюк, В. Бадерик, І. Шульга. Науковий керівник: С. Бондаренко, факультет управління та бізнес-дизайну КНУТД);
- “Технології майбутнього” — за вибором конкурсної комісії як кращої розробки щодо технологій майбутнього з-поміж представлених стартап-проектів було обрано стартап-проект “Синергія мехатроніки та інтелектуальних систем управління” (автори: К. Калініна, М. Дідик. Наукові керівники: Ю. Лебеденко, О. Манойленко, факультет мехатроніки та комп'ютерних технологій КНУТД).

Продовжуючи підтримувати наукові ініціативи здобувачів вищої освіти КНУТД у сфері інновацій у 2024 р. було вирішено розширити межі конкурсу шляхом запровадження II етапу конкурсу стартап-проектів, переможці якого матимуть змогу долучитися до бізнес-тренінгів “STARTUP SPARK”.

Мета діяльності НТСА КНУТД полягає у створенні сприятливих умов для науково-дослідної роботи та інноваційної діяльності студентів, аспірантів і молодих вчених Університету, об'єднання їхніх зусиль для вирішення актуальних проблем сучасної науки.

Наукова молодь КНУТД також активно бере участь у різноманітних всеукраїнських та міжнародних наукових конкурсах (150 студентів — у 2023 р., з-поміж яких 23 переможці у всеукраїнських та 26 — у міжнародних конкурсах). На підтримку наукової ініціативи студентства Університету, а також задля сприяння обміну науковим досвідом між вітчизняними та закордонними ЗВО, на базі КНУТД успішно започатковано Міжнародний конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти за трьома напрямками: “Art and Design”, “Fashion industry” та “Public and Corporate Management”. Минулого року у Конкурсі взяли участь представники з Китаю, Великої Британії, Молдови, Польщі, Грузії, Румунії та інших країн. Україну представляли учасники закладів вищої освіти Києва, Черкас, Хмельницького, Львова, Херсона, Луцька, Одеси, Дніпра, Сум, Полтави, Запоріжжя, Вінниці, Миколаєва, Харкова, Житомира, Кременчука. Загалом на Конкурс у 2023/2024 н. р. надійшло 193 наукові роботи (228 здобувачів вищої освіти (авторів робіт) із 47 закладів вищої освіти).

Варто відзначити особливу активність членів НТСА з числа молодих вчених кафедри біотехнології, шкіри та хутра. Вони беруть активну участь у реалізації таких проєктів, стартапів та ініціативних тематик кафедри біотехнології, шкіри та хутра:

1. Держбюджетна наукова тематика на замовлення Державної установи “Національний антарктичний науковий центр” за програмою “Наукова і науково-технічна діяльність на антарктичній станції “Академік Вернадський”: дослідження та розробки в галузі біологічних наук. Договір № Н/17-2023 від



21 серпня 2023 р., номер державної реєстрації теми НТР 0123U103663. Термін виконання: 2023 р.

<http://uac.gov.ua/pidsumki-konkursu-naukovix-proyektiv-2023/>

<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkat/news/15612/>

2. Грант від Українського Фонду Стартапів (USF) в рамках конкурсу Science & Business–GIST Pitch Days. Стартап “Biogenic silver” у галузі Agricultural & Biotechnology / напрям “Охорона здоров’я”. Термін виконання: 2023 р.

<https://usf.com.ua/science-business-gist-pitch-days-rezultati/>

<https://mon.gov.ua/ua/news/sciencebusiness-gist-pitch-days-pershi-pidsumki>

<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkat/news/16095/>

<https://www.facebook.com/profile/100064036420111/search/?q=BIOGENIC%20SILVER>



3. Проєкт HATO SPS G6053 “Inhibition of Bacterial Settlement and Biofilm Formation through Physical Control of the Environment (PHYBI)”; програма “Science for Peace and Security (SPS) Programme” (термін виконання: 2023–2025 рр.).

<https://knutd.edu.ua/researchwork/grants/>

<https://knutd.edu.ua/files/science/temat-plany/Tem-plan-05-2023-M.pdf>

4. Міжнародний проєкт G0G2422N “EXACT: Cascaded extraction of anti-bacterial components from brown seaweeds” (Fund for Scientific Research, Flanders). Термін виконання: 2023–2025 pp.

<https://www.facebook.com/reel/727066092318226>

5. Ініціативна тема “Розробка біодобрива на основі мікробного угруповання з ріст-стимулювальними властивостями”; номер державної реєстрації 0123U103663 (науковий керівник — кандидат біологічних наук, доцент О. Юнгін, термін виконання: 2022–2023 pp.).

6. Ініціативна тема “Розробка та застосування мікробних нано- та біотехнологій у біомедицині та біоіндикації природних і штучно створених об’єктів”; номер державної реєстрації 0122U200309 (науковий керівник — кандидат технічних наук, доцент І. Волошина, термін виконання: 2022–2023 pp.).

7. Ініціативна тема “Ресурсозберігаюча технологія рідинного оздоблення шкіри”; номер державної реєстрації 0123U101167 (науковий керівник — доктор технічних наук, професор О. Андреева, термін виконання: 2023–2027 pp.).

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Члени НТСА активно долучаються до наукової роботи наукових гуртків кафедр. Зокрема, студентський науковий гурток “Біотехнолог”, який організовано на кафедрі біотехнології, шкіри та хутра, об’єднує однодумців усіх рівнів освіти: бакалаврів, магістрів та аспірантів. Тематика наукових досліджень гуртка доволі широка і охоплює: нанобіотехнологію; препарати на основі живих мікроорганізмів та продуктів їх життєдіяльності; новітні мікробні технології; біотехнологію високомолекулярних сполук тощо. Участь у науковій роботі дає змогу здобувачам освіти набувати професійних навичок ведення дослідницької діяльності, реалізовувати власні плани та ідеї.





<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/16283/>

https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/15445/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAAR1ZhZmQSmgy89CJHnIJSwIzFhtY_pEwevpaABfD-ZSwms866cPrhwJTkJo_aem_AawbDzUBevyag5vGmp4dU-RnX8w6WXJ3jAWo7hrB2xgyehPeYqzcXrFj9Nfc--GpXWth35uLG5SfquwoD6mVlqIv

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid0zFz9WKiBnsReYbhZh4NcQedMDRsycJidpZrfhTzF1rmnJkp5uApcsNj7upWYBJfRl>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid0ZVYcusKencqnkK2swcLV1K5xa2nQnRqi4m1VFfFRxdJyqhas9vpiTQKpikCrt6rcl>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid0acdmdRWCFq3W8CMNiUQ2uEVVH4gjmxFxWAvmY9K97tMCndWSWoAot7sCeqy64aC8l>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid09ZNn5ktLHKP8FPTjhga5r3cLDthzGfzJSRHcr2BApY2H8KqhfBzgE8vw8ARQTNbwl>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid0ZJ5WHMSBU2pMHgcV5PXsVxVf3r4wzERNFrYGdWgMvsuNDy5nzMSqGmJcte6YVXWl>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid028aocKZ2uxGB1999J8De8xnvy8MwxbUBDQFmuWnmPRcgcyZoDECqr6bGnK4yud51Pl>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid02UrtTk5msZhWt3XN1ShB7Wd7fXqEh88dnrgh8uGKngMjYnFtnCu2ufHRqut3rf34Gl>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid0cznYK2tCUscFVvhpmJzGFmZE2RHZMcfQDVjEjYgMkb5xgUgGE9VPdbEX7wNK3zxql>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid09cuhUktf9Dm2g9HvNwHcUCWX81aThhK5imGUPbudL2wsc0S5H2KwBYpzarJkExqXl>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid02cj6cJNo8MuK12QWKXNPVZDvKhMitRrFfscnEW7Sb6GZpvFCgsF4bdzAWsicJJ8Hl>

[https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid02zdeWQyk3B1qT3bYrbCzBMtQ66fbMF1hti7HYAf8uzsTSFUauA4eoTcavFGTwbM3Cl?__cft__\[0\]=AZViWGe_aBqObXW2ZI_AOyOu7ZHXT-XhPMa60uuEpyj7nRwFgM7BwKUJV4P4jOBTZTEOff8fwhZF1A-ob9uCygC3brlTGnu7fflu0_9zfUh-7Yzx1oTt3mEGFqjbstmE79z5lx82OD4xjJzn51ZCQgL2HJlO3BEHk8kJ-gk84wnOJD-lzvtomSg29YH1FsCpiQtk&__tn__=%2CO%2CP-R](https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid02zdeWQyk3B1qT3bYrbCzBMtQ66fbMF1hti7HYAf8uzsTSFUauA4eoTcavFGTwbM3Cl?__cft__[0]=AZViWGe_aBqObXW2ZI_AOyOu7ZHXT-XhPMa60uuEpyj7nRwFgM7BwKUJV4P4jOBTZTEOff8fwhZF1A-ob9uCygC3brlTGnu7fflu0_9zfUh-7Yzx1oTt3mEGFqjbstmE79z5lx82OD4xjJzn51ZCQgL2HJlO3BEHk8kJ-gk84wnOJD-lzvtomSg29YH1FsCpiQtk&__tn__=%2CO%2CP-R)

[https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid0d4KTi2tXLwPtMrMZs3BiJCfrdNMBvU1BQzXLdaPjjHMMR5aETbuaHr9h51sdiu2Bl?__cft__\[0\]=AZVot6aooqMg7zeqPBjB2ekxADrT3HiTrQDUeCOGKfP8Q70N4Ct0C0xC63W5fUfjz9HROBWYNbvvXvXEJh8QhH-7ipB7yzf1J4iF4gxlVi-UBRqkkbjxIUOZntBgvb86rAWtnIeV10R4ISrp5sgphLXLv0FXSbwAabToTdpQFNrrysbPgmBoxDOoEp0_wPdr0VY&__tn__=%2CO%2CP-R](https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid0d4KTi2tXLwPtMrMZs3BiJCfrdNMBvU1BQzXLdaPjjHMMR5aETbuaHr9h51sdiu2Bl?__cft__[0]=AZVot6aooqMg7zeqPBjB2ekxADrT3HiTrQDUeCOGKfP8Q70N4Ct0C0xC63W5fUfjz9HROBWYNbvvXvXEJh8QhH-7ipB7yzf1J4iF4gxlVi-UBRqkkbjxIUOZntBgvb86rAWtnIeV10R4ISrp5sgphLXLv0FXSbwAabToTdpQFNrrysbPgmBoxDOoEp0_wPdr0VY&__tn__=%2CO%2CP-R)

Реалізація наукових досліджень здобувачами першого рівня дає їм можливість у подальшому успішно представляти свої роботи на Всеукраїнському конкурсі наукових робіт з “Біотехнології”.

У 2023/2024 н. р. на секцію “Харчова і сільськогосподарська біотехнологія” конкурсу була представлена робота студента 4 курсу спеціальності 162 “Біотехнології та біоінженерія” Д. Резніка “Стимулювання росту бульбочкових бактерій наночастками діоксиду церію”. Журі II туру конкурсу наукових робіт, що відбувся у

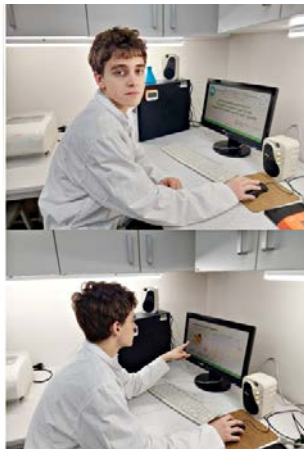
Национальному університеті харчових технологій, відмітило роботу дипломом II ступеня.

<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/16790/>

<https://drive.google.com/file/d/16TOODIJN3cGm0pNFmsxn8P1qzX-w80gmB/view>

<https://www.facebook.com/biotechnologyknutd/posts/pfbid0zFz9WKiBnsReYbhZh4NcQedMDRsycJidpZrffTzF1rm-nJkp5uApcsNj7upWYB-JfRI>

Здобувачі магістерського рівня на IV Все-



українській конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених “Інноватика в освіті, науці та бізнесі: виклики та можливості” представили проєкт “Живі рішення” на конкурс стартап-проєктів “Кращий стартап КНУТД 2023”. Агробіотехнології, представлені у стартапі студентами, спрямовані на підвищення врожайності сільськогосподарських культур в умовах ведення війни з агресором. Команда здобувачів другого (магістерського) рівня спеціальності 162 “Біотехнології та біоінженерія” О. Калініченко і В. Маслак під керівництвом кандидата біологічних наук, доцента О. Юнгін здобули на конкурс ІІ місце.

<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/16154/>

<https://youtu.be/34zth97FSNY>

Залучення здобувачів до наукової роботи є перспективним з огляду на оновлення та підсилення наукового потенціалу кафедр. Зокрема, яскравим прикладом є молоді вчені кафедри біотехнології, шкіри та хутра О. Калініченко та В. Маслак, які були долучені до наукової роботи ще на бакалаврському рівні, коли з 2020–2022 рр. увійшли до команди молодих вчених кафедри біотехнології, шкіри та хутра з реалізації проєкту за кошти державного бюджету “Розробка комплексного препарату комбінованої дії на основі похідних колагену для лікування раневих поверхонь”. У 2023 р., навчаючись на магістерському рівні, виконували наукові дослідження за договором кафедри з Державною установою “Національний антарктичний науковий центр”. Блискуче захистивши кваліфікаційні роботи у грудні 2023 р., планують вступ до аспірантури у 2024 р. Випускник магістратури О. Калініченко з лютого 2024 р. працює на кафедрі біотехнології, шкіри та хутра на посаді асистента.

Варто зазначити, що молоді науковці члени НТСА КНУТД беруть активну участь у конференціях різного рівня, є співавторами публікацій, у тому числі тих, що входять до наукометричних баз даних. Члени НТСА КНУТД активні учасники відкритих лекцій, наукових семінарів, у профорієнтаційних заходів кафедри.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Товариство КНУТД має всебічну підтримку адміністрації університету у реалізації своїх інноваційних науково-дослідних проєктів. КНУТД є організатором 15 наукових конференцій всеукраїнського та міжнародного рівнів. У 2023 році започатковано конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти за трьома науковими та мистецькими напрямками: “Art and Design”, “Fashion industry” та “Public and Corporate Management”.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Сміливі наукові команди створюють сміливі проєкти. Позиція нашої креативної молодшої команди науковців — це пошук цінності у будь-якій складній ситуації. Потужні наукові ідеї — це завжди командні продукти, які базують-

ся на досвіді учасників команди, їхньому прагненні постійно розширювати знання, емоційному задоволенні від праці та спілкування. Саме так формується командна спроможність в КНУТД.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Команда молодих вчених кафедри промислової фармації КНУТД бере активну участь в освітньо-наукових партнерських проєктах Університету з провідними підприємствами України. Наприклад, асистент кафедри промислової фармації, аспірант кафедри хімічних технологій та ресурсозбереження КНУТД В. Лісовий та науковий співробітник навчально-наукової лабораторії молекулярної фармакології, хемогеноміки та біogerонтології (ННЛ МФХБ), аспірантка кафедри промислової фармації В. Лижнюк були залучені як викладачі для проведення практичних занять у спільному проєкті АТ “Фармак” та КНУТД “ChemPro 1.0” за темою “Формування спеціальних компетентностей хіміка через систему додаткової освіти майбутніх працівників” (<https://farmak.ua/news/farmak-chempro-mozhlivist-dlya-studentiv-himikiv-zdobuti-praktichnij-dosvid-ta-podalshe-praczevlashtuvannya/>). У межах цього проєкту молоді вчені разом із провідними фахівцями фармацевтичної компанії АТ “Фармак” на базі кафедри промислової фармації КНУТД протягом 4 місяців навчали працювати на сучасному аналітичному та хроматографічному обладнанні 12 студентів із трьох провідних закладів вищої освіти Києва (<https://farmak.ua/news/ne-chekati-na-specjalistiv-a-formuvati-yih-yak-farmak-spriyae-pidgotovczy-himikiv-i-farmaczevtiv/>).

Також молоді вчені В. Лісовий та В. Лижнюк входять до складу науково-технічної ради освітньо-наукового хабу Акціонерного товариства “Фармак” у Київському національному університеті технологій та дизайну “Інноваційна фармацевтика”, метою якого є сприяння, координація та спільне проведення науково-дослідних робіт, участь у наукових і науково-технічних





розробках та взаємний обмін з метою стажування інженерно-технічних працівників підприємства, магістрантів, аспірантів, науковців та викладачів.

Команда молодих вчених кафедри промислової фармації КНУТД не залишається осторонь питань гуманної освіти без експериментів на тваринах та тваринних матеріалах, адже для них етика та емпатія стосовно живих істот є важливими людськими цінностями. У результаті співпраці в цьому напрямі КНУТД та міжнародних громадських організацій “Doctors Against Animal Experiments (DAAE)” (Німеччина) та InterNICHE (Велика Британія) та у межах проєкту “Комп’ютери та альтернативи замість тварин” на кафедру промислової фармації КНУТД було передано технічні засоби, зокрема три ноутбуки, проєктор та комп’ютерні програми з фізіології та фармакології від “InterNICHE” та “DAAE”, що дають можливість замінити експерименти з використанням матеріалів тваринного походження у навчальному процесі та наукових розробках і дослідженнях, які здійснюють молоді вчені кафедри.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Свобода творчості, можливість висловлювати найсміливіші ідеї та власні думки, сприятлива атмосфера спілкування та взаємоповага, виборність керівного складу Товариства сприяють зближенню у спільній діяльності, вирішенню багатьох проблем, та насамперед розвитку креативності. А креативність є серцем інновацій у науці. Саме на основі спільних завдань та демократичних цінностей створюються сильні команди з лідерами, яким довіряють, та забезпечується стійкість і сталість самоврядних наукових інституцій молоді в нашому Університеті.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Спроможна команда НТСА КНУТД сприймає проблеми як стимули для зростання. Проте для майбутніх комунікацій у зовнішньому експертному колі вчених з інших наукових установ та організацій, бізнесу потрібна потужна підтримка досвідчених науковців з налагодженими комунікаціями та

науковими зв'язками з партнерами, які володіють необхідними ресурсами для апробації та подальшого впровадження результатів досліджень у виробництво, мистецький і дизайнерський простір та економіку країни.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Команда молодих вчених — членів НТСА КНУТД активно здійснює наукову роботу, навіть попри складні реалії сьогодення. Аспіранти висвітлюють результати своїх наукових здобутків у вітчизняних та зарубіжних фахових виданнях, а також беруть участь у всеукраїнських та міжнародних конференціях, семінарах, форумах, наукових конкурсах та виборюють призові місця (<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/14767/>).

Крім того молоді вчені активно долучаються до виконання госдоговірних та ініціативних науково-дослідних робіт. Зокрема команда молодих вчених кафедри промислової фармації КНУТД є виконавцями таких НДР:

1. Виконання завдань перспективного плану розвитку наукового напрямку “Біологія та охорона здоров’я” Київського національного університету технологій та дизайну у 2021–2025 роках (№ державної реєстрації 0122U000139) № БФ/18-2021.

2. Госпрозрахункова науково-дослідна робота “Розробка полімерних твердих дисперсних систем протизапального АФІ з використанням метода відцентрового формування волокон” № 380-50/23 (1272) від 06.11.2023 р. до 31.12.2024 р. АТ “Фармак”.

3. Госпрозрахункова науково-дослідна робота “Кінетичні дослідження вивільнення протизапального АФІ з полімерного композиційного матеріалу” № 380-13/23 (1206) від 17.02.2023 р. до 31.12.2023 р. АТ “Фармак”.

4. Госпрозрахункова НДР “Розроблення можливого складу композицій для надання антибактеріальних, протипролежневих та протиопікових властивостей серії медичних виробів — покриттів медичних, що виробляються ТОВ “Норла-Україна” № 1191 від 05.01.2023 р. ТОВ “Норла-Україна”.

Також молоді вчені кафедри промислової фармації КНУТД здійснюють дослідження у межах реалізації ініціативних НДР кафедри:

1. “Фундаментальні технології розробки та виробництва лікарських засобів”, державна реєстрація № 0121U114647 (2021–2025 рр.) (науковий керівник доктор технічних наук В. Бессарабов).

2. “Розробка інноваційних лікарських засобів на базі плейотропних ефектів активних фармацевтичних інгредієнтів”, державна реєстрація № 0121U114646 (2021–2025 рр.) (наукові керівники доктор фармацевтичних наук В. Страшний, кандидат хімічних наук Г. Кузьміна).

3. “Розробка фармацевтичних композицій з контрольованим вивільненням активних фармацевтичних інгредієнтів”, державна реєстрація № 0123U102539 (2023–2028) (науковий керівник кандидат фармацевтичних наук А. Гой).

4. “Дослідження твердих лікарських форм в залежності від класу активних фармацевтичних інгредієнтів за біофармацевтичною системою класифікації”, державна реєстрація НДР № 0123U102540 (2023–2028) (науковий керівник доктор фармацевтичних наук С. Гурєєва).

Такі види наукової діяльності формують у молодих вчених компетентності щодо роботи у команді, сприяють генерації більшого числа нових ідей на шляху вирішення поставлених у технічному завданні досліджень, досягненню кращих результатів та можливості їх впровадження у виробництво.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

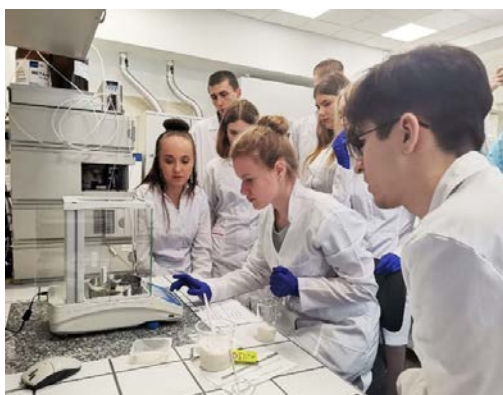
Починаючи з 2023 р. триває успішна співпраця КНУТД з міжнародними громадськими організаціями “Doctors Against Animal Experiments (DAAE)” (Німеччина) та InterNICHE (Велика Британія), спрямована на впровадження в освітній процес гуманних методів досліджень у межах навчання та наукових розробок біологічного, фармацевтичного та медичного спрямувань. Реалізація проєкту “Комп’ютери та альтернативи замість тварин” передбачає передачу технічних засобів та комп’ютерних програм для освітньої і наукової діяльності студентів спеціальності 162 “Біотехнології та біоінженерія” <https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/16509/>.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Члени НТСА КНУТД беруть активну участь в організації та проведенні різноманітних засідань, тренінгів, конференцій, семінарів та круглих столів. Зокрема, молоді науковці кафедри промислової фармації долучаються до потужної Міжнародної науково-практичної конференції “KyivPharma. Фармакологія та фармацевтична технологія в забезпеченні активного довголіття” (<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/12904/>, <https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/14164/>, <https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/16176/>), яка відбувається кожні два роки.

З метою популяризації наукових досліджень, сприяння інтелектуальному та творчому розвитку студентської молоді, піднесення авторитету й престижу науки в українському суспільстві команда молодих вчених кафедри промислової фармації КНУТД проводить різноманітні заходи. Так, 19 травня 2023 р. з нагоди Дня науки в Україні у ННЛ МФХБ аспіранти та асистенти кафедри промислової фармації, а за сумісництвом і працівники цієї лабораторії, провели для студентів першого курсу спеціальності 226 “Фармація, промислова фармація” та абітурієнтів науковий інтенсив “Open Lab” з теми “R&D твердих лікарських форм” (<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/15344/>).

Молоді науковці — члени НТСА КНУТД протягом кожного навчального року активно долучаються до організації та проведення різноманітних профорієнтаційних заходів як для абітурієнтів, так і для учнів різних віко-



вих категорій. На таких зустрічах аспіранти кафедри промислової фармації проводять майстер-класи з виготовлення різних лікарських форм та методів досліджень фармако-технологічних показників лікарських засобів (<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/16738/>, <https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/16427/>), тим самим популяризують свій фах серед молоді.

Колектив молодих вчених-однодумців Університету бере активну участь у роботі наукових гуртків (<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/15277/>), засіданнях кафедри та долучається до обговорень щодо вдосконалення існуючих освітніх програм та розробки нових сучасних ОПП (<https://knutd.edu.ua/pod-ta-publkats/news/16738/>). Асистент кафедри промислової фармації КНУТД В. Лісовий є експертом Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (НАЗЯВО) з акредитації освітніх програм зі спеціальностей 226 “Фармація, промислова фармація” та 161 “Хімічні технології та інженерія”.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Цінність командної роботи молодих вчених для організації та проведення наукових досліджень полягає насамперед у можливості згенерувати нові ідеї та гіпотези і прийти до успішного їх вирішення. Саме залучення молодих



науковців до виконання науково-дослідних робіт сприяє формуванню у них фахових дослідницьких компетентностей та активному пошуку нових наукових ідей і напрямів.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Командна робота сприяє розвитку компетентностей, нових умінь, навичок та допомагає розвинути особистісний потенціал. Адже у командній роботі відбувається розподіл ролей, делегування повноважень щодо виконання тих чи інших видів науково-дослідної роботи. При цьому старше покоління науковців передає свій досвід з планування та реалізації наукових досліджень.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

У межах Консорціуму INTREPID-HEI молоді вчені — члени НТСА залучаються до реалізації проекту “Розбудова міжнародного потенціалу в інноваціях, трансфері та підприємництві з акцентом на спільний досвід у закладах вищої освіти”, науковий керівник — доктор економічних наук, професор Л. Ганущак-Єфіменко (2023–2024 рр.). Спільно з молодими вченими КНУ імені Тараса Шевченка брали участь у міжнародному бізнес-конкурсі стартапів International Business Model Competition з навчанням основам бізнес-моделювання, організованому у грудні 2023 р. про-



ектом INTREPID-HEI (ВНЗ ініціатива) спільно з Університетом Овідія в Констанці та Технічним університетом прикладних наук у Регенсбурзі. Молоді вчені — члени НТСА КНУТД у складі трьох міжнародних команд розробили стартап ідеї відповідно до завдання. Дві з цих команд вибороли I та II місця. При цьому молоді науковці продемонстрували вміння працювати у новоствореній команді, прислухатися до думки один одного, делегувати повноваження під час розробки проєктної пропозиції та її презентації у стислі терміни.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Університет підтримує сучасну тенденцію в науці щодо залучення до реалізації проєктів та стартапів молодих науковців з різних галузей знань, забезпечуючи міждисциплінарність дослідження та розвиток суміжних галузей, сприяє посиленню наукового потенціалу команд молодих вчених закладу.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

До організації та проведення різноманітних наукових заходів (конференції, круглі столи, наукові семінари), які проходять на базі КНУТД за участі молодих вчених активно залучають здобувачів бакалаврату, що сприяє популяризації наукової діяльності та поповненню НТСА КНУТД новими членами.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ППБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріали підготували:

Вадим Лісовий, заступник голови Ради Наукового товариства студентів та аспірантів КНУТД, асистент, науковий співробітник кафедри промислової фармації факультету хімічних та біофармацевтичних технологій;

Олена Єршова, докторка філософії з економіки, начальниця відділу інформаційного забезпечення та трансферу технологій;

Олена Охмат, кандидатка технічних наук, доцентка, доцентка кафедри біотехнології, шкіри та хутра факультету хімічних та біофармацевтичних технологій;

Людмила Галавська, докторка технічних наук, професорка, начальниця науково-дослідної частини, лауреатка Національної премії імені Бориса Патона 2022 р.;

Леся Яворська, літературна редакторка.

КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені БОРИСА ГРІНЧЕНКА

Назва ЗВО/наукової установи.

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Котелевець Анастасія Михайлівна, e-mail: a.kotelevets@kubg.edu.ua, посилання на сторінку Facebook: https://www.facebook.com/nastya101bk?locale=uk_UA

Заступниця голови — Науменко Марина Сергіївна, e-mail: m.naumenko@kubg.edu.ua, посилання на сторінку Facebook: https://www.facebook.com/profile.php?id=100072470227722&rdid=ZvPTNLI6877VjvFh&share_url=https%3A%2F%2Fwww.facebook.com%2Fshare%2FbdEM9Py83iMDPJwF%2F

Сторінка Наукового товариства Київського столичного університету імені Бориса Грінченка: <https://kubg.edu.ua/informatsiya/naukovtsyam/naukovetovarystvo-studentiv-aspirantiv-doktorantiv-i-molodykh-vchenykh>



Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

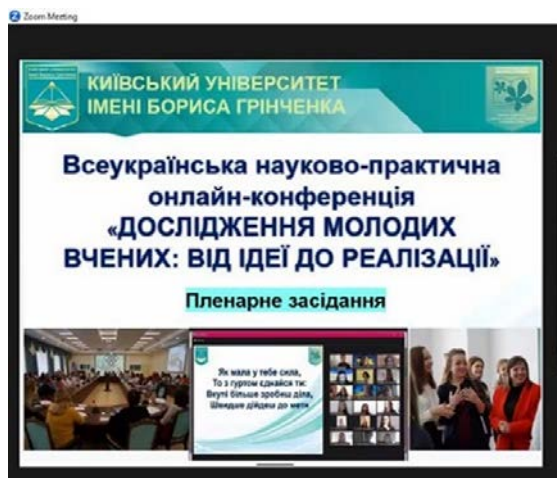
Кількість членів Наукового товариства Університету імені Бориса Грінченка у 2023 р. зросла до 310 осіб, у 2022 р. становила 280 осіб.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

У 2023 р. молода учена Київського столичного університету імені Бориса Грінченка Н. Сергієнко, доцентка кафедри приватного права Факультету права та міжнародних відносин, кандидатка юридичних наук отримала:



- перемогу в номінації “Право” Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” РМУ при МОН України за підсумками діяльності 2022 р.;
- відзнаку “За успішну наукову роботу” у III Всеукраїнському конкурсі наукових робіт здобувачів вищої освіти та молодих учених “Бізнес і права людини в Україні: проблеми та рішення під час війни та повоєнного відновлення” з нагоди 75-річчя Загальної декларації прав людини;
- диплом лауреата першої премії за працю “Виконавче право України та його міжгалузеві зв’язки” конкурсу “Краще видання року” Громадської організації “Національна академія наук вищої освіти України” у номінації “Монографії”.



Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Одним із пріоритетних завдань Наукового товариства Університету Грінченка є розвиток молодіжної науки та підтримка молодих дослідників, особливо в умовах війни.

З цією метою Наукове товариство Університету Грінченка 21–22.04.2023 р. провело щорічну Всеукраїнську науково-практичну конференцію “Дослідження молодих вчених: від ідеї до реалізації” та Конкурс наукових проєктів у межах Конференції з грошовими винагородами. Загалом на Конкурс наукових проєктів було подано 47 проєктних заявок молодими науковцями із закладів вищої освіти, наукових установ України.

А вже 07.07.2023 р. О. Демідко, доцент кафедри культурології Маріупольського державного університету, кандидатка історичних наук (переможниця Конкурсу наукових проєктів за напрямом “Наука та культура: збереження та популяризація історико-культурної спадщини”) за кошти, отримані від Київського столичного університету імені Бориса Грінченка, реалізувала свій проєкт “Пересувна фотовиставка “Літопис театрального життя Маріуполя”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Воєнний стан та нові виклики продовжують впливати на характер науково-дослідної праці молодих вчених, яка сьогодні має враховувати безпечні умови під час провадження науково-дослідної діяльності та організації наукових заходів, що так само стимулює молодих науковців шукати більш дієві та безпечні способи комунікації в умовах війни, залучення нових членів до команди молодих дослідників під час дистанційного/змішаного форматів роботи.

Звісно, проблеми, спричинені війною, зумовлюють вибір напрямів багатьох наукових досліджень, особливо тих, що стосуються соціально-гуманітарної сфери, проте в жодному разі не звужують запити наукової молоді, а навпаки, розширюють їх.

Наукове товариство Університету Грінченка також активно сприяє реалізації усіх наукових ініціатив молодих вчених.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

У 2023 р. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Київського столичного університету імені Бориса Грінченка продовжило активно розвивати молодіжну науку та реалізовувати масштабні наукові проєкти, які сьогодні об'єднують молодих науковців з усієї України, з-поміж яких:

- Всеукраїнська науково-практична конференція “Дослідження молодих вчених від ідеї до реалізації”;
- Школа академічної доброчесності Наукового товариства Університету Грінченка;
- Проєкт “Е-словник “Лексичний мінімум медіазнавства”, у межах якого член Наукового товариства Д. Скірта реалізувала окремий блок — “Телеглосарій від Астудії”.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

У 2023 р. командна спроможність Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Київського столичного університету

імені Бориса Грінченка значно зросла порівняно з 2022 р. завдяки керівництву Університету, яке сприяло не лише створенню безпечних умов праці членів Наукового товариства, а й фінансовій підтримці молодих науковців за рахунок Кошторису Наукового товариства Університету.

Також молоді вчені Університету оперативно надають підтримку тим членам молодіжної спільноти, які її потребують. У цьому їм також ефективно допомагають і представники соціально-психологічної служби Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

У 2023 р. вдалося частину заходів провести в очному форматі, що сприяло зростанню загальної ефективності роботи Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Київського столичного університету імені Бориса Грінченка. Зокрема, проведено загальноуніверситетський науковий квест “Київ — моя столиця”, основна мета якого — популяризація діяльності Наукового товариства Університету Грінченка та залучення до науково-дослідної діяльності здобувачів освіти перших курсів. Проведення таких заходів є надзвичайно важливим для активізації роботи Наукового товариства.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плінності лідерів РМВ?

Наукове товариство Університету Грінченка діє за принципами демократичності та добровільності. Адміністрація Університету не втручається в діяльність Наукового товариства, проте всебічно сприяє створенню належних умов для його роботи.

Вчена рада Університету щороку затверджує Кошторис Наукового товариства на наступний рік, який включає не лише фінансування проведення наукових заходів та рекламну продукцію, а й премії студентам, аспірантам, докторантам і молодим вченим за активну діяльність у складі Наукового товариства та наукові здобутки, що значно підвищує зацікавленість наукової молоді долучатися до науково-дослідної діяльності протягом навчання/роботи в Університеті.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Завдяки командній роботі і мотивації Наукове товариство Університету Грінченка зуміло організувати ефективну роботу у віддаленому та змішаному форматах, а у 2023 р. — досягти довоєнного рівня, деякі заходи вдалося провести очно.

Також воєнні виклики сприяли генерації багатьох наукових ідей, спрямованих на вирішення актуальних проблем сьогодення. Зокрема були переглянуті напрями Конкурсу наукових проєктів у межах щорічної Всеукраїнської науково-практичної конференції “Дослідження молодих вчених: від ідеї до реалізації”, які були скориговані відповідно до реалій військового стану і спрямовані на вирішення низки соціо-культурних проблем, викликаних війною.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

У 2023 р. співпраця Наукового товариства Університету Грінченка з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських закладів вищої освіти була надзвичайно ефективною. Члени Наукового товариства активно брали участь у міжнародних програмах академічної мобільності, зокрема Т. Руденко, методистка Науково-методичного центру досліджень, наукових проєктів та програм, членкиня Наукового товариства Університету Грінченка, брала участь у міжнародній літній школі “Students Involvement in University Life”, яка була організована на базі Університету імені Адама Міцкевича (м. Познань, Республіка Польща) в межах реалізації проєкту “Uniwersytet Jutra II” (POWR.03.05.00-00-Z303/18).

Наукове товариство Університету Грінченка активно співпрацює із спільнотами молодих вчених України та РМУ при МОН України, зокрема у співпраці були проведені такі наймасштабніші наукові заходи:

- Всеукраїнська науково-практична конференція “Дослідження молодих вчених: від ідеї до реалізації”, у межах якої відбувся Конкурс наукових проєктів — за сприяння РМУ при МОН України та Комунального закладу Київської обласної ради “Київський обласний молодіжний центр”;
- VII науково-популярний захід РМУ при МОН України “Ніч молодіжної науки”, під час якого актив Наукового товариства Університету Грінченка (О. Мусіяченко, А. Котелевець та М. Бойко) представили практичні кейси популяризації академічної доброчесності серед молоді;
- вебінар “888 (333) кілометри академічної доброчесності в дії” — спільно з Херсонським державним університетом та Національним університетом “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка”.

Також у 2023 р. була налагоджена співпраця між представниками Школи академічної доброчесності Наукового това-



риства Університету Грінченка та Офісом академічної доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції, заплановано спільні заходи на 2024 р.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Наукове товариство Університету Грінченка проводить засідання РМВ не рідше ніж один раз на місяць.

Наймасштабніші наукові заходи Наукового товариства включаються у План роботи Університету Грінченка на календарний рік.

За окремими планами Наукове товариство проводить заходи у межах Школи академічної доброчесності — протягом року, заходи до Всесвітнього дня науки в ім'я миру та розвитку — в листопаді, заходи в межах Фестивалю науки (до Дня науки в Україні) — у травні.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Заклади вищої освіти, наукові установи та органи державної влади можуть сприяти підвищенню сили команд молодих вчених за рахунок організації наукових заходів, проєктів, конкурсів, грантових програм тощо, які передбачають участь і співпрацю молодих науковців закладів вищої освіти, наукових установ з різних регіонів України та світу.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ППБ, регалії авторів матеріалу).

Голова Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Київського столичного університету імені Бориса Грінченка — А. С. Котелевець.

КИЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ТУРИЗМУ ТА ГОТЕЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА

Назва ЗВО/наукової установи.

Київський фаховий коледж туризму та готельного господарства.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Київського фахового коледжу туризму та готельного господарства.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ КТГГ — Коросташивець Юлія Григорівна, тел.: +380 96 360-21-12, Juliakutep@gmail.com

Заступниця голови РМВ КТГГ — Мякінченко Ірина Олександрівна, тел.: +380 97 854-07-72, myakin-irina@ukr.net

Секретарка РМВ КТГГ — Максимова Лариса Олександрівна, тел.: +380 67 264-19-97, laramaximova@gmail.com

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Станом на 2023 р. до складу РМВ входять 35 учасників, серед яких є науково-педагогічні, педагогічні працівники та здобувачі освіти, що порівняно з минулим 2022 р., є позитивною динамікою.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 35 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять 10 чоловіків та 25 жінок.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Найбільш значущі проєкти Ради:

1. В онлайн-режимі круглий стіл на тему “Штучний інтелект і суспільство: плюси та мінуси” (01.03.2023 р.).

2. Всеукраїнська науково-теоретична конференція “Пріоритетні напрями наукових досліджень в Україні в умовах воєнного стану” (19.05.2023 р.).

3. VII Міжвузівська науково-теоретична конференція до Дня юриста України “Правове регулювання євроінтеграційних суспільних відносин в Україні” (20.10.2023 р.).

4. Освітньо-правовий форум “Протидія геноциду українського народу рф” (23.11.2023 р.).

5. II Всеукраїнська науково-теоретична конференція “Глобалізаційні процеси та їх вплив на соціально-економічний та правовий розвиток України” (20.12.2023 р.).

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Діяльність РМВ розпочалася в умовах воєнного стану — Наказ № 04 від 01.03.2023 р. (у 2022 р. працювали у складі Наукового товариства КТГГ).

Пріоритетним напрямом діяльності РМВ КТГГ є робота над темою “Глобалізаційні процеси та їх вплив на соціально-економічний та правовий розвиток України”.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Просвітницька (інформаційна) діяльність:

1. Круглий стіл на тему “Штучний інтелект і суспільство: плюси та мінуси”, 01.03.2023 р. (організатори).

2. Освітньо-правовий форум “Протидія геноциду українського народу рф”, 23.11.2023 р.

Участь у наукових конкурсах:

1. Всеукраїнський молодіжний конкурс “Юридична освіта майбутнього” (фіналісти).

2. Конкурс наукових робіт з проблематики правового регулювання відносин публічної служби в Україні та зарубіжних країнах, 16.06.2023 р.

3. VIII Всеукраїнський конкурс наукових робіт імені Марка Пилиповича Орзіха “Людський вимір права”, 11.11.2023 р. (фіналісти).

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Команда спеціальності 081 Право

Наукова діяльність:

1. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/428-pravove-rehuliuvannia-ievrointehratsiinykh-suspilnykh-vidnosyn-v-ukraini.html>

2. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/402-priorytetni-napriamy-naukovykh-doslidzhen-v-ukraini-v-umovakh-voiennoho-stanu.html>

3. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/464-hlobalizatsiini-protsesy-ta-ikh-vplyv-na-sotsialno-ekonomichni-ta-pravovyi-rozvytok-ukrainy.html>

Практична (освітня) діяльність:

1. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/466-praktichnij-kurs-skladannya-protsestual-nikh-dokumentiv.html>

2. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/463-uchast-v-riadi-sudovykh-zasidan-desnianskoho-raionnoho-sudu.html>

3. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/446-osoblyvosti-zdiisnennia-publichnykh-zakupivel-v-umovakh-voiennoho-stanu.html>

4. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/445-imitatsiine-sudove-zasidannia-rozirvannia-shliubu.html>

5. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/442-osoblyvosti-ukladannia-dohovoriv-pro-perekhid-prava-vlasnosti-ta-peredachu-maina-u-platne-strokovе-korystuvannia-za-zakonodavstvom-ukrainy-ta-londonu.html>

6. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/441-elektronnyi-sud-novely-protsestualnoho-zakonodavstva.html>

Інформаційна (громадська робота):

1. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/470-osvitno-pravovyy-forum-protydyi-henotsydu-ukrayinskoho-narodu-rf-23-lystopada-2023-roku.html>

2. https://drive.google.com/file/d/1WgM_5oO6v2tKJqi8ucb8FrpcU0VZ9u6Q/view

3. <https://www.ktgg.kiev.ua/uk/studentski-budni/1385-hodyna-prava-na-temu-aktualni-pytannia-ta-problemy-zakhystu-prav-ditei-v-umovakh-voiennoho-stanu.html>

4. <https://www.ktgg.kiev.ua/uk/studentski-budni/1377-patriotychnovykhovnyi-onlain-zakhid-pryurochenyi-do-dnia-sobornosti-ukrainy.html>

Команда спеціальності 242 Туризм і рекреація

Наукова діяльність:

1. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/464-hlobalizatsiini-protsesty-ta-ikh-vplyv-na-sotsialno-ekonomichnyi-ta-pravovyi-rozvytok-ukrainy.html>

2. <https://ktgg.kiev.ua/uk/template/template-features/2-uncategorised/402-priorytetni-napriamy-naukovykh-doslidzhen-v-ukraini-v-umovakh-voiennoho-stanu.html>

Практична (освітня) діяльність:

1. https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid022zPLgo2JiYHNMTWNsQsrf8ztxZjudvp5Avahsf2A4HUMnkQnvsNuyupFEn5WotQ4l&id=100041221130740&paipv=0&eav=AfbaKz3ONJFjzV5IYxqIAZHdPH9puo4jQSqkKZruunJlPyKxm2VRrqQJ_Xnw2Pu8t4&_rdr

2. https://www.instagram.com/p/Cxsng-et5dW/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA&img_index=1

3. <https://www.ktgg.kiev.ua/uk/studentski-budni/1593-praktychne-zaniattia-v-restorani-the-burger.html>

Інформаційна (громадська робота):
<https://www.ktgg.kiev.ua/uk/studentski-budni/1558-kruhlyi-stil-zelena-vidbudova-ukrainy.html>

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Не потребувала.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Командна спроможність виявилася на достатньому рівні через взаємодопомогу, консультування, взаємозаміщення.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Завдяки спільній діяльності організовано і проведено три науково-теоретичні конференції, один круглий стіл, один освітньо-правовий форум.

Збільшено склад РМВ за рахунок долучення здобувачів освіти.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитуванню членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Організація діяльності молодих вчених обговорюється на засіданні РМВ.

Рада виконує свою роботу за принципами добровільності, рівноправності всіх її членів, самоврядування, законності, гласності, відкритості та прозорості, що вплинуло на збільшення її членів з числа здобувачів освіти.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Проблеми відсутні.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Адміністрація навчального закладу шляхом матеріального та морального заохочення підтримує ініціативи РМВ і сприяє їхній реалізації.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпраця РМВ КТГГ була ефективною з РМУ при МОН України через спільне проведення освітньо-правового форуму “Протидія геноциду українського народу рф” (23.11.2023 р.).

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Основними формами діяльності РМВ є:

- проведення засідань;
- організація конференцій, круглих столів, освітніх форумів.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Цінність командної роботи виявляється у співпраці завдяки:

- співавторству у наукових роботах — фахових статтях та колективних монографіях;
- організації наукових заходів — конференцій, круглих столів, форумів.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство є важливим і реалізується шляхом створення при РМВ експертної комісії та редакційної ради.

Рада виконує свою роботу на основі принципів добровільності, рівноправності всіх її членів, самоврядування, законності, гласності, відкритості та прозорості, що дає змогу розвинути навички, особистісний потенціал кожного, а також забезпечити демократичну атмосферу в колективі.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

23 листопада 2023 р. РМВ КТГГ разом з РМУ при МОН України було проведено освітньо-правовий форум “Протидія геноциду українського народу рф”.

З РМВ інших ЗВО не співпрацювали.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Більш активна підтримка матеріального та морального заохочення можуть сприяти посиленню діяльності молодих вчених.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Проведення наукових конференцій, присвячених Дню юриста та Дню науки.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ КТГГ — Ю. Г. Коросташивець, кандидатка юридичних наук, доцентка, завідувачка кафедри права;

Заступниця голови РМВ КТГГ — І. О. Мякінченко, докторка філософії з історії та археології, завідувачка відділення бакалаврату;

Секретарка РМВ КТГГ — Л. О. Максимова, кандидатка юридичних наук, доцентка, завідувачка лабораторії “Юридична клініка”;

О. В. Бірюкова — голова циклової комісії харчових технологій, членкиня РМВ КТГГ.

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ “ДНІПРОВСЬКА АКАДЕМІЯ НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ” ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ”

Назва ЗВО/наукової установи.

Комунальний заклад вищої освіти “Дніпровська академія неперервної освіти” Дніпропетровської обласної ради”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених КЗВО “Дніпровська академія неперервної освіти” ДОР”.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Мареніченко Валерій Валентинович, тел.: +380 95 645-91-21.

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100063640118568>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Чисельність РМВ у 2022 р. — 8 осіб; у 2023 р. — 3 особи.

Динаміка негативна.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 34 роки.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять 2 жінки та 1 чоловік.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Здобутки молодих вчених:

- наукові праці, конференції — 13;
- розділи у колективних монографіях — 2;
- статті — 6.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Проведено круглий стіл “Міжнародні стипендії, гранти, можливості співпраці та розвитку: обмін досвідом та ідеями”, в рамках якого представле-

но можливості професійного розвитку для здобувачів вищої освіти, надано інформацію про академічну мобільність та інтеграцію України у європейський науково-освітній простір, приділено увагу власним напрацюванням щодо вивчення англійської мови та її використання у спілкуванні.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звужилися інші)?

Під час воєнного стану характер діяльності змістив акценти, орієнтуючись на нові загрози, виклики та можливості.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Найбільш активна діяльність отримала фокус напрацювань міжнародної грантової участі.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Найбільшу ефективність показала міждисциплінарна діяльність РМВ, підтвердженням чого є організація Всеукраїнської науково-практичної онлайн-конференції “Публічне управління та адміністрування в умовах воєнного стану: виклики, стратегії та досягнення в Україні”.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

РМВ продовжувала працювати в штатному режимі.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

В умовах воєнного стану важливість командної роботи та взаємопідтримки молодих вчених стала найбільш актуальною. Рада молодих вчених відіграла ключову роль у забезпеченні наукового супроводу молоді та вирішенні складних проблем у таких умовах.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Впровадження різноманітних форм співпраці молодих вчених дало можливість для покращення певних навичок та здібностей, що сприяло підвищенню загальної ефективності. Зокрема представлено та реалізовано ідеї щодо залучення молоді до проєктів з вивчення іноземної мови.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності було реалізовано у багатьох аспектах:

- у прийнятті рішень шляхом демократичної згоди з висловленням власної думки членів РМВ;
- у демократичній залученості членів РМВ до реалізації проєктів;
- у рівності, що виявляється в однакових правах і можливостях через відсутність привілеїв.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Військові дії ускладнили мобільність та комунікацію між учасниками проєктів, що зробило координацію дій та спільну роботу більш складною. Фінансова ситуація вчених виявилася доволі скрутною, що безпосередньо мало відображення на реалізації ініціатив та ідей. Умови воєнного стану призвели до психологічного стресу учасників РМВ, що вплинуло на продуктивність та ефективність їх діяльності.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

У цьому ключі доцільно виокремити:

- створення сприятливої атмосфери, де кожен член команди відчуває себе комфортно для висловлення своїх ідей;
- чіткий та справедливий розподіл обов'язків і відповідальності;
- відзначення досягнень членів команди.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпрацю можна оцінити на задовільному рівні. Акцентовано увагу на подальшому посиленні міжнародної співпраці.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Проводяться засідання РМВ (у середньому 1 раз на 2 місяці), організовуються конференції, семінари, круглі столи (систематично за пропозиціями членів РМВ).

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

На цей момент РМВ акцентує увагу на реалізації командної роботи щодо розробки грантових проєктів.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Кожен член команди має свої унікальні досвід, знання та можливості. Через колективне лідерство ця різноманітність ефективно використовується для досягнення кращих результатів у науковій роботі.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

На цей момент спільно з РМВ інших ЗВО реалізованих проєктів немає. Готові до співпраці.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Заходи можуть мати такий характер:

- підтримка публікаційної активності та просування результатів досліджень;
- фінансування досліджень;
- можливості вивчення іноземної мови;
- формування системи наставництва;
- створення інфраструктури для спільної роботи;
- програми стажування та обмінів.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Проводяться круглі столи, в межах роботи яких пропонуються конкретні напрями, програми та індивідуальні можливості розвитку молодого вченого.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — В. В. Мареніченко, кандидат наук з державного управління, доцент, доцент кафедри публічного управління та права.

Заступник голови РМВ — Е. Т. Соколова, Ph-D у галузі публічного управління та адміністрування, старша викладачка кафедри публічного управління та права.

КРИВОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Назва ЗВО/наукової установи.

Криворізький національний університет.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Криворізького національного університету.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соціальних мережах (за наявності).

Голова РМВ — Паламар Альона Юріївна, кандидатка технічних наук, доцентка кафедри геодезії, тел.: +380 98 034-98-40, palamar1alena@gmail.com

Заступниця голови — Градова Євгенія Олександрівна, асистентка кафедри автомобільного транспорту, тел.: +380 97 476-15-27, evgeniyagradova@gmail.com.

<http://www.knu.edu.ua/rada-molodyh-vchenyh/sklad-rady-molodyh-vchenyh>

www.facebook.com/rmv.knu.edu.ua

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

На цей час в Університеті працюють 32 науково-педагогічних працівника — це молоді вчені віком до 35 років (без врахування аспірантів). Порівнюючи з 2022 р., чисельність не змінилась, адже аспіранти, захистивши дисертацію, завжди поповнюють ряди молодих вчених.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 33 роки.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять — 21 чоловік, 11 — жінок.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Захисти дисертації:

1. ДФ 09.052.005 спеціальність — 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка (захист — 24.01.2023 р.). Здобувач К. В. Будніков (науковий керівник — кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри електричної інженерії І. О. Сінчук).

2. ДФ 09.052.006 спеціальність — 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка (захист — 16.02.2023 р.). Здобувач О. В. Дозоренко (науковий керівник — кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри електричної інженерії І. О. Сінчук).

3. ДФ 09.052.007 спеціальність — 192 Будівництво та цивільна інженерія (захист — 23.02.2023 р.). Здобувач С. О. Волков (науковий керівник — кандидат технічних наук, професор, завідувач кафедри промислового, цивільного та міського будівництва О. І. Валовой).

4. ДФ 09.052.008 спеціальність — 133 Галузеве машинобудування (захист — 04.05.2023 р.). Здобувач С. О. Крадожон (науковий керівник — доктор технічних наук, професор, завідувач кафедри теплоенергетики О. В. Заміцький).

5. ДФ 09.052.009 спеціальність — 073 Менеджмент (захист — 05.09.2023 р.). Здобувач П. С. Демченко (науковий керівник — доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту і адміністрування Є. В. Афанасьєв).

<https://www.knu.edu.ua/razovi-specializovani-vcheni-rady>

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Участь у виконанні госпдоговірній тематиці:

Науково-дослідницька робота ДР 30-111-21 на тему “Підвищення ефективності процесів згущення та дешламації продуктів збагачення залізної руди на основі ультразвукових технологій”.

Секція: Нові технології екологічно чистого виробництва та будівництва, охорони навколишнього природного середовища, видобутку та переробки корисних копалин; хімічні процеси та речовини в екології; раціональне природокористування.

Держреєстрація: № 0121U100282.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Умови воєнного стану змусили РМВ КНУ переорієнтувати свою діяльність на вирішення актуальних проблем, пов'язаних з війною, та підтримку тих, хто потерпає від її наслідків.

1. Організація гуманітарної допомоги для ВПО та воїнів ЗСУ.
2. Участь у дослідженнях та наукових конференціях з питань безпеки та гуманітарних наслідків війни.
3. Соціальна активізація студентського та наукового середовища.
4. Організація тренінгів та курсів з першої медичної допомоги та самооборони.
5. Підтримка внутрішнього дискурсу та обговорення політичних та етичних аспектів війни.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

З метою підвищення мотивації, розкриття наукового потенціалу молодих вчених та активізації їхньої науково-дослідної діяльності, що сприятиме збільшенню кількості наукових розробок молодих вчених та наукових публікацій у різноманітних виданнях, у тому числі тих, що входять до міжнародних наукометричних баз даних, Вченою радою Університету ухвалено рішення про проведення щорічного конкурсу “Кращий молодий вчений року Криворізького національного університету” (протокол № 6 від 27.02.2020 р.).

Учасники конкурсу були нагороджені:

- диплом I ступеня — доцент кафедри відкритих гірничих робіт, кандидат технічних наук Ю. Григор'єв;
- диплом II ступеня — старший викладач кафедри моделювання і програмного забезпечення Д. Швець;
- диплом III ступеня — асистент кафедри моделювання та програмного забезпечення, кандидат технічних наук А. Гриценко.

<https://www.knu.edu.ua/rada-molodyh-vchenyh/novyny-granty-i-stazhuvannya>

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

За наукову, освітню та громадську роботу, за ініціативність, активну участь у громадському житті району, особистий внесок у розвиток молодіжного руху та з нагоди Дня молоді почесними грамотами були нагороджені А. Паламар і О. Почужевський.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Члени РМВ у 2023 р. потребували:

- 1) фінансову підтримку для забезпечення необхідних ресурсів діяльності РМВ;
- 2) матеріальну допомогу членам Ради;
- 3) технічну підтримку для забезпечення необхідних засобів зв'язку, доступу до інтернету, програмного забезпечення;
- 4) психологічну підтримку.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

В умовах воєнного стану членам РМВ КНУ довелося швидко адаптуватися до нових обставин, шукати ефективні шляхи вирішення проблем та співпрацювати для досягнення спільних цілей.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

РМВ Криворізького національного університету бере участь у регіональних зустрічах. У межах регіональної зустрічі РМВ Дніпропетровщини, яка відбулась 09.06.2023 р. за підтримки Департаменту освіти і науки Дніпропетровської області та за участю молодих вчених ЗВО та НДІ Дніпропетровщини, а також представників РМУ при МОН України були обговорені нагальні питання щодо самореалізації молодих вчених та викликів, які постають перед ними в ході здійснення та впровадження наукової діяльності:

1. Здійснення наукової діяльності та впровадження результатів.
2. Презентація діяльності РМВ Дніпропетровської області, механізм взаємодії та комунікації між владою та молодими вченими.
3. Проблеми в ході написання та захисту наукових проєктів.
4. Проєкти РМУ при МОН України.

У межах робочих зустрічей з молодими вченими м. Кривого Рогу до Криворізького національного університету з метою обміну досвідом, вирішення робочих питань та обговорення майбутніх проєктів 05.07.2023 р. завітали представники РМВ Дніпропетровської області. На зустрічі були представники РМВ КНУ та проректор з наукової роботи Д. Бровко.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плінності лідерів РМВ?

Наші молоді вчені мають рівний доступ до можливостей, рішення про напрями досліджень, методику та розподіл ресурсів приймаються спільно всіма членами команди, а не нав'язуються зверху.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Фінансування: проєкти часто потребують значного фінансування, яке може бути важко отримати, особливо для молодих вчених без усталеного послужного списку.

Відсутність певного досвіду: молоді вчені можуть мати обмежений досвід у керуванні проєктами та реалізації досліджень. Навіть не дивлячись на це, РМВ може все подолати завдяки підтримці ЗВО.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Члени РМВ КНУ ефективно спілкуються, обмінюються ідеями та інформацією. Це дає змогу швидко реагувати на зміни ситуації та координувати свої дії. Молоді вчені гнучкі та відкриті до змін, готові швидко адаптуватися

до нових обставин та змінювати стратегії відповідно до ситуації. Кожен член Ради має певні обов'язки та відповідальність.

Молоді науковці підтримують один одного та співпрацюють для досягнення спільних цілей. Члени Ради Криворізького національного університету активно працюють над саморозвитком, вдосконалюють свої навички та знання для кращого вирішення нових викликів, що виникають у зв'язку з війною.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

У 2023 р. співпраця РМВ з міжнародними колегами відбувалась не колективно, а окремо за кафедрами чи факультетами.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Рада проводить засідання за допомогою відеоконференцій. Це дає змогу уникнути зустрічей в приміщеннях, що можуть бути небезпечними в умовах воєнного стану. 12 січня 2023 р. за участі РМУ при МОН України, а також ректорату, завідувача аспірантури та докторантури і РМВ Криворізького національного університету було проведено консультативно-дорадчу та інформаційно-комунікативну конференцію, спрямовану на підтримку молодих вчених, а саме: аспірантів 1-го року навчання.

Метою даного заходу стало інформування щодо діяльності РМВ в нашій країні та Криворізькому національному університеті, зокрема щодо діяльності наукових товариств студентів (курсантів, слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених у КНУ. Висвітлено в заході діяльність РМУ при МОН <https://www.knu.edu.ua/rada-molodyh-vchenyh/novyny-granty-i-stazhuvannya>

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота сприяє інноваціям та креативності. Члени команди можуть вільно обмінюватися ідеями, обговорювати різні підходи та разом розробляти нові рішення.

У межах регіональної зустрічі РМВ Дніпропетровщини, яка відбулась 09.06.2023 р. за підтримки Департаменту освіти і науки Дніпропетровської області та за участю молодих вчених ЗВО та НДІ Дніпропетровщини, а також представників РМУ при МОН України було обговорено нагальні питання щодо самореалізації молодих вчених та викликів, які постають перед ними в ході здійснення та впровадження наукової діяльності.

<https://www.knu.edu.ua/rada-molodyh-vchenyh/novyny-granty-i-stazhuvannya>

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство дає змогу розподілити навантаження та відповідальність серед групи людей, що зменшує тиск на окремих осіб та сприяє більш ефективній роботі. Члени колективу лідерів мають різний досвід, навички й точки зору, що забезпечує різноманітність перспектив та сприяє прийняттю більш обґрунтованих рішень.

Колективне лідерство створює середовище, яке сприяє інноваціям та креативності, оскільки члени групи можуть вільно обмінюватися ідеями та співпрацювати над новими рішеннями. Саме тому для нас колективне лідерство — це забезпечення демократичної атмосфери серед учасників групи.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Спільне проведення круглого столу РМВ закладів вищої освіти м. Кривого Рогу з нагоди Дня науки.

https://kr.gov.ua/ua/news/pg/190523561602066_n/

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Для посилення діяльності команд молодих вчених необхідно:

- 1) фінансові ресурси на створення грантів, стипендій та інших форм фінансування для молодих вчених;
- 2) спеціалізовані програми навчання та наукові ініціативи, спрямовані на розвиток командної роботи серед молодих вчених;
- 3) створення сприятливого середовища для розвитку команд молодих вчених, зокрема шляхом створення спільних наукових центрів, лабораторій та інфраструктури для співпраці та обміну ідеями;
- 4) сприяння міжнародному співробітництву між молодими вченими з різних країн задля обміну знаннями та досвідом;
- 5) стимулювання молодих вчених до проведення інноваційних досліджень та розробки нових технологій шляхом надання доступу до необхідних ресурсів та інфраструктури.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Кожного року традиційно проводиться конкурс “Кращий молодий вчений року КНУ”.

<https://www.knu.edu.ua/rada-molodyh-vchenyh/novyny-granty-i-stazhuvannya>

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — А. Ю. Паламар, кандидатка технічних наук, доцентка кафедри геодезії.

Членкиня РМВ — Ю. В. Єчкало, кандидатка педагогічних наук, доцентка кафедри вищої математики та фізики.

ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

Назва ЗВО/наукової установи.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності Державної служби України з надзвичайних ситуацій.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів, курсантів, слухачів, ад'юнктів, докторантів і молодих вчених Львівського державного університету безпеки життєдіяльності.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Ради молодих вчених (вищого органу Наукового товариства) — Кобилкін Дмитро Сергійович, e-mail: dmytrokobylkin@gmail.com

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До Ради входять 8 дійсних членів: Голова РМВ; 2 його заступники/секретар, представники 3-х навчально-наукових інститутів; представник від докторантури, ад'юнктури; Голова Ради курсантського та студентського самоврядування Університету. Кількість зросла на 5 осіб порівняно з 2022 р.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу Ради входять чоловіки — 62,5 %, жінки — 37,5 %.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Молоді вчені Університету стали переможцями та лауреатами щорічного конкурсу “Молодий вчений року”, організованому РМУ при МОН України:

- В. Попович, доктор технічних наук, професор — номінація 48 “Агрономія”;
- Д. Кобилкін, кандидат технічних наук — номінації 37 “Інформаційні технології та кібербезпека” та 56 “Сектор безпеки та оборони України”;
- Р. Яремко, кандидат психологічних наук — номінація 66 “Психологія”;

- О. Ковальчук, ад'юнкт кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту, став аспірантом року — номінація 80 “Аспірант року в галузі суспільних і гуманітарних наук”.

Стипендіатом Кабінету Міністрів України для молодих учених, лауреатом премії Верховної Ради України молодим ученим став В. Попович, доктор технічних наук, професор.

Лауреатами стипендії Міністерства Внутрішніх Справ України імені Дениса Монастирського стали здобувачі вищої освіти Д. Лозова та Д. Сніжко.

Лауреатами обласної премії для працівників наукових установ та закладів вищої освіти стали В. Попович, доктор технічних наук, професор; П. Босак, кандидат технічних наук, доцент; Д. Кобилкін, кандидат технічних наук, доцент.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Нові реалії акцентували діяльність Ради на проведенні наукових, навчальних, просвітницьких заходів, що спрямовані на забезпечення безпеки життєдіяльності в умовах воєнного стану.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Екологічна безпека

У Вільнюському технічному університеті імені Гедимінаса (Литва) у межах українсько-литовського проєкту виконана НДР “Природозберігаюча технологія очищення стічних вод екологічно чистими модифікованими природними сорбентами від азоту, фосфору та поверхнево-активних речовин”. Проведено дослідження кінетики і динаміки адсорбції бентоніту, глауконіту та клиноптилоліту в лабораторіях Університету. Цей проєкт спрямований на розробку методу третинного (глибокого) очищення стічних вод від сполук фосфору, азоту та ПАР.

Пожежна безпека

Науково-дослідна робота “Вдосконалення технології гасіння комбінованих пожеж за наявності легких металів та фосфорних сполук” висунута для участі у конкурсі на здобуття Премії Верховної Ради України молодим ученим у 2024 р.

Участь у конкурсі наукових робіт здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти ЗВО, що належать до сфери управління МВС України у номінаціях:

Цивільна безпека

Диплом III ступеня за наукову роботу “Візуалізація розміщення пожежо-небезпечних ділянок у просторі та часі”.

Тактико-спеціальна та службово-бойова підготовка

Диплом III ступеня за наукову роботу “Удосконалення методики роботи постового на посту безпеки під час організації роботи ланки газодимозахисної служби”.

Участь у конкурсі на кращу наукову, науково-технічну та профорієнтаційну продукцію в апараті МВС України, територіальних органах, закладах, установах і підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства внутрішніх справ України у номінації:

Мультимедійні видання

І місце за навчальний відеопосібник “Пожежно-рятувальна підготовка”.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Кращими молодими науковцями Університету за підсумками 2023 р. стали:

- Р. Яковчук, доктор технічних наук, доцент;
- В. Марич, кандидат технічних наук, доцент;
- А. Гавриць, кандидат технічних наук, доцент;
- Д. Кобилкін, кандидат технічних наук, доцент;
- І. Коваль, кандидат педагогічних наук;
- Р. Яремко, кандидат психологічних наук, доцент;
- О. Ковальчук, доктор філософії;
- О. Пазен, кандидат технічних наук;
- А. Гаврилюк, кандидат технічних наук;
- П. Босак, кандидат технічних наук, доцент.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Командна спроможність РМВ виявилася в оперативному реагуванні на всі події у сфері своєї компетентності: щодо організації діяльності об'єднання, наукової діяльності молодих вчених, комунікації з адміністрацією ЗВО, вирішення проблемних питань, поширення інформації про заходи та події.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Тренінг з безпеки життєдіяльності в умовах воєнного стану спільно з РМУ при МОН України. Тренінг складався з 6 тематичних блоків, що розкривали такі питання: цивільний захист населення в умовах воєнного стану; дії під час виявлення боєприпасів і вибухонебезпечних предметів; проведення аварійно-рятувальних робіт; медицина в умовах воєнного стану; кризова психологія; особливості підготовки рятувальників у психолого-тренувальному комплексі.

Участь у тренінгу брали представники 40 закладів вищої освіти. <https://ldubgd.edu.ua/node/8252>

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

При голосуванні з прийняття рішень щодо діяльності Ради, кожен її член має 1 голос, що дає змогу приймати рішення, які мають найбільшу підтримку.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Одним з кращих елементів командної роботи є діяльність у змішаному форматі взаємодії членів Ради, що дає змогу швидко та ефективно здійснювати управління процесами та реалізовувати планові заходи.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Незважаючи на війну, представники РМВ активно співпрацювали з міжнародними колегами в межах спільних проєктів та програм.

Проєкти ЕРАЗМУС+:

- Кінгстонський університет (м. Лондон, Сполучене Королівство Великої Британії та Північної Ірландії);
- Дрезденський технічний університет (м. Дрезден, Німеччина);
- Інститут космічних досліджень та технологій Болгарської академії наук (м. Софія, Болгарія);
- Естонська академія наук безпеки (м. Таллінн, Естонія).

Програма ЄС “Exchange of Experts”:

- Нідерландський інститут громадської безпеки (м. Арнем, Нідерланди).

Спільний українсько-литовський проєкт та НДР:

- Вільнюський технічний університет імені Гедимінаса (Вільнюс, Литва).

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Рада молодих вчених проводить регулярні засідання у форматі офлайн та онлайн для організації власної діяльності.

Інформація про конференції, співорганізатором яких є РМВ, розміщуються на сайті Університету (<https://ldubgd.edu.ua/kursantustudentu/mi-provodimo->) та на веб-сторінці конференцій (<https://indico.ldubgd.edu.ua/category/1/>).

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Цінність командної роботи полягає у можливості делегування повноважень на особистісне чи командне керівництво та виконання досліджень/заходів/проектів, що так само формує сферу особистісної та колективної відповідальності. Такі методи командної роботи дають змогу оптимізувати управлінські процеси та ресурси для реалізації діяльності РМВ.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство є важливим рушієм діяльності РМВ. Саме тому у 2023 р. була розширена структура Ради шляхом включення представників молодих вчених наукового товариства із структурних підрозділів до її керівного складу.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

Реалізовано 2 спільних проекти з РМУ при МОН України:

- проведено онлайн-лекторій з безпеки життєдіяльності в умовах воєнного стану (<https://ldubgd.edu.ua/node/7008>);
- проведено тренінг з безпеки життєдіяльності в умовах воєнного стану у змішаному форматі (<https://ldubgd.edu.ua/node/8252>) (<https://www.facebook.com/DmytroKobylkin/videos/1371623146876747>).

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Посилення діяльності молодих вчених може бути здійснено через:

- постійну комунікацію для вирішення нагальних проблемних питань;
- вдосконалення системи мотивації діяльності молодих вчених;
- постійне вдосконалення матеріально-технічної бази;
- реалізацію міжнародних програм з академічної мобільності.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

У співорганізації з кафедрами Університету та відділом організації науково-дослідної діяльності РМВ проводить такі заходи:

- Всеукраїнська науково-практична конференція “Мова — кордон національної безпеки”, присвячена Міжнародному дню рідної мови;
- Міжнародна науково-практична конференція молодих вчених, курсантів та студентів “Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності”;
- Всеукраїнська конференція курсантів та студентів “Математика, що нас оточує: минуле, сучасне та майбутнє”;

- Всеукраїнська науково-практична конференція курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів “Проблеми та перспективи розвитку охорони праці”;
- Всеукраїнська науково-практична конференція викладачів та фахівців-практиків “Охорона праці: освіта і практика”;
- Регіональна науково-практична конференція до Всеукраїнського дня психолога “Видатні постаті психології: історія, сучасність та перспективи”;
- Всеукраїнська науково-практична конференція “Інновінг сучасних трендів в менеджменті безпеки”;
- Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених, студентів та курсантів “Інформаційні технології та інформаційна безпека”;
- Міжнародна конференція курсантів, студентів, аспірантів, ад'юнктів “Культура як феномен людського духу (багатогранність та наукове осмислення)”.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ Львівського державного університету безпеки життєдіяльності — Д. С. Кобилкін, кандидат технічних наук, доцент.

ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

Рада молодих вчених Львівського державного університету внутрішніх справ є колегіальним виборним дорадчим органом, що об'єднує молодих вчених для забезпечення захисту їхніх прав та інтересів і функціонує в межах Наукового товариства студентів (курсантів, слухачів), аспірантів (ад'юнктів), докторантів та молодих вчених Університету.

Рада створена у березні 2021 р., відповідно до Положення про Раду молодих вчених Львівського державного університету внутрішніх справ (Додаток до наказу ЛьвДУВС від 02.03.2021 р. № 55).



У 2023 р. до складу Ради входять 12 осіб (О. Барабаш, М. Копитко, І. Євхутіч, Н. Туз, Ю. Хатнюк, І. Бесага, С. Церковник, Т. Луцький, Н. Порядіна, Н. Пустова, І. Ковалик, О. Гуцуляк, О. Павлюк). Це наукові та науково-педагогічні працівники, а також аспіранти Університету.

Голова РМВ — Барабаш Ольга, професорка кафедри загально-правових дисциплін Інституту права ЛьвДУВС, докторка юридичних наук, доцентка.

Рада Університету тісно співпрацює із РМУ при МОН України та РМВ Львівської області.

Наукові здобутки РМВ за 2023 р.:

- монографії — 3;
- наукові статті — 15;
- тези виступів — 35;
- грантові проекти — 3;
- підручники, посібники — 2;
- статті Scopus, Web of Science — 7;
- патенти, свідоцтва — 2.

Відповідно до Постанови президії Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки від 29.04.2021 р. № 1 М. Копитко призначено стипендію Кабінету Міністрів України для молодих вчених з 01.03.2021 р. по 01.03.2023 р., тема дослідження “Соціально-економічна безпека підприємств в постіндустріальній економіці: виклики та перспективи зберегання конкурентних переваг”.

У 2023 р. Голова РМВ та її члени здійснювали таку діяльність:

- брали участь у зустрічах Співки РМУ при МОН України. Регіональні зустрічі РМВ областей проводились з метою обговорення: поточних проблем та шляхів їх вирішення; стану та перспектив розвитку РМВ; методів активізації діяльності та помноження результативності роботи;

- брали участь в опитуванні Європейської комісії в межах створення “Маніфесту щодо гендерно інклюзивної освіти та кар’єри STE(A)M” відповідно до амбіцій Європейської стратегії для університетів, щоб посилити участь жінок і дівчат у навчанні та кар’єрі STEM;

- проаналізували оновлену інформацію від Адміністрації Державної прикордонної служби України щодо порядку виїзду за кордон аспірантів та докторантів в умовах дії в Україні правового режиму воєнного стану;

- пройшли навчання за програмою “Цифрові інструменти Google для освіти” від МОН України і Google Україна для освітян закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти;

- опрацьовували проєкт задля стипендії LINDA HALL LIBRARY’S з історії науки та суміжних гуманітарних галузей на 2023–2024 рр. від Бібліотеки Лінди Холл;

- проаналізували актуальні професійні проблеми, з якими стикаються науковці, які внаслідок військового вторгнення російської федерації 24 лютого 2022 р. залишили Україну “Стан, професійні виклики та пріоритети українських науковців за кордоном”, а також проаналізували пріоритети щодо заходів підтримки українських дослідників.

Голова МВ бере участь у двох грантових проєктах, зареєстрованих у 2024 р.:

1. Напрямок проєкту: ERASMUS-JMO-2024-HEI-TCH-RSCH

Акронім: RIGHTSSSG

Назва проєкту “Захист прав соціально чутливих груп громадян на національному рівні з урахуванням стандартів ЄС”.

Дата подання заявки: 30.01.2024 р., № проєкту: 101176116.

2. Напрямок проєкту: ERASMUS-JMO-2024-HEI-TCH-RSCH

Акронім: Stop cybercrime

Назва проєкту “Стоп кіберзлочини проти власності: досвід ЄС”.

Дата подання заявки: 30.01.2024 р., № проєкту: 101175886.

Також у 2023 р. Рада запланувала і провела 15.03.2024 р. круглий стіл “Штучний інтелект у правовій практиці: межі та можливості”. Співорганізатори — ЛьвДУВС, ОДУВС, ХНУВС, Харківський національний університет радіоелектроніки, Державний університет інфраструктури та технологій і Ужгородський національний університет.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Проректор ЛьвДУВС — О. Балинська, докторка юридичних наук, професорка.

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ

З 2008 р. по 2019 р. органом, що координував діяльність молодих вчених Львівського національного університету природокористування, була Рада молодих вчених. На виконання ухвали Вченої ради університету від 08.05.2019 р. на базі Ради молодих вчених та Студентського наукового товариства було створене Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених Львівського національного університету природокористування (НТСАДМВ ЛНУП).

Головою НТСАДМВ ЛНУП з 25.05.2021 р. — по сьогодні є Рижок Зоряна Русланівна, кандидатка економічних наук, доцентка (особові контакти: тел.: +380 93 943-23-02, електронна пошта: zoryana.rizhock@gmail.com). Інформацію про роботу НТСАДМВ ЛНУП відображено на сторінці Facebook за посиланням: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100069911539882>.

Функціонування НТСАДМВ ЛНУП визначає напрями й результати роботи молодих вчених Університету за науковими напрямками у межах діяльності факультетів, де на сьогодні діють відділення, керівниками яких є:

Наталія Вега — кандидатка сільськогосподарських наук, в.о. доцента кафедри агрохімії та ґрунтознавства, Голова НТСАДМВ факультету агротехнологій і екології;

Оксана Ступень — кандидатка економічних наук, доцентка кафедри землеустрою, Голова НТСАДМВ факультету землевпорядкування та туризму;

Ростислав Федів — старший викладач кафедри міжнародних економічних відносин та маркетингу, Голова НТСАДМВ факультету управління, економіки та права;



Богдан Нестер — аспірант кафедри автомобілів та тракторів, Голова НТСАДМВ факультету механіки, енергетики та інформаційних технологій;

Тарас Осадчук — кандидат технічних наук, в. о. доцента кафедри технології та організації будівництва, Голова НТСАДМВ факультету будівництва та архітектури.

Станом на 01.12.2023 р. у НТСАДМВ ЛНУП налічувалося 80 молодих вчених віком до 35 років, з них 1 доктор наук та 19 кандидатів наук, а також 47 аспірантів, з яких 43 — очної та 4 — заочної форм навчання. Крім того, близько 1,5 тис. студентів займалися у кафедральних студентських наукових гуртках.

Під час воєнного стану основними напрямками діяльності НТСАДМВ ЛНУП залишається: координація наукової роботи молодих (до 35 років — кандидатів наук та до 40 років — докторів наук) науково-педагогічних працівників, співробітників Університету та студентів; організація і проведення звітних та міжнародних наукових конференцій молодих вчених і студентів; сприяння опублікуванню результатів науково-дослідної роботи молодих вчених і студентів у фахових виданнях, участі їх у внутрішніх і міжнародних виставках, конкурсах, олімпіадах, стажуванні за кордоном.

В умовах ведення війни НТСАДМВ ЛНУП не зазнало релокації, тимчасового переміщення, або призупинення діяльності на певний час у зв'язку з відсутністю активних бойових дій на території Львівської області. Систематичність звичної діяльності, а саме: характер засідань, комунікації, організації заходів та поточної роботи не зазнала змін окрім їх проведення у дистанційному форматі.

За результатами науково-дослідної роботи у 2023 р. аспірантами, докторантами і молодими вченими ЛНУП опубліковано 207 наукових статей, у тому числі 93 — у фахових виданнях України та 40 — у зарубіжних виданнях. Упродовж 2023 р. молодими вченими Університету захищено 4 дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії. Ними опубліковано один навчальний посібник та 11 монографій. Один молодий вчений Університету отримує стипендію Кабінету Міністрів України.

Студентська науково-дослідна робота в Університеті ведеться на кафедральних студентських наукових гуртках. У 2023 р. у ЛНУП працювали 42 кафедральних студентських наукових гуртки, у роботі яких брали участь близько 1,5 тис. студентів денної форми навчання.

У 2023 р. 316 студентів Університету брали участь у різних конкурсах наукових робіт. Призерами і переможцями Всеукраїнських конкурсів наукових робіт стали 119 студентів, 8 студентів стали призерами Міжнародних конкурсів. Студентами ЛНУП в межах роботи кафедральних наукових гуртків опубліковано 820 наукових праць.

Щороку у ЛНУП проходить Звітна студентська наукова конференція. Упродовж 29–31.03.2023 р. студентами було підведено підсумки за результатами їхніх наукових досліджень. Незважаючи на те, що на цей період припала активна фаза війни з російськими окупантами, здобувачі вищої освіти продовжували займатися науковою діяльністю. Про це свідчить високий рі-



вень підготовки та велика чисельність студентів-гуртківців, які брали участь у звітних засіданнях студентських наукових гуртків — 867 осіб, а також кількість доповідей, з якими виступили молоді вчені — 172.

Усі представлені наукові здобутки студентів ЛНУП є важливими для відбудови та

економічного процвітання нашої держави на шляху до перемоги у боротьбі за свій суверенітет і територіальну цілісність.

Міжнародний студентський науковий форум “Студентська молодь і науковий прогрес в АПК”, де свої наукові публікації представили 577 учасників було проведено 04–06.10.2023 р. На ньому з доповідями виступили молоді вчені іноземних ЗВО, зокрема з Польщі (Вища школа агробізнесу в Ломжі, Військова технологічна академія, Люблінський природничий університет, Університет ім. кардинала Стефана Вишинського, Люблінський природничий університет, Варшавський університет наук про життя, Західнопоморський технологічний університет у Щецині, Вроцлавський університет природничих наук), Державного аграрного університету Молдови, Латвії (Латвійський університет біонаук та технологій), Литви (Каунаський університет прикладних наук) та Туреччини (Гіресунський університет).

Серед вітчизняних закладів вищої освіти участь у форумі брали студенти-науковці з Білоцерківського національного аграрного університету, Миколаївського національного аграрного університету, ДВНЗ “Ужгородський національний університет”, Державного біотехнологічного університету, Дніпровського державного аграрно-економічного університету, Західно-



українського національного університету, Подільського державного університету, Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, Кам'янець-Подільського національного університету ім. Івана Огієнка, Київського національного університету будівництва та архітектури, Київського національного університету ім. Тараса Шевченка, Луцького національного технічного університету, Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій ім. С. З. Гжицького, Львівського національного університету ім. І. Франка, Національного лісотехнічного університету України, НУ “Львівська політехніка”, Національного університету кораблебудування ім. адмірала Макарова, Національного університету харчових технологій, Національного університету біоресурсів і природокористування України, Української академії друкарства, Чорноморського національного університету ім. Петра Могили.

Основна тематика наукових доповідей студентів на конференції стосувалася охорони ґрунтів, моніторингу земель, інноваційних геодезичних технологій в управлінні земельними ресурсами, ролі зелених форм туризму в розвитку сільських територій, сучасних методів охорони та відновлення земельних екосистем, особливостей ціноутворення на міжнародних ринках, дослідження стану української економіки в умовах війни, правового забезпечення діяльності українських підприємств, втілення концепції “сталого розвитку” у сфері аграрного виробництва, організації ярусних ферм в Україні, а також питань впливу війни на життя людей, їх цінності та світогляд.

За результатами I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2022–2023 н. р. переможцями стали 79 студентів ЛНУП, отримавши дипломи 1, 2 та 3 ступенів.

Крім того, студенти Університету стали переможцями Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт “Завтра.UA”, Міжнародного конкурсу з української мови ім. П. Яцика, XIV Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка серед студентів та курсантів, Міжнародного освітнього проєкту ERASMUS+ Jean Monnet, Міжнародного професійного творчого конкурсу “Аграрні науки і продовольство”, DEFEP project “Distance Education for Future: Best EU Practices in Response to the Requests of Modern Higher Education Seekers and Labor Market”, програми InterHEI в межах ініціативи InterHEI Food and Health Innovators Ukraine, програми “Study Tours to Poland”, хакатоні “SheBuilds Ukraine Hackathon”, конкурсу есе серед учнів та студентів України “Чим важливий для України статус кандидата на членство в ЄС?”, соціального проєкту “Scholarship in Ukraine”.

Стали лауреатами Премії обласної державної адміністрації та обласної ради у галузі природничих і технічних наук для студентів закладів вищої освіти Львівщини у межах реалізації Програми розвитку освіти Львівської області на 2021–2025 рр. 14 студентів ЛНУП.

У ЛНУП щорічно відзначаються дипломами і грамотами студенти-науківці та молоді вчені, які стали переможцями Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнських та Міжнародних конференцій, семінарів, виставок, наукових



проектів тощо. У 2023 р. проведені університетські конкурси “Кращий студентський науковий гурток ЛНУП” та “Кращий студент-науковець ЛНУП”, переможці яких були відзначені дипломами.

Наукове товариство активно співпрацює з РМУ при МОН. У 2023 р. Голова НТСАДМВ ЛНУП З. Рижок брала участь у IV Всеукраїнському форумі та Спільці рад молодих вчених, що відбулися з ініціативи РМУ при МОН. Молоді вчені ЛНУП також брали участь у Регіональній зустрічі РМВ Львівської області на базі департаменту освіти і науки Львівської ОВА.

У 2023 р. з нагоди Дня Незалежності України РМУ при МОН висловила вдячність НТСАДМВ ЛНУП за незламність та активну громадянську позицію у 2022 р.

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених Львівського національного університету природокористування й надалі примножуватиме свої наукові здобутки для відбудови й економічного процвітання нашої держави, раціонального використання природних ресурсів, зокрема нашого найбільшого національного багатства — української землі на шляху до перемоги у боротьбі за свій суверенітет і територіальну цілісність!

Матеріали підготовлено головою НТСАДМВ ЛНУП З. Рижок.

МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Назва ЗВО/наукової установи.

Міжрегіональна Академія управління персоналом.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Міжрегіональної Академії управління персоналом.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соціальних мережах (за наявності).

Голова РМВ — Семенець-Орлова Інна Андріївна; e-mail: innaorlova@ukr.net.

Сторінка РМВ: https://www.facebook.com/groups/youngscientistsofiapm?locale=uk_UA

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входило 28 осіб у 2023 р., 26 осіб — у 2022 р.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 29 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення 50/50.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

За результатами своєї дослідницької діяльності молоді вчені Академії зареєстрували важливі патенти на створені ними корисні моделі: № 148870 “Бездротова сенсорна мережа для визначення пожеж” (у складі колективу винахідник А. Дуднік, Інститут комп’ютерно-інформаційних технологій та дизайну); № 152359 “Спосіб визначення джерела загоряння засобами бездротових сенсорних мереж” (у складі колективу винахідник А. Дуднік, Інститут комп’ютерно-інформаційних технологій та дизайну); № 152360 “Система визначення джерела загоряння засобами бездротових сенсорних мереж” (у складі колективу винахідник А. Дуднік, Інститут комп’ютерно-інформаційних технологій та дизайну), № 154899 “Установка для плазмової деструкції відходів” (у складі колективу винахідниця І. Капеліста, Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу).



У 2023 р. наукова робота кандидатки економічних наук А. Завгородньої здобула перемогу (диплом II ступеня) у III Всеукраїнському конкурсі наукових робіт здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Бізнес і права людини в Україні: проблеми та рішення під час війни і повоєнного відновлення” у номінації “Кращі наукові роботи молодих вчених”. У червні 2023 р. робота Д. Дробот на тему “Сучасні концепції нації-держави у призмі архетипної методології” здобула

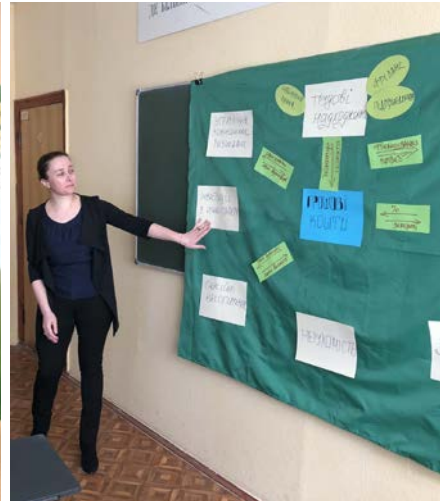
3 місце у XI Міжнародному конкурсі молодих науковців “Архетипіка і публічне управління: делінквентність як прояв свідомого і несвідомого під час війни і в повоєнні часи” (конкурс проведено Українською школою архетипіки у співпраці з Центром дослідження сучасного і повсякденного життя та Лабораторією соціології LERSEM-IRSA EA4584 Університету Монпельє-3 імені Поля Валері (Франція), впродовж квітня-червня 2023 р.). Двоє молодих вчених Академії здобули перемогу у Всеукраїнському конкурсі “Молодий вчений року” (І. Семенець-Орлова у номінаціях “Публічне управління та адміністрування”; “Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону”; Г. Кришталь у номінації “Фінанси, банківська та страхова справа”).

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Міжрегіональна Академія управління персоналом забезпечує на постійній основі виплату премій молодим вченим за публікації статей у наукометричній базі Scopus, а також реєстрацію патентів на корисні моделі, наукове консультування дослідницької роботи студентів-переможців всеукраїнських та міжнародних конкурсів наукових робіт.



Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи



відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

У спільноті молодих вчених закладу значно зріс запит на тренінги з розвитку резиліентності, життєстійкості в умовах посилення безпекових викликів у сучасній Україні. У ході аспірантських наукових семінарів при дискусії часто виникало питання: як реагувати на виклики, пов'язані із ускладненням умов та обставин у звичному робочому довіллі — проблеми з постачанням електроенергії, часті тривоги, що мають безпосереднє віддзеркалення на ментальному здоров'ї здобувачів. Також молоді вчені радо долучалися до спільних заходів у режимі офлайн. Спільна діяльність — чи це тренінг, семінар, організаційно-діяльнісна гра зі здобувачами вищої освіти бакалаврського та магістерського рівнів, чи конференція — дає змогу ефективно взаємомотивуватися та отримувати наснагу для подальшої активності.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

18 травня 2023 р. відбулася “Ніч молодіжної науки 2023 — в умовах війни”, в ході якої взяв участь Фернандес Реа Крістіан Еліас (Fernandez Rea Christian Elias), аспірант (спеціальність “Економіка” науковий керівник — І. Каліна, докторка економічних наук, професорка) з доповіддю на тему “The Impact of Cryptocurrency on the Development of the World Economy”. 10 листопада 2023 р. у заході “Ніч молодіжної науки — 2023 в умовах війни” Міжрегіональну Академію управління персоналом представили кандидатка наук з державного управління С. Палій з доповіддю: “Соціально-психологічний театр як інструмент розвитку емоційної компетентності та відновлення після психотравми” та кандидатка історичних наук, доцентка кафедри філософії та суспільних дисциплін І. Сторожук з доповіддю: “Феномен політичного лідера в умовах війни”. Участь молодих вчених з доповідями на згадану тематику



віддзеркалює кілька основних напрямів дослідницької роботи, які виявилися найбільш плідними у 2023 р. — подальша цифровізація бізнесу в умовах воєнного стану; розвиток технік для покращення психологічного здоров'я в умовах режиму воєнного стану; політичні трансформації в Україні з початку повномасштабного збройного вторгнення росії в Україну.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Галузева команда молодих вчених Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу успішно проявила себе в організації та проведенні Тижня фінансової грамотності для здобувачів освіти бакалаврського та магістерського рівнів. У результаті команда фінансистів, маркетологів та менеджерів МАУП увійшла у десятку переможців (топ 10) у загальному рейтингу закладів-учасників в Україні (<https://maup.com.ua/ua/pro-akademiyyu/novini1/usi-novini1/maup-top-10-zvo-global-money-week-2023.html>).

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

В Академії з 2022 по 2023 р. суттєво зріс показник цитувань індексу Гірша у наукометричній базі Scopus — до 35. Таке значне зростання цього показника є свідченням високого рівня фаховості наукового і науково-педагогічного кадрового складу Академії, а також показником актуальності та новизни їх наукових досліджень, у тому числі і молодих вчених. У 2023 р. колективи молодих вчених більш активно об'єднувались для розробки спільних співгалузевих проєктних заявок, здійснення дослідницьких робіт з оприлюдненням результатів у наукових виданнях, що входять у наукометричну базу Scopus, підготовці наукових публікацій у фахових виданнях.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитуві членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принцип демократичності та командного лідерства — це головне правило діяльності Ради молодих вчених МАУП. Цей принцип дійсно приваблює приєднатися нових членів, які радо включаються у спільну діяльність та намагаються ефективно виконувати делеговані на них колективом Ради повноваження.



З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Це безпекові проблеми, пов'язані із загальним контекстом воєнного стану в Україні, а також проблемні ситуації, що виникли у результаті вимушеного переміщення окремих членів проєктних і науково-дослідницьких команд за кордон за потреби проведення більшості активностей у офлайн-форматі.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Ефективність командної роботи суттєво посилюється за умови чітких і зрозумілих правил діяльності — визначеного графіку засідань, проведення наукових заходів, а також наявності своїх унікальних наукових традицій. У нашому випадку — це спільне корпоративне вивчення іноземної мови.

Щодо роботи у віддаленому форматі, у 2023 р. мали з цим певні проблеми, оскільки політика закладу почала включати більше чітких вимог щодо роботи в режимі офлайн.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Засідання, тренінги та семінари спільної діяльності зазвичай відбуваються раз на 2 місяці.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?



Командна робота — це і колективний психолог, і безмежне джерело енергії, нових ідей та шляхів їх реалізації.

Для посилення командної спроможності молоді вчені започаткували щотижневі корпоративні заняття з вивчення іноземної мови у спільній діяльності з тьютором, якою є також молода вчена, фахівець-філолог Академії.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

РМВ МАУП ініціювала створення Центру соціально-

наукових ініціатив та волонтерів Академії при РМВ МАУП з метою здійснення підтримки реалізації особистісних можливостей та професійних перспектив молодих вчених, надання соціально-психологічних та економіко-правових послуг як молодим вчених, так й іншим групам.

Демократична атмосфера розбудовується також через заохочення ініціативи у громадській та суспільно корисній діяльності.

Зокрема, у 2023 р. разом із Бібліотекою МАУП молоді вчені ініціювали та провели акцію “Подаруй книгу Захиснику та Захисниці”, у ході якої багато зібраних книг було передано у Головний військовий клінічний госпіталь.

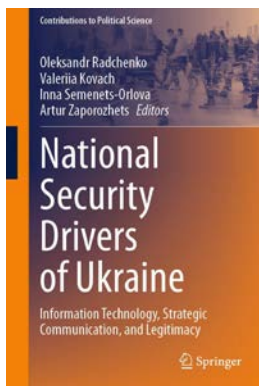
Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об’єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

У 2023 р. РМВ МАУП підготувала кілька проєктних заявок разом із представниками Ради молодих вчених НАН України, а також із молодими вченими Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту, Київського національного економічного університету ім. В. Гетьмана. За результатами підготовки проєктних заявок було опубліковано низку фахових статей у співавторстві та спільних публікацій у виданнях, що входять у наукометричну базу Scopus. Наприклад, у відомому академічному видавництві Springer вийшла друком колективна монографія на безпекову тематику “National Security Drivers of Ukraine: Information Technology, Strategic

Communication, and Legitimacy” (<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-031-33724-6>), що підготовлена у співпраці Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу МАУП та молодих вчених — представників Ради молодих вчених Національної академії наук України. Зокрема, серед редакторів книги є голова Ради молодих вчених НАН України В. Ковач та голова Ради молодих вчених Академії І. Семенець-Орлова.

РМВ МАУП також співпрацює із представниками Eurodoc, молодими вченими Вищої Школи Внутрішньої Безпеки в м. Лодзь (Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa Wewnętrznego w Łodzi); Університету економіки в Бидгощі (Wyższa Szkoła Gospodarki, Bydgoszcz); Ченстоховського політехнічного університету (Politechnika Częstochowska); Гданського політехнічного університету (Politechnika Gdańska).



Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Вважаємо, що більша кількість галузевих наукових конкурсів та програм за державної підтримки та підтримки органів місцевого самоврядування, можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Тренінги з розбудови життєстійкості молодого дослідника проводимо раз у три місяці (здійснюємо у гібридному режимі з початку повномасштабного вторгнення рф в Україну, продовжили з вересня 2022 р. у живому форматі).

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Семенець-Орлова Інна Андріївна, докторка наук з державного управління, професорка, директорка Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу МАУП.

МЕЛІТОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

Назва ЗВО/наукової установи.

Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Мелітопольського державного педагогічного університету (МДПУ) імені Богдана Хмельницького.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Кирієнко Олександр Геннадійович, e-mail: kiriyenko@ukr.net, тел.: +380 97 695-38-18, <https://www.facebook.com/aleksandr.kirienko.7>

Заступниця голови РМВ — Негрій Ольга Іванівна, e-mail: olganegriy19@gmail.com, тел.: +380 66 003-10-58, <https://www.facebook.com/onegriy>

Сторінка РМВ МДПУ імені Богдана Хмельницького на Facebook: <https://www.facebook.com/groups/349347848036870>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входять 14 осіб.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 29 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять чоловіків — 21,4 % (3 особи), жінок — 78,6 % (11 осіб).

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

29–30 березня 2023 р. у м. Варшава (Польща) доцент Е. Муртазієв брав участь у конференції “Забезпечення впровадження реформ у сфері протидії дискримінації в Україні відповідно до європейських стандартів”, у межах співпраці між Департаментом з протидії дискримінації Ради Європи та українськими партнерами, яка була організована спільно двома проєктами:

Європейського Союзу та Ради Європи “Боротьба з мовою ворожнечі в Україні” та проектом Ради Європи “Підтримка реформи законодавчої бази щодо національних меншин та стійкості національних меншин і ромів в Україні”.

6 квітня 2023 р. О. Кириєнко та Т. Гончар брали участь у форумі з питань законодавчого забезпечення навчання та освіти дорослих у м. Києві.

12 квітня 2023 р. О. Негрій стала співорганізатorkою Міжнародного науково-практичного форуму “Art online Bridge”, Україна, Словаччина, Німеччина.

20 лютого — 20 квітня 2023 р. О. Негрій стала співорганізатorkою та учасницею Міжнародного мистецького проєкту єднання на підтримку мирного майбутнього України — Мистецька ініціатива молоді Мелітополя “UNITY ART PROJECT MELITOPOL”.

28 квітня 2023 р. Г. Тутова брала участь у Міжнародному круглому столі “Перспективи розвитку садотерапії в Україні”.

18 травня 2023 р. О. Кириєнко, О. Негрій та І. Олійник брали участь у VI науково-популярному заході “Ніч молодіжної науки – 2023 в умовах війни” з презентацією результатів досліджень.

4 червня 2023 р. О. Негрій отримала подяку за експертний внесок в організацію програми підвищення кваліфікації Магістральної (не)конференції mini-EdCamp Melitopol “Об’єднані та непереможні”. Мелітополь, Україна.

4–8 липня 2023 р. О. Федюніна брала участь у Міжнародному академічному воркшопі “Інформування про Європейський Союз в Україні в умовах російської агресії” у межах проєкту “Відбудова потенціалу європейських студій на українських територіях, що постраждали від конфлікту: осмислюючи виклики та генеруючи рішення”, м. Київ.

22 липня 2023 р. молоді вчені Університету брали участь у роботі Всеукраїнського молодіжного форуму “Державотворець: молодь на варті змін” у





м. Києві (доцент Е. Муртазієв, О. Кирієнко, А. Сухомлінова, Н. Розумейко, Г. Устюгова, Я. Устюгова).

14–17 серпня 2023 р. Участь у Літньому таборі для переміщених викладачів “Retreat Camp 2023” від ГО “Прогресивні” (учасники — доцент Е. Муртазієв, доцентка А. Чорна).

28–29 вересня 2023 р. Організація та проведення Всеукраїнської науково-практичної конференції “Актуальні проблеми охорони біорізноманіття та наукових досліджень в умовах воєнного та післявоєнного часу” (А. Сидоренко, Г. Тутова).

5–6 жовтня 2023 р. I Міжнародна науково-практична конференція “Сучасна вища освіта: досягнення, виклики та перспективи розвитку в умовах невизначеності”, Запоріжжя-Мелітополь (О. Федюніна, А. Сидоренко, А. Чорна, А. Сухомлінова, Т. Таблер).

19 жовтня 2023 р. О. Кирієнко в дистанційному форматі брав участь у IV Всеукраїнському форумі РМВ, ініційований РМУ при МОН України, на якому розглядалося питання впровадження та масштабування розробок молодих вчених у взаємодії зі стейкхолдерами різних рівнів.

20–21 жовтня 2023 р. О. Федюніна брала участь у Міжнародній науково-практичній конференції у співпраці з Національним Еразмус+ офісом в Україні під егідою програми імені Жана Монне у межах проєкту “Відбудова потенціалу європейських студій на українських територіях, що постраждали від конфлікту: осмислюючи виклики та генеруючи рішення” “Кращі практики розбудови європейських студій в умовах російської збройної агресії”, м. Київ.

А. Сидоренко брав участь у Міжнародному проєкті ERASMUS+ “Bringing Opportunities and Organizational Success To Small Local Universities in Ukraine” (“Надання можливостей і організаційного успіху регіональним університетам в Україні”) (BOOST) ERASMUS-EDU-202 (2023–2025), за напрямками “Learner-centred methodologies and techniques (SVNC.TK.341)” та “Face-to-face BOOST Training Course “Project Writing Course”, у межах проєкту KA2 “Capacity Building Erasmus Programme”.

27–28 жовтня 2023 р. Молоді вчені Університету брали участь у I Міжнародній виставці “Рефлексивно-конструктивні новації забезпечення якості вищої освіти”, присвяченій 100-річчю Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького (доцентка А. Чорна, А. Сидоренко, Т. Атрошенко).

А. Сидоренко провів тренінг “Сучасні еколого-біологічні проблеми та завдання прикладної біології при впровадженні мережі ВЕС: компонента “Птахи”.

10 листопада 2023 р. А. Сидоренко, О. Федюніна, І. Негрій брали участь у VII науково-популярному заході “Ніч молодіжної науки – 2023 в умовах війни” з презентацією результатів досліджень.

2–3 грудня 2023 р. Участь у Summit Прогресивних освітян 2023, м. Київ (доцент Е. Муртазієв, К. Лисенко).

7 грудня 2023 р. у м. Дніпро молоді вчені МДПУ імені Богдана Хмельницького брали участь у роботі міжнародного форуму “Державотворець. Дії заради майбутнього” (Е. Муртазієв, О. Кириєнко, О. Негрій, А. Сухомлінова, Г. Тутова, М. Мартиненко, Н. Розумейко, Г. Устюгова, Я. Устюгова), на форумі було обговорено питання трансформації державних інституцій під час війни та як донести думку молоді державній та регіональній владі, а також як молоді залучати ресурси для проєктів та персонального розвитку.

Жовтень 2022 р. – грудень 2023 р. О. Негрій брала участь у проєкті “Підтримка раннього розвитку дітей-біженців у надзвичайній ситуації” (ECDUR) на посаді тренера та ментора, який реалізовує Дитячий фонд ООН (ЮНІСЕФ) та Європейська асоціація постачальників послуг для людей з інвалідністю (EASPD) з національними координаторами “Fundacij Imago” (Польща) та “FONSS” (Румунія).

3 листопада О. Негрій стала ментором у Громадській організації “Будуємо Україну Разом”, яка дає змогу молоді творити зміни в країні через волонтерство, а також вона стала сертифікованою викладачкою “Освіти миру HWPL”. HWPL Міжнародна громадська організація за мир “Небесна культура, мир у всьому світі і відновлення світла”.

3 грудня 2023 р. О. Негрій стала ментором у програмі “UPSHIFT Україна” у Хмельницькій області, яку організовує ГО “Заходи” за підтримки Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) та уряду Японії (з вересня 2023 р.) та Вінницькій області, яку організовує ГО “Вільна Освіта” за підтримки Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) та уряду Японії.

О. Негрій отримала академічну стипендію Президента України.

А. Сухомлінова отримала академічну стипендію Верховної Ради України.

Загалом представники РМВ Мелітопольського державно-педагогічного університету імені Богдана Хмельницького за звітний період були учасниками та організаторами 28 міжнародних наукових конференцій, 14 всеукраїнських наукових конференцій, 5 міжнародних форумів, 5 всеукраїнських форумів, 2 міжнародних круглих столів, 5 все-



українських круглих столів, міжнародних проєктів, програм, тренінгів, семінарів.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Систематично готувалися інформаційні матеріали для сайту Університету та соціальних мереж, де всебічно висвітлювалися основні аспекти діяльності молодих вчених, зокрема участь у науково-практичних заходах і проєктах. Представники Ради були задіяні в організації заходів до 100-річчя Університету, були організаторами Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Євроінтеграційні орієнтири інноваційного наукового пошуку молоді України”. Було розроблено новий логотип РМВ. Протягом року РМВ інформувала та залучала здобувачів вищої освіти та молодих вчених Університету до заходів та різноманітних можливостей саме для наукової молоді.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Тимчасова окупація Мелітополя призвела до переміщення Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького до м. Запоріжжя, що вплинуло на діяльність Ради. Наразі з боку молодих вчених більше уваги приділяється проблемам, що пов'язані з релокацією, тимчасовою окупацією Мелітополя, а також розробці проєктів з відновлення міста після його деокупації. Також проблеми виникають у молодих вчених у своїх галузях. Оскільки екологічні та біологічні дослідження вимагають, з одного боку, складного інструментарію, а з іншого — є “польовими”, тобто натурними, то тимчасова окупація частини території нашої країни та втрата матеріальної бази дуже негативно вплинула на кількість та якість таких досліджень.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Співпраця з іноземними та вітчизняними ЗВО у межах проєктів Еразмус+; організація та проведення всеукраїнських науково-практичних конференцій; робота над дисертаційними дослідженнями.

Участь у Міжнародному саміті Perspektywy Women in Tech Summit 2023 у м. Варшава (Польща). Під час саміту учасники мали змогу познайомитись з найвпливовішими жінками-лідерами сучасного світу; відвідати понад 100 стендів найбільш інноваційних світових компаній; познайомитись з найбільш надихаючими та досвідченими наставниками ІТ галузі; вдосконалити свої навички, послухати понад 50 захоплюючих Tech Talks; брати участь у семінарах підвищення кваліфікації; дізнатися про новітні тенденції в

TECH&IT, кар'єрних ноу-хау та навичках спілкування (учасник — доцентка А. Чорна).

Проекти Erasmus +:

101082858 “MOOC-based micro-credentials for teacher professional development” (CRED4TEACH). Метою проєкту є забезпечення потреб закладів вищої освіти та осіб, які ухвалюють рішення в галузі освіти щодо забезпечення високоякісних, адаптивних, інклюзивних, гнучких і заснованих на компетенціях навчальних закладів для викладачів без відриву від роботи в освітніх секторах; створення мікрокваліфікацій на основі МВОК для розширення можливостей професійного розвитку викладачів (член робочої групи — доцентка А. Чорна).

101083203 “Bringing Opportunities and Organizational Success To Small Local Universities in Ukraine” (BOOST). Основним фокусом якого є надання можливостей розвитку та організаційного успіху регіональним університетам в Україні (учасник проєкту — доцентка А. Чорна).

28 березня 2023 р. РМУ при МОН України в онлайн-форматі провела зустріч з головами РМВ України, на якій також був присутній голова РМВ МДПУ імені Богдана Хмельницького О. Кирієнко. На зустрічі відбулося обговорення низки питань: роль РМВ у формуванні нормативної політики на різних рівнях, у формуванні особистості молодого вченого, у діяльності молодого вченого, в адвокації науки та громадянського суспільства, а також роль РМВ у відбудові та модернізації України у повоєнний та післявоєнний періоди.

11 липня 2023 р. відбулася Регіональна зустріч РМВ Запорізької області. О. Кирієнко, О. Негрій та І. Олійник брали участь в обговоренні викликів та можливостей у діяльності РМВ та молодих вчених у Запорізькій області.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Тимчасове переміщення відбулося у 2022 р. У 2023 р. Рада працювала повноцінно, без призупинення діяльності.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Основною проблемою є тимчасова окупація Мелітополя, як результат — тимчасова втрата матеріально-технічної бази, неможливість працювати повноцінно всьому складу Ради в режимі офлайн. Але молоді вчені МДПУ імені Богдана Хмельницького, незважаючи ні на що, продовжують свою активну діяльність і беруть участь у заходах всеукраїнського та міжнародного рівня як в режимі онлайн, так і офлайн.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

У Раді молодих вчених і загалом у Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького створено атмосферу, де кожен науковець почуває себе комфортно, щоб висловлювати свої ідеї та думки. Також дуже підтримується культура взаємодопомоги, співпраці та командної роботи, де кожен може допомогти іншим та отримати допомогу в разі потреби.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Основною формою роботи РМВ МДПУ імені Богдана Хмельницького є засідання. Засідання Ради веде голова, а в разі його відсутності — заступник голови. Засідання Ради можуть бути: чергові (проводяться не рідше одного разу на два місяці) та позачергові (скликаються Головою Ради або на вимогу не менше ніж однієї третини загальної кількості членів Ради).

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімблдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота має велику цінність для організації та проведення наукових досліджень. Рада складається зі спеціалістів з різних галузей та дисциплін, що дає змогу об'єднати різноманітні погляди для розв'язання проблем. Взаємодія в команді сприяє обміну ідеями, що може стимулювати творчий процес та сприяти розвитку новаторських підходів у дослідженні. Учасники команди можуть підтримувати один одного, спільно працювати над розв'язанням проблем і мотивувати один одного до досягнення поставлених цілей.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство є важливим для спільнот молодих вчених, оскільки сприяє розвитку співпраці, комунікації та творчості, розвиває лідерські якості учасників та сприяє стабільності та розвитку спільноти загалом.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

У січні 2023 р. РМВ МДПУ імені Богдана Хмельницького було підписано Меморандум про партнерство з РМУ при МОН України. Меморандум про партнерство визначає напрями співробітництва з РМУ при МОН України в частині координації зусиль у науковій діяльності, покращення якості підготовки фахівців, створення спільних освітніх та науково-дослідних проектів. Представники РМВ МДПУ імені Богдана Хмельницького

є постійними учасниками заходів, організованих РМУ при МОН (Спілка РМВ, Форум РМВ, “Ніч молодіжної науки”, Регіональна зустріч РМВ Запорізької області). У конференціях, організованих МДПУ імені Богдана Хмельницького, брали участь представники РМУ при МОН — О. Ващук, А. Сімахова, А. Гакман.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Фінансова підтримка молодих вчених через гранти, стипендії та дослідницькі проекти допомагає залучати талановитих молодих дослідників до спільних наукових проєктів та команд.

Органи державної влади можуть створювати програми та ініціативи, спрямовані на підтримку інноваційних проєктів молодих вчених. Це дало змогу створювати стимули для співпраці та командного розвитку в науковому товаристві.

Рада молодих вчених МДПУ імені Богдана Хмельницького завжди має можливість звернутися до адміністрації Університету та отримати зворотний зв'язок та всебічну допомогу.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

У 2023 р. РМВ МДПУ імені Богдана Хмельницького стала організатором Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Євроінтеграційні орієнтири інноваційного наукового пошуку молоді України”, присвяченої 100-річчю Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького. У червні 2024 р. планується II конференція, яка стане щорічною та традиційною.

Також у 2023 р. РМВ разом з кафедрою теорії та методики фізичного виховання і спорту МДПУ імені Богдана Хмельницького стала співорганізатором онлайн-забігу “100 % незламності МДПУ”, вдалося зібрати більше 150 учасників з різних куточків світу. Цей забіг також планується бути традиційним і проходити щорічно.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ МДПУ імені Богдана Хмельницького — О. Г. Кириєнко, старший викладач кафедри теорії та методики фізичного виховання і спорту, здобувач III (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

Заступниця голови РМВ МДПУ імені Богдана Хмельницького — О. І. Негрій, викладачка-стажистка кафедри дошкільної освіти і соціальної роботи, здобувачка III (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

Секретарка РМВ університету — І. С. Олійник, докторка філософії за спеціальністю “Фізична культура і спорт”, старша викладачка кафедри теорії та методики фізичного виховання і спорту.

Сидоренко А. І. — заступник декана хіміко-біологічного факультету з наукової роботи та міжнародного співробітництва, викладач-стажист кафедри біології людини та екології.

Сухомлінова А. С. — секретарка Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених університету, викладачка-стажистка кафедри початкової і спеціальної освіти.

Федюніна О. І. — викладачка-стажистка кафедри української мови, здобувачка III (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

Лисенко К. Ю. — заступниця голови Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантка та молода вчена університету, докторка філософії з прикладної механіки, асистентка кафедри математики та фізики.

Чорна А. В. — кандидатка педагогічних наук, доцентка кафедри інформатики і кібернетики,

Тутова Г. Ф. — викладачка-стажистка кафедри ботаніки і садово-паркового господарства, здобувачка III (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Назва ЗВО/наукової установи.

Мукачівський державний університет.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених “Наука майбутнього” Мукачівського державного університету (далі – Рада НТ “Наука майбутнього” МДУ).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Ради НТ – Молнар Тетяна Іванівна, докторка педагогічних наук, доцентка, тел.: +380 99 639-61-10; e-mail: tetjana_molnar@ukr.net

Заступниця голови – Бобирєва Олена Сергіївна, докторка філософії, тел.: +380 66 138-01-73; e-mail: bobirevalena@gmail.com

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Кількість членів Ради НТ “Наука майбутнього” МДУ – 8 осіб. Кількісний склад не змінився.

Кількість членів НТ “Наука майбутнього” МДУ – 70 (здобувачі вищої освіти, аспіранти, науково-педагогічні працівники).

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів Ради НТ – 30 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу Ради НТ “Наука майбутнього” входять чоловіків – 2, жінок – 6.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Наукові здобутки членів НТ “Наука майбутнього” МДУ за 2023 р.:

1. Захист дисертацій:

- Т. Молнар 27 січня 2023 р. захистила дисертацію на тему “Система підготовки майбутніх учителів початкової школи до роботи з учнями в міжкультурному просторі Закарпаття”, представлена на здобуття наукового ступеня доктора педагогічних наук;

- О. Бобирєва 29 травня 2023 р. захистила дисертацію на тему “Формування фахової компетентності майбутніх вихователів закладів дошкільної

освіти засобами інтерактивних технологій”, представлену на здобуття наукового ступеня доктора філософії;

- М. Граб 25 серпня 2023 р. захистила дисертацію на тему “Розвиток природничої освіти майбутніх учителів у коледжах і університетах Данії та Норвегії: порівняльний аспект”, представлену на здобуття наукового ступеня доктора філософії.

2. Докторка філософії О. Бобирєва та аспірант В. Симонян були членами експертних груп для проведення акредитаційної експертизи освітніх програм.

3. М. Швардак та О. Бобирєва пройшли навчання в Зимовій школі молодого науковця (з 18 березня 2023 р. по 13 квітня 2023 р.).

4. Молоді вчені активно публікують свої праці у вітчизняних та зарубіжних наукових виданнях (у тому числі Scopus, Web of Science); приймають участь у науково-практичних конференціях різних рівнів, семінарах, вебінарах, форумах, програмах академічної мобільності.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Молодим вченим надається значна підтримка в ЗВО, як-от:

- організаційна підтримка (тісна співпраця з науковим відділом, відділом аспірантури, відділом міжнародних зв'язків та роботи з іноземними студентами, з деканатами та кафедрами);
- консультативна допомога Науковій бібліотеки МДУ;
- пропонуються широкі можливості для участі в наукових заходах;
- доступ до інфраструктури (функціонують комп'ютерні класи, бібліотека, читальні зали, актові зали, їдальні, гуртожитки, на території всіх корпусів МДУ діє вільний доступ до Wi-Fi);
- отримання соціальної допомоги у випадках, встановлених законодавством, тощо.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

В умовах воєнного стану Рада НТ “Наука майбутнього” МДУ продовжує спрямовувати свої зусилля на сприяння науково-дослідній роботі молодих науковців, популяризацію науки в освітньому середовищі, розвиток інноваційної діяльності, розширення наукових контактів.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Серед основних напрямів роботи:

- популяризація наукової діяльності серед осіб, які навчаються та працюють в МДУ, залучення їх до реалізації наукових досліджень, проєктів;

- участь у науково-практичних конференціях та семінарах різних рівнів;
- організація співробітництва із ЗВО, освітніми й науковими установами та організаціями;
- сприяння розвитку молодіжних наукових ініціатив тощо.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених “Наука майбутнього” МДУ активно залучає молодих дослідників до різноманітних наукових та освітніх ініціатив.

Зокрема, Наукове товариство долучилося до організації та проведення Міжнародної міждисциплінарної науково-практичної конференції “Відкрита наука України: візійний дискурс в умовах воєнного стану”, яка відбулася 26–28.04.2023 р. в м. Ужгород (<https://msu.edu.ua/novini/naukove-tovaristvo-nauka-majbutnogo-mdu-spivorganizatori-mizhnarodnoi-naukovo-praktichno-i-konferencii/>).

У межах заходів з нагоди святкування Дня науки НТ “Наука майбутнього” організовано екскурсію для здобувачів вищої освіти до музею науки в м. Львів (<https://msu.edu.ua/novini/veselo-ta-cikavo-pro-nauku/>).

Член НТ “Наука майбутнього” МДУ докторка педагогічних наук, доцентка М. Швардак брала участь у Всеукраїнському проєкті “Книга від вченого”, презентувавши авторську монографію (<https://pedagogical.msu.edu.ua/2023/06/05/uchast-u-vseukraïnskomu-proekti-kniga-vid-vchenogo/>), а також в освітньому фестивалі “Вчителі майбутнього”, що проходив 22–23.06.2023 р. у м. Львів (<https://msu.edu.ua/novini/osvitnij-festival-vchiteli-majbutnogo/>).

Членкині НТ “Наука майбутнього” МДУ (науково-педагогічні працівниці О. Попович, В. Іванова, О. Кас’яненко, О. Чекан та здобувачка другого (магістерського) рівня вищої освіти Ж. Макара) брали участь в інтенсиві для педагогів, організованому тренінговим центром “Сертифіковані українські технології освіти СУТО PRO CAMP” (<https://www.youtube.com/watch?v=1V2yGJq9kW0>).

Голова НТ “Наука майбутнього” МДУ докторка педагогічних наук, доцентка Т. Молнар виступила спікером V Міжнародної науково-практичної конференції “Нова українська школа: результати та перспективи”, яка відбулась 21.12.2023 р. на базі Маріупольського державного університету (<https://msu.edu.ua/novini/chleni-naukovogo-tovaristva-nauka-majbutnogo-aktivni-uchasniki-mizhnarodnoi-konferencii/>).

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада НТ “Наука майбутнього” МДУ працювала без призупинення діяльності у 2023 р.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємодіжки молодих вчених?

Рада НТ “Наука майбутнього” МДУ забезпечує координацію дій, обмін інформацією, створення сприятливого середовища для розвитку наукового потенціалу молодих дослідників. При цьому, спостерігається високий рівень комунікації, співпраці та взаємодії між членами команди та молодими вченими, що свідчить про її командну спроможність.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Упродовж останніх років Рада НТ “Наука майбутнього” МДУ активно працювала над удосконаленням своїх командних здібностей, що відображається у низці проведених заходів та ініціатив (наприклад, науковий семінар “Академічна доброчесність в сучасному освітньо-науковому просторі”; семінар “Досвід та перспективи розвитку спеціальної освіти в ЗВО України”; семінар-практикум “Вимоги до підготовки наукових публікацій”; круглий стіл “Soft skills — невід’ємні аспекти формування конкурентоспроможності здобувачів освіти у ХХІ столітті”; семінар-практикум “Як успішно опублікувати наукову статтю”; науковий семінар “STEM-освіта: досвід впровадження” та ін.). Комунікація між членами команди, обмін досвідом дає змогу Раді більш швидко та ефективно реагувати на виклики, а також успішно розвивати та впроваджувати нові ініціативи на користь молодих вчених.

Наприклад, члени НТ “Наука майбутнього” МДУ — докторка педагогічних наук, доцентка М. Швардак, докторка педагогічних наук, кандидатка психологічних наук, професорка В. Іванова, докторка філософії О. Бобирєва, здобувачки вищої освіти Є. Одошевська та М. Томинець брали участь у конкурсі суспільних ініціатив “Толока ідей: безпека, інклюзія та інтеграція” і здобули фінансову підтримку міні-проєкту “Освітній безпековий простір “Komfort”.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Пріоритетні принципи діяльності Ради НТ “Наука майбутнього” МДУ (добровільність, свобода наукової творчості, колегіальність, відкритість, рівноправність) сприяють створенню демократичного середовища, де кожен член відчуває себе важливим і має можливість зробити свій внесок у спільну справу.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

У зв’язку з воєнним станом у нашій країні можливість проведення наукових заходів в очному форматі є обмеженою, що вимагає переорганізації та адаптації планів до нових умов.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Наявність команди однодумців, об'єднаних спільними цілями і бажанням працювати задля підтримки й розвитку молодих науковців, є ключовим чинником результативності діяльності Ради НТ “Наука майбутнього” МДУ.

Що стосується формату роботи, то, безумовно, змішаний формат вимагає додаткових зусиль для підтримки комунікації та співпраці.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

У межах співпраці Ради НТ “Наука майбутнього” МДУ з міжнародними колегами та спільнотами у 2023 р. практикувалися міжнародні стажування:

- з 20.10.2023 р. по 20.12.2023 р. пройдено Міжнародне науково-педагогічне стажування “Психолого-педагогічні аспекти європейських інтеграційних процесів: досвід України та Польщі” (м. Люблін, Республіка Польща) (Т. Молнар, О. Бобирева);
- з 23.10.2023 р. по 01.12.2023 р. пройдено Міжнародне наукове стажування “Особливості фінської системи освіти”, що реалізувалось у межах пілотного проекту для українських науковців і освітян за підтримки Інституту Міжнародної Академічної і Наукової Співпраці (М. Швардак).

Активізувалася робота щодо участі молодих науковців у міжнародних грандових проєктах:

- міжнародний освітній проєкт KA2 під егідою Erasmus+ BOOST “Bringing Opportunities and Organizational Success to Small Local Universities in Ukraine” (О. Бобирева, М. Швардак);
- міжнародний проєкт “Updating framework of teacher’s key Competences to Restore waraffected Ukrainian Education” (Т. Молнар).

Водночас співпраця з міжнародною науковою спільнотою відкриває додаткові можливості для публікації результатів досліджень у міжнародних наукових журналах.

Наприклад, співзасновники та видавці міжнародного наукового журналу “ОСВІТА І НАУКА” — Мукачівський державний університет (Україна) та Гуманістично-природничий університет ім. Яна Длугоша в місті Ченстохові (Польща).

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Рада НТ “Наука майбутнього” МДУ зазвичай здійснює свою діяльність через різноманітні форми, серед яких: зустрічі (для обговорення важливих питань, планування діяльності); семінари (для обміну досвідом, обговорення актуальних тем); неформальні культурні заходи (для підтримки командної

співпраці та побудови дружніх відносин у колективі). Ці заходи можуть проводитися як регулярно, так і за необхідності.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота має велику цінність для організації та проведення наукових досліджень з кількох причин. По-перше, кожен член команди має власне бачення, що дає змогу обмінюватися ідеями та розглядати питання з різних точок зору. По-друге, командна робота дає змогу розділити відповідальність між її членами. По-третє, командна робота створює атмосферу взаємопідтримки та співробітництва, що стимулює кожного учасника до досягнення спільної мети. У 2023 р. молоді науковці брали участь у заходах, спрямованих на посилення командної спроможності (тімбілдингу), як-от: тренінг “Згуртування педагогічного колективу”; тренінг-сесія “Teambuilding: створи команду мрії”, організований благодійним фондом “Посмішка ЮА” спільно із Save the Children International.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство у спільнотах молодих вчених є надзвичайно важливим, оскільки командна робота дає змогу розвивати навички співпраці, комунікації, взаємодії. Колективне лідерство сприяє також створенню демократичної атмосфери, де кожен учасник відчуває свою значущість. Отже, через колективне лідерство молоді вчені мають можливість не тільки розвивати свої навички й особистісний потенціал, а й створювати демократичну та сприятливу атмосферу для спільної наукової роботи.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об’єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Рада НТ “Наука майбутнього” МДУ співпрацює з РМУ при МОН України. Вже традиційними стали онлайн-зустрічі РМУ при МОН України з науковцями Закарпатського краю. Обговорюються проблеми та виклики, які супроводжують діяльність молодих вчених в умовах війни в Україні, розглядаються питання, пов’язані з підтримкою наукової діяльності в Закарпатському регіоні тощо. НТ “Наука майбутнього” МДУ підтримує проєкти, ініційовані РМУ при МОН України. Наприклад, у 2023 р. здобувачі та викладачі МДУ завершили роботу над мапою Закарпаття у межах проєкту “Наукою вишиваємо Україну”.

Рада НТ “Наука майбутнього” МДУ є відкритою до співпраці з молодіжними науковими спільнотами для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

ЗВО та органи державної влади можуть сприяти діяльності молодих вчених, зокрема: надавати фінансові ресурси для організації наукових конференцій, семінарів, тренінгів та інших заходів, що сприяють співпраці й обміну досвідом між молодими вченими; створити сприятливе середовище для розвитку молодих вчених, де їхні ідеї та ініціативи цінуються і визнаються, а можливості для самореалізації й розвитку є доступними.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

1. Підготовка до друку збірника наукових праць студентів, аспірантів та молодих вчених “Наука майбутнього” (2 випуски на рік).
2. Надання інформаційної підтримки діяльності наукових гуртків.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова Ради НТ “Наука майбутнього” МДУ — Т. І. Молнар, докторка педагогічних наук, доцентка.

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

Назва ЗВО/наукової установи.

Національна академія внутрішніх справ.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Національної академії внутрішніх справ.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Яровий Кирило Васильович, старший викладач кафедри інформаційних технологій та кібербезпеки ННІ № 1 Національної академії внутрішніх справ, кандидат юридичних наук, капітан поліції, e-mail: yarovy.k.v@naia.kiev.ua.

Заступник голови РМВ — Кирдан Богдан Васильович, доцент кафедри цивільно-правових дисциплін Національної академії внутрішніх справ, кандидат юридичних наук, лейтенант поліції.

Секретарка РМВ — Васюта Юлія Володимирівна, ад'юнкт кафедри криміналістики та судової медицини Національної академії внутрішніх справ, капітан поліції, e-mail: 05_yulia_05@ukr.net.

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ Національної академії внутрішніх справ входять 15 науковців (наказ НАВС “Про затвердження складу Ради молодих вчених НАВС” від 17.05.2023 р. № 601). Динаміка членства позитивна, оскільки відбувається активна взаємодія з представниками наукових товариств навчально-наукових інститутів НАВС, а це приблизно 150 осіб, також до діяльності РМВА приєднуються науково-педагогічні працівники, здобувачі вищої освіти, які займаються науково-дослідною діяльністю.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 30 років.

Співвідношення чоловіків/жінок серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять 7 чоловіків та 8 жінок.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?



Молоді вчені Національної академії внутрішніх справ брали участь у наукових конференціях, круглих столах, семінарах:

- III Міжвузівська курсантська наукова конференція “Лінгвістика і право у безпековій сфері: зарубіжний досвід” (НАВС, 26.10.2023 р.): Ю. Васюта, С. Щур, П. Тимчишин, Я. Півко, І. Гойденко, М. Луцюк, А. Ражик, А. Краченко, П. Ящур.
- III Міжнародна науково-практична конференція “Інтеграція теорії у практику: проблеми, пошуки, перспективи в умовах воєнного стану” (м. Чернігів, 01.11.2023 р.): Д. Болістовська.
- Всеукраїнська науково-практична конференція “Юридична клінічна практика: становлення, сучасний стан та перспективи розвитку” (Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, м. Дніпро, 23.11.2023 р.): Ю. Васюта, С. Щур.
- Міжнародна наукова конференція “Науковий старт 2023” (м. Київ, 29.01.2023 р.): І. Поєдінцев, І. Михайлюк, А. Лип’юк.
- Міжнародна наукова конференція “Українські гуманітарні наукові школи” (м. Київ, 19.02.2023 р.): К. Домотенко.
- VI Всеукраїнська науково-практична курсантська конференція іноземними мовами “Правоохоронні органи на захисті правопорядку та конституційних свобод в умовах миру та воєнного стану” (м. Харків, 22.03.2023 р.): І. Михайлюк.
- VI Всеукраїнська науково-практична курсантська (студентська) конференція іноземними мовами “Law enforcement bodies prevention in peacetime and warfare” (ДонДУВС, м. Кропивницький, 24.02.2023 р.): А. Коберник, Ю. Ткачук.

- Міжнародна студентська конференція “Діяльність психолога в умовах війни” (м. Львів, Національний університет “Львівська політехніка”, 23–24.03.2023 р.): А. Лип’юк.
- Міжвідомча науково-практична конференція “Актуальні питання криміналістики та судової експертизи” (м. Київ, 30.11.2023 р.): Ю. Васюта, Є. Озірна.
- Всеукраїнська науково-практична конференція “Актуальні проблеми права, психології та педагогіки в умовах війни” (м. Біла Церква, Білоцерківський національний аграрний університет, соціально-гуманітарний факультет, 13–14.04.2023 р.): А. Лип’юк.
- Всеукраїнська практична конференція студентів, аспірантів та молодих вчених “Об’єднані наукою: перспективи міждисциплінарних досліджень” (м. Київ, 23–24.11.2023 р.).
- Науково-практична конференція “Заходи протидії проявам насильства”: А. Геворгян.
- Всеукраїнська конференція іноземними мовами “Правоохоронні органи на захисті правопорядку та конституційних свобод в умовах миру та воєнного стану” (м. Кропивницький, ДонДУВС, 23.02.2023 р.): А. Мазур, Ю. Васюта.
- Всеукраїнська науково-практична конференція “Сучасна філологія: теорія та практика” (НАВС, м. Київ, 19.04.2023 р.): К. Романенко, Д. Дубанська, Д. Царенко.
- XXIV Міжнародна студентська науково-практична конференція іноземними мовами “Діяльність органів правопорядку під час та після збройних конфліктів (зарубіжний досвід)” (м. Вінниця, 14.04.2023 р.).
- VI Міжнародна науково-практична конференція, присвячена 85-річчю від дня народження доктора юридичних наук, професора, академіка-засновника НАПрНУ, першого Голови Конституційного Суду України Леоніда Петровича Юзькова (м. Хмельницький, 31.03.2023 р.): Ю. Васюта.
- Міжвідомча науково-практична конференція “Актуальні питання та перспективи розвитку кримінального аналізу в правоохоронній системі України” (17.11.2023 р.).
- Всеукраїнська наукова конференція здобувачів вищої освіти “Механізм функціонування громадянського суспільства в умовах війни (осінні читання)” (24.11.2023 р.).
- Міжнародна науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Актуальні проблеми та перспективи розвитку України в галузі управління та адміністрування: ініціативи молоді” в межах реалізації грантового проєкту “Цифровізація бізнес-процесів та фінансових технологій: європейський досвід для України”, напряду Жан Моне програми Еразмус+ (20.10.2023 р.).
- Міжнародна науково-практична конференція “Актуальні питання розвитку юридичної науки і практики в умовах воєнного стану та мирної розбудови” (м. Київ, 05.05.2023 р.).



- II Міжнародна науково-практична конференція “Сектор безпеки і оборони України на захисті національних інтересів: актуальні проблеми та завдання в умовах воєнного стану” (23.11.2023 р.).
- Загальноакадемічна підсумкова науково-теоретична конференція здобувачів вищої освіти та молодих вчених, присвячена Дню науки “Правнична освіта й наука: виклики воєнного стану та перспективи присвоєння повоєнної України” (НАВС, 18–19.05.2023 р.).
- Круглий стіл, присвячений 40-річчю кафедри кримінального процесу НАВС “Кримінальне процесуальне право на сучасному етапі розвитку України” (м. Київ, 27.10.2023 р.).
- Всеукраїнський науково-практичний круглий стіл “Кримінально-правова охорона міграційної безпеки: проблеми виявлення, розслідування й застосування оперативних та оперативно-технічних засобів” (м. Івано-Франківськ, 27.09.2023 р.).
- Круглий стіл “Правове забезпечення економічної безпеки держави” (31.05.2023 р.).
- V Міжвідомчий науково-практичний круглий стіл “Актуальні питання психологічного забезпечення службової діяльності структурних підрозділів МВС України в умовах воєнного стану” (НАВС, м. Київ, 20.04.2023 р.).
- Міжвідомча науково-практична конференція “Посилення спроможностей СБ України та складових сектору безпеки і оборони” (Національна академія Служби безпеки України, 12.10.2023 р.).
- Курсантсько-студентський круглий стіл “Мова і право: лінгвістичний аспект розуміння, тлумачення та застосування права”.
- Круглий стіл “Актуальні питання професійної підготовки майбутніх правоохоронців” (ДДУВС, м. Дніпро, 20.10.2023 р.).

- Науково-практичний круглий стіл “Безпекова ситуація в Україні в умовах війни: стан, загрози, напрями забезпечення” (ДНДІ МВС України, м. Київ, 26.09.2023 р.).
- Науково-теоретичний захід “Вплив воєнних дій на довкілля в Україні та зелене відновлення. Екоцид: шлях до міжнародного визнання” (РМУ при МОН України та ВРУ, 16.08.2023 р.).
- Міжвузівський науковий семінар для здобувачів вищої освіти “Українська мова як засіб спілкування молоді” (НАВС, 01.11.2023 р.).
- Семінари з психологічної допомоги для професійних психологів правоохоронних органів Республіки Польща та України відповідно до листа-запрошення Голови Консультативної місії Європейського Союзу в Україні від 15.08.2023 р. № 2023-EUAM-1839 (Республіка Польща, 02–10.09.2023 р.): Н. Білевич.
- Круглий стіл “Протидія кіберзлочинності в Україні: сучасний стан, особливості в умовах війни та прогнозування на післявоєнний період” (15.09.2023 р.): Ю. Васюта, А. Чукаєва;

у конкурсах, саміті та гакатоні:

- Конкурс на призначення стипендії міського голови Ірпінської міської ради у номінації “Молодий вчений року”. Лауреат: К. Яровий.
- Конкурс на присудження Премії імені академіка Миколи Панова (Національна академія правових наук України, 11.07.2023 р.): В. Бабаніна.
- Конкурс “Найкращий клініцист 2022–2023 навчального року” (Асоціація юридичних клінік України, серпень 2023 р.): С. Щур — I місце.
- Міжнародний конкурс наукових студентських робіт “Кримінально-правові рефлексії на актуальні виклики сьогодення” (Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого): Д. Луцюк — I місце у номінації “Велика медаль пам’яті В. Я. Тація”.



но-правові рефлексії на актуальні виклики сьогодення” (Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого): Д. Луцюк — I місце у номінації “Велика медаль пам’яті В. Я. Тація”.

- IX Міжнародний студентський саміт “Права людини в умовах воєнного стану та сучасних глобалізаційних викликів” (Дніпропетровський університет внутрішніх справ, 09–10.11.2023 р.): С. Щур, Д. Болітовська, А. Савельєва — II місце.

- Конкурс есе 2023 на тему: “Нейтральність: перешкода чи каталізатор для ефективної гуманітарної діяльності?” (Делегація Міжнародного Комітету Червоного Хреста в Україні): Д. Болітовська — II місце в номінації “Найкращі роботи серед студентів та курсантів”.

- Всеукраїнський конкурс есе з психології “Я, ти, він, вона — це здорова

сім'я" (Асоціація психологів вищої школи України): Т. Горобець — III місце, А. Бондаренко, О. Карцев — дипломи учасників.

- Всеукраїнський конкурс есе з психології серед студентів: Т. Горобець — III місце.
- Конкурс наукових робіт МВС України 2023 р. у номінації "Соціально-гуманітарні науки": Н. Савка — I місце.
- Всеукраїнський конкурс "Молодий правник року": Ю. Васюта — півфіналістка.
- Гакатон Street Law "Розвиток культури доброчесності через правову просвіту" (Асоціація юридичних клінік України, 30.10–08.11.2023 р., онлайн). Команда юридичної клініки "Захист" ННІ № 1 академії у складі трьох клініцистів: С. Щур, А. Наумейко, Є. Озірної ввійшла в десятку кращих команд. Фестиваль Street Law (Асоціація юридичних клінік України, 24.11.2023 р., м. Бровари Київської області): команда юридичної клініки "Захист" ННІ № 1 отримала перемогу у номінації "Найкраще відео або гра".
- Конкурс на здобуття державних іменних стипендій молодим вченим для увічнення подій Революції Гідності та вшанування подвигу Героїв України — Героїв Небесної Сотні. Номінанти — К. Яровий, Б. Кирдан, Є. Мурзо.
- II Всеукраїнський конкурс наукових робіт імені Олександра Яременка "Актуальні проблеми молодіжної та сімейної політики" (Навчально-науковий інститут права та політології Українського державного університету імені Михайла Драгоманова): К. Бзова;

у форумах:

- XI Щорічний міжнародний форум з практики Європейського суду з прав людини (програма підтримки ОБСЄ для України, 30.11–01.12.2023 р.): Ю. Васюта.
- Форум молодих юристів України (м. Київ, 14.10.2023 р.): Ю. Васюта.
- VI Всеукраїнський форум Рад молодих вчених (19.10.2023 р., РМУ при МОН України): К. Яровий, Ю. Васюта, Б. Кирдан.
- Міжнародний психологічний форум "Особистість, суспільство, війна" (ХНУВС, м. Харків, 07.04.2023 р.): І. Михайлюк;

у школах:

- Правнича школа з адвокатури у кримінальних справах "Особливості воєнного часу" (25.02.2023 р.).
- Весняна школа молодого науковця Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (20.05.–02.06.2023 р.).





- Літня школа “Difficult neighborhood: Poles and Ukrainians in the 20th century” від Uniwersytet im. Adama Mickiewicza в Познані, Польща (21–27.05.2023 р.).
- Літня школа “Cultural Representation, Decolonization, and Canon-Building: Ukraine Before and After 2022” від Central European University в Будапешті, Угорщина (01–09.07.2023 р.).
- Літня школа “Legal skills in a time of war” від CEELI Institute в Празі, Чехія (10–21 липня 2023 р.).
- Літня школа “Study Tours to Poland”, м. Лодзь, Польща (09–19.10.2023 р.).
- Літня школа “Реальний суд: роль судової влади у захисті прав людини під час війни та небезпеки” (м. Львів, 21–25.08.2023 р.).
- І онлайн школа “Цифрові технології в наукових дослідженнях” (01.11–13.12.2023 р.);

у тренінгових курсах:

- Тренінг “Основи кібергігієни” (ОБСЄ в Україні, м. Кам’янець-Подільський, 06–08.07.2023 р. та онлайн, 28–30.11.2023 р.).
- Тренінговий курс “International Criminal Practice” (травень–червень 2023 р.).
- Онлайн-тренінг “Кібернасильство: притягнення до відповідальності та доказування”.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Важливим етапом у діяльності молодіжного наукового осередку Академії стала участь у реалізації спільного проєкту “Офіс підтримки українців” з

надання правової та психологічної допомог внутрішньо переміщеним особам та соціально незахищеній категорії населення у м. Києві та Київській області.

Науковці НАВС активно беруть участь у проєкті “Потерь.НЕТ” щодо забезпечення пошуку, аналізу та збереження інформації про воєнних злочинців. За сприяння у започаткуванні та розвитку інформаційного проєкту “Потерь.НЕТ” та забезпечення відбиття агресії рф в інформаційному просторі колектив НАВС отримав відзнаку МВС України.

Головою РМВ розроблено проєкт “Міжнародна навчальна програма “100 видатних людей сучасності”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Враховуючи виклики воєнного стану, РМВ НАВС всебічно продовжує вдосконалювати та поглиблювати співпрацю науковців, об'єднувати зусилля вчених задля розвитку наукових потужностей України. Науково-дослідна діяльність спрямована на практичні аспекти правоохоронної діяльності в умовах дії воєнного стану.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Наукова робота молодих вчених найбільш плідна та результативна у сфері захисту прав людини, верховенства права, інформаційної безпеки, кримінального судочинства, оперативно-розшукової діяльності, психологічного забезпечення, кримінального аналізу, розслідування кримінальних правопорушень тощо.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Слід зазначити, що команди молодих вчених НАВС об'єднують свої зусилля за різними напрямами діяльності. Представники наукових товариств, юридичних клінік та наукових гуртків мають можливість спільно здійснювати наукові дослідження та представляти командні рішення на конкурсах, дебатах та брейн-рингах.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада молодих вчених Національної академії внутрішніх справ діяла та продовжує функціонувати на постійній основі.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Рада молодих вчених Національної академії внутрішніх справ акумулює та автоматизує обробку звернень і пропозицій молодих вчених Академії, забезпечує їх оперативний розгляд; здійснює підтримку міжнародних контактів у науковій, інноваційній та громадській сферах; сприяє взаємодії та співпраці з РМУ при МОН України, Радами молодих вчених інших закладів вищої освіти України, громадськими організаціями та волонтерськими спілками; інформує та консультує молодих вчених Академії щодо можливостей здійснення наукових досліджень, стажувань тощо в Україні та міжнародному просторі.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Передусім вдалося забезпечити чіткий алгоритм співпраці науковців у межах Академії та світовому просторі. Насамперед РМВ Національної академії внутрішніх справ інформує та надає підтримку молодим вченим, представникам наукових товариств, юридичних клінік, наукових гуртків та здобувачам вищої освіти, які активно займаються науковою діяльністю, про план проведення науково-теоретичних та науково-практичних заходів за різними галузями наукових досліджень, враховуючи ознайомлення з інформаційними листами відповідних заходів, за допомогою цифрової платформи. Так, командні здібності вплинули на зростання загальної ефективності РМВ. Про це свідчить належний звітний контроль за науковою діяльністю молодих вчених Академії, з метою відстеження прогресивного напрямку та прогнозування наукових напрацювань, що розміщено у цифровому середовищі.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Спільна діяльність молодих вчених діє відповідно до принципу демократичності, що, у свою чергу, впливає на більший запит членства у РМВ.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Проблем при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів не виявлено.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Створення сприятливих умов для участі молодих вчених у міжнародному співробітництві з метою обміну досвідом та отримання нових знань. Систематично відбувається ознайомлення зацікавлених представників академічної спільноти з науковими проєктами, конкурсами, програмами. Здійснюється

ся інтеграція наукової діяльності РМВ у глобальний міжнародний простір за посередництвом співпраці із закордонними дослідницькими осередками крізь систему грантів, спільних програм, стипендій.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Рада молодих вчених Національної академії внутрішніх справ систематично співпрацює з РМУ при МОН України, спільнотами молодих вчених українських ЗВО та міжнародними колегами. У зв'язку з цим забезпечено ефективну науково-дослідну діяльність, що дає змогу науковцям знайти однодумців-дослідників за напрямом науки, почерпнути нові знання, удосконалити свої вміння та навички, обмінятися досвідом у науковій сфері. Проведено низку науково-практичних заходів з метою реєстрації молодих вчених НАВС в єдиному міжнародному реєстрі вчених ORCID, соціальних мережах науковців світу Google Scholar, Web of Science. Надано можливість відкрити більш широкий потенціал проведення досліджень та можливостей міжнародних наукових публікацій.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Рада молодих вчених Національної академії внутрішніх справ як самоврядне об'єднання наукової молоді Академії діє відповідно до перспективного плану діяльності РМВ на 2023–2024 н. р. від 06.07.2023 р. № 2, проводить засідання на постійній основі щомісяця, що затверджено відповідними протоколами засідань. РМВ Академії організовано підсумкове засідання “Об'єднані наукою” за результатами науково-дослідної діяльності науковців Академії.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

На посилення командної спроможності РМВ впливає організація та проведення загальноакадемічних науково-теоретичних та науково-практичних заходів, зокрема конференції, круглі столи, конкурси наукових робіт до Дня науки.

Також пріоритетним показником командної роботи є надання безоплатної правової допомоги різним верствам населення у межах функціонування юридичних клінік навчально-наукових інститутів НАВС.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Рада молодих вчених НАВС реалізує командну роботу, яка забезпечує демократичну атмосферу участі кожного науковця; сприяє активізації фор-

мування нових зв'язків між молодими вченими України та вченими інших країн, що надає імпульс до розвитку національної науки та забезпечення її гідного місця для генерації молодих дослідників в Україні та світі; координує зусилля з метою забезпечення правового статусу молодого вченого в Україні відповідно до європейських стандартів та найкращих світових практик; залучає молодих вчених Академії до участі у конкурсах наукових робіт на рівні країни та на міжнародній арені; сприяє перспективному розвитку сучасної науки; забезпечує умови, спрямовані на формування іміджу та створення власного бренду молодого вченого в науковому просторі.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

Рада молодих вчених НАВС реалізовує спільні наукові заходи із закладами вищої освіти зі специфічними умовами навчання: Львівським державним університетом внутрішніх справ, Дніпропетровським державним університетом внутрішніх справ, Донецьким державним університетом внутрішніх справ, Одеським державним університетом внутрішніх справ, Харківським національним університетом внутрішніх справ, іншими ЗВО та установами: Консультативною місією ЄС в Україні, Національною академією правових наук України, Державним науково-дослідним інститутом МВС України, Київським національним університетом імені Тараса Шевченка, Національним юридичним університетом імені Ярослава Мудрого, Ужгородським національним університетом, Хмельницьким університетом управління та права імені Леоніда Юзькова, Державним податковим університетом та ін. Слід зазначити, що РМВА відкрита до співпраці із закладами вищої освіти та науковими установами задля реалізації спільних науково-дослідних проєктів.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Одним із пріоритетних шляхів посилення сили команд молодих вчених вважаємо співпрацю ЗВО, наукових установ, органів державної влади, що має затверджуватися на договірних засадах партнерства.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Рада молодих вчених Національної академії внутрішніх справ на постійній основі проводить засідання (щомісяця), робочі зустрічі з представниками юридичних клінік, наукових товариств та гуртків навчально-наукових інститутів Академії, взаємодіє із молодими вченими інших закладів вищої освіти в Україні та за міжнародного партнерства під час проведення науково-практичних конференцій, круглих столів, вебінарів.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — К. В. Яровий, старший викладач кафедри інформаційних технологій та кібербезпеки ННІ № 1 Національної академії внутрішніх справ, кандидат юридичних наук, капітан поліції, e-mail: yarovyi.k.v@naiau.kiev.ua.

Секретарка — Ю. В. Васюта, ад'юнкт кафедри криміналістики та судової медицини Національної академії внутрішніх справ, капітан поліції, e-mail: 05_yulia_05@ukr.net.

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ імені БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

Назва ЗВО/наукової установи.

Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Національної академії Державної прикордонної служби України (РМВ НАДПСУ).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Торічний Вадим Олександрович, професор кафедри національної безпеки та управління факультету підготовки керівних кадрів, доктор наук з державного управління, доцент, полковник, тел.: +380 67 362-78-22, e-mail: thetorik@gmail.com

Заступник голови — Кушнір Ярослав Олександрович, старший викладач кафедри адміністративної діяльності факультету правоохоронної діяльності, доктор філософії з права, доцент, капітан юстиції, тел.: +380 96 182-27-23, e-mail: yarukfurrier@ukr.net.

Секретарка — Шевчук Олександра Олегівна, доцентка кафедри іноземних мов факультету забезпечення оперативно-службової діяльності, кандидатка філософських наук, доцентка, тел.: +380 67 199-92-05, e-mail: a.shevchuk1302@gmail.com.

Посилання на сторінку РМВ НАДПСУ: <https://nadpsu.edu.ua/naukovadiyalnist/rada-molodyh-vchenyh/>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Кількість членів РМВ НАДПСУ у 2023 р. зросла до 21 особи, у 2021 р. вона становила 11 осіб.

Динаміка позитивна.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік РМВ НАДПСУ становить 33 роки.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять 10 чоловіків і 11 жінок.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

В умовах реалій повномасштабного вторгнення російської федерації динаміку розвитку РМВ НАДПСУ можна оцінити як “позитивну”. Водночас воєнний стан та нові виклики вплинули на характер науково-дослідної діяльності, зокрема призвели до зміни напрямів наукових досліджень: молоді науковці зосередили свою діяльність саме на проєктах, що сприяють подальшому розвитку української науки, зростанню її потенціалу та обороноздатності; соціальних проєктах, пов’язаних із дослідженням стану суспільства під час агресії. Однак попри бойові дії, що суттєво знизили можливість здійснювати заплановані дослідження, молоді вчені показали дуже хороші наукові результати за 2023 р. Про це свідчать опубліковані молодими дослідниками упродовж 2023 р. такі наукові праці:

1. Бабій Ю. О., Синишин М. М., Демчишин В. С., Карасьов Д. Л., Грінченко В. В. Analysis of the features of the use unmanned aerial vehicles by the armed forces of the russian federation during a full-scale armed invasion. *Збірник наукових праць Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка*. Київ : ВІКНУ, 2023. № 78. С. 18–25.

2. Yuliia Babiy, Victoria Zavydovych, Inna Bomberher, Yuliia Vilchanska. Integration of gender principles in the educational process of the security and defence sector of Ukraine : monoghrach. *Women in defence and security*. Warshaw: Wydawnictwo Instytutu Bezpieczeństwa i Rozwoju Międzynarodowego. T. 1. P. 7–20.

3. Islamova O. O. Application of distance learning technologies in the professional training of border protection specialists: theoretical basics and generalization of experience. *Збірник наукових праць “Педагогічні науки”*. Івано-Франківськ : Вид-во Херсонського державного університету, 2023. № 101. С. 82–89. DOI: <https://doi.org/10.32999/ksu2413-1865/2023-101-13>

4. Islamova O., Benkovska N., Shumovetska S., Bets Y., Bets I., Romanyshyn Y., Didenko O., Balendr A. Using Professionally-Oriented Electronic Educational Resources to Enhance Foreign Language Competence of Future Border Guard Officers. *World Journal of English Language*. 2023. Vol. 13, no. 8. P. 383–390. DOI: <https://doi.org/10.5430/wjel.v13n8p383>

5. Волобуєв В., Томків І., Веретільник В. Результати аналізу історичних передумов та досвіду практичного використання методів проєктного управління у секторі безпеки і оборони США та Великої Британії. *Збірник наукових праць Національної академії Державної прикордонної служби України*. Серія: військові та технічні науки. Хмельницький : Вид-во НАДПСУ. DOI: <https://doi.org/10.32453/3.v92i3>

6. Волобуєв В., Демчишин В., Євдокимов Д. Використання методів проєктного управління у секторі безпеки і оборони України на засадах результатів аналізу досвіду США. *Сектор безпеки і оборони України на захисті національних інтересів: актуальні проблеми та завдання в умовах воєнного стану*: тези II Міжнародної науково-практичної конференції (Хмельниць-

кий, 23 листопада, 2023 р.). Хмельницький : Вид-во НАДПСУ, 2024. С. 92–93.

7. Volobuieva Olena, Volobuiev Vladyslav. Cyber therapy: its role of rehabilitation and renewal within the National action plan 1325. I Міжнародна науково-практична інтернет-конференція “Кіберпсихологія в інформаційному суспільстві: підтримка, навчання, розвиток” (Київ, 01–30 листопада, 2023 р.), Національна академія педагогічних наук України, Інститут психології імені Г. С. Костюка, Лабораторія сучасних інформаційних технологій. URL: <https://www.newlearning.org.ua/content/opublikovano-tezy-i-vseukrayinskoji-naukovo-praktychnoyi-internet-konferenciji>

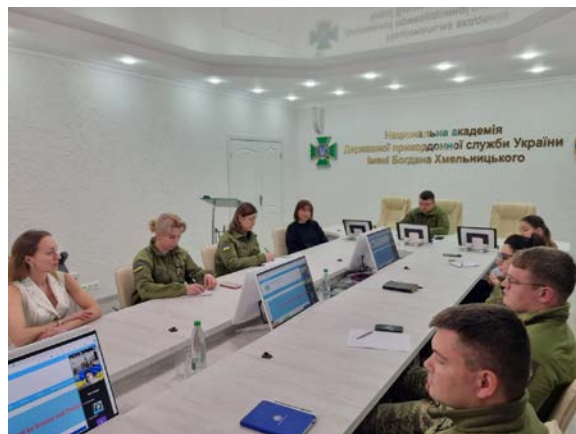
8. Токовенко О. Л., Гудкова Є. Ю. Сучасні перспективи розвитку військово-прикладних видів спорту у секторі безпеки і оборони України. *Сучасні тенденції та перспективи розвитку фізичної підготовки та спорту Збройних Сил України, правоохоронних органів, рятувальних та інших спеціальних служб на шляху євроатлантичної інтеграції України* : тези доповідей VII Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, Київ, 24 листопада, 2023). Київ : НУОУ, 2023. С. 249–250.

9. Басараба І. О. Functioning of Metaphorized Phraseological Units in Military Prose. *Закарпатські філологічні студії*. Ужгород, 2023. № 27. С. 64–69.

10. Basaraba I. Linguistic and statistical analysis of the content of the idiomatic space of English military-oriented texts. *Актуальні проблеми філології та перекладознавства*. Хмельницький, 2023. № 27. С. 180 – 185.

11. Торічний В. О. Протидія контрабанді як один із факторів забезпечення національної безпеки України. Журнал: № 6(20) (2023): Наукові інновації та передові технології.

Упродовж 2023 р. членами РМВ НАДПСУ здійснювалося стажування у зарубіжних установах та проводився цикл курсів з підвищення кваліфікації, приймалася активна участь у конкурсах на здобуття премій Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України для молодих науковців тощо. Зокрема Голова РМВ НАДПСУ доктор наук з державного управління, доцент В. Торічний — до квітня 2023 р. стипендіат Кабінету Міністрів України.

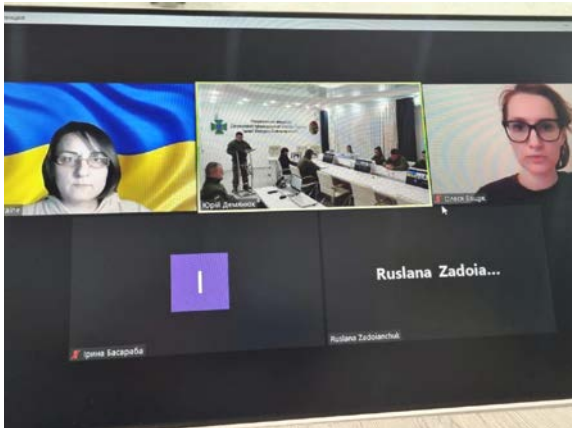


Упродовж 2023 р. члени Ради були учасниками науково-популярних заходів для молодих вчених України, ініційованих РМУ при МОН. Вони спрямовані на встановлення та підтримку професійних контактів з науковими молодіжними організаціями закладів вищої освіти і наукових установ України. Події та заходи за участю молодих науковців висвітлюються на офіційному сай-

ті Академії у розділі “Рада молодих вчених” (<https://nadpsu.edu.ua/naukova-diyalnist/rada-molodyh-vchenyh/>). Наразі триває його наповнення матеріалом.

Молоді науковці РМВ НАДПСУ В. Торічний, Я. Кушнір, В. Волобуєв, О. Токовенко, Є. Хотінь, Д. Черноусов, А. Чуканов є учасниками бойових дій. Ми пишаємося нашими Героями і висловлюємо подяку, що завдяки їхнім подвигам маємо можливість продовжувати наукову діяльність в Україні задля нашої спільної Перемоги.

Слід також зауважити, що незважаючи на військовий стан, РМВ НАДПСУ не припиняла своєї діяльності, зокрема жоден її член не покинув територію України на період військового стану.



Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Розроблено план роботи РМВ НАДПСУ на поточний рік, який затверджено заступником ректора з навчальної та наукової роботи Національної академії Державної прикордонної служби України полковником С. Білявцем. Проте серед всіх заходів найбільш значимими можна виокремити такі: подання матеріалів кандидатів на здобуття стипендій та премій молодим вченим від Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, зокрема РМВ НАДПСУ подано 3 номінантів на премію Президента України, 3 номінантів на премію Верховної Ради України та 3 номінантів на премію Кабінету Міністрів України.

Відбір та подання кандидатур до щорічного Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року”, який організовує РМУ при МОН України, від РМВ НАДПСУ прийняло участь 4 особи.

Відповідно до плану наукової та науково-технічної діяльності науковці РМВ НАДПСУ приймають участь у виконанні ініціативних науково-дослідних робіт і робіт на замовлення Адміністрації Держприкордонслужби України.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Характер активностей РМВ НАДПСУ не змінився, проте змінилися пріоритети напрямів роботи під час воєнного стану. Насамперед це стосувалося безпеки та якості освіти в умовах воєнного стану, патріотичного виховання молоді, змішаної форми навчання (очної, дистанційної), психологічної підтримки та технік подолання емоційних станів в умовах тривалого травматичного стресу. Зокрема тематика наукових досліджень (тез конференцій, наукових статей, навчальних посібників, доповідей) набула відображення суспільних відносин в умовах воєнного стану.

Також в умовах війни змінився формат наукових заходів, з яких переважна більшість проводиться онлайн. Водночас члени РМВ окрім викладацької та наукової діяльності долучились до різних волонтерських ініціатив.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

У зв'язку з тим, що Державна прикордонна служба України — це правоохоронний орган спеціального призначення, на який покладаються завдання щодо забезпечення недоторканності державного кордону України та охорони суверенних прав України в її винятковій (морській) економічній зоні, а НАДПСУ є єдиним в Україні вищим навчальним закладом, який здійснює підготовку офіцерів для Державної прикордонної служби України, то основними і найбільш результативними напрямами наукових досліджень у 2023 р. були ті, що здійснювались у межах галузі знань 25 “Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону”.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Активність членів РМВ НАДПСУ, на думку командування, знаходиться на достатньому рівні, що відображається шляхом упровадження результатів їхньої наукової роботи в освітній процес.

Разом з тим різні напрями наукової діяльності, що здійснюються на факультетах НАДПСУ, не заважають активній участі спільноти у конференціях та інших заходах національного і міжнародного рівнів. Зокрема, з початку повномасштабного вторгнення пріоритетними стали дослідження технічних, воєнних, соціально-економічних та психологічних проблем в умовах воєнного стану. Водночас майже всі члени РМВ НАДПСУ швидко адаптувалися до викликів сьогодення та беруть активну участь у науково-дослідних роботах за пріоритетними тематичними напрямами наукових досліджень, що затвердженні Адміністрацією Державної прикордонної служби України.

Громадська робота членами РМВ НАДПСУ проводиться на постійній основі, зокрема молоді науковці активно долучаються до збору волонтерської допомоги для військовослужбовців відділу силової підтримки НАДПСУ (<https://nadpsu.edu.ua/teplo-dlya-zahysnykiv/>). Кожен член РМВ НАДПСУ допомагає гуманітарно, благодійними внесками або особистою співпрацею з різними волонтерськими організаціями (<https://nadpsu.edu.ua/prykordonnyky-doluchyls-do-ozelenennya-planety/>), які займаються допомогою військовим та цивільному населенню.

Члени РМВ НАДПСУ долучаються до благодійних ярмарків та забігів, донорства тощо, організованих для потреб Сил оборони України (<https://nadpsu.edu.ua/mij-donor/>; <https://nadpsu.edu.ua/odna-zdachakrovi-mozhe-vryatuvaty-try-zhyttya/>; <https://nadpsu.edu.ua/prykordonnyky-doluchyls-do-blagodijnogo-zabigu/>; <https://nadpsu.edu.ua/peredaly-gumdopomogu-dlya-postrazhdalych-na-hersonshhyni/>; <https://nadpsu.edu.ua/probigty-kros-pidtrymaty-stalevyj-kordon/>). Зокрема, член РМВ НАДПСУ доктор технічних наук Ю. Бабій ініціював проведення спільно з Хмельницьким національним університетом благодійного аукціону для допомоги відділу силової підтримки НАДПСУ (<https://khmnu.edu.ua/blagodijnyj-aukcijna-pidtrymku-syl-oborony-ukrayiny/>). Загалом від продажу лотів разом із донатами було зібрано понад 200 тис. грн, які були використані на військові потреби.

Важливим аспектом волонтерської діяльності представників РМВ НАДПСУ є участь у заходах, спрямованих на психологічну підтримку всіх, хто відчуває у цьому потребу (<https://nadpsu.edu.ua/profesijna-vzayemodiya-spilnyj-shlyah-do-uspihu/>).

Представники РМВ НАДПСУ також активно беруть участь у міжнародних проєктах з метою інформування європейської спільноти про актуальну ситуацію в контексті російсько-української війни.

Молоді вчені проводять науково-популярні лекції, уроки мужності та демонстрації для учнів середніх загальноосвітніх шкіл (<https://www.facebook.com/photo?fbid=3655821881325650&set=pcb.3655822587992246>).

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

У 2023 р. релокації, тимчасового переміщення, призупинення діяльності РМВ НАДПСУ не було. Будь-якої допомоги за вказаний проміжок часу РМВ НАДПСУ не потребувала.

Наскільки активно виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Командна спроможність РМВ НАДПСУ у реагуванні на нові виклики та забезпеченні взаємопідтримки молодих вчених виявляється у багатьох аспектах.

По-перше, РМВ НАДПСУ виявляє велику гнучкість та швидкість реакції на зміни в науковому середовищі та потреби молодих вчених. Це включає

швидке впровадження нових програм, ініціатив та ресурсів, які відповідають на актуальні проблеми та потреби молодих дослідників.

По-друге, РМВ НАДПСУ демонструє високий рівень співпраці та комунікації як в межах власної структури, так і з іншими організаціями, інститутами та громадськими установами. Це сприяє обміну ідеями, кращому розумінню потреб молодих вчених та розробці спільних стратегій для їх підтримки.

Також РМВ НАДПСУ ефективно вирішує проблеми, з якими стикаються молоді вчені, та надає їм необхідну підтримку і напрямки. Це включає консультування, можливості для професійного розвитку, доступ до мережі контактів тощо.

Нарешті, РМВ НАДПСУ одержує конкретні результати, що відображається у досягненнях, наукових відкриттях та особистому розвитку і виявляється через здійснення аналізу даних про кількість та якість дослідницьких проєктів, отримання стипендій і нагород, а також підвищення рівня участі молодих вчених у міжнародних наукових заходах та програмах обміну.

Отже, РМВ НАДПСУ успішно виконує свою роль у реагуванні на нові виклики та забезпеченні взаємопідтримки молодих вчених завдяки своїй високій командній спроможності та ефективній роботі з усіма зацікавленими сторонами.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Узагальнення результатів роботи РМВ НАДПСУ за 2023 р. засвідчило те, що зменшилась кількість організованих заходів та проєктів, проте активізовано тісну співпрацю із підрозділами Академії та молодими науковцями. Також у 2023 р. члени РМВ НАДПСУ долучалися до активностей як співорганізатори та учасники, що забезпечувало їм належне функціонування.

Водночас область досліджень РМВ НАДПСУ розширилась відповідно до нових викликів сьогодення, що зумовлено воєнним станом. Зокрема посилено національно-патріотичний контекст наукової діяльності молодих вчених, спрямовано вектор на вирішення питань психологічної підтримки військово-вслужбовців, розширення арсеналу методичного онлайн-інструментарію задля ефективної організації дистанційного навчання. Також спектр діяльності науковців РМВ НАДПСУ було спрямовано на реалізацію соціальних та волонтерських проєктних ініціатив.

У 2023 р. було посилено інформаційну підтримку молодих вчених НАДПСУ, зокрема на вебсайті додано вебсторінку “Рада молодих вчених”; створено інформаційну групу у месенджері “Рада молодих вчених НАДПСУ”; налаштовано систему розсилки інформаційних матеріалів на відомчу електронну пошту Держприкордонслужби молодих науковців тощо.

Молоді вчені долучалися до конкурсів наукових робіт як учасники та наукові керівники; публікували наукові статті у наукометричних базах даних Scopus та Web of Science; у зарубіжних наукових виданнях та наукових фахових виданнях України; науковці долучалися до участі в різнорівне-

вих науково-практичних конференцій, симпозіумів, круглих столів, семінарів тощо.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Демократичні принципи можуть відображатися у спільній діяльності молодих вчених на різних рівнях. У РМВ НАДПСУ вони відображені таким чином:

- рівність і відкритість: наші колеги прагнуть створити середовище, де кожен учасник має можливість висловити свою думку та долучитися до обговорення і прийняття рішень. Це може означати забезпечення рівного доступу до інформації, можливість висловлювати думки та ідейні пропозиції;
- колективне прийняття рішень: учасники РМВ НАДПСУ досягають консенсусу та спільно приймають рішення щодо напрямів дослідження, методів роботи та інших аспектів спільної діяльності. Повсякчас це включає голосування, обговорення та узгодження пропозицій;
- взаємоповага та співпраця: у наших молодих вчених сформована культура взаємоповаги, де всі учасники визнають важливість думок та внеску кожного. Як наслідок, такий підхід сприяє спільній роботі та побудові відносин на основі взаємопідтримки та співпраці;
- транспарентність: молоді вчені РМВ НАДПСУ докладають зусиль для того, щоб процес прийняття рішень та результати їх діяльності були якнайбільш прозорими для всіх учасників. Це включає регулярні звіти, відкриті обговорення та доступ до даних та інформації;
- розвиток особистості та лідерства: спільна діяльність молодих вчених опосередковано сприяє розвитку їхніх особистісних якостей та лідерських навичок. Це виражається у формуванні професійно-етичних навичок щодо співробітництва, комунікації та вміння аргументовано вирішувати конфлікти.

Отже, демократичні принципи у роботі РМВ НАДПСУ виявляються у спільній діяльності колективу через створення відкритого, рівного та взаємоповажного середовища співпраці, де кожен учасник має змогу зробити свій внесок і брати участь у прийнятті рішень.

Однак сприяння демократичним принципам у спільній діяльності молодих вчених може мати як позитивні, так і негативні наслідки щодо запиту членства та плинності лідерів молодих науковців. З одного боку, якщо кожен учасник відчуває, що його думка має значення і що він має можливість вплинути на процеси та рішення, це може стимулювати більше людей долучитися до спільної роботи. З іншого боку, демократичний процес може призвести до меншої стабільності в лідерстві, оскільки рішення приймаються колективно, а не централізовано. Лідери можуть виникати та змінюватися залежно від потреб і ситуацій, що може призвести до певної плинності в ролі керівників.

Таким чином, сприяння демократичним принципам може залучити більше учасників до діяльності молодих вчених, але також може призвести до біль-

шої плинності в лідерських позиціях. РМВ НАДПСУ намагається знайти баланс між участю різних осіб та стабільністю в управлінні та прийнятті рішень.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

При розробці та реалізації проєктів у 2023 р. РМВ НАДПСУ зіткнулася з комплексом проблем, які тісно переплетені між собою в умовах продовження воєнного конфлікту.

По-перше, повітряні тривоги є постійним викликом, оскільки вони переривають наукову діяльність, змушуючи науковців евакуюватися до укриттів, що знижує продуктивність роботи і створює додаткові ризики для збереження обладнання та даних.

По-друге, адміністративні бар'єри, такі як складні та тривалі процедури отримання дозволів і фінансування, стають ще більш обтяжливими в умовах війни, а ресурси є обмеженими та перерозподіляються на нагальні потреби.

По-третє, енергетична безпека та стійкість є критично важливими, що, у свою чергу, призводить до перебоїв з електропостачанням, що ускладнює та збільшує в термінах проведення експериментів, збереження зразків та обробку даних.

Ці умови вимагають від членів РМВ НАДПСУ не тільки адаптації до обставин, що змінюються, а й залучення додаткових ресурсів, розробки альтернативних стратегій ведення досліджень і вибудовування ефективних комунікаційних мереж для підтримки наукової діяльності в екстремальних умовах.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Робота в команді є невід'ємною компонентою діяльності РМВ, свого роду лейтмотивом нашої роботи. З існуючого досвіду спільної ефективної роботи, пропонуємо такі лайфхаки:

1. Різноманітний склад команди: до складу РМВ НАДПСУ входять вчені з різними навичками, досвідом та перспективами. Різноманітність допоможе генерувати більше ідей та знаходити кращі рішення, а також проводити крос-секторальні дослідження.

2. Відкрите середовище для обговорень: наші вчені вільно висловлюють думки, обговорюють власні ідеї та вносять пропозиції без страху перед критикою. Підтримка відкритого обміну інформацією сприяє розвитку нових ідей, повсякчас здійснюючись у формі "мозкового штурму".

3. Формулювання чітких цілей та завдань: нашій команді важливо знати, чого ми маємо досягнути. Конкретні цілі та завдання, де кожен член розуміє свій внесок і має чітке уявлення про очікувані результати.

4. Пошук мотиваційних факторів для кожного члена команди: формулювання чітких стимулюючих факторів крізь призму рейтингової системи, системи похвали та визнання.

5. Постійний контакт із командою: постійний зв'язок з усіма учасниками команди, проведення регулярних зустрічей та оновлення реального стану справ й конкретизація поточних завдань.

Переконані, що сила команди сприяє ефективності роботи у різних форматах, включаючи віддалений (змішаний) формат.

Враховуючи безпосередню приналежність молодих вчених РМВ НАДПСУ до особового складу прикордонного відомства, постійно мають місце відрядження, посилення підрозділів та органів охорони державного кордону, тим не менш наукова діяльність продовжується саме завдяки змішаному формату.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

РМВ НАДПСУ не співпрацює із РМВ зарубіжних закладів вищої освіти. Співпраця здійснюється через участь у конференціях, круглих столах, стажуваннях, інших заходах та через особисті контакти молодих науковців.

Водночас налагодження співпраці із РМВ зарубіжних закладів вищої освіти є перспективним напрямом діяльності РМВ НАДПСУ та її невикористаним потенціалом.

Наразі ми встановлюємо зв'язки з РМВ інших українських ЗВО, однак поки що тісної та плідної співпраці немає.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Основними формами діяльності РМВ НАДПСУ є: засідання — 1 раз на місяць; конференція — 1 раз на рік; івент (семінар, тренінг, круглий стіл) — 2 рази на рік; онлайн опитування — 2 рази на рік; участь у неформальних просвітницьких заходах — 6 разів на рік.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

РМВ НАДПСУ добре згуртована та мотивована, молоді вчені відкриті до наукової діяльності, співпраці й найголовніше — взаємопідтримки. Саме такі аспекти Ради допомагають нам працювати ефективніше та залишатися дружною командою.

Зокрема, для посилення командної спроможності керівництво (голова, заступник, секретар) РМВ НАДПСУ та науковці Академії ініціюють проведення систематичних зустрічей, тренінгів, майстер-класів тощо з молодими вченими для кращої згуртованості та соціальної активності.

Передусім між молодими науковцями РМВ НАДПСУ виникла потужна синергія, ми стали осередком, який об'єднав у собі силу командної роботи, де кожен зайняв свою нішу та відповідально виконує стратегічно намічені завдання.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Так, однозначно. Адже в основі колективного лідерства є ідея, завдяки якій ми, молоді вчені, можемо приймати спільні рішення, генерувати ідеї, продумувати стратегії та розв'язувати проблеми тощо.

Саме завдяки командній роботі РМВ НАДПСУ забезпечується належний обмін інформацією, вільний творчий потік ідей, зміцнення міжособистісних зв'язків, а також підвищення ініціативності.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

У контексті прагнення зміцнити наукову співпрацю та обмін знаннями ми активно взаємодіємо та беремо участь у заходах, ініційованих РМУ при МОН України, зокрема:

- стажування в режимі онлайн;
- онлайн-курси за темами: шляхи розвитку кар'єри вченого; особистий бренд вченого; ефективний нетворкінг тощо;
- вебінари для вчених від компанії "Clarivate", під час яких обговорювалися можливості використання платформи Web of Science;
- Всеукраїнський форум РМВ, основними завданнями якого були: підтримка молодих вчених; активізація співпраці між молодими вченими України, громадськими організаціями та об'єднаннями науковців; обмін напрацюваннями у питаннях організації науково-технічної діяльності як на всеукраїнському, так і міжнародному рівнях; сприяння наукового потенціалу; популяризація наукової та науково-технічної діяльності молодих вчених;
- Міжнародний форум РМВ;
- науково-популярний захід "Ніч молодіжної науки";
- конкурс "Молодий вчений року";
- конкурс на здобуття державних іменних стипендій найкращим молодим вченим;
- проєкт "Книга захиснику";
- монографія на грант;
- школа молодого науковця;
- онлайн-школа волонтерства для молодих вчених та ін.

У звітному періоді РМВ НАДПСУ підписала меморандум про партнерство з РМУ МОН та увійшла до складу Спілки РМВ України.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Сприяючи підвищенню наукового і професійного рівня молодих вчених, координуючи їх діяльність, спрямовану на розвиток наукових ініціатив і закріплення молодих кадрів у НАДПСУ.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

РМВ НАДПСУ проводить регулярні зустрічі, де обговорюються повсякденні та нагальні питання щодо її функціонування, а також основні наукові здобутки вчених Академії. Окрім того, члени РМВ НАДПСУ активно приймають участь у міжнародних та всеукраїнських конференціях, що сприяє зростанню загальної ефективності їх діяльності.

На 2024 р. заплановано проведення науково-практичної конференції “Сектор безпеки і оборони України на захисті національних інтересів: актуальні проблеми та завдання в умовах воєнного стану”.

У контексті сучасних реалій молоді вчені стали ще більш патріотичними, об’єднаними загальною справою, і що важливо, спільними цілями та сподіваннями. Нові виклики, постійні обстріли нашої країни агресором й те як вчені знаходять вихід зі складних ситуацій, свідчать про їхню наполегливість, швидкість у прийнятті рішень, зібраність, відповідальність та незламність. Надзвичайно важливим є відчуття цінності кожної хвилини життя та усвідомлення безпосередньої залученості до праці задля нашої спільної Перемоги.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготували:

Голова РМВ НАДПСУ — В. О. Торічний, доктор наук з державного управління, доцент; заступник голови РМВ НАДПСУ — Я. О. Кушнір, доктор філософії з права, доцент; секретарка РМВ НАДПСУ — О. О. Шевчук, кандидатка філософських наук, доцентка; Ю. О. Бабій, докторка технічних наук; А. В. Братко, доктор військових наук, доцент; Л. С. Тріфаніна, кандидатка педагогічних наук; В. В. Волобуєв, доктор філософії з освітніх і педагогічних наук; І. О. Басараба, докторка філософії з філології; В. В. Дука, докторка філософії з права; М. О. Медвідь, доктор філософії з безпеки державного кордону; Ю. І. Стражник, здобувачка ступеня доктора філософії з психології; Д. О. Черноусов, здобувач ступеня доктора філософії з безпеки державного кордону; А. В. Чуканов, здобувач ступеня доктора філософії з безпеки державного кордону; Є. Г. Хотінь; О. Л. Токовенко; В. В. Чайка; О. М. Вакух-Тутік; С. М. Табенський; Д. В. Буць; І. С. Кітнік; А. В. Плугіна.

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ОБРАЗОТВОРЧОГО МИСТЕЦТВА І АРХІТЕКТУРИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Національна академія образотворчого мистецтва і архітектури.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів, аспірантів та молодих учених — НТСАМУ
НАОМА.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова НТСАМУ — Демешкант Євгенія Миколаївна, тел.: +380 95 906-74-72; заступник голови — Мостовий Савва Вадимович, тел.: +380 67 873-24-11.
<https://naoma.edu.ua/akademiya/naukova-diyalnist/naukove-tovarystvo/>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

За 2023 р. кількість членів збільшилась на 24 особи.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу НТСАМУ входять 9 чоловіків і 23 жінки.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

1. Координування запитів членів Товариства, які виїхали та знаходяться за кордоном.

2. Для тих, хто тимчасово виїхав з України, висвітлювались пропозиції міжнародних навчальних мистецьких закладів, які пропонували нашим громадянам свою допомогу.

3. Постійне оповіщення членів Товариства про актуальні мистецько-наукові заходи (конференції, наукові публікації, хакатони тощо).

4. Організація та проведення онлайн-зустрічі членів товариства з координатором Fulbright Scholar Programs В. Алексанич 27 вересня о 16⁰⁰.

5. Участь в онлайн-презентації книги Г. Решетнєвої “Колекція Оскара Гансена: робочий зошит” 22 лютого о 17⁰⁰. Авторка книги — випускниця ФТІМ НАОМА, кандидатка мистецтвознавства, кураторка приватних колекцій.

6. Участь членів Товариства в онлайн-зустрічі, організованій О. Кашшай з представницею House of Eugene Д. Костюк, яка провела презентацію творчих

та обмінних можливостей від Європейського Союзу, актуальних програми і грантів від різних організацій ЄС. Спікер: Д. Костюк, координаторка фронт деску House of Europe, 9 березня 2023 року о 16⁰⁰.

7. Систематичне відвідування засідань НТСАМУ, під час яких обговорювались проблеми та виклики у діяльності Товариства, можливості для студентів, аспірантів та молодих вчених та ін.

8. Надання допомоги в організації та участь у ХІ Платонівських читаннях.

9. Удосконалено Статут та положення Товариства.

10. Зведено контактні дані учасників Товариства.

11. Удосконалено форму вступу учасників.

12. Створено групову розсилку електронною поштою до членів Товариства факультетів Архітектури, ФТІМ, ФОМіР.

14. Ведення щомісячної інформаційної розсилки.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Проведення онлайн-зустрічей з міжнародними представниками організацій Fulbright, House of Europe тощо, де розкривались можливості для студентів, аспірантів і молодих вчених НАОМА. Долучення до проведення та участі у міжнародних наукових мистецьких конференціях.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Характер активностей НТСАМУ НАОМА під час воєнного стану став більш орієнтованим на взаємодію із іноземними мистецькими вузами. Спостерігалось планомірне збільшення укладань меморандумів та договорів про співпрацю з європейськими навчальними закладами. Члени Товариства стають більш зацікавленими у програмах міжнародного обміну.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Наукова робота молодих вчених у 2023 р. була рівноцінно плідною та результативною за обома напрямами досліджень: 019 Архітектура та 023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво та реставрація.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

У 2023 р. діяльність Наукового товариства НАОМА планомірно продовжувалась.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

У 2023 р. керівний склад зменшився (через від'їзд за кордон після початку війни), тому виникала необхідність одному з членів команди виконувати кілька обов'язків одночасно.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Підтримка членів Товариства, які брали участь у міжнародному обміні. Долучення членів Товариства до участі у Міжнародній науковій мистецькій конференції “Платонівські читання”.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

У спільній діяльності молодих вчених помітно відображаються принципи демократичності.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Керівництво НТСАМУ НАОМА вважає пріоритетним прикладати зусилля для того, щоб члени Товариства виявляли активність та бажання висловлювати свої думки, позиції. Однак деякі члени не мали можливості вчасно приєднатись до діяльності Товариства через відсутність необхідного зв'язку або належних технічних умов.

Також подекуди виникала необхідність у зовнішній консультації з приводу пошуку фінансових ресурсів, які необхідні для реалізації подальших проєктів НТСАМУ НАОМА.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Одним із лайфхаків можна назвати періодичний особистісний підхід керівника до членів Товариства. Встановлення прямого контакту із членом Товариства, який має проблемну ситуацію.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Так.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Проведення загальних зборів, організація конференцій, проведення офіційних та неформальних зустрічей із досвідченими практиками та ін.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота на горизонтальному рівні дає можливість збирати максимальну кількість думок та ідей, які згодом у процесі опрацювання визрівають у потужний потенціал до дії. Серед основних заходів тімбілдингу були: спільне відвідування виставкових проєктів та їх колективне обговорення; проведення культурно-просвітницьких заходів; відвідування менторської програми з лідерства.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Орієнтація на планомірне забезпечення демократичності та розвиток особистісного потенціалу кожного з членів Товариства.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Існує потреба в об'єднанні зусиль та обміні знань із РМВ:

- Київського національного університету театру, кіно і телебачення імені І. К. Карпенка-Карого;
- юридичними вузами, які мають спеціалізуватись на авторському праві та суміжних до мистецтва сфер діяльності;
- Інституту проблем сучасного мистецтва.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Підтримка від державних органів влади сприятиме посиленню та встановленню спільної діяльності, проведенню спільних проєктів та ініціатив.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Систематичне проведення засідань НТСАМУ НАОМА, під час яких обговорюються проблеми та виклики у діяльності молодих вчених, можливості для студентів, аспірантів та ін.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова НТСАМУ — Є. М. Демешкант; заступник голови — С. В. Мостовий.

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Національна академія педагогічних наук України.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Національної академії педагогічних наук України (РМВ НАПН України).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ НАПН України — Губеладзе Ірина Гурамівна, тел.: +380 66 252 19 62, e-mail: irynagubeladze@gmail.com.

Заступниці голови РМВ НАПН України — Сухих Аліса Сергіївна, тел.: +380 98 596 26 61, e-mail: salisam2005@gmail.com, Яцишин Анна Володимирівна, тел.: +380 66 311 19 52, e-mail: anna13.00.10@gmail.com.

Сторінка РМВ НАПН України в Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100064703497715>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Загалом у 2023 р. спостерігалась негативна тенденція до зменшення чисельності молодих вчених серед працюючих в Академії.

Співвідношення чоловіків/жінок серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення становить: чоловіків — 35 %, жінок — 65 %.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Заступниця голови РМВ НАПН України А. Яцишин, докторка педагогічних наук і провідна наукова співробітниця відділу Цифрової трансформації НАПН України, отримала стипендію Верховної Ради України.

Також за результатами конкурсного відбору для виконання у 2024 р. прикладних наукових досліджень для підтримки молодих вчених, які працюють (навчаються) в установах НАПН України, було обрано переможцями три прикладних наукових дослідження: Інституту цифровізації освіти НАПН України, Українського науково-методичного центру практичної психології та соціальної роботи та Інституту спеціальної педагогіки і

психології імені Миколи Ярмаченка. Ці досягнення є важливими не лише для нашого колективу, а й мають значний загальносуспільний вплив.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

З 01.11.2023 по 13.12.2023 р. було проведено I онлайн школу “Цифрові технології в наукових дослідженнях” з метою підвищення рівня цифрової компетентності наукових, науково-педагогічних працівників, аспірантів і докторантів. I онлайн школа ініційована Радою молодих вчених НАПН України та організована у співпраці з Офісом підтримки вченого, Інститутом цифровізації освіти НАПН України, Інститутом педагогічної освіти і освіти дорослих імені Івана Зязюна НАПН України, Інститутом соціальної та політичної психології НАПН України, ДНУ “Український інститут науково-технічної експертизи та інформації” (УкрІНТЕІ) та Освітнім хабом “Центр неперервної освіти / Lifelong Education Centre”.

Статистичні дані I онлайн школи:

- 1508 зареєстрованих учасників;
- 1115 учасників телеграм групи;
- 725 осіб були присутні на відкритті;
- 400–500 осіб – середня чисельність присутніх на заняттях;
- 630 сертифікатів про підвищення кваліфікації видано учасникам, які виконали головні умови проходження навчання від організаторів.

21 листопада 2023 р. відбулася XI Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених “Наукова молодь – 2023”. Конференція проводиться щорічно упродовж 11 років у співпраці з радами молодих вчених різних закладів вищої освіти, наукових установ та МОН України. Традиційне пленарне засідання було трансформовано у формат дискусійної панелі на тему “Співпраця Рад молодих вчених для оптимізації зусиль у формуванні молодих дослідників”. Учасниками дискусії стали молоді дослід-



ники, представники різних наукових установ, ЗВО та МОН України. Після дискусійної панелі робота продовжилася за такими напрямками:

- презентації проєктів для молодих вчених (спікери — І. Оплачко, А. Сухих, В. Діброва, К. Котун);
- круглий стіл “Штучний інтелект для вченого: можливості та перспективи” (спікер — М. Клименко);
- майстер-клас “Застосування штучного інтелекту для наукових досліджень” (спікер — А. Яцишин).

13 грудня 2023 р. в онлайн форматі було проведено круглий стіл “Розвиток цифрової компетентності вченого: досвід та перспективи”. Програма круглого столу передбачала кілька активностей:

- до дискусії та виступів щодо різних аспектів розвитку цифрової компетентності вченого та реалізації наукових і навчальних заходів за цим напрямом долучилися О. Спірін, О. Ващук, І. Губеладзе, В. Коваленко, О. Мандич, К. Котун, К. Годлевська;
- про результати та підсумки проведення І онлайн школи “Цифрові технології в наукових дослідженнях” виступила з доповіддю А. Яцишин;
- анонсування проведення різних наукових заходів на 2024 р. щодо напрямів та особливостей розвитку цифрової компетентності вченого.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Під час воєнного стану характер активностей зазнав певних змін. Змінилися пріоритетні напрями роботи. Зросла увага до проєктів, спрямованих на підтримку освітніх процесів в умовах війни, а також до психологічної підтримки студентів та молодих вчених. Розширилися сфери діяльності, пов’язані з дистанційним та змішаним форматами навчання. Таким чином, РМВ НАПН України адаптувала свою діяльність до нових викликів, надаючи перевагу тим напрямам, які найбільше відповідають потребам наукової молоді в умовах війни.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Активність РМВ НАПН України у цей період стала ключовим чинником у збереженні наукової діяльності та підтримці мотивації молодих вчених, демонструючи високу здатність до адаптації та співпраці в умовах кризи.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

У 2023 р. завдяки спільній діяльності РМВ НАПН України вдалося реалізувати такі важливі ініціативи, як підвищення кваліфікації через міжнародні програми, участь у науково-організаційній роботі та співпраці з іншими

радами молодих вчених. Особливу увагу заслуговує волонтерська ініціатива онлайн школа “Цифрові технології в наукових дослідженнях”, яка спрямована на підвищення цифрової компетентності науковців. Програма школи включала два модулі, 60 годин навчання (2 кредити ЄКТС), лекційні та тренінгові заняття, а також практичні завдання. Ці заходи сприяли зміцненню командних здібностей РМВ НАПН України і підвищенню загальної ефективності її діяльності.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності активно відображаються у спільній діяльності молодих вчених. Відкрите обговорення ідей, колективне прийняття рішень та рівні можливості для всіх учасників забезпечують атмосферу довіри та взаємоповаги.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

РМВ НАПН України зіткнулася з деякими проблемами при розробці та реалізації проєктів, а також у плануванні та проведенні заходів. Основні виклики включали обмеження ресурсів через воєнний стан, складності з організацією офлайн заходів, а також труднощі, викликані зниженням мотивації та скороченням кількості молодих вчених.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Для ефективної командної роботи та підвищення мотивації важливо чітко розподіляти ролі відповідно до сильних сторін кожного члена команди, регулярно проводити зустрічі для обговорення прогресу та обміну ідеями, надавати конструктивний зворотний зв'язок.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпраця виявилася очікувано ефективною. Вона сприяла зростанню професійної майстерності та посиленню наукових зв'язків, що дало можливість зберегти високу ефективність наукової діяльності в складних умовах.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Основними формами діяльності є регулярні засідання, організація щорічної наукової конференції “Наукова молодь”, семінарів і тренінгів, а також проведення неформальних культурних заходів. Засідання проводяться сис-

тематично для обговорення поточних проєктів та планування подальших дій, а також один раз на рік відбувається звітування за результатами річної діяльності РМВ НАПН України.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство є ключовим у РМВ НАПН України, оскільки воно сприяє залученню різноманітних ідей і талантів, що підвищує ефективність роботи.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Маємо кілька спільних реалізованих проєктів з РМВ інших ЗВО та наукових установ України. Зокрема, щорічно проводимо конференцію “Наукова молодь”, де об'єднуються молоді дослідники з різних закладів освіти. Також було організовано онлайн школу для підвищення кваліфікації науковців. Представники РМВ НАПН України активно беруть участь у різних проєктах РМУ при МОН України та Офісу підтримки вченого, що сприяє зміцненню наукових зв'язків і співпраці.

Прагнемо об'єднати зусилля з РМВ галузевих академій України, таких як Національна академія наук України (НАН), Національна академія аграрних наук України (НААН), Національна академія медичних наук України (НАМН) та Національна академія правових наук України (НАПрН). Співпраця з цими організаціями дасть змогу нам обмінюватися знаннями та досвідом, реалізовувати спільні проєкти, а також сприяти розвитку міждисциплінарних досліджень, що є ключовим для сучасної науки.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Наукові установи та ЗВО можуть організовувати менторські програми, де досвідчені вчені та викладачі допомагатимуть молодим командам розвивати свої дослідження, формулювати ідеї та писати наукові статті.

Наприклад, з метою підтримки та активізації наукової діяльності молодих вчених НАПН України, сприяння розвитку їхніх професійних якостей і творчого потенціалу з 2020 р. запроваджено конкурсний відбір наукових досліджень для підтримки молодих вчених, які працюють (навчаються) в установах НАПН України. Конкурс проводиться за наявності бюджетного фінансування.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Періодично РМВ НАПН України проводяться наукові пікники для членів спільноти, що сприяє розвитку командного духу і взаємодії у неформальних умовах.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Заступниця голова РМВ НАПН України — А. С. Сухіх, кандидатка педагогічних наук, старша наукова співробітниця відділу технологій відкритого навчального середовища Інституту цифровізації освіти НАПН України.

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ “ДНІПРОВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА”

Рада молодих вчених НТУ “Дніпровська політехніка”.

Дата створення РМВ — грудень 1999 р.

Голова РМВ — Безугла Людмила Сергіївна, докторка економічних наук, доцентка, e-mail: bezuhla.l.s.@nmu.one

Заступник голови РМВ — Белобородова Марія Валеріївна, кандидатка економічних наук, доцентка, e-mail: bieloborodova.m.v@nmu.one

<https://rmv.nmu.org.ua/ua/>; <https://www.facebook.com/ntudp.rmv>

Рада молодих вчених НТУ “Дніпровської політехніки” постійно бере участь у конкурсах, круглих столах, тренінгах, школах, регіональних зустрічах, семінарах, вебінарах, що підтверджується відповідними сертифікатами. Також молоді вчені проводять міжнародні та всеукраїнські конференції,

співпрацюють з обдарованою учнівською молоддю у межах взаємодії з МАН України.

У травні 2023 р. молоді вчені НТУ брали участь у Всеукраїнському конкурсі “Молодий вчений року”, за результатами якого НТУ “Дніпровська політехніка” мав найбільше переможців за номінаціями серед ЗВО країни:

- Л. Безугла — номінації 64 “Готельно-ресторанна справа” та 65 “Туризм”;

- В. Каштан — номінації 23 “Технології AI в науці” та 98 “Молодий методист року в галузі географічних та геологічних наук”;

- К. Сай — номінації 32 “Хімія” та 39 “Виробництво та технології (харчові технології, легка промисловість, нафтогазова інженерія)”;



- О. Замкова — номінація 8 “Профорієнтаційна наукова платформа”;
- В. Лозинський — номінації 35 “Науки про Землю” та 40 “Гірництво та металургія”;
- П. Сайк — номінація 42 “Хімічні технології та біоінженерія”.

За результатами конкурсного відбору наукових проєктів молодих вчених, що фінансуються МОН України з 2023 р., 2 проєкти серед 45 проєктів-переможців виграли молоді вчені з НТУ “Дніпровська політехніка” під керівництвом В. Лозинського та С. Онищенка.

Восени 2023 р. відповідно до Постанови Верховної Ради України “Про Премію Верховної Ради України молодим ученим” та подання Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій, авторському колективу НТУ “Дніпровська політехніка” у складі Д. Малашкевича, К. Сай, М. Петльованого присуджено Премію Верховної Ради України молодим ученим за 2022 р.

Молоді вчені Є. Козій та К. Сай отримали державні іменні стипендії найкращим молодим вченим для увічнення подій Революції Гідності та вшанування подвигу Героїв України — Героїв Небесної Сотні.

Згідно з Постановою президії Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки від 23.11.2023 р. № 1 до когорти стипендіатів Кабінету Міністрів України долучилися Л. Безугла та Д. Малашкевич. Таким чином, станом на 2023 р. НТУ “Дніпровська політехніка” мав 9 стипендіатів (В. Горєв, Н. Деревягіна, Є. Козій, І. Лактіонов, В. Лозинський, А. Макурін, К. Сай).

Молодий науковець Є. Козій у 2023 р.:

- отримав грамоту Президії НАН України за досягнення у розробленні важливих наукових проблем та з метою заохочення молодих вчених до науково-дослідницької роботи;
- став лауреатом премії імені академіка Євгена Лазаренка для молодих вчених за кращі наукові роботи в галузі мінералогії.

Молодий вчений І. Лактіонов став лауреатом Міжнародної премії “Danubius Young Scientist Awards” у 2023 р., який проводився The Austrian Federal Ministry for Education, Science and Research (BMBWF) and the Institute for the Danube Region and Central Europe (IDM).

Колектив молодих науковців — Л. Безугла, Л. Палехова, М. Белобородова отримали грант для створення цифрового навчального матеріалу для викладачів українських університетів за програмою DAAD “Україна цифрова: Забезпечення академічної успішності в умовах кризи, 2023”.

У 2023 р. Л. Безугла, В. Лозинський, М. Белобородова нагороджені грамотами від Департаменту освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації.

За підсумками засідання конкурсної комісії Відкритого конкурсу на кращий патент у сфері цивільного захисту та пожежної безпеки отримано дипломом II ступеня, де відзначено патент на модель “Спосіб відкритої розробки родовищ корисних копалин” за співавторства молодого вченого А. Адамчука.



Команда H2ydroGen з НТУ “Дніпровська політехніка” (А. Овчаренко, молодий вчений) отримала перше місце у програмі Lab2Market UA, здолавши 8 команд фіналістів із різних ЗВО.

Рада молодих вчених НТУ “Дніпровської політехніки” кожного року організовує внутрішній конкурс “Кращий молодий вчений”. За результатами оцінки досягнень молодих науковців, комісією конкурсу було визначено 26 переможців, які отримали матеріальне заохочення.

Молоді вчені НТУ “Дніпровська політехніка” демонструють неабияке завзяття не лише на наукових, а й на спортивних майданчиках. У 2023 р. команда молодих вчених взяли участь у VII кубку РМВ Дніпропетровської області, де отримала третє місце у Турнірі з футзалу.

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ “ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ”

Назва ЗВО/наукової установи.

Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених НТУ “ХПІ”.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Данильченко Дмитро Олексійович, кандидат технічних наук, доцент кафедри передачі електричної енергії, тел.: +38 095 68-48-386, e-mail: Dmytro.Danylchenko@khpi.edu.ua

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входять 100 осіб.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 30 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

50/50.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Молоді вчені беруть участь у міжнародних проєктах та наукових конференціях/зборах.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

У 2023 р. адміністрацією НТУ “ХПІ” було надано грант на вивчення іноземної мови для 30 молодих вчених. Радою молодих вчених було започатковано школу грантрайтингу





Молоді вчені отримали премію Верховної Ради України

установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Майже не змінився, звикли до дистанційного формату ще за часів COVID.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

У 2023 р. наукова робота молодих вчених найбільш плідною була в питаннях енергетики, фізики, екології.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Науковиця ХПІ вперше представила Україну на всесвітньому саміті в Сінгапурі (<https://www.kpi.kharkov.ua/ukr/2024/03/02/naukovytsya-hpi-vpershe-predstavyla-ukrayinu-na-vsesvitnomu-samiti-v-singapuri/>).

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?).

Усі проблемні питання вирішувалися РМВ за підтримки адміністрації НТУ “ХПІ”. Релокації, переміщення чи призупинки роботи не було.

Наскільки активно виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Дуже активно: навіть знаходячись у різних містах України, РМВ не завадило продовжувати спільну діяльність, зокрема проведенню таких заходів, як конференція, участь в акредитаціях та днях відкритих дверей.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитуванню членства та меншій плинності лідерів РМВ?

та проведено навчальний курс для співробітників.

РМВ було проведено XVII Міжнародну науково-практичну конференцію магістрантів та аспірантів “Теоретичні та практичні дослідження молодих вчених”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій

The fight to keep Ukrainian science alive through a year of war

Researchers say science is bleeding in Ukraine – but they are determined to sustain their work with help from other nations.

Aisling Irwin



Вчена ХПІ стала героїнею Nature

Абсолютна демократія панує в РМВ НТУ “ХПІ”, обов’язкового членства немає, тому всі члени мають свою мету та цілі, які вони досягають.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Обстріли, але і з цієї ситуації був вихід — укриття НТУ “ХПІ”.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Так, співпраця з іншими РМВ була ефективною.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (за-сідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культур-них заходів).

Кожного місяця відбуваються планові зустрічі у MS Teams, при виник-ненні невідкладних питань, можливе і частіше.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота допомагає розширити та надати більше нових ідей та реалізацій. Для тімбілдингу створюються цікаві заходи для молодих вчених у бомбосховищі НТУ “ХПІ”.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Всі голови РМВ Інститутів у НТУ “ХПІ” вибирались методом голосування, де врахована думка кожного молодого вченого.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об’єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Спільних проєктів із РМВ інших установ не було. Є тісний зв’язок з РМВ інших навчальних закладів та НАН України.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Конференція від РМВ, та заходи зі святкування Нового року в сховищі НТУ “ХПІ”.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — Д. О. Данильченко, кандидат технічних наук, доцент кафедри передачі електричної енергії та М. М. Козуля, кандидат технічних наук, доцент кафедри програмної інженерії та інтелектуальних технологій управління.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ “ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА”

Назва ЗВО/наукової установи.

Національний університет “Запорізька політехніка”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів, молодих вчених і спеціалістів Національного університету “Запорізька політехніка” (керівний орган — Рада молодих вчених Національного університету “Запорізька політехніка”).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Леошенко Сергій Дмитрович, доктор філософії.

Заступник голови — Первеев Дмитро Валерійович.

<https://www.facebook.com/radamusnuzp>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входять 24 особи.

У 2022 р. в Національному університеті “Запорізька політехніка” за ініціативою наукової молоді та адміністрації було розпочато роботу з реструктуризації Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів, молодих вчених і спеціалістів та Ради молодих вчених і спеціалістів — відповідно. До складу Ради як керівного органу ввійшло 24 молодих науковця.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять 16 жінок і 8 чоловіків.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

1. У конкурсі “Молодий вчений року” А. Зеркаль здо-





була перемогу у номінаціях “Маркетинг” і “Підприємництво, торгівля та біржова діяльність”.

2. Члени РМВ брали активну участь в організації та проведенні Шостого міжнародного семінару “International Workshop on Computer Modeling and Intelligent Systems (CMIS’2023)” (матеріали індексуються у Scopus).

3. У 2023 р. завершилися науково-дослідні та науково-технічна (експериментальна) роботи (номери державної реєстрації 0122U000972 та

0121U107499), в яких молоді вчені брали участь як виконавці, відповідальні виконавці та керівники.

4. Перемога у конкурсному відборі проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених, оголошеному Міністерством освіти і науки України — С. Леоценко з темою “Інтелектуальні методи та засоби обробки інформації для прийняття рішень у військовій і цивільній промисловості” (номер державної реєстрації 0124U000250).

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

1. 15 квітня за ініціативи Ради молодих вчених НУ “Запорізька політехніка” була проведена зустріч — воркшоп “Допоміжні інструменти у навчанні”, мета якої — ознайомлення здобувачів вищої освіти та молодих науковців із технологіями, методиками та інструментами для полегшення освітньої та дослідницької діяльності. Під час зустрічі було обговорено питання стратегії та техніки підготовки наукових публікацій та використання програмного інструментарію для автоматизації впорядкування та ведення бібліографії. Воркшоп було спрямовано на полегшення розуміння роботи зі структурою і основними компонентами наукової статті, логічною послідовністю викладання матеріалу, оглядом різних точок зору з предмету дослідження, а також особливостями цитування.

2. Члени РМВ НУ “Запорізька політехніка” долучалися до проведення університетського конкурсу студентських бізнес-ідей “STARTUP із Запорізькою політехнікою”. Здобувачі та молоді вчені змогли представити 27 бізнес-ідей, з яких у фіналі були представлені 8, а перемогу здобули 3. Особлива увага була приділена спеціальній номінації — “Вибір бізнесу”. У фіналі представники “Запорізького кластеру “ІАМ” ретельно передивили-

ся роботу кожного фіналіста, поставили запитання авторам, аби визначити лауреата спецномінації.

3. Перемога в тематичних секціях виставок “Сучасні заклади освіти” та “Освіта та кар’єра — День студента 2023” робіт, що були підготовлені за участю молодих науковців.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Характер основних активностей Наукового товариства та Ради молодих вчених НУ “Запорізька політехніка” загалом не змінився. Головною метою залишається підтримка діяльності молодих науковців, представлення та захист їхніх інтересів і побажань.

Проте пріоритетні напрями діяльності було уточнено. Колективи дослідників зосереджують свою увагу на тематиках досліджень, спрямованих на захист і відбудову України, допомогу та реабілітацію наших захисників.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Перспективними виявилися дослідження, присвячені галузям, пов’язаним із авіабудуванням, цивільним та військовим машинобудуванням, обслуговуванням енергетичного сектору, технічним та біомедичним діагностуванням та прогнозуванням.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе най-



краще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Більшість здобутків науковців була представлена на чисельних конференціях, що проводилися на базі НУ “Запорізька політехніка” — <https://zp.edu.ua/naukovi-konferenciyi>. Так, наприклад, матеріали Міжнародного семінару “The Sixth International Workshop on Computer Modeling and Intelligent Systems (CMIS-2023)” видані та проіндексовані у міжнародній наукометричній базі Scopus — <https://ceur-ws.org/Vol-3392/>.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Робота Наукового товариства та Ради молодих вчених у стінах НУ “Запорізька політехніка” не зупинялась та постійно триває. Завдяки атмосфері взаємопідтримки та опіці діяльністю наукової молоді з боку адміністрації ЗВО вдалося реалізувати більшість планів амбітних науковців.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Постійні зустрічі із науковою молоддю та засідання Ради молодих вчених значно підсилюють командну спроможність Ради реагувати на нові виклики та здійснювати підтримку молодих вчених.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Завдяки плідній спільній роботі представників Наукового товариства та Ради молодих вчених вдалося організувати та провести воркшоп “Допоміжні інструменти у навчанні”. Організація та проведення конкурсу студентських бізнес-ідей “STARTUP із Запорізькою політехнікою”.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

На засіданнях Ради молодих вчених постійно відбувається контакт із найактивнішими представниками наукової молоді НУ “Запорізька політехніка”. Тож усі їхні пропозиції та надбання можуть бути представлені на таких зборах.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Під час роботи РМВ “Запорізька політехніка” жодних проблем не виникло.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досяг-

нення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Адміністрація НУ “Запорізька політехніка” завжди відгукується на потреби та побажання Ради молодих вчених. З метою підтримки та розвитку діяльності молодих науковців було проведено форум “Дні освітнього лідерства” — <https://zp.edu.ua/forum-dni-osvitnogo-liderstva-anons>

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Члени Наукового товариства та Ради молодих вчених постійно зустрічаються під час засідань та входять до усіх колегіальних органів управління ЗВО.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Засідання Ради молодих вчених гуртують молодих науковців, що в подальшому породжує міждисциплінарні дослідницькі проекти.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Командна робота дає змогу рівномірно розподілити обов'язки між колективом, знижуючи навантаження на кожного окремого науковця, що значно підсилює можливість рефлексії та дає змогу більш критично оцінити свої сили та компетентності.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

У Всеукраїнському конкурсі “Молодий вчений року” здобуто перемогу в двох номінаціях: “Маркетинг” і “Підприємництво, торгівля та біржова діяльність”.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

У Запоріжжі діє програма підтримки обдарованої молоді міським головою. Подібні заходи та програми допомагають вмотивувати молодих науковців до інтенсифікації діяльності з метою відзначення їхніх результатів та здобутків.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Наразі Рада молодих вчених та Наукове товариство лише починають гуртувати та впроваджувати власні традиції. Проте члени Ради молодих вчених бачать своєю місією активну підтримку наукової молоді та формування комплексу заходів, що стануть традицією НУ “Запорізька політехніка”.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів, молодих вчених і спеціалістів та Ради молодих вчених Національного університету “Запорізька політехніка” — С. Леоценко, доктор філософії.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ імені АДМІРАЛА МАКАРОВА

Назва ЗВО/наукової установи.

Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова (м. Миколаїв).

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих науковців Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Ради — Рогов В'ячеслав Георгійович, тел.: +380 97 375-58-56, e-mail: viacheslav.rogov@nuos.edu.ua

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входять 8 осіб.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

У складі РМВ 3 чоловіка та 5 жінок.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Продовжено виплати стипендій Кабінету Міністрів України 6 молодим вченим Університету: Н. Гришиній, М. Пирисунько, А. Топалову. Також подана кандидатура І. Крамаренко.

Подано претендентів з роботою “Імітаційне моделювання розвитку ресурсного потенціалу регіональної просторово-економічної системи в умовах воєнного стану та пост воєнного відновлення” на здобуття Премії Верховної Ради України молодим вченим у 2023 р.: І. Крамаренко, Є. Бойко, Н. Гришина, Д. Арчибісова.

На здобуття іменної стипендії Верховної Ради України для молодих вчених — докторів наук на 2024 р. подано роботу “Форсайт методологія післявоєнного відновлення суднобудівної галузі України” Л. Чернової.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Участь РМВ в акредитації спеціальностей, в організації Всеукраїнського круглого столу та міжнародної науково-практичної конференції “Протидія геноциду українського народу”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Зменшилися можливості проведення заходів у форматі офлайн, послабилася комунікація між молодими науковцями.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократії широко відображаються у спільній діяльності молодих вчених через розподіл відповідальності, прийняття рішень та прозорість процесів. Кожен учасник має можливість висловити свою думку, брати участь у прийнятті рішень та брати на себе відповідальність за виконання завдань. Це сприяє залученню більшої кількості членів до участі в спільній діяльності та зменшенню плинності лідерів, оскільки рішення приймаються колективно. Демократичний підхід забезпечує відкритість та прозорість у взаємодії, що сприяє зміцненню командного духу та досягненню кращих результатів у науковій діяльності.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Недостатнє фінансування, обмеження можливостей проведення заходів у форматі офлайн.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Представники РМВ НУК входять до складу РМУ при МОН України, Офісу підтримки вченого та робочих груп Європейської ради аспірантів та молодих вчених (Євродок).

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Засідання, чати, організація конференцій.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство у спільнотах молодих вчених сприяє розподілу відповідальності між ними, стимулює взаємодію та співпрацю, а також розвиває

відчуття власної значимості кожного учасника. Командна робота надає змогу кожному учаснику розвивати свої навички та особистісний потенціал через співпрацю, обмін досвідом та взаємне навчання. Також вона сприяє створенню демократичного середовища, де кожен учасник має можливість висловити свою думку, брати участь у прийнятті рішень та відчувати себе важливою складовою команди.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Збільшення фінансування, входження представників РМВ до Вченої ради Університету, відзначення нагородами молодих науковців за успішну командну роботу.

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ “ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА”

Назва ЗВО/наукової установи.

Національний університет “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Національного університету “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка”.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Маслій Олександра Анатоліївна, тел.: +380 99 459-71-49, e-mail: masliioa02@gmail.com

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До РМВ входить 31 особа. Порівняно з 2022 р. динаміка членства позитивна — зростання чисельності молодих вчених на 35 %.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?



Молоді вчені Університету демонструють незламність, впродовж складного 2023 р. реалізували чимало проєктів і мають низку здобутків.

Молодим науковицям Університету С. Онищенко, С. Сівіцькій, О. Маслій та А. Глушко присуджено Премії Верховної Ради України молодим вченим за роботу “Мінімізація впливу загроз економічній безпеці України в умовах пандемії” (<http://surl.li/tmhrl>).

Призначено стипендію Кабінету Міністрів України для молодих вчених І. Левченко.

Призначено стипендію Полтавської обласної ради імені Героя Небесної Сотні,



Героя України Ігоря Сердюка у номінації “Молоді вчені закладів вищої освіти та наукових установ” А. Гасенко як науковцю, який своєю активною громадянською позицією утверджує ідеали та цінності Революції Гідності, сприяє становленню демократичної та правової держави (<http://surl.li/tmhro>).

Молодим науковицям Університету О. Маслій та Н. Максюті призначено іменну стипендію Полтавської міської ради для молодих вчених, які успішно проводять наукові дослідження, здійснюють актуальні науково-технічні розробки та досягли визнаних результатів, примножують здобутки територіальної громади завдяки академічній активності (<http://surl.li/tmhrrq>).

Молодий науковець О. Лактіонов став переможцем конкурсу “Монографія на грант-2022/2023” від РМУ при МОН України за дослідження, присвячене сучасним інформаційним технологіям (<http://surl.li/tmhrrr>).

Подякою МОН за успішний виступ та гідне представлення України на Європейських університетських іграх, а також подякою від Національного олімпійського комітету України за внесок у розвиток олімпійського руху нагороджений О. Косяк.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Навіть у складних умовах воєнного стану молоді науковці Полтавської політехніки здійснювали безперервну наукову діяльність. З метою підтримки та підвищення наукової, інноваційної та громадської активності молодих вчених були проведені різнопланові заходи:

- молоді вчені долучилися до організації потужної XVI Міжнародної науково-практичної конференції “Академічна й університетська наука: результати та перспективи”, яка відбулася на базі Полтавської політехніки 12–13.12.2023 р. Академіки НАН України, науковці провідних українських і закордонних університетів обговорили результати спільних досліджень у галузі суспільних та гуманітарних наук, природничих наук і виробництва, технологій та інженерії, а також відзначили популяризаторів науки серед молоді (<http://surl.li/qycav>);

- у межах проведення 75-тої наукової конференції професорів, викладачів, наукових співробітників, аспірантів та студентів Університету та XVII Всеукраїнського фестивалю науки у Національному університеті “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка” відбулося засідання круглого столу “Наука попри війну: пріоритетні наукові дослідження молодих вчених Полтавської політехніки”, організованого та проведеного РМВ, де молоді науковці політехніки обмінялися науково-освітніми кейсами та напрацюваннями у найрізноманітніших сферах (<http://surl.li/tmhrw>);

- молоді вчені Полтавської політехніки активно долучаються до ініціатив та проєктів, які спрямовані на допомогу ЗСУ та тимчасово переміщеним особам, здобувачам освіти з особливо небезпечних територій. Зокрема, на базі Центру ветеранського розвитку Національного університету “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка” (одного із десяти в Україні) молоді вчені долучаються до підготовки помічників ветеранів, допомагають опановувати корисні практичні навички із забезпечення правового, соціального, профорієнтаційного і психологічного супроводу ветеранів і членів їхніх родин.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Попри війну у Національному університеті “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка” характер активностей Ради не знизився, пріоритетність напрямів роботи РМВ відповідає новим викликам. Розвиваються наукові напрями, що стосуються будівництва й архітектури, робототехніки, економічної, інформаційної та екологічної безпеки.

Активно працюють авторитетні наукові школи, наукова спільнота поповнилась доктором технічних наук — молодий науковець А. Гасенко захистив актуальну для повоєнної відбудови України дисертаційну роботу на тему “Самонапружені сталезалізобетонні конструкції” (<http://surl.li/tmhtml>). Також відбулися захисти дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктор філософії Д. Усенка та І. Кузнєцової.

Молоді вчені нашої установи продовжують активно брати участь у заходах різного рівня (всеукраїнських та міжнародних), нарощується їхня публікативна активність.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

У відповідь на виклики війни наукова робота молодих вчених першочергово була спрямована на формування наукових розробок, які допоможуть наближати перемогу та долати наслідки війни. Найбільш плідною та результативною у 2023 р. була наукова робота молодих вчених, що відповідає потребам сфер національної безпеки та оборони. Так, проєкти трьох команд молодих вчених Університету пройшли конкурсний відбір та увійшли до

переліку прикладних наукових досліджень молодих вчених, фінансування яких розпочнеться з 2024 р. за рахунок коштів Державного бюджету України:

1. Проєкт “Формування безпекоорієнтованого інформаційного середовища для підвищення економічної безпеки України у воєнний та повоєнний періоди” під керівництвом О. Маслій.

2. Проєкт “Розробка автоматизованої робототехнічної платформи для розмінування, розвідки та виконання бойових завдань” під керівництвом А. Янко.

3. Проєкт “Екологічна безпека суспільства: подолання екозагроз та наслідків екоциду” під керівництвом Н. Максюті.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Молоді науковці Навчально-наукового інституту архітектури, будівництва та землеустрою Полтавської політехніки, зокрема доктор технічних наук А. Гасенко, приєдналися до команди фахівців, сформованої Полтавською ОВА для проєкту відбудови “Пліч-о-пліч” на Херсонщині. У складі спеціальної комісії вчені обстежували пошкоджені житлові будівлі в Херсоні, складали дефектні акти та надавали технічні звіти (чек-листи) стосовно стану підтоплених житлових будинків, необхідні для визначення загальної суми збитків, завданих ворогом, та розробки нової проєктно-кошторисної документації (<https://poltava.to/project/7888/>).

Молоді науковці напряму комп’ютерна інженерія долучилися до розроблення прототипу універсальної гусеничної платформи — наземного дрона, який може використовуватися під час рятувальних операцій, розмінування територій та в промисловості. Цією розробкою може скористатися кожен, кому необхідно створити маловартісну роботизовану, дистанційно керовану платформу.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Релокації й призупинення діяльності РМВ Національного університету “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка” не було. Від початку повномасштабної війни підтримувалася постійна комунікація між членами Ради. Безпекова ситуація у нашому регіоні дала змогу молодим науковцям Полтавської політехніки працювати у звичному режимі та брати участь у волонтерських заходах, щоб



підтримувати ЗСУ та допомагати різним категоріям населення, які постраждали внаслідок російської агресії.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Рада молодих вчених Полтавської політехніки продемонструвала високий рівень командної роботи, ефективно реагуючи на нові виклики та надаючи підтримку молодим науковцям. У відповідь на нові виклики воєнного стану були сформовані команди молодих вчених для вирішення важливих соціальних, економічних, технологічних, наукових проблем відповідно до пріоритетних напрямів наукових досліджень молодих науковців Університету. Ефективність командної спроможності Ради й проектного менеджменту підтверджується отриманням державного фінансування трьох із цих наукових проєктів.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Завдяки спільній діяльності молодих науковців із різних потужних наукових шкіл Університету розпочалася розробка міждисциплінарних проєктів, зокрема проєкту “Формування безпекоорієнтованого інформаційного середовища для підвищення економічної безпеки України у воєнний та повоєнний періоди”, що відповідає пріоритетним напрямам розвитку науки, техніки та інноваційної діяльності в Україні. Синергетичний ефект від спільної діяльності молодих вчених різних наукових напрямів дасть змогу зміцнити національну безпеку в умовах війни, у тому числі інформаційної, та сприятиме соціально-економічному розвитку країни у повоєнний період.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитувчому членству та меншій плинності лідерів РМВ?

Завдяки діяльності РМВ за демократичними принципами відкритості й прозорості та її підтримці адміністрацією Університету створено сприятливе середовище для співпраці та розвитку молодих науковців Університету, що сприяє їхньому професійному зростанню та успіху в науковій діяльності.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Стресові умови та складнощі з веденням досліджень в умовах ракетних атак, перебоїв або відсутності електропостачання можуть призвести до зниження позитивної психологічної мотивації, працездатності та емоційного фону молодих науковців у непростих умовах сьогодення. Незважаючи на ці проблеми, молоді науковці продовжують свою роботу, демонструючи стійкість та прагнення до розвитку науки в складних умовах. Для допомоги у вирішенні зазначених проблем в Університеті значна увага приділяється

ся проведенню заходів з підвищення стресостійкості, а також стабілізації ментального здоров'я через серію благодійних культурно-мистецьких заходів.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Сильна команда, яка ґрунтується на довірі, повазі та спільних цілях, може досягти значних успіхів. Для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів важливо заохочувати відкрите спілкування та використання методів мозкового штурму для креативного вирішення складних наукових проблем. Вагоме значення відіграє заохочення навчання та розвитку. Молоді науковці Національного університету “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка” систематично беруть участь у тренінгах, конференціях, семінарах, онлайн-курсах, є активними учасниками заходів, організованих РМУ при МОН України. Для прикладу, голова Ради молодих учених факультету філології, психології та педагогіки, координаторка по зовнішніх комунікаціях (External Communication Coordinator) Європейської Ради аспірантів, докторантів та молодих вчених (Eurodoc) А. Павельєва успішно пройшла навчання у “Зимовій школі молодого науковця 3.0”, а аспірант А. Максименко — “Осінній школі молодого науковця 3.0”, організованих РМУ при МОН України. Успішно завершили навчання на освітньому курсі “Школа ментора” від Офісу підтримки вченого А. Павельєва, І. Левченко та А. Буряк.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Міжнародна діяльність молодих вчених Університету суттєво інтенсифікується. У 2023 р. три проекти Національного університету “Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка” за участю молодих вчених стали переможцями конкурсу програми ERASMUS+ Jean Monnet Modules:

1. “Забезпечення екологічної, економічної та інформаційної безпеки: досвід ЄС для України”.
2. “Європейський досвід інформаційної безпеки та систем захисту інформації в сучасних умовах масштабних кібератак”.
3. “Формування стратегії розвитку особистості в цифровому освітньому просторі: Україна-ЄС”.

Крім цього, за участі Н. Максюті другий рік поспіль успішно реалізовується проєкт за програмою Жана Моне Erasmus+ “Реформування екологічної, енергетичної, економічної та фінансової сфер України в умовах євроінтеграції”, авторський колектив якого отримав відзнаку Європейського виконавчого агентства з питань освіти та культури (EACEA).

А. Янко, О. Маслій та А. Чайкіна брали участь у воркшопі команд проєктів-переможців Ерасмус+ напряму Жан Моне, 2023 р. на тему “Управління

проектом; Відповідальність за результат та забезпечення стійкості і впливу” (10.10.2023 р.).

У межах European Cooperation Day 2023 молоді науковиці Полтавської політехніки А. Павельєва та А. Чайкіна брали участь в онлайн-воркшопі “Teaching in Times of Crisis”, організованому румунським університетом Stefan cel Mare University of Suceava й поділилися з румунськими партнерами ефективними кейсами викладання фахових дисциплін в умовах пандемії та воєнного стану в Україні. Також молоді науковиці прочитали гостьові лекції в університеті-партнері Stefan cel Mare University of Suceava (Румунія): А. Буряк — на тему “Ukrainian-Russian war: threats for international relations” (21.11.2023 р.); А. Чайкіна — на тему “HR-management: problems, strategies, and prospects in the conditions of martial law” (27.11.2023 р.).

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

З метою обговорення поточних проблем, активізації діяльності та множення результативності роботи молодих вчених університету систематично проводяться засідання РМВ. Молоді науковці Університету входять до складу організаційних комітетів всеукраїнських і міжнародних науково-практичних конференцій, круглих столів, тренінгів, що проводяться на базі Полтавської політехніки. Керівником літературної студії “До джерел” є Н. Бондар.

Молоді науковці Університету беруть активну участь у популяризації точних і природничих наук серед учнівської та студентської молоді Полтавщини в інтерактивному Музеї науки Полтавської політехніки (<http://surl.li/tmhto>), через діяльність наукового гуртка CyberRoboLab. Вони є членами комісії обласного конкурсу МАН, членами робочої групи переможців XII Міжнародного фестивалю інноваційних проєктів “Sikorsky Challenge 2023” та керівниками студентських наукових робіт на всеукраїнських і міжнародних конкурсах.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

В атмосфері творчої співпраці, діалогу, обміну думками та креативними ідеями молоді вчені систематично отримують колосальний практичний досвід, вдосконалюють наявні навички, ділячись зарядом позитивного настрою з колегами. Наукові івенти та неформальні культурні заходи слугують додатковим позитивним мотиватором молодих вчених Університету, надихаючи на нові вагомні наукові результати.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

У контексті спільнот молодих вчених колективне лідерство має значні переваги. Завдяки командній роботі, залученню різноманітних думок та досвіду, розподілу відповідальності та можливостям для навчання й розвитку, генеруються більш креативні та інноваційні рішення, підвищується залученість членів спільноти, що робить її більш стійкою до змін, сприяє розвитку молодих науковців та науковому прогресу.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Молоді науковці Полтавської політехніки продовжують активно та систематично брати участь у різноманітних заходах, організованих РМУ при МОН України, зокрема: участь у науково-популярному заході “Ніч молодіжної науки – 2023 в умовах війни” (18.05; 10.11. 2023 р.); засіданнях Спільки РМВ; IV Всеукраїнському форумі рад молодих учених (19.10.2023 р.); навчання у межах школи молодого науковця; участь у щорічному конкурсі “Молодий вчений 2023 року” (у номінаціях: “Ютуб для науки” — О. Лактіонов; “Науковий Телеграм-канал” — І. Левченко; “Науковий волонтер” — О. Дроботя; “Інформаційні технології та кібербезпека” — А. Янко; “Автоматизація, приладобудування та вимірювальна техніка” — Р. Захарченко; “Будівництво та цивільна інженерія. Архітектура” — А. Гасенко; “Цифровізація” — О. Лактіонов; “Менеджмент та управління персоналом” — А. Чайкіна; “Туризм” — А. Буряк; “Міжнародні відносини” — І. Левченко, А. Буряк; “Фізична культура і спорт” — Т. Йопа; “Аспірант року (за галузями наук)” — А. Максименко, О. Кудінов; “Молодий методист року в галузі суспільних і гуманітарних наук” — Н. Бондар).

Членкиня Офісу підтримки вченого при МОН України А. Павельєва (допомагає з міжнародною діяльністю та діаспорою).

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Підтримка сильних команд молодих вчених є інвестицією в майбутнє науки. Для зміцнення команд молодих вчених та реалізації їхнього наукового потенціалу в непростих умовах сьогодення важливою є підтримка молодих науковців як з боку керівництва ЗВО та наукових установ, так і з боку органів державної влади, зокрема моральні й фінансові мотивації, психологічна підтримка, розбудова й употужнення матеріально-технічної бази.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Волонтерський напрям є одним з пріоритетних у сучасних реаліях для молодих вчених Полтавської політехніки, які на постійній основі беруть участь у діяльності волонтерського штабу Полтавської політехніки, бла-

годійній ініціативі “Окопна свічка — частинка світла й тепла наших сердець для захисників України” (<http://surl.li/tmhtq>), плетінні сіток, зборі та передачі гуманітарної допомоги, організації та проведенні благодійних концертів на підтримку ЗСУ.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — О. А. Маслій, кандидатка економічних наук, доцентка.

НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Назва ЗВО/наукової установи.

Національний фармацевтичний університет.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Національного фармацевтичного університету.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Зуйкіна Єлизавета Володимирівна, докторка філософії, асистентка кафедри аптечної технології ліків, тел.: +380 67 680-41-34, e-mail: rmv@nuph.edu.ua

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ входять усі молоді науковці Університету, яких налічується 135 осіб.

Виконавчий комітет Ради, що здійснює оперативну діяльність, складається з 15 молодих науковців.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 30 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення чоловіків/жінок становить приблизно 1 : 20.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Молоді науковці Національного фармацевтичного університету мають потужний науковий потенціал, який дає можливість виконувати фундаментальні та прикладні наукові дослідження за визначеними пріоритетними напрямками розвитку наукоємної фармацевтичної галузі. Саме тому у молодих вчених Університету висока якість публікацій, зокрема за 2023 р. опубліковано 235 статей, 46 з яких входять до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science, отримано 29 патентів на винаходи та корисні моделі й 36 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір. Загалом 91 % молодих науковців Університету мають публікації у міжнародних базах.

Також молоді вчені Університету є співвиконавцями науково-дослідних робіт, що здійснюються за рахунок коштів державного бюджету.



Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Проведено щорічну Міжнародну науково-практичну конференцію студентів та молодих вчених “Актуальні питання створення нових лікарських засобів”, підведено підсумки I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань та спеціальностей.

Започатковано конкурс “Кращий студент НФаУ”.

Проведено науково-практичні семінари до:

- Всесвітнього дня науки в ім'я миру і розвитку;
- Дня науки в Україні;
- Міжнародного дня академічної доброчесності;
- Всесвітнього дня психічного здоров'я (спільно з Психологічною службою НФаУ);
- Всесвітнього дня здорового травлення;
- Всесвітнього дня інтелектуальної власності.

Проведено конкурс “Академічна доброчесність — запорука якості освіти і науки”.

Організовано чародійну школу науки “Pharmaceutical Hogwarts”, конкурс “Нефармацевтичні винаходи фармацевтів” та “Технологічний рік НФаУ” (разом із Студентським самоврядуванням).

Постійна участь молодих вчених у програмах академічної мобільності.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Традиції у роботі РМВ залишилися сталими.

Від початку війни члени РМВ активно долучились до волонтерських проєктів, продовжуючи при цьому наукову діяльність. Це сприяло зростанню дисциплінованості та самосвідомості, мужності та водночас милосердя. Потрібно було багато сміливості та стійкості, особливо на початку війни, й наші молоді науковці виявили себе рішучими, діяльними та креативними.

Можна відзначити розширення сфер діяльності за рахунок участі у міжнародних проєктах і програмах, проведенні спільних наукових досліджень.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Серед найбільш значущих наукових проєктів можна відзначити участь молодих вчених у грантових науково-дослідних роботах МОЗ України, зокрема, “Експериментальне обґрунтування підвищення ефективності профілактики та лікування холодової травми” (№ держ. реєстрації 0121U109613), “Токсико-фармакологічне дослідження нітрозамінів та оцінка пов’язаних ризиків для системи регулювання обігу препаратів метформіну” (№ держ. реєстрації 0122U002056), “Синтез та дослідження нових тієнопіримідинів для виявлення антимікробних та супутніх видів фармакологічної активності” (№ держ. реєстрації 0120U109472), “Дослідження оригінальних субстанцій для корекції симптомів неврологічного дефіциту, прогнозування та оцінка факторів, що впливають на механізми дії” (№ держ. реєстрації 0123U101751).

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Формування складу команди учасників залежить від проєкту, до якого вони залучаються. Якщо говорити про програми академічної мобільності, то це більш вузькопрофільні команди певного наукового спрямування. З участю у програмах академічної мобільності молодих вчених Університету можна ознайомитись за посиланням на сайті Університету: <https://nuph.edu.ua/zdobuvachiv-vishchoi-osvity/>.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

З квітня 2022 р., після відновлення освітнього процесу в Університеті, РМВ відновила і свою діяльність.

Частина молодих вчених Університету у зв’язку з воєнним станом у країні переміщені в інші країни і продовжують виконувати свої дослідження на базі іноземних закладів вищої освіти завдяки укладеним договорам про співпрацю.

Наскільки активно виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Командна спроможність РМВ у реагуванні на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених виявляється досить активно. Рада демонструє великий рівень координації та співпраці між її членами, що дає змогу ефективно вирішувати різноманітні завдання та виклики. Крім того, Рада активно підтримує молодих вчених, сприяючи їхньому професійному зростанню та розвитку.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

В Університеті дійсно можна відзначити посилення командної роботи РМВ. На нашу думку, цьому сприяє і важка зовнішня ситуація у країні, що єднає членів Ради, і психологічна підтримка один одного, і професійна діяльність. Відзначаємо сталу діяльність Ради, усі заходи продовжують відбуватися, лише перенесені у переважній більшості в онлайн-формат, враховуючи безпекові умови.

Серед нових ідей, що були реалізовані з метою популяризації науково-дослідницької діяльності, — це участь Ради у заходах зі школярами.

За підтримки Харківської міської ради, спільно з Департаментом освіти Харківської міської ради Національний фармацевтичний університет ініціював та реалізував проєкт МЕТРОШКОЛА “Чарівний світ фармації” <https://nuph.edu.ua/24-ta-25-zhovtnia-2023-r-profesory-ta-dotsenty-nfa/>

Навчальний онлайн-курс для школярів BIOTECH4YOU https://biotech.nuph.edu.ua/biotech4you_2023/

Табір “PHARM CAMP 2023”, де представлено понад 100 лекцій, вебінарів та інтерактивів <https://nuph.edu.ua/27-po-31-bereznia-2023-r-u-nfaupratsiuuvav-profori/>



Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності можуть бути продемонстровані у спільній діяльності молодих вчених, можливості брати участь у прийнятті рішень, висловленні своєї думки. В Університеті створені умови, коли кожен член РМВ має змогу впливати на прийняття рішень та брати участь у житті закладу.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Найбільш складною проблемою 2023 р. залишається війна, оскільки Університет знаходиться у прикордонному Харкові. Через зовнішню ситуацію, на яку неможливо вплинути, більшість заходів проводилися онлайн.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Наш кращий досвід командної роботи полягає у:

1) встановленні чітких цілей і завдань для всієї команди: важливо, щоб кожен учасник знав, що очікується від нього та від команди загалом. Це допомагає зосередити зусилля на досягненні спільних цілей;

2) сприянні відкритому обміну ідей: важливо створити атмосферу, де кожен член команди може вільно висловлювати свої думки та ідеї без страху критики. Це сприяє генерації нових ідей та розвитку креативності;

3) похвали та визнанні успіхів: важливо підкреслювати досягнення команди та окремих учасників, щоб мотивувати їх до подальших успіхів. Похвала може бути дуже потужним інструментом мотивації;

4) розподілі обов'язків та відповідальності: важливо, щоб кожен учасник знав свої обов'язки та відповідальність у рамках команди. Це допомагає уникнути дублювання робіт і забезпечує ефективну роботу.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпраця РМВ з міжнародними колегами була вельми ефективною. Розширилося коло міжнародних партнерів.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Діяльність РМВ є систематичною, зокрема щороку організовуються 2 науково-практичні конференції для молодих вчених та студентів "YOUTH PHARMACY SCIENCE" та "Topical issues of new medicines development". Постійно проводять тематичні науково-практичні семінари, зустрічі з молодими

вченими з метою інформування щодо можливостей брати участь у конкурсах, програмах академічної мобільності, грантах тощо.

Рада завжди долучається до загальноуніверситетських проєктів до Міжнародного дня пам'яті жертв Голокосту, Дня донора, Міжнародного дня рідної мови, Дня пам'яті Героїв Небесної Сотні, Міжнародного дня дарування книг тощо.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімблдіingu) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота має велику цінність для організації та проведення наукових досліджень з різних поглядів: розмаїтість ідей, ефективне використання ресурсів, комплексний підхід до проблеми, сприяння інноваціям, підвищення якості дослідження. Командна робота має значну цінність для організації та проведення наукових досліджень, оскільки сприяє розмаїттю ідей, ефективному використанню ресурсів, комплексному підходу до проблеми, стимулює інновації та підвищує якість досліджень.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство має важливе значення для спільнот молодих вчених з кількох причин: розвиток навичок комунікації та співпраці, розвиток особистісного потенціалу, демократична атмосфера участі. Однак важливо враховувати, що ефективне колективне лідерство вимагає від кожного учасника готовності до співпраці, взаєморозуміння, відкритості до ідей інших та готовності приймати компроміси. Тільки в такому випадку командна робота може успішно сприяти розвитку навичок, особистісного потенціалу та забезпеченню демократичної атмосфери у спільнотах молодих вчених.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Представники РМВ входять до складу РМВ при Харківській обласній державній адміністрації та долучаються до їх проєктів.

Безумовно, важлива координація із РМВ закладів вищої освіти МОЗ України для спільного розуміння і формування перспективних напрямів у галузі охорони здоров'я.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Шляхом створення спільних проєктів обміну досвідом і взаємопідтримці.

Університет має можливість впливати на формування молодіжної політики, проводити наукові дослідження та аналізувати соціально-економічні про-

блеми, з якими зіштовхуються молоді люди. Зокрема, досліджує й аналізує проблеми зайнятості молоді, її соціального захисту, доступності до вищої освіти та інших важливих аспектів; залучає молодих вчених до участі у соціально-культурних проєктах, волонтерських заходах, інших формах громадської діяльності. Це допомагає молоді розвивати навички та здібності, забезпечує здоровий духовний клімат та формує громадянську позицію.



Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Рада проводить щорічні конференції:

- Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю “YOUTH PHARMACY SCIENCE” (грудень);
- Міжнародна науково-практична конференція студентів та молодих вчених “Актуальні питання створення нових лікарських засобів” (квітень).

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ — Є. В. Зуйкіна, докторка філософії.

І. В. Владимірова, проректорка ЗВО з науково-педагогічної роботи, докторка фармацевтичних наук, професорка.

НІЖИНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені МИКОЛИ ГОГОЛЯ

Назва ЗВО/наукової установи.

Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада аспірантів та молодих вчених Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Ради — Івахно Наталія Олексіївна, тел.: +380 93 209-96-87.

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу Ради входять 15 членів, динаміка позитивна (відбулося оновлення складу Ради у 2023 р.).

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів Ради — 32 роки.

Співвідношення чоловіків/жінок серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу Ради входять 10 жінок і 5 чоловіків.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Навчання від Польської агенції інвестицій та торгівлі “Європейські стандарти роботи з міжнародними інвесторами: як залучати приватні інвестиції, не чекаючи відбудови чи закінчення війни” (10–12.12.2023 р.; здобувач 3 року навчання В. Лях).

Академічна підтримка для гостей аспірантів-дослідників (Відділ славістичних студій факультету сучасних та середньовічних мов і лінгвістики в Університеті Кембриджу, 01.02.2023–01.02.2024, здобувачка 3 року навчання Т. Сопронюк).

Участь у форумі регіонального розвитку 14.12.2023 р., який був організований Агенцією регіонального розвитку Львівської області, та у Регіональному економічному форумі 21.09.2023 р., який був організований Міністерством економіки України (здобувач 3 року навчання В. Лях).

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Всеукраїнська мультидисциплінарна науково-практична інтернет-конференція “Молодь і сучасні тренди наукової думки” (конференція для аспірантів і молодих вчених ЗВО України із можливістю апробації результатів наукових досліджень).

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Проблеми фінансування та академічної мобільності.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Найбільш плідною була робота молодих вчених за спеціальністю 091 Біологія. Здобувачі брали активну участь в онлайн-семінарах.

На кафедрі біології 13.10.2023 р. відбулась гостьова онлайн-лекція на тему “Сучасні аспекти нейронауки”. Спікер І. Кузнецов, кандидат біологічних наук, доцент, visiting scholar, Laboratory for Computational Cognitive Neuroscience, Department of Health and Human Science, Purdue University, West Lafayette, Indiana, USA.

На кафедрі біології 16.11.2023 р. відбулась гостьова лекція кандидатки технічних наук, доцентки, завідувачки кафедри технологій та безпеки харчових продуктів Сумського національного аграрного університету М. Самійлик на тему “Особливості крафтового виробництва харчової продукції”.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

На сьогодні основна проблема при реалізації та безпосередньо під час проведення будь-якого ініційованого Радою заходу є проблема безпеки.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Незважаючи на змішаний формат проведення засідань Ради (у зв'язку із воєнним станом у країні, вимушеною віддаленістю членів Ради від закладу освіти та безпековою ситуацією), не втрачаємо відчуття командного духу, ділимося джерелами та ресурсами для апробації здобутків, постійно обговорюємо нові виклики в науці.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

У 2023 р. співпрацю РМВ з міжнародними колегами та українськими ЗВО вважаємо ефективною. Зокрема, здобувачам вдалося реалізувати свої наукові можливості та отримати новий досвід шляхом проходження навчального

циклу “Польсько-український досвід щодо інструментів підтримки підприємництва”, організованого Фондом міжнародного партнерства у м. Вроцлав (Республіка Польща), навчання в академії з європейських студій “Децентралізація та розвиток громад: програми ЄС для України” на базі Львівської політехніки, інтенсиву “Державно-приватне партнерство для громад”, організований Київською школою економіки (KSE) та Агенцією з державно-приватного партнерства, а також публікація результатів наукових досліджень у фахових виданнях України та за кордоном.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Рада аспірантів та молодих вчених Ніжинського державного університету проводить засідання з періодичністю 1 раз на три місяці.

Започатковано та проведено 01.03.2023 р. першу Всеукраїнську мультидисциплінарну науково-практичну інтернет-конференцію “Молодь і сучасні тренди наукової думки”.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об’єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Нині в Ніжинському державному університеті імені Миколи Гоголя діє 29 офіційних угод про співпрацю Університету з навчальними закладами та науковими установами ближнього й дальнього зарубіжжя. Рада молодих вчених має змогу співпрацювати з Радами інших ЗВО в межах цих угод.

Всеукраїнська мультидисциплінарна науково-практична інтернет-конференція “Молодь і сучасні тренди наукової думки” реалізована спільно з РМВ при Чернігівській ОДА.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Всеукраїнська мультидисциплінарна науково-практична інтернет-конференція “Молодь і сучасні тренди наукової думки” (традиційно проводиться 1 березня).

Представлені матеріали про РМВ підготували (ППБ, регалії авторів матеріалу).

Голова Ради аспірантів та молодих вчених — Н. О. Івахно;
О. В. Крупенко, кандидатка історичних наук, доцентка.

ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Назва ЗВО/наукової установи.

Одеський державний аграрний університет.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених ОДАУ.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ — Лотоцький Олексій Всеволодович, здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти зі спеціальності “Агрономія”, e-mail: ltsk@ukr.net

Посилання на сторінку РМВ Одеського державного аграрного університету: на сайті Університету — <https://osau.edu.ua/pro-universytet/naukova-robota/naukove-tovarystvo-studentiv-aspirantiv-molodyh-vchenyh/rada-molodyh-vchenyh/>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ Університету входить 60 осіб (аспіранти та науково-педагогічні працівники Університету). Кількість членів РМВ суттєво не змінилася порівняно з 2022 р.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Молоді вчені проводять дослідження щодо раціонального застосування антибіотиків та антибіотикорезистентності. Також ведеться активний пошук препаратів природного походження, які стали б гідною альтернативою антибіотиків. Дослідження проводяться в межах загальної теми науково-дослідної роботи: “Дослідження патогенезу хвороб тварин і птиці та розробка методів їх діагностики, лікування, профілактики”. Номер державної реєстрації 0122U201703. Також проводиться робота у напрямі дослідження чутливості уропатогенної *E.Coli* до антибіотиків та визначення переліку найбільш ефективних препаратів для боротьби з зазначеним збудником.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Під час воєнного стану характер активності РМВ не змінився. Формат роботи змістився у дистанційний.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Молоді науковці беруть активну участь у розширенні міжнародної співпраці Університету. Зокрема залучені до творчого колективу ОДАУ як експерти з блакитної економіки та підприємництва, що реалізує міжнародний проєкт “Цифрова мережа блакитної економіки та прискорення інновацій” (DBAN, №101077599). Проєкт реалізується за підтримки Європейського Союзу та має на меті створення регіональної цифрової інноваційної блакитної мережі для Чорноморського регіону між містами-партнерами Бургасом, Батумі та Одесою.

За активної участі молодих вчених підготовлено та проведено навчальні тренінги з тематики прибережного та морського туризму, рибальства та аквакультури, морського транспорту; відбувся конкурс-хакатон “UA BGrowth”, під час якого було представлено бізнес-ідеї для стартапів інноваційної Блакитної економіки Одеського регіону. У липні 2023 р. представники ОДАУ брали участь у саміті з блакитної економіки у м. Бургас (Болгарія).

Молоді вчені ОДАУ плідно працюють у межах проєктної групи щодо підготовки та подачі заявки на участь у Програмі ЄС ERASMUS + (напрямок K2 “Capacity Building for Higher Education”) щодо проєкту “AGROPATH – “Передова геоматика та дистанційне спостереження для точного землеробства в умовах вищої освіти”.

Представники РМВ ОДАУ є членами редакційної колегії журналу “Journal of agricultural production” (Турецька Республіка).

У 2023 р. за участі РМВ ОДАУ було заплановано та проведено наукові конференції на базі ОДАУ:



- Міжнародна науково-практична конференція “Біоінтенсивні та SMART-технології у тваринництві”;
- Міжнародна науково-практична конференція “Сучасні тенденції розвитку геодезії, землеустрою та природокористування”;
- Міжнародна науково-практична конференція “Актуальні аспекти розвитку ветеринарної медицини в умовах євроінтеграції”. У роботі конференції брали участь близько 100 науковців з України та зарубіжжя, представники наукової молоді, бізнесу та органів державного управління;
- III Міжнародна науково-практична конференція науково-педагогічних працівників та молодих науковців “Актуальні аспекти розвитку науки і освіти”;
- Всеукраїнська науково-практична конференції НПП та молодих науковців “Інноваційні підходи до використання свиней в системі “генотип x середовище”;
- I Міжнародна науково-практична конференція “Браславські читання. Економіка XXI століття: національний та глобальний виміри”;
- II Всеукраїнська науково-практична конференція “Аграрна наука: стан та перспективи розвитку”.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада молодих вчених Університету успішно адаптувалася до нових складних умов сьогодення. Робота змістилася у дистанційний формат, при цьому зберіглися складові планування, організації та контролю. Рада роботу не призупиняла, продовжувала свою діяльність у звичному режимі.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Основною проблемою при розробці та реалізації проєктів та проведенні освітньо-наукових заходів є недостатнє бюджетне фінансування.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Незважаючи на періодичні технічні труднощі (відсутність електроенергії та інтернету), систематичність діяльності РМВ ОДАУ не змінилася. Робота була спрямована на взаємопідтримку у складних умовах сьогодення, мотивацію професійної діяльності молодих вчених, актуалізацію освіти і потреби проведення наукових досліджень.

За участю РМВ спільно з фундаментальною бібліотекою ОДАУ було проведено:

- вебінар “Наукометрія. Професійний розвиток у сфері науки та інтеграція в світову наукову спільноту”. Під час вебінару були розглянуті методи, що дають змогу орієнтуватися в інформаційному полі різних предметних галу-

зей. Значну увагу приділили наукометричним базам даних: Index Copernicus, Open Academic Journals Index, E-Library, DOAJ, UlrichsWeb, EBSCOhost, National Library of Ukraine Vernadsky, Scopus і Web of Science;

- вебінар “Ідентифікатори вченого. Авторські профілі. Реєстр унікальних ідентифікаторів — ORCID”, на якому були розглянуті питання коректної цитованості статей, можливості формування особистого рейтингу в Українському індексі наукового цитування, участі в рейтингах міжнародного рівня та подачі заявок на гранти;

- вебінар “Правила наукового цитування та посилання на використані джерела”. Обговорювали використання наукової інформації, загальні та особливі вимоги при цитуванні; якісні та кількісні характеристики посилань і цитат, посилання на іноземних авторів та цитування іноземних текстів, цитування за вторинними джерелами, цитування по цитаті, цитування неопублікованих і стародрукованих видань тощо.

Рада молодих вчених спільно з кафедрою суспільно-гуманітарних наук організували:

- заходи щодо вшанування державного свята — Дня Соборності, яке відзначають 22 січня згідно з Указом Президента України “Про День Соборності України” від 13.11.2014 р. № 871. Акцентували увагу на історичних передумовах проголошення Акта Злуки Української Народної Республіки та Західноукраїнської Народної Республіки, день проголошення якого є Днем Соборності України;

- заходи, присвячені Дню вишиванки “Українська вишиванка — генетичний код українця, оберіг і символ єднання нації”. Вишиванка — це не лише особливий елемент святкового національного одягу, а й важлива частина культури українського народу. В умовах війни та надзвичайної консолідації українського суспільства День вишиванки є ще одним приводом заявити про те, що ми — українці, вільний народ незалежної держави;

- зустріч з практичним психологом “Важливість резильєнтності у військові часи”. Було розглянуто ряд методик у контексті здатності людини успішно функціонувати в умовах стресу, виявляти психологічну пружність, життєстійкість, спроможність відновлюватись. Для розвитку резильєнтності потрібна діяльність. Вживання заходів передбачає прийняття людиною рішень, а не ухилення від них. Стійкі люди не уникають рішень: вони проактивні та твердо вірять у свої сили та можливості, довіряють своїм судженням і не бояться змінювати свою думку. Резильєнтні люди в ситуації невизначеності зміцнюють гнучке мислення, емоційну регуляцію та розкривають власні сильні сторони.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

РМВ ОДАУ має наміри у подальшій діяльності співпрацювати із РМВ наукових установ та ЗВО, а саме: Державної установи “Інститут ринку і економі-

ко-екологічних досліджень Національної академії наук України”, Білоцерківського національного аграрного університету; Миколаївського національного аграрного університету, Полтавського державного аграрного університету.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова РМВ ОДАУ — О. В. Лотоцький, здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти зі спеціальності “Агрономія” — .

Д. В. Булишева, кандидатка економічних наук, доцентка кафедри геодезії, землеустрою та земельного кадастру.

В. Д. Кушнір, кандидат ветеринарних наук, доцент кафедри внутрішніх хвороб тварин та клінічної діагностики.

ОДЕСЬКИЙ ІНСТИТУТ

ПрАТ “ВНЗ “МАУП”

Назва ЗВО/наукової установи.

Одеський інститут ПрАТ “ВНЗ “МАУП”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів і молодих вчених (НТСМВ) Одеського інституту ПрАТ “ВНЗ “МАУП”.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова НТСМВ — Галєєва Аріна Русланівна, студентка 1 курсу спеціальності Психологія, МАУП, тел.: +380 93 023-94-60.

Заступник голови НТСМВ — Шелепун Єлизавета Володимирівна.

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

У складі НТСМВ — 53 особи (кількість за рік не змінилась). Після того як до СНТ додалися 4 молоді аспіранти МАУП, товариство перейменоване на НТСМВ.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Кожен учасник НТСМВ зробив свій внесок та провів наукові дослідження у таких проєктах:

- науково-практичний семінар “Роль викладача у підвищенні мотивації студента до навчання”;
- круглий стіл “Новели законодавства – 2023 як елемент Правової реформи в Україні”;
- всеукраїнський захід у межах Програми підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу Президентського та Всеукраїнського університетів Академії за участі студентів: лекція-тренінг “Психологія в мистецтві та мистецтво в психології — частина 4: арт-терапія в дії” та частина 5: арт-терапія та її онлайн можливості”;
- XV Інститутська студентська щорічна наукова конференція “Перспективи відбудови країни: погляд молоді”;
- Інститутська науково-практична конференція до 30-річчя створення Європейського Союзу “Завдання України як кандидата в ЄС”;



- Інститутська конференція “Воєнні злочини, гуманітарна криза і перспективи повоєнної відбудови України”;
- 19 щорічна Міжнародна науково-практична конференція “Актуальні проблеми сучасного управління в соціально-економічних, гуманітарних та технічних системах”;
- науково-методичний семінар “Академічна доброчесність як критерій якості освітньої і науково-дослідної діяльності”;
- Всеукраїнський конкурс есе з психології “Я, ти, він, вона — це здорова сім’я” з нагоди Дня психічного здоров’я, який НТСМВ проводила у жовтні–листопаді 2023 р. Асоціація психологів вищої школи України;
- круглий стіл і Студентські читання до 90-х роковин Голодомору 1932–1933 рр. в Україні.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

- Нагородження “Призом Мудрого Метелика”.
- Проведення тренінгу “Mindfulness”. Нові тенденції у боротьбі зі стресом.
- Вебінар “Страхи та їх подолання в особистому плануванні та досягненнях”.
- Тренінг “Майндфулнес та нейронаука медитації, як спосіб подолання стресу та роботи із внутрішнім станом”.
- В Одеському інституті МАУП 21.03.2023 р. пройшов перший тур бізнес-гри “Акули бізнесу. Початок”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Характер активностей НТСМВ під час воєнного стану майже не знизився. Наші молоді вчені продовжують активно брати участь у заходах різного рівня (всеукраїнських та міжнародних), нарощується їхня публікативна активність. Багато членів Клубів НТСМВ виїхали за місто чи закордон, але робота ведеться інтенсивно. Товариство спрямовувало свою діяльність на проведення волонтерської допомоги для ЗСУ та психологічній підтримки у повоєнний час.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Протягом року молоді вчені всіх команд виявляють себе якнайкраще і не зупиняються на досягнутому. Про всі заходи Клубів НТСМВ можна знайти інформацію на сайті Інституту: odesa.maur.com.ua; Facebook: www.facebook.com/profile.php?id=100028626138654;

Instagram: [instagram.com/maup_odessa?igshid=1t2e936p7ylw0](https://www.instagram.com/maup_odessa?igshid=1t2e936p7ylw0)



Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Наукове товариство студентів і молодих вчених продовжувало працювати у стінах Інституту.

Допомога була потрібна здебільшого психологічно-мотиваційного характеру.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Усі заплановані ідеї за рік вдалось реалізувати. Кожен з команди відповідально виконував свою частину роботи і вболівав за успіх групи, що сприяло посиленню командних здібностей та вплинуло на зростання загальної ефективності.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Маючи спільність інтересів і фундаментальних цінностей, кожен має змогу реалізувати себе професійно і особистісно. Це надихає інших для подальшої співпраці та вступу до команди НТСМВ.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпраця НТСМВ з Міжнародною Академією Прикладних Наук в Ломжі (Республіка Польща) була ефективною, очікування виправдалися.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Систематично проводяться засідання НТСМВ, організовуються конференції, олімпіади, круглі столи й інші наукові та освітні заходи, благодійні акції.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота допомагає усувати перешкоди на шляху до поставлених цілей і забезпечує



можливість прогресу в професійному та особистісному зростанні. Обмін ідеями та досвідом, знаннями та навичками сприяє проведенню нових наукових досліджень.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

У спільнотах молодих вчених колективне лідерство надихає молодь розвиватися, допомагає досягати поставлених цілей і працювати на загальне благо. Колективне лідерство певним чином збирає воєдино погляди своїх послідовників і формує на їх основі спільну програму дій, веде колектив у тому напрямі, який вони задають.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Спільні реалізовані проєкти проводяться з Хмельницьким, Ізмаїльським, Дніпровським, Львівським інститутами МАУП, з Державним університетом інтелектуальних технологій і зв'язку (факультет бізнесу та соціальних комунікацій) м. Одеса, Інститутом ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України. Сподіваємось і на подальшу плідну співпрацю.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Потрібна фінансова й організаційна підтримка НТСМВ, окремим дослідникам. Фахові журнали не повинні відмовляти студентам старших курсів і магістрантам у прийнятті матеріалів для публікації.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Два рази на рік НТСМВ проводить: Міжнародні науково-практичні конференції та Всеукраїнські заходи у межах Програми підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу; один раз — Інститутську студентську щорічну наукову конференцію. Бере участь у благодійних акціях.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова НТСМВ — А. Р. Галєєва, студентка 1 курсу спеціальності Психологія.

О. О. Мінакова, кандидатка економічних наук, доцентка кафедри управління, фінансів та адміністрування, вчена секретарка.

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Одеський національний медичний університет (ОНМедУ).

Рада молодих вчених ОНМедУ (РМВ ОНМедУ).

Кількість членів Ради на початок 2023 р. становила 7 осіб, співвідношення жінок до чоловіків — 4 : 3. Вірогідної різниці порівняно з кількістю за попередні два роки немає.

За вказаний рік РМВ ОНМедУ було продовжено роботу над такими проєктами:

- “PhD:Особливості (лекторій з найважливіших питань та етапів написання дисертації доктора філософії) (А. Зарецька);
- “Зі шкільної парти — у науку!” — комплексний проєкт, що містить представницькі заходи у закладах середньої освіти регіону та інтерактивну підтримку абітурієнтів — чат-боти у месенджерах Вайбер і Телеграм “Arist ONMedU”, де в образі Арісто Гіппократовича Сократоненко на допомогу майбутнім студентам з підготовки за фундаментальними дисциплінами долучаються члени РМВ ОНМедУ, підтримуючи дистанційний варіант зустрічей та консультацій.

Здійснено нові проєкти:

- І Всеукраїнський Форум молодих вчених із міжнародною участю (захід, повністю розроблений та реалізований Радою);
- “Казкові вечори” (творчий проєкт, на який надихнула реальність, пов’язана з неможливістю зв’язатися з близькою людиною, тому дуже хотілося записати важливі слова або теплі казки, які обов’язково будуть почуті за першої ж змоги).

Проведено курацію студентського наукового товариства з організації щорічної науково-практичної конференції “Сучасні аспекти теоретичної та клінічної медицини 2023 року”.

Прийнято участь у міжуніверситетській міжнародній програмі з підготовки стартапів Hei4Future. На заключній сесії першого етапу від Університету брали участь три команди. Команда Endorphin з проєктом “Tactile eyes” отримала номінацію



Вітання спільноти Університету з зимовими святами та презентування проєкту “Казкові вечори” (січень 2023 р.)



Участь у міжнародній програмі з підготовки стартапів Hei4Future: команди Endorphin та White Crown (травень 2023 р.)

“Найбільш перспективний проєкт” (лідер команди — А. Добровольський; ідея проєкту А. Добровольського, О. Філоненко; склад команди: А. Добровольський, О. Філоненко, А. Зарецька, М. Ларібі).

У межах співпраці РМВ ОНМедУ та РМВ при ООВА були реалізовані такі проєкти (молоді вчені Університету приймали участь як організатори та учасники):

- “Колекції молодих вчених” — у дружній атмосфері молоді вчені різних спеціальностей розповідають про свої професійні інтереси та



Звітне засідання РМВ ООВА за участі представників Одеської обласної державної адміністрації та голови РМУ при МОН (червень 2023 р.)



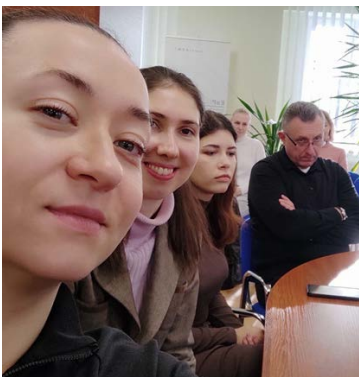
Менторство студентських команд з розвитку стартапів (брали участь 7 студентських команд). На фото команда іноземного факультету, ментор — А. Добровольський (листопад 2023 р.)

хобі, презентують власний науковий доробок, діляться своїми планами та намірами, спілкуються про особисті захоплення (А. Добровольський, О. Філоненко).

- Перший всеукраїнський форум для школярів та студентів-інженерів — презентація учасникам сучасних інструментів у розробці технічних інновацій вже протягом навчання в ЗВО, взаємодії студентської молоді з професіоналами на міжнародному рівні (О. Філоненко).
- Науково-практична конференція “Співпраця науки, освіти, бізнесу та влади: розвиток євроінтеграційних ідей та професійної спільноти в Україні” та Благодійний бал, присвячений повоєнній відбудові країни. Мета заходу — популяризувати здобутки молодих вчених та налагодити тісну співпрацю науковців, бізнесу та влади (А. Добровольський, О. Філоненко).
- “Школа молодого вченого Одещини”. Мета заходу — стимулювати наукову активність молоді, мотивувати до саморозвитку та набуття нових знань. Молоді дослідники отримують як теоретичні, так і практичні навички від провідних фахівців у різних галузях (А. Добровольський, 3 лекції).
- “Жінки у науці”. Захід про долі жінок-науковиць та їхній науковий шлях (А. Добровольський).

Участь у проєктах РМУ від МОН України:

- Рада брала активну участь у Всеукраїнській ініціативі РМУ при МОН “Наукою вишиваємо Україну”, мета якої — об’єднання зусиль молодих вчених різних регіонів задля відродження та зміцнення нашої держави. Реалізація проєкту здійснюється через створення вишивки України, враховуючи етнографічні особливості кожного регіону (О. Філоненко — координатор проєкту. Від Університету брали участь 8 осіб).
- РМВ продовжила традицію та брала участь у “Книзі Рад молодих вчених 2022 року: Незламні”.



Науково-практична конференція “Співпраця науки, освіти, бізнесу та влади: розвиток євроінтеграційних ідей та професійної спільноти в Україні” та Благодійний бал, присвячені повоєнній відбудові країни (грудень 2023 р.)

Молоді вчені Університету стали номінантами за 5 номінаціями конкурсу “Молодий вчений року від РМУ при МОН”.

Розроблено нове Положення РМВ Університету відповідно до сучасних вимог.

За активну участь у роботі спільноти молодих вчених регіону за різними напрямками та участь у проєкті “Наукою вишиваємо Україну” отримано 15 грамот та подяк від ООДА (ООВА) та РМВ ООДА (ООВА).

Найбільшими досягненнями 2023 р. ми вважаємо організацію та проведення за сучасним форматом і баченням Ради І Всеукраїнського форуму молодих вчених 2023 р., оновлення Положення Ради, а також досвід участі у проєкті Hei4Future.

Вважаємо, що Рада працює за принципами демократичності, що сприяє дружній атмосфері між учасниками.

Лайфхаки команди РМВ, що сприяють ефективній роботі команди:

- Спрацьовані члени (тільки одна нова членкиня у 2023 р.): ми добре розуміємо та знаємо один одного, тому менше часу потребуємо на загальну деталізацію.

“Перебувайте на одній хвилі”.

- Неймовірна креативність та мотивація двох членів, що виявляється достатнім для організації та підтримки діяльності всієї Ради та спільноти Університету загалом (креативні люди мотивуються від самої роботи та заряджаються від цього для досягнення мети).

“Відшукайте таких людей та зробіть їх перлинами команди”.

- Найважливішою складовою є вміння співпрацювати та мати змогу взаємозамінювати один одного, незалежно від посади у Раді. Це базується на розумінні, що ми робимо одну справу, а не вирішуємо власні інтереси (раніше ми не замислювалися над такою взаємодією, однак реалії сьогодення для РМВ медичного закладу потребував останнього).

“Отримайте довіру команди після ніби “перевірки” справою”.

- Умінням планувати, розуміти горизонт подій та робити раціональні кроки.

“Аналізуйте як плани, так і результати та обговорюйте їх без негативного ставлення: критика — не як образа, а — інструмент вдосконалення”.

Ми не можемо сказати, що зіткнулися з певними проблемами, які не можна було б вирішити, але зрозуміли, що вектор нашої дії потрібно направити у напрямі стартапів та реалізації ефективних ідей, розробка яких потребує або підтримки закладу, що у військовий час має певні перепони, або “ангельських інвестицій” (більшість інвесторів вбачає можливим співпрацю зі спільнотою або окремим науковцем чи командою, а не державною установою); також для отримання більшості актуальних грантів за нашим напрямом Університет повинен забезпечити частину інвестування.

Ми вважаємо свою роботу ефективною, на отриманому досвіді оновлюємо та вдосконалюємо наші завдання на майбутнє. У 2023 р. було більше міжнародної та всеукраїнської співпраці, за результати якої зможемо відзвітувати вже у 2024 р.

У зв'язку з військовим станом стандартний формат засідань Ради вже другий рік поспіль замінено на різні форми онлайн-формату від Zoom або Teams мітингів до групових дзвінків на різних платформах. Роботу над документами перенесено у хмарне сховище для одночасної роботи. Офлайн-формат зберігається для безпосередньої реалізації заходів, обговорення найбільш складних питань або з керівництвом закладу тощо.

Реалізація творчого потенціалу — це значна винагорода, кожен крок якої є цеглинкою у побудові нової міжфахової взаємодії та формуванні прогресивного вектора відновлення України.

СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені А. С. МАКАРЕНКА

Науково-дослідницька робота молодих вчених і здобувачів вищої освіти

Для координації діяльності молодих дослідників створено Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених Сумського державного педагогічного університету імені А. С. Макаренка. Головна мета Товариства — всебічне сприяння науковій та винахідницькій діяльності аспірантів та молодих вчених, а також представництво, захист і реалізація професійних, творчих, інтелектуальних, юридичних і соціально-економічних прав та інтересів наукової молоді Університету. Очолює Наукове товариство Оліцький В'ячеслав Олександрович, кандидат історичних наук, доцент.

Найбільш затребуваним напрямом діяльності є публікація результатів науково-дослідних робіт аспірантів, докторантів і молодих вчених.

Так, молоді вчені стали авторами та співавторами 11 розділів колективних монографій (у тому числі за кордоном 7 розділів), 1 одноосібної монографії, 2 підручників, 1 навчального посібника, 91 статті у фахових журналах (категорія Б), 24 статей у зарубіжних виданнях.

Молоді науковці активно публікують статті у виданнях, що індексуються базами Scopus (16 статей), Web of Science (5 статей), іншими репозитарійними базами даних (18 статей).

Наукове товариство бере на себе зобов'язання щодо популяризації наукових досягнень своїх членів.

З метою підвищення мотивації до науково-дослідної діяльності Наукове товариство здійснює подання на своїх членів щодо різноманітних форм підтримки: стипендії, премії, нагороди.

Так, здобутки представників Наукового товариства відзначено на державному рівні шляхом надання стипендій Кабінету Міністрів України:

- Н. Ілляшенко, доктору економічних наук, доценту, доценту кафедри бізнес-економіки та адміністрування;
- В. Омеляненку, доктору економічних наук, доценту, доценту кафедри бізнес-економіки та адміністрування;
- О. Омеляненко, доктору філософії, викладачу кафедри бізнес-економіки та адміністрування;
- О. Скибі, кандидату біологічних наук, доценту, ученому секретарю вченої ради;
- А. Юрченку, кандидату педагогічних наук, доценту, доценту кафедри інформатики.

Молоді науковці Університету активно долучаються до досліджень та проєктів, направлених на вивчення європейського досвіду та інноваційного розвитку суспільства і його майбутнього.

Професор кафедри бізнес-економіки та адміністрування, академік Української технологічної академії В. Омеляненко отримав стипендію ЄС на реалізацію індивідуального дослідницького пост-док проекту, присвяченого вивченню європейського досвіду в сфері інституційних трансформацій для реалізації інноваційної політики.

Місцем реалізації дослідницького проекту було вибрано Естонський університет прикладних наук Майнор (Таллінн, Естонія). У ході відрядження до Естонії у лютому і червні 2023 р. представником СумДПУ розглянуто: питання розробки економічних стратегій Естонії; досвід ревіталізації старо-промислових територій, інституційних засад співпраці освітніх, наукових установ та бізнесу в умовах Індустрії 4.0; проаналізовано кейс-співпраці Естонського університету прикладних наук та смарт-сіті м. Таллінн; прочитано гостьові лекції з проєктного менеджменту та інституційного забезпечення інноваційного розвитку; проведено дослідницький семінар щодо реалізації освітньо-наукових проєктів; визначено перспективи подальшої співпраці.

За результатами конкурсу на заміщення вакансій членів Наукової ради Національного фонду досліджень України членом секції соціальних та гуманітарних наук обрано доцента кафедри бізнес-економіки та адміністрування СумДПУ імені А. С. Макаренка В. Омеляненка.

Професор кафедри бізнес-економіки та адміністрування В. Омеляненко 24.10.2023 р. як експерт брав участь у фокус-групі “Актуалізація регіональних стратегій розвитку: задачі з відновлення та європейські пріоритети” в ДУ “Інститут економіки та прогнозування НАН України”.

За результатами проведення Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року – 2022” В. Омеляненко посів 3 місце одразу у двох номінаціях — “Автор найкращої серії наукових робіт” та “Економіка”.

На Міжнародному форумі сталого розвитку, що відбувся 13–17.11.2023 р. у Римі під егідою міжнародного консорціуму INNOSD в ході декади World Science for Peace and Development, керівником Навчально наукового центру проєктних технологій В. Омеляненком презентовано результати держбюджетних дослідних проєктів молодих вчених СумДПУ в частині повоєнного відновлення територій України та на прикладі СумДПУ представлено можливості участі університетів у процесах посткризових трансформацій на локальному рівні. Доповідь викликала інтерес аудиторії, особливо цікавим був досвід функціонування університетів в кризових умовах. Також в ході форуму обговорено перспективи грантової співпраці в межах вказаної тематики.

Молоді науковці активно залучаються до проєктної діяльності. В Університеті завершено реалізацію держбюджетного наукового проєкту молодого вченого під керівництвом В. Омеляненка, доктора економічних наук, академіка Української технологічної академії, провідного наукового співробітника науково-дослідного сектору “Інноваційна складова безпеки сталого розвитку старопромислових регіонів України: стратегічні напрями інституційного забезпечення і трансферу технологій в інноваційних ландшафтах”. Термін виконання — 2021–2023 рр.

В Університеті у 2023 р. розпочато реалізацію держбюджетного наукового проєкту молодого вченого під керівництвом О. Омеляненко, доктора філософії, провідного наукового співробітника науково-дослідного сектору “Організаційно-економічне забезпечення повоєнного сталого розвитку територій на основі інфраструктурно-сервісної методології розвитку інноваційних спільнот”. Термін виконання — 2023–2025 рр.

Багато молодих науковців залучаються до проєктної діяльності Еразмус+ Жан Моне модуль:

- докторантка Т. Ключкова здобула гранти на виконання проєктів Еразмус+ Жан Моне модуль: 1) EU strategies extrapolation for boosting students' media literacy in Ukrainian HE. EUSELENA 101094334; 2) Linguistic dimension of the notion “security” as the key component of the concept of a safe educational space: the European experience. EUSPACED 101094386);

- магістрантка 2 року навчання ОПП Середня освіта (Українська мова і література. Англійська мова) М. Ольховик є співвиконавицею проєкту Еразмус+, напрям ЖАН МОНЕ “Європейський досвід боротьби з дезінформацією та пропагандою: базові навички для вчителя майбутнього” (Міжнародний науково-педагогічний проєкт NETTING — 101127022 — GAP-101127022, який отримав грантову підтримку за програмою Еразмус+, напрям ЖАН МОНЕ. Тривалість проєкту — 26 місяців, з 01.09.2023 р.

У Конкурсі концепцій наукових та студентських проєктів “Відродження та інноваційний розвиток України” наукова розробка “Заповідник у смартфоні”, автором якої є здобувачка природничо-географічного факультету М. Пилипенко, відібрана до 14 кращих з усієї України.

Молода науковиця М. Ячменик є керівником 8 грантових проєктів із медіаграмотності, з них — 2 за 2023 р.: “Всеукраїнський хакатон із медіаграмотності для ЗВО” (Академія української преси) та “Лабіринти медіаграмотності або розв’язуємо вузлик інформаційної війни: історія, мова, культура, традиції від минулого до сьогодення” (з 01.06. до 06.09.2023 р.). У партнерстві з Вінницьким державним педагогічним університетом М. Ячменик є режисером проєкту “Мультфільм із медіаграмотності “Країна сонцецвітиків” акселератора Куншт та Інституту Гете. У партнерстві з АУП та USAID проведено Всеукраїнський кейс-чемпіонат із медіаграмотності (серпень 2023 р.). Теоретичні та прикладні дослідження молодшої вченої висвітлюються на сайті “Освітній простір медіаграмотності”. На волонтерських засадах М. Ячменик — директорка та вчителька української мови в Українській суботній школі м. Гент (Бельгія) — проєкт Суспільно-культурного товариства “Українці в Генті” (30.09.2023 р.); співвиконавиця держбюджетної теми “Організаційно-економічне забезпечення повоєнного сталого розвитку територій на основі інфраструктурно-сервісної методології розвитку інноваційних спільнот”; лекторка МАН, секція “Українська література”, “Журналістика”. Вона є постійним спікером всеукраїнських, регіональних конференцій, вебінарів, круглих столів для учнів, здобувачів вищої освіти, учителів, науково-педагогічних працівників вищої та професійно-технічної освіти.



Відкриття Української суботньої школи м. Гент (Бельгія)

Докторант А. Никифоров брав участь у закордонному стажуванні з 01.12.2022 по 01.03.2023 р. в межах Міжнародного проєкту “Kunst und Politik” (“Мистецтво і політика”) (Німеччина), він є членом редакційної колегії наукового журналу “Південноукраїнські мистецькі студії” (категорія Б).

Про ефективність студентської наукової роботи в Університеті свідчить наявність студентських наукових публікацій як одноосібних, так і спільно з викладачами. Всього студентами Університету опубліковано 1110 наукових робіт, у тому числі 591 — одноосібна, 2 — у фахових виданнях категорії Б в Україні, 3 — за кордоном у виданнях, що індексуються у наукометричній базі даних Scopus, які входять до Q1. Видано 1 студентську монографію “Освіта в Україні: євроінтеграційний вектор” за загальною редакцією професора О. Боряк. <http://surl.li/lzvsa>, в якій надруковані результати наукових досліджень здобувачів I–III рівнів ВО.

З метою активізації здобувачів вищої освіти до наукової діяльності в Університеті організовують наукові заходи різного формату: конференції, конкурси, фестивалі, квести, хакатони та ін.

Цьогоріч в Університеті започатковано Конкурс студентських наукових робіт, який відбувся у лютому–березні 2023 р. і проходив у два тури. На конкурс було представлено 91 роботу. Переможцями і призерами визнано 14 здобувачів вищої освіти за чотирма напрямками: суспільні науки, гуманітарні науки та мистецтво, біологія та охорона здоров’я, математичні та природничі і відзначено грошовими винагородами. У листопаді 2023 р. стартував конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти “Молода наука СумДПУ імені А. С. Макаренка”, у першому етапі якого брали участь більше 30 робіт. Другий етап конкурсу та підведення підсумків планується на початку 2024 р.

На кафедрі англійської філології і лінгводидактики функціонують науково-освітній хаб “E-LinguaScore” та студентська лабораторія методики навчання іноземних мов і культур, мета діяльності яких – формування у студентів професійної готовності до здійснення майбутньої фахової діяльності, розвиток дослідницького мислення, творчої активності. У цьому році за ініціативи керівниць цих підрозділів доценток О. Багацької та Г. Подосінніко-

вої було започатковано два конкурси для студентської молоді: Міжнародний конкурс із творчого письма “Мої враження від шкільної практики: літературні імпровізації за улюбленими мотивами британських та американських авторів із використанням цифрових освітніх інструментів” та I Міжнародний конкурс із цифрового сторітелінга “Життєві історії для зцілення та нахнення від тих, хто навчає та вчить англійську мову”.

Здобувачка вищої освіти за спеціальністю 035 Філологія. Германські мови та літератури (переклад включно) А. Бойченко зайняла 1 місце у XIV міжвузівському конкурсі молодих перекладачів (Національний авіаційний університет, факультет лінгвістики та соціальних комунікацій), що проводився серед студентів 3–5(6) курсів закладів вищої освіти денної форми навчання напряму підготовки “Філологія”, “Переклад” та 3 місце у VII Міжнародному студентському конкурсі перекладу “Translation as a Key to Cultural and Linguistic Worldviews” (Український державний університет імені Михайла Драгоманова, факультет іноземної філології).

Студентка НН інституту фізичної культури К. Линник брала участь у IV Всеукраїнському творчому конкурсі наукових робіт для студентської молоді “Здорова дитина — здорова нація” на базі Глухівського національного педагогічного університету імені Олександра Довженка (напрям “Здоров’язбережувальні технології у закладах освіти”). Вона нагороджена грамотою Департаменту освіти і науки Сумської обласної державної адміністрації.

Вісім здобувачів вищої освіти НН інституту педагогіки і психології нагороджено дипломами I–III ступенів за участь у конкурсі есе з психології, що проводився у межах VII Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю для професійного вдосконалення психологів та профорієнтації молоді “Харківський осінній марафон психотехнологій” (26–28.10.2023 р. Харків: ХНПУ імені Г. С. Сковороди, наук. керівник — кандидат психологічних наук, доцент Д. Усик). За результатами конкурсу студенти отримали такі нагороди: диплом I ступеня — Ю. Волкова, А. Новгородська; II ступеня — С. Цементова, А. Рябко, Д. Прокопенко, М. Рудих; III ступеня — Л. Міщенко, Д. Вінник.

Здобувачка НН інституту педагогіки і психології (спеціальність “Психологія”) Д. Кіріченко посіла 1 місце в Конкурсі студентських робіт VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених, аспірантів, студентів “Соціально-психологічні технології розвитку особистості” (07.04.2023 р.) (наукова робота: “Шляхи подолання психологічної травми як наслідку війни”; науковий керівник — кандидатка психологічних наук, доцентка Т. Щербак).

Студентка 2 курсу спеціальності 014 Середня освіта (Українська мова і література), ОПП Середня освіта (Українська мова і література. Англійська мова) Є. Марченко — учасниця міжнародного проєкту “Gender equality” (Paplatele, Lithuania) та освітньої програми Study Tours to Poland (STP), мета якої — поглибити знання про польський досвід побудови та функціонування інститутів держави, громадянського суспільства, вільної ринкової економіки та європейської інтеграції.

Студенти природничо-географічного факультету Д. Герасименко, І. Хвораєва, Ж. Хабленко, Д. Жалдак, А. Шкурат, С. Спасьонова, І. Шако та Є. Шило долучилися до роботи круглого столу “Соціальне підприємництво та традиційні форми господарювання в ЄС: досвід для України”, який проводився в Запорізькому національному університеті в межах модуля Жана Моне проєкту ЄС Еразмус+ 101085348 – EUROSECRET – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH “Європейські практики соціального підприємництва: сталість, інклюзія та креативність”/“European practices of social entrepreneurship: sustainability, inclusion and creativity”.

Здобувачка фізико-математичного факультету О. Яровенко (513) посіла 2-ге місце у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт за окремими спеціальностями (спеціальність Економіка), (наук. керівник О. Омеляненко, докторка філософії, старша викладачка кафедри бізнес-економіки та адміністрування).

Здобувачка вищої освіти НН інституту історії права та міжнародних відносин В. Мамалига брала участь у Міжнародному конкурсі наукових студентських робіт “Кримінально-правові рефлексії на актуальні виклики сьогодення”, Україна (м. Харків, 15.03.2023 р.).

Студентка НН інституту фізичної культури Є. Галушкіна (наук. керівник — кандидатка економічних наук, доцентка І. Мареха) здобула диплом І ступеня за участь у проєкті “Мінімізація агроекологічних ризиків інвестора засобами економіко-математичного моделювання”, категорія екологічно безпечні технології та прикладна екологія (Національний еколого-натуралістичний центр учнівської молоді м. Київ, 03.02.2023 р.).

Здобувачка НН інституту фізичної культури спеціальності “Туризм” А. Мяс стала стипендіатом голови Сумської обласної державної адміністрації, отримавши диплом за особливі успіхи в навчанні, участь у науково-дослідній та громадській роботі.

Здобувачі вищої освіти природничо-географічного факультету І. Хвораєва, Є. Шило, К. Конюх у травні 2023 р. брали участь в онлайн семінарі-тренінгу “Європейські практики диверсифікації сільського туризму на засадах збалансованості та креативності” та навчальній екскурсії “Креативні ідеї диверсифікації сільського туризму: досвід малого та середнього бізнесу України”.

У Всеукраїнському конкурсі винахідницьких і раціоналізаторських проєктів еколого-натуралістичного напрямку студенти природничо-географічного факультету В. Хованський та О. Панченко відзначені дипломами І і II ступеня відповідно (м. Київ, 03.03.2023 р.).

З 29.06 по 15.07.2023 р. студентки спеціальності 014 Середня освіта (Географія) Л. Вацик і А. Паук пройшли навчання за програмою Міжнародної англomовної літньої географічної школи BESE (built environment – sustainability – education) summer school “Tourism vs Nature Conservation in National Parks” у Польщі.

З 30.06 по 08.07.2023 р. здобувачі освіти за спеціальністю 014 Середня освіта (Географія) першого (бакалаврського) рівня вищої освіти А. Волинська та А. Глуходід і другого (магістерського) рівня вищої освіти Г. Логвин і

спеціальності 106 Географія М. Шершак брали участь у роботі I Міжнародної школи “Natural Science Research School” (Україна – Словаччина).

Упродовж 27.08–02.09.2023 р. А. Самойлова навчалася у Міжнародній англomовній літній школі “Environment and civilization. Geography for sustainable development” в університеті імені Адама Міцкевича (м. Познань, Польща).

З 11–19.10.2023 р. А. Волинська пройшла навчання у межах академічної мобільності за програмою “Study tour to Poland” (м. Лодзь, Польща).

Протягом 25.03–17.06.2023 р. Є. Шило, К. Конюх, Ж. Хабленко та І. Хвораєва пройшли навчання на дистанційному курсі “Диверсифікація сільсько-го туризму через збалансованість та креативність: поширення європейського досвіду в Україні”, *Diversification of rural tourism through sustainability and creativity: disseminating European experience in Ukraine (DIRUT) – 2023*, що проводився за підтримки ЄС у межах програми ERASMUS+, модуль Жана Моне в ЗНУ.

Здобувачі вищої освіти природничо-географічного факультету Ю. Коваль, А. Шкурат, Є. Шило брали участь у конкурсі стипендіальної програми “Завтра.UA”, де вийшли у фінал конкурсного відбору.

Студентка природничо-географічного факультету Д. Герасименко брала участь у 3-тижневому онлайн-марафоні до Всесвітнього дня води, організованого Міндовкіллям спільно з Державним агентством водних ресурсів України та проектом ЄС EU4Environment – Water and Data.

У травні 2023 р. було відзначено досягнення студентів-авторів науково-дослідних робіт із соціолінгвістики, поданих у 2021–2022 н. р. Здобувачі факультету іноземної і слов'янської філології вибороли такі місця: Я. Баранцев – 1 місце; А. Калініченко, І. Сахно – 2 місце (наук. керівник – старший викладач І. Божко).

В обласному етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу імені Т. Г. Шевченка відзначено дипломом II ступеня здобувачку слов'янського відділення факультету іноземної і слов'янської філології К. Сердюк (наук. керівник – доцент Н. Кириленко).

У Міжнародному конкурсі з української мови імені Петра Яцика (обласний етап) 3 місце посіла здобувачка слов'янського відділення факультету іноземної і слов'янської філології Є. Драновська (наук. керівник – доцент В. Герман).

У Всеукраїнському конкурсі есе “Мій Шевченко” дипломом I ступеня відзначено Є. Драновську, здобувачку факультету іноземної та слов'янської філології (наук. керівник – професор О. Семеног); диплом III ступеня – К. Сердюк (наук. керівник – професор О. Семеног). Лауреатом конкурсу стала С. Маценко, студентка спеціальності 014 Середня освіта (Українська мова і література) (наук. керівник – доцент Н. Кириленко).

Здобувачі факультету іноземної та слов'янської філології М. Стеценко та Н. Острога зайняли 2 місце, а І. Кучерова та А. Дух – 3 місце у Міжнародному конкурсі із творчого письма: “Мої враження від шкільної практики: літературні імпровізації за улюбленими мотивами британських та



Міжнародний обмін Erasmus+ Youth Exchanges в Paplatele, Lithuania



Difficult neighborhood: Poles and Ukrainians in the 20th century (21–27.05.2023 р.)

американських авторів із використанням цифрових освітніх інструментів”.

Студентка факультету іноземної та слов'янської філології Д. Овчаренко стала переможницею І Міжнародного конкурсу із ЦИФРОВОГО СТОРІТЕЛІНГА: “Життєві історії для зцілення та натхнення від тих, хто навчає та вчить англійську мову”.

У Конкурсі науково-дослідницьких робіт гуманітарно-мистецького напрямку СумДПУ імені А. С. Макаренка призерами стали студентки факультету іноземної та слов'янської філології А. Авласцова, яка посіла 2 місце та К. Сердюк — 3 місце (наук. керівник — доцент Н. Кириленко).

Лауреатом Поетичного марафону “Моя Україна” (ГО “Інноваційні обрії України”) стала Є. Драновська, студентка спеціальності 014 Середня освіта (Українська мова і література) (наук. керівник — професор О. Семенов).

Здобувачки природничо-географічного факультету Л. Безбородова, А. Дубіковська брали участь у програмі Міжнародної академічної мобільності у межах І Міжнародної школи “Natural Science Research School” у Словаччині 30.06–08.07.2023 р.

Студентка фізико-математичного факультету К. Коноз з 23.07.2023 р. по 29.07.2023 р. була учасницею Міжнародної літньої школи, яку організовано Університетом імені Адама Міцкевича (м. Познань, Польща), за програмою “Magnetism, Interactions and Complexity — innovative ideas on spin wave dynamics and transport properties in low-dimensional materials”. Отримала міжнародний сертифікат.

Студентка 2 курсу спеціальності Середня освіта. Українська мова і література Є. Марченко — учасниця міжнародного проєкту “Gender Equality” в Paplatele, Lithuania за програмою Erasmus+ (05–11.10.2023 р.)

Здобувачка навчально-наукового інституту історії, права та міжнародних відносин А. Левченко брала участь у Міжнародній літній школі з історії “Difficult neighborhood: Poles and Ukrainians in the 20th century” (21–27.05.2023 р.) в Університеті імені Адама Міцкевича (м. Познань, Польща).

УМАНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені ПАВЛА ТИЧИНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих науковців (РМН) Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМН — Тягай Ірина Михайлівна, тел.: +380 96 863-04-39, e-mail: i.m.tiagai@udpu.edu.ua

Заступниця голови РМН — Криворучко Інна Ігорівна, тел.: +380 97 623-37-42.

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Кількість членів РМН становила: у 2023 р. — 97 осіб; у 2022 р. — 105 осіб.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМН — 30 років.

Співвідношення чоловіків/жінок серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення членів РМН: 68 — жінки; 29 — чоловіки.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

У 2023 р. молодими науковцями було опубліковано: 18 монографій, з них 2 — за кордоном; 24 посібники; 201 стаття, з яких 53 статті у зарубіжних виданнях, 24 — у журналах, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science; 107 статей — у наукових виданнях України (категорія Б), 17 статей у інших виданнях України та понад 300 тез представлених на Міжнародних, Всеукраїнських та регіональних конференціях.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Молоді вчені долучилися до реалізації проєкту “Вчимося себе захищати: готуємо Амбасадорок змін”. Проєкт ініційований ГО “Київська школа рів-

них можливостей” і підтримано конкурсною комісією фонду “Абіліс” (Фінляндія). У межах даного проєкту було проведено ряд тренінгів, у тому числі й для жіночої частини членів РМВ, щодо шляхів посилення їх психо-фізичної стійкості і формування культури безпеки в особистому житті та соціумі через створення інституту Амбасадорок змін — потужної і впливової групи експертів, здатних змінювати як свій стиль життя, так і свого оточення.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Під час воєнного стану наукова діяльність РМН не припинилася, лише додалися активності щодо волонтерства. Члени РМН неодноразово проводили та долучались до благодійних концертів у підтримку ЗСУ, різноманітних семінарів, круглих столів із здобувачами освіти на пов’язані з війною та безпекою теми. Також відбувалися акції зі збору коштів, медичного та гуманітарного обладнання для військових підрозділів і мирного населення на тимчасово окупованих територіях. Запрошення учасників антикорупційних організацій та експертів з прав людини на конференції спрямовані на обговорення проблем війни, захисту прав громадян та міжнародної допомоги. Такі заходи підвищили відповідальність РМН перед суспільством та збільшили її активну участь у вирішенні актуальних проблем, які виникають у воєнний час.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Представники РМН брали участь у: локальному тренінгу “Активні громадяни”, який діяв за підтримки Британської ради в Україні; благодійному проєкті “КОЛО ТУРБОТИ”, створеному за підтримки Дитячого фонду ООН в Україні (UNICEF), під патронатом НДСЛ “ОХМАТДИТ” МОЗ України; проєкті “Спільно. Точки зустрічі”, який реалізовується за підтримки Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) та у співпраці з Міністерством молоді і спорту України. Також проєкт молодих науковців “Академічна доброчесність: данина моді, чи життєва необхідність” отримав перемогу у конкурсі проєктів Черкаської облдержадміністрації.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Вузькопрофільні команди молодих вчених особливо активно виявили себе у громадській роботі, зокрема у наданні психологічної підтримки (фахівці психології), проведенні благодійних концертів, акцій та інших волонтерських активностей, до яких долучались представники РМВ (<http://surl.li/tjblj>, <http://surl.li/tjbqa>, <http://surl.li/tjbrp>, <http://surl.li/tjbsj>, <http://surl.li/tjbtv>, <http://surl.li/tjbzn>, <http://surl.li/tjchz>, <http://surl.li/tjcih>, та ін.).

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

РМН Університету свою діяльність не призупиняла.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Командна спроможність РМН виявилася важливою в управлінні та реагуванні на нові виклики воєнного часу, та у забезпеченні взаємопідтримки молодих вчених. Членами РМН було проведено низку тренінгів з психологічної підтримки громадян в умовах війни.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

У 2023 р. РМН здійснила ряд успішних ініціатив завдяки спільній діяльності та мобілізації товариства молодих вчених, зокрема успішно провела ряд наукових заходів, що сприяли обміну досвідом та підвищенню професійного рівня учасників; працювала над популяризацією науки серед широкого загалу, організовуючи лекції, воркшопи та інші заходи для громадськості.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плінності лідерів РМВ?

РМН Університету функціонує за принципами демократичності, адже кожен її член має можливість висловлювати свої думки та ідеї під час обговорення питань та ухвалення рішень.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

У роботу РМН значних проблем не виникало.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Командна робота та мотивація відіграють важливу роль у досягненні кращих результатів і стимулюванні творчості. Для результативності роботи РМН кожен учасник команди повинен мати чітко визначені обов'язки та сферу відповідальності, що сприятиме ефективності та уникненню конфліктів; регулярні зустрічі (відеоконференції) допомагають підтримувати командний дух і зв'язок між учасниками команди.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпраця РМН з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО у 2023 р. була ефективною та продуктивною. Зокрема, у

2023 р. значна кількість членів РМН брали участь у Міжнародних літніх школах за різноманітною тематикою, організованих на підставі угоди про співпрацю з Університетом імені Адама Міцкевича (Познань, Польща). Це дало змогу молодим вченим отримати нові можливості для наукового зростання, розширення своїх зв'язків та здобуття цінного міжнародного досвіду.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Рада молодих науковців раз на два місяці проводить планові засідання. Також проводяться конференції, семінари, круглі столи, на яких члени РМН обговорюють актуальні наукові питання, обмінюються досвідом та презентують результати своїх досліджень.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота сприяє об'єднанню експертів з різних галузей для спільного розв'язання складних проблем і досягнення більш об'єктивних результатів. Наприклад, у 2023 р. члени РМН з різних факультетів працювали спільно над написанням проєктної заявки за напрямом КА2: Співпраця між організаціями та установами. Розподіл завдань між членами команди дало змогу збільшити ефективність роботи, зконцентруватися кожному фахівцю на своєму напрямі дослідження.

Крім того, РМН проводить різноманітні заходи на посилення командної спроможності, а саме: тренінги з розвитку soft skills, спільні наукові семінари, круглі столи тощо.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство стимулює особистісний розвиток кожного члена РМН. Працюючи над спільним завданням, проєктом, кожен член РМН вчиться приймати відповідальність за свої дії, керувати власним часом та вирішувати проблеми і водночас не підвести колектив.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Рада молодих науковців Університету співпрацює з РМВ інших ЗВО через участь в організації та проведенні наукових конференцій, семінарів.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Заклади вищої освіти та наукові установи можуть забезпечувати програми менторства та підтримки для молодих вчених, де досвідчені дослідники можуть ділитися своїми знаннями та навичками з новими поколіннями. Органи державної влади можуть створювати сприятливі умови для розвитку громадських ініціатив та проєктів молодих вчених, зокрема шляхом надання грантів, фінансової та політичної підтримки.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Традиційно у межах проведення Всеукраїнського фестивалю науки на базі Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини за ініціативи РМН організовується та проводиться Всеукраїнська наукова конференція студентів та молодих науковців “НАУКА. ОСВІТА. МОЛОДЬ”, а також інтелектуальна гра “Що? Де? Коли?” між РМН та студентським науковим товариством.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготувала І. М. Тягай, кандидатка педагогічних наук, доцентка.

УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА

Назва ЗВО/наукової установи.

Уманський національний університет садівництва (УНУС).

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Уманського національного університету садівництва (РМВ УНУС).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соціальних мережах (за наявності).

Голова РМВ УНУС — Костецька Катерина Василівна, кандидатка сільськогосподарських наук, доцентка.

Заступниця голови — Улянич Юлія Василівна.

Секретар — Лещенко Іван Анатолійович.

Контакти: rmvunus@ukr.net; kostetskakateryna@gmail.com; тел.: (097) 289-37-75; Viber: (097) 802-72-87; сторінка сайту: <https://science.udau.edu.ua/ua/rada-molodih-uchenih-umanskogo-nus.html>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Кількість членів у РМВ — 47 осіб. Динаміка є негативною. За рік зменшилася кількість членів через вікові критерії на 2 особи.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік члена РМВ — 30 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів Ради молодих вчених: 40 % (19 осіб) чоловіків і 60 % (28 осіб) жінок. За останній рік відбулося збільшення частки чоловічої статі на 7 %.



Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Члени РМВ брали участь у таких заходах:

- співорганізатори Всеукраїнських конференцій: “Інноваційні технології та підвищення ефективності виробництва харчових продуктів”; “Сучасні проблеми біології в умовах змін клімату”; “Розвиток фінансово-кредитних систем: виклики сьогодення”; “Екологія — шляхи гармонізації відносин природи та суспільства”; “Сучасні технології управління туристичним та готельно-ресторанним бізнесом”; “Теоретичні та прикладні проблеми геодезії, картографії, землеустрою та кадастру в сучасних умовах господарювання”. Також члени РМВ є організаторами Міжнародної інтернет-конференції “Інноваційні зернопродукти і технології”;
- член РМВ УНУС В. Любич виступив на пленарному засіданні Всеукраїнська наукова конференція “Сільське господарство України під час війни: виклики та проблеми аграріїв” (м. Черкаси) з науковою доповіддю на тему “Питома активність радіонуклідів у ґрунті та зерні пшениці м’якої озимої за тривалого застосування добрив”;
- членкиня РМВ УНУС Я. Бечко 24 липня 2023 р. брала участь у засіданні стратегічної сесії “Українські студії в славистиці: візуалізація”, яку організували Офіс підтримки вченого у партнерстві з Міністерством освіти і науки України, Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, державне підприємство “Український державний центр міжнародної освіти” та Фонд Президента України з підтримки освіти, науки та спорту;
- брали участь у засіданнях круглих столів, форумах, майстер-класах, семінарах та тренінгах;
- співорганізатори студентських наукових конференцій, які проходили на базі нашого Університету. Члени РМВ УНУС як керівники студентських наукових гуртків на кафедрах та відповідальні за наукову роботу на кафедрах і факультетах;
- представники РМВ були активними учасниками виставок, науково-практичних заходів до Дня поля і Дня саду, благодійного ярмарку “Разом до перемоги” та заходу до Дня науки в м. Черкаси “Наука та інновації Черкащини”. Члени РМВ взяли участь в організації та проведенні Ярмарку вакансій УНУС.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Адміністрація всіляко надавала інформаційну підтримку та поширювала всі грантові та інші наукові пропозиції, що делегувала РМВ для наукового активу Університету.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи

відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Робота РМВ УНУС у 2023 р. видозмінилася: збільшилися комунікації через дистанційні платформи.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

На замовлення ЗАТ Nando (Литва), ФГ і українських агрохолдінгів молоді науковці УНУС працювали за господарсько-договірною тематикою агрономічного спрямування.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Рада молодих науковців УНУС здійснювала діяльність без суттєвих ускладнень.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

На жаль, в умовах надзвичайного стану спостерігаємо зменшення комунікації та командної спроможності. Проте підвищується особистісний потенціал наукової молоді Університету через зростання зацікавленості в пропозиціях для самоосвіти та використання запропонованих сертифікаційних програм.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

У 2023 р. РМВ УНУС долучилася до Всеукраїнського проєкту “Наукою вишиваємо Україну”. Стартував проєкт ще у серпні 2022 р., а його ідея була опрацьована РМУ при МОН України. Мета проєкту — об’єднання для відродження і зміцнення України. Створення Черкаської області традиційним місцевим орнаментом було довірено саме науковцям УНУС. До творіння полотна долучилася і ректорка О. Непочатенко. Вишита карта віднині стане символічним оберегом для рідної країни, для її захисників і захисниць, для тих, хто тримає Державу на всіх фронтах, віддано піклуючись про її щасливе майбутнє.

Уманський національний університет садівництва навіки закарбує власну присутність у творенні унікальної, вишитої науковцями України карти єдності. Хай вона стане оберегом для людства світу на благо процвітання та миру!



Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Рада молодих вчених УНУС є стійким консультативним, дорадчим органом, що надає професійну, інформаційну, комунікативну підтримку молодим науковцям закладу з дотриманням принципів демократичності.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Задля розробки та реалізації проєктів молоді вчені потребують підтримки через практичну (у тому числі мовну) допомогу в оформленні грантових програм, проєктів.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Враховуючи виклики сьогодення, співпраця відбувалася на очікуваному рівні.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Для виконання своїх завдань РМВ:

- проводить періодичні збори Правління, спрямовані на координацію зусиль Ради, виявлення та вирішення основних проблем молодих науковців та організацію заходів, що мають на меті розвиток та покращення їхньої наукової діяльності;
- організовує роботу молодих вчених у наукових осередках;
- за потреби порушує питання щодо розвитку та вдосконалення наукової та творчої діяльності молодих вчених;
- організовує та проводить щорічні наукові конференції, конкурси на здобуття грантів, виставки робіт та інші заохочувальні заходи для стимулювання наукових досліджень молодих вчених;
- контролює проведення студентських олімпіад;
- інформує молодих вчених про графік проведення конференцій, умови участі в національних та міжнародних конкурсах і грантах, адреси фондів підтримки молодих вчених тощо;
- надає допомогу в публікації наукових статей та участі в наукових конференціях, що проводяться в Університеті та інших організаціях;
- рекомендує кандидатів на отримання іменних стипендій і премій для молодих вчених та подає пропозиції до Вченої ради університету, ректорату та факультетів;
- ініціює й організовує проведення лекцій та науково-практичних семінарів провідних фахівців для молодих вчених;
- сприяє розвитку міжвузівського співробітництва молодих вчених;

- сприяє залученню обдарованих студентів, аспірантів та молодих науковців до виконання науково-дослідних розробок, які фінансуються за рахунок державного чи місцевого бюджетів та спонсорської допомоги;
- здійснює контакти з установами, організаціями та підприємствами, що пов'язані з діяльністю РМВ;
- здійснює громадський контроль за дотриманням прав молодих вчених.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота — це інструмент для особистісного та професійного зростання кожного співробітника, який є членом цієї команди.

Це потужний інструмент ефективного досягнення цілей організації і реалізації поставлених нею завдань.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство у спільнотах молодих вчених безумовно є важливим. Через командну роботу вдається розвинути навички, особистісний потенціал кожного, а також забезпечити демократичну атмосферу участі кожного.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

Рада молодих вчених УНУС виступила співавтором збірки “Літопис здобутків молодих вчених за 30 років незалежності України”, яка стала підсумком соціального проекту, що реалізувався протягом 2021–2023 рр. власними силами РМУ при МОН України. У 2022 р. роботу над цим проектом тимчасово було призупинено, і лише наприкінці 2022 р. та протягом 2023 р. знову відновили даний проект і маємо кінцевий результат.

Рада молодих вчених УНУС долучалася до проекту Ради молодих вчених України 2022 р. “Незламні: інформація про РМВ закладів вищої освіти і наукових установ України”.

Радою Університету було проведено Всеукраїнську наукову конференцію молодих вчених і науково-педагогічних працівників. Конференція відбулася 24 травня 2023 р. У роботі конференції взяли участь молоді вчені, аспіранти та студенти провідних вищих навчальних закладів та наукових установ України.

Голова Ради молодих вчених УНУС 23 червня 2023 р. взяла участь з доповіддю на Регіональній зустрічі Рад молодих вчених Черкаської області.

У 2023 р. РМВ УНУС долучилася до Всеукраїнського проекту “Наукою вишиваємо Україну”.

Участь у четвертому Всеукраїнському форумі Ради молодих вчених.

Члени РМВ УНУС брали участь у щомісячних засіданнях Спілки Рад молодих вчених.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Прикладом сприяння сили команд молодих вчених і громадської активності молодих науковців і викладачів може бути визнання їхніх досягнень та підтримка, у тому числі через нагородження.

Так, у 2023 р. в УНУС за досягнуті успіхи у науково-дослідній роботі, сумлінну плідну працю, високопрофесійне виконання службових обов'язків та з нагоди Дня науки Диплом лауреата обласної премії молодих науковців Черкащини отримали члени РМВ В. Новіков, С. Масловата.

Почесною грамотою Уманської районної профспілкової організації працівників АПК нагороджено М. Осіпова, К. Костецьку.

За досягнуті успіхи в науково-дослідній роботі, сумлінну плідну працю, високопрофесійне виконання службових обов'язків та з нагоди Дня науки грамотами Університету нагороджено членів РМВ — К. Марченко, А. Ваховську.

Почесною грамотою Черкаської обласної ради нагороджено члена РМВ УНУС В. Яценка.

У переддень Дня Незалежності України РМУ при МОН України нагородила колектив молодих вчених Університету подякою за незламність та активну громадянську позицію: https://drive.google.com/drive/folders/1iGStA6Pr3yKErx8AMwq5NZTYu45FovQN?usp=drive_link

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Рада молодих вчених УНУС традиційно проводить Всеукраїнську наукову конференцію молодих вчених і науково-педагогічних працівників, яка відбувається у травневі дні та поєднується з традиційним заходом Університету — “День науки”, де урочисто нагороджують грамотами та дипломами кращих науковців Університету.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготувала голова РМВ УНУС — К. В. Костецька, кандидатка сільськогосподарських наук, доцентка.

ХАРКІВСЬКИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ “НАРОДНА УКРАЇНСЬКА АКАДЕМІЯ”

Назва ЗВО/наукової установи.

Харківський гуманітарний університет “Народна українська академія” (ХГУ “НУА”).

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Асоціація молодих вчених.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Асоціації молодих вчених — Гога Наталія Павлівна, кандидатка психологічних наук, доцентка, e-mail: kleona1811@gmail.com, тел.: +380 67 901-33-33.

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу Асоціації входить 30 осіб (у 2022 р. — 25 осіб).

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення у складі Асоціації молодих вчених: чоловіки — 70 %, жінки — 30 %.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Участь (фінансова, організаційна) у відновленні одного з корпусів вишу після прямого попадання у квітні 2022 р.

Також брали участь у стипендіальній програмі щодо підтримки талановитої молоді.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Молодим вченим надаються:

- постійна гуманітарна підтримка;
- доступ до участі у грантових програмах та програмах академічної мобільності;
- можливості для підвищення кваліфікації та апробації наукових досліджень через участь у методичних та методологічних семінарах, вебінарах, конференціях.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Члени Асоціації молодих вчених намагаються брати участь у традиційних запланованих заходах науково-дослідної, навчальної та виховної спрямованості.

Серед пріоритетних напрямів з'явилися питання психологічної підтримки, збереження та повернення молодих науковців, зміни в освітніх програмах та розробка інтегральних навчальних програм.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Молоді вчені намагаються просувати власні наукові теми із соціології, економіки, філології до єдиної наукової теми ХГУ "НУА" "Інтелектуальний потенціал суспільства в умовах перманентних соціальних змін: шляхи збереження та розвитку".

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

У командній роботі та стабільній участі в заходах різноманітної спрямованості.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Асоціація молодих вчених, незважаючи на бойові дії через агресію РФ, залишалася і працює на базі ЗВО у м. Харкові, але частина її членів проживає за кордоном та в інших містах України.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

У 2023 р. систематизувалась робота Асоціації, молоді вчені продовжують отримувати консультативну допомогу щодо підготовки публікацій, доступу до нової літератури за спеціальністю, можливість підвищувати кваліфікацію завдяки участі у вебінарах та воркшопах.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Проведення заходів за планом.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитувчому членству та меншій плинності лідерів РМВ?

У роботі Асоціації молодих вчених у повній мірі відображається принцип відкритості та демократичності, можливості вільної комунікації зі всіма ланками освітнього процесу, зокрема адміністративно управлінським персоналом Академії (ректором, проректорами, керівниками підрозділів тощо).

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Загальні проблеми технічного спрямування.

Проблеми безпеки та мобільності.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Зважаючи на наявність можливостей безперервної освіти, молоді вчені мають унікальні можливості реалізації форм професійної діяльності на рівні Ліцею (в складі Академії), Харківського гуманітарного університету та безпосередньо аспірантури.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Можна відзначити активізацію співпраці з зарубіжними колегами (Польща, Німеччина) та українськими ЗВО.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Робота проходить згідно з загальноакадемічним планом ХГУ “НУА”, зокрема, з планами підрозділів Асоціації молодих учених: передбачені тематичні зустрічі щодо посилення методичної, наукової та методологічної підготовки та залучення до загальноакадемічних заходів (конференцій та семінарів).

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Рівень командної роботи підвищується не тільки через залучення до безпосередньо наукової роботи, а й до елементів виховної роботи (загальноакадемічного конкурсу “Історії моєї родини”, засідання Євроклубу, Бізнес-клубу, Літературного та Кіноклубів тощо).

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистий потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

У сучасних умовах (онлайн- та офлайн-формат, рівень міграції та мобільність молодих вчених) саме робота команди дає можливість реалізовувати спільні та особисті проєкти та створювати атмосферу підтримки.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

До підготовки та участі у різноманітних конференціях були залучені колеги: з Харківського гуманітарного університету міського господарства; з Харківського національного педагогічного університету ім. Г. С. Сковороди; з Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку НАН України.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Рівність для молодих вчених приватного вишу щодо доступу до всіх можливостей наукового зростання.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

- проведення семінарів для членів Асоціації молодих учених щодо напрямів взаємодії з Офісом підтримки вченого та іншими установами регіонального та державного рівнів в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення;
- проведення семінару для членів Спілки наукового товариства щодо методики підготовки та оформлення робіт на всеукраїнський, регіональний та інші конкурси;
- проведення тренінгів психологічної підтримки та плекання резильєнтності серед молодих вчених;
- проведення тренінгів зі складання бібліографічного списку джерел (Harvard, особливості транслітерації тощо), що наводяться у наукових роботах;
- участь у підготовці та проведенні методологічних та методичних семінарів;
- участь у підготовці та проведенні:
 - Всеукраїнської наукової конференції з проблем освіти (лютий 2023 р.);
 - Науково-теоретичної конференції молодих вчених (квітень 2023 р.);
 - круглого столу “Шляхи збереження і розвитку лідерських позицій Харкова як центру освіти і науки” (червень 2023 р.);
 - Міжвузівської науково-практичної конференції “Експертні оцінки елементів навчального процесу” (листопад 2023 р.);
 - Міжвузівської науково-практичної конференції молодих вчених “Управління як фактор економічної рівноваги” (грудень 2023 р.).

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготувала — Н. П. Гога, кандидатка психологічних наук, доцентка кафедри соціології та гуманітарних дисциплін ХГУ “НУА”.

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Харківський національний автомобільно-дорожній університет Міністерства освіти і науки України (ХНАДУ).

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Харківського національного автомобільно-дорожнього університету.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Наукового товариства — Байдала Владислава Юріївна, асистентка кафедри технології металів і матеріалознавства імені О. М. Петриченка, тел.: +38 (095) 355-88-90, e-mail: vlada.baidala@gmail.com

Посилання на офіційну сторінку: <https://www.khadi.kharkov.ua/science/naukove-tovaristvo-studentiv-aspirantiv-doktorantiv-i-molodikh-vchenikh/>

Посилання на сторінку Facebook: <https://www.facebook.com/groups/ntsadimv.khnahu>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Наукове товариство налічує 224 особи (порівняно з 2022 р. кількість молодих науковців збільшилася на 14 %). До складу Товариства входить значна чисельність здобувачів вищої освіти, які займаються науковою діяльністю.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених становить 29 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

У співвідношенні чоловіки/жінки серед членів Наукового товариства у 2023 р.: чоловіків — 83 %; жінок — 17 %.

Перелічить наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

У 2023 р. у межах проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних)

розробок розпочалося фінансування проекту під керівництвом провідного наукового співробітника Д. Клеца за темою “Підвищення ефективності робочих процесів військової автомобільної техніки за рахунок використання інтелектуальних систем”.

Публікація результатів досліджень у визнаних наукових журналах, включених до міжнародних баз даних Scopus та Web of Science, спрямована на представлення світовій науковій спільноті нових наукових відкриттів. Навіть у контексті війни в Україні у 2023 р. кількість таких публікацій молодими вченими досягла значення 30. Наприклад, професорка Я. Левченко опублікувала 6 статей у Scopus, професорка І. Шевченко — 3 статті у Scopus, професорка О. Дмитрієва, доцент М. Холодов, аспірант А. Єфименко та аспірант Сунь Цзянь — по 2 статті у Scopus.

У 2023 р. за Наказом Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки від 04.05.2023 р. № 4/01-11 та Постановою президії Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки від 23.11.2023 р. № 1 продовжували отримувати стипендію Кабінету Міністрів України для молодих вчених: декан факультету управління та бізнесу І. Шевченко, декан факультету підготовки іноземних громадян Я. Левченко, завідувачка кафедри економіки і підприємництва О. Дмитрієва та асистентка кафедри проектування доріг, геодезії та землеустрою Е. Захарова. Також Постановою Верховної Ради України від 20.12.2023 р. № 3524-IX Премію Верховної Ради України молодим вченим за 2022 р. присуджено декану факультету підготовки іноземних громадян Я. Левченко за роботу “Концептуальні засади трансформації механізму державного забезпечення розвитку дорожньо-транспортного комплексу України в контексті інтенсифікації процесів децентралізації”.

За сумлінну працю, високий професіоналізм, вагомі трудові досягнення та активну громадську позицію 26 травня 2023 р. завідувачка кафедри економіки і підприємництва О. Дмитрієва нагороджена дипломом Національної премії “Найкраща українка в професії 2023”.

Також слід відмітити активну участь молодих науковців у конкурсах міжнародного та всеукраїнського рівнів. Так, І. Шевченко та О. Дмитрієва вибороли перемогу у: І Міжнародному науковому чемпіонаті Європи, Азії та Африки (ОАЕ, 01.03.2023 р.); І Чемпіонаті Світу з Науки в Дубаї (ОАЕ, 21.08.2023 р.); І Чемпіонаті Світу з Економіки в Нью-Йорку (США, 25–30.10.2023 р.).

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

У 2023 р. на базі Харківського національного автомобільно-дорожнього університету було проведено 34 наукових заходи, 10 з яких були присвячені молодим вченим і здобувачам вищої освіти, а саме:

- Міжнародна науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Наукова ініціатива іноземних студентів та аспірантів у світі інтеграції освіти і науки України у міжнародний освітній простір”;

- XVI Міжнародна наукова конференція здобувачів вищої освіти “Проблеми розвитку економіки підприємства: погляд молоді”;
- Всеукраїнська науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Фундаментальні та прикладні математичні проблеми у наукових дослідженнях здобувачів ЗВО і молодих вчених: творчий розвиток ідей”;
- 85-та Міжнародна наукова студентська конференція;
- Міжнародна конференція здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Сучасні матеріали та технології їх обробки”;
- Всеукраїнська науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Наука та технології у сучасному розвитку галузевого машинобудування”;
- Міжнародна науково-практична конференція за участю молодих науковців “Галузеві проблеми екологічної безпеки – 2023”;
- Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Метрологічні аспекти прийняття рішень в умовах роботи на техногенно небезпечних об’єктах”;
- Міжнародна науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Сучасні напрямки розвитку економіки і менеджменту підприємств України”;
- Всеукраїнська науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих вчених “Комп’ютерно-інтегровані технології автоматизації технологічних процесів на транспорті та у виробництві”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

У зв’язку з початком збройної агресії рф проти України м. Харків та Харківська область перебувають під постійним обстрілом. Через це Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених було змушене перейти на дистанційну форму роботи. Для забезпечення зв’язку з молодими науковцями Університету були створені та налагоджені канали через різноманітні соціальні мережі, такі як офіційний сайт Харківського національного автомобільно-дорожнього університету, сторінка Наукового товариства на Facebook, а також спілкування через електронну пошту, менеджери Telegram та Viber.

Рада Наукового товариства продовжує брати активну участь у зустрічах з експертними групами при проведенні акредитаційних експертиз освітніх програм різних рівнів освіти.

З початком збройної агресії рф проти України у пріоритеті молодих науковців наукові дослідження, присвячені обороноздатності країни та її подальше відновлення. Їхні дослідження спрямовані на розробку нових стратегій оборони, підвищення ефективності військових технологій і заходів безпеки, а також вивчення можливостей для відновлення інфраструк-

тури й економіки після війни. Такі зусилля молодих науковців є важливим кроком у підтримці обороноздатності країни та зміцненні її стабільності. Наприклад, у межах конкурсного відбору проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок, який проводить Міністерство освіти і науки України, у 2022 р., пройшов проєкт під керівництвом провідного наукового співробітника Д. Клеца за темою “Підвищення ефективності робочих процесів військової автомобільної техніки за рахунок використання інтелектуальних систем”, фінансування якого розпочалося у 2023 р.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Молоді вчені нашого Університету не залишаються осторонь і отримують фінансування для проведення актуальних досліджень з покращення обороноздатності країни. Наприклад, це науковий проєкт під керівництвом провідного наукового співробітника Д. Клеца, фінансування якого розпочалося у 2023 р.

Завдяки додатковому фінансуванню наші молоді науковці здатні проводити дослідження на передовому рівні, долучаючи нові технології й інноваційні підходи. Вони вивчають і розробляють нові методики та технології, які сприятимуть покращенню обороноздатності нашої країни. Їх робота є надзвичайно важливою для забезпечення національної безпеки. Вони досліджують різноманітні аспекти військової техніки, кібербезпеки, систем оборони та безпеки, а також розвивають нові стратегії для захисту нашої країни в умовах сучасних геополітичних викликів.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

У 2023 р. активну участь у конкурсах міжнародного рівня виявили команди, до складу яких входили молоді науковці: декан факультету управління та бізнесу І. Шевченко та завідувачка кафедри економіки і підприємництва О. Дмитрієва, які вибороли перемогу у: І Міжнародному науковому чемпіонаті Європи, Азії та Африки (Об'єднані Арабські Емірати, 01.03.2023 р.); І Чемпіонаті Світу з Науки в Дубаї (Об'єднані Арабські Емірати, 21.08.2023 р.); І Чемпіонаті Світу з Економіки в Нью-Йорку (Сполучені Штати Америки, 25–30.10.2023 р.).

Також 16.11.2023 р. Подякою Харківського міського голови “За активну громадянську позицію, високі досягнення в навчанні, участь у науковій та громадській діяльності студентської спільноти, формування інтелектуального потенціалу України та з нагоди Дня студента” нагороджено здобувачку вищої освіти механічного факультету А. Бабаєву та здобувачку факультету транспортних систем В. Марченко.

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

З моменту введення воєнного стану на території України (згідно з Указом Президента України від 24.02.2022 р. № 64/2022) та початку бойових дій у Харківській області більшість молодих вчених і студентів закладів вищої освіти були змушені тимчасово залишити свої місця проживання та переселитися до інших (безпечних) областей України або, навіть, за кордон. Незважаючи на ці обставини, освітня та наукова діяльність продовжується, і молоді науковці прикладають максимум зусиль для покращення своїх досягнень.

Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених ХНАДУ від початку збройної агресії продовжує функціонувати в м. Харкові.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Рада Наукового товариства ХНАДУ виявила вагомий рівень командної спроможності у реагуванні на нові виклики та у забезпеченні взаємопідтримки молодих вчених, надаючи необхідну інформацію та консультації з питання підготовки документів для подання на державні стипендії та нагороди. Крім того, здійснюється постійне інформування молодих вчених про наукові заходи, конференції, семінари, тренінги та інші події, що допомагає їм бути в курсі актуальних можливостей для професійного зростання та розвитку.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Одним з ключових джерел мотивації для нашої роботи та роботи наших молодих науковців є подвиги наших воїнів у боротьбі з агресором. Незламність, мужність та самопожертва захисників України є натхненням і для нас.

Ми розуміємо, що наша діяльність має робити вагомий внесок у підтримку та покращення обороноздатності країни. Тому ми намагаємося допомагати один одному у професійній, науковій та навчальній діяльності.

Наші зусилля в науковій сфері спрямовані на створення інноваційних рішень та технологій, які допоможуть зміцнити обороноздатність України та забезпечити її безпеку в сучасних геополітичних умовах.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Представники до Наукового товариства обираються на загальних зборах шляхом таємного голосування. Таким самим чином з числа членів Наукового товариства обираються і представники до складу Вчених рад та Конференції трудового колективу. Членами товариства можуть стати як здобувачі

вищої освіти різних рівнів, так і молоді вчені Університету, які виявили бажання брати участь у діяльності Наукового товариства.

Представники Наукового товариства ХНАДУ мають змогу висловлювати свою думку, надавати зауваження та пропозиції на таких засіданнях, як Вчена рада, Конференція трудового колективу та інших, обговорюючи результати досліджень, обмінюватись ідеями та досвідом, вносити пропозиції щодо подальшого розвитку наукової діяльності.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Постійні обстріли м. Харкова та Харківської області, а також відсутність електроенергії серйозно ускладнюють роботу при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів, оскільки всі ці дії проводяться в онлайн-форматі. Такі обставини негативно впливають на продуктивність роботи вчених і дослідників. Постійний контроль над ситуацією та пошук альтернативних рішень стають необхідними для подальшої успішної діяльності в умовах конфлікту та енергетичних обмежень.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Наукове товариство ХНАДУ набуло безцінного досвіду командної роботи, який сприяв продуктивності та досягненню кращих результатів. Одним з ключових аспектів успішної командної роботи є здатність ефективно спілкуватися та взаємодіяти один з одним. Активно використовуємо електронну пошту, Telegram та Viber, а також різноманітні онлайн-платформи для забезпечення зручного та продуктивного обміну ідеями та інформацією.

Наша мотивація ґрунтується на бажанні досягати високих результатів у сфері науки та надихати один одного на постійне самовдосконалення.

Команда Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених ХНАДУ дійсно сприяє ефективній роботі навіть у віддаленому форматі. Члени команди зуміли пристосуватися до змішаного режиму роботи, використовуючи онлайн-інструменти для спілкування та спільної роботи.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Попри умови воєнного стану в країні продовжувала розвиватися міжнародна академічна мобільність серед молодих дослідників. Так, наукові онлайн-стажування та підвищення кваліфікації пройшли: доцент кафедри транспортних систем і логістики В. Чижик — підвищення кваліфікації (стажування) в ТОВ “АКТ Моторс”; старша викладачка кафедри іноземних мов С. Гужва — акредитований навчальний курс, що охоплює повний спектр тем, пов’язаних з викладанням англійської мови студентам, вивчаючим

її як іноземну як у закордонному, так і онлайн навчальних середовищах у Міжнародній академії TESOL (World TESOL Academy); доцент кафедри проєктування доріг, геодезії та землеустрою Г. Саркісян — міжнародне наукове стажування за підтримки фундації Інституту міжнародної академічної та наукової співпраці в Польщі у Вищій Духовній Семінарії (SAC) (Польща); доцентка кафедри іноземних мов О. Язловицька взяла участь у IX Міжнародній програмі наукового стажування “Нобелівські лауреати: вивчення досвіду та професійних досягнень для формування успішної особистості та трансформації оточуючого світу” та отримала Міжнародний освітній грант від International Historical Institute (Dubai – New York – Rome – Burgas – Jerusalem – Beijing); декан факультету підготовки іноземних громадян Я. Левченко — міжнародне науково-педагогічне стажування на тему “Психолого-педагогічні аспекти європейських інтеграційних процесів: досвід України та Польщі” в Академії Wincentego Pola (Польща); завідувачка кафедри економіки і підприємництва О. Дмитрієва — всеукраїнське науково-педагогічне підвищення кваліфікації з економічних наук “Формування іміджу закладу освіти на основі сучасних комунікаційних технологій” та всеукраїнське науково-педагогічне підвищення кваліфікації в Центрі українсько-європейського співробітництва на теми “Актуальні питання забезпечення якості вищої освіти в сучасних умовах” та “Технології доброчесного використання штучного інтелекту у сфері освіти та науки”; декан факультету управління та бізнесу І. Шевченко — науково-педагогічне стажування “Інноваційні освітні технології: Європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління” за спеціальністю 051 “Економіка” в Балтійському науково-дослідному інституті проблем трансформації економічного простору (Латвія) та міжнародне дистанційне науково-педагогічне стажування “Управління трансфером освітніх технологій в країнах Європейського Союзу” у Чеському технічному університеті (Чеська Республіка); професорки І. Шевченко та О. Дмитрієва — підвищення кваліфікації в Центрі українсько-європейського співробітництва за програмами “Тайм-менеджмент — мистецтво управління часом науково-педагогічного працівника” та “Інновації та інтеграція цифрових трендів освітянського простору в економіку знань”. Також професорки І. Шевченко, О. Дмитрієва, Я. Левченко брали участь у XIV Міжнародній програмі наукового стажування “Нобелівські лауреати: Вивчення досвіду та професійних досягнень для формування успішної особистості та трансформації оточуючого світу” та отримання Міжнародного освітнього гранту від International Historical Institute (Dubai – New York – Rome – Burgas – Jerusalem – Beijing).

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Представники Наукового товариства постійно беруть участь у засіданнях Вчених рад університету та факультетів, засіданнях Конференцій трудового колективу, загальних зборах кафедр і т. д.

Команди молодих науковців залучаються до організації та проведення наукових конференцій та семінарів, які відбуваються на базі Університету. Кожного року близько десяти наукових заходів присвячені здобувачам вищої освіти і молодим вченим. Наприклад, у квітні 2023 р. у ХНАДУ було проведено щорічну 85-ту Міжнародну наукову студентську конференцію, спрямовану на представлення досягнень здобувачів вищої освіти та просування науки серед молоді.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота має велику цінність для організації та проведення наукових досліджень з різних причин. У командній роботі кожен учасник може зробити особистий внесок, поділитися своїми знаннями та досвідом, що сприяє глибшому розумінню проблеми та розширенню кругозору всієї команди. У команді можуть бути представлені різні підходи та методики до розв'язання проблем, що дає змогу використовувати широкий спектр підходів та знаходити найбільш ефективні рішення. Кожен член команди може взяти на себе відповідальність за певну частину дослідження або завдання, що допомагає розподілити навантаження та збільшити ефективність роботи. Спілкування та співпраця в команді сприяє появі нових ідей і творчих рішень, оскільки різні перспективи та підходи можуть стимулювати креативні думки.

Отже, командна робота допомагає не тільки в організації та проведенні наукових досліджень, а й сприяє їх успішному виконанню та досягненню високих результатів.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство у спільноті молодих вчених дає можливість разом працювати над вирішенням складних завдань і досягати спільних цілей. Внесок кожного учасника у командну роботу сприяє розвитку його навичок, креативності й особистісного потенціалу. Колективне лідерство створює атмосферу співпраці та демократії, де кожен учасник має можливість висловлювати свої ідеї та думки, а їх важливість оцінюється спільно.

Командна робота сприяє успішному розвитку навичок кожного учасника, оскільки вона навчає взаємодіяти, спілкуватися, вирішувати конфлікти та приймати спільні рішення. Це допомагає розвивати особистість та відчувати свою значимість у спільній справі. Усе це формує демократичну атмосферу, де голос кожного члена може впливати на процеси в спільноті.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Наукове товариство ХНАДУ співпрацює з Радами молодих вчених інших закладів вищої освіти на тому ж рівні. Співпраця з Радою молодих учених при МОН України здійснюється в інформаційно-комунікативному напрямі з питань обміну та опрацювання інформації, завдяки чому команда завжди у курсі останніх новин і анонсів.

Наукове товариство ХНАДУ висловлює бажання у майбутньому зміцнити співпрацю з іншими закладами вищої освіти України з метою обміну знаннями та реалізації спільних проєктів, присвячених обороноздатності України та її подальшому відновленню. На нашу думку, ця співпраця зможе об'єднати зусилля та експертний досвід закладів вищої освіти для вирішення актуальних проблем. Спільна робота між Радами молодих вчених та Науковими товариствами різних університетів може стати потужним джерелом нових ідей, знань і технологій, які сприятимуть розвитку науково-технічного потенціалу країни та підтримці національної безпеки. Така ініціатива відображає глибоку відданість молодих науковців ХНАДУ у вирішенні важливих суспільних завдань щодо сприяння відновленню та захисту України.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Продовжувати підтримувати молодих науковців, організовуючи конкурси та надаючи стипендії та премії для їхньої підтримки. Ці заходи допоможуть стимулювати активність та творчість молодих дослідників, а також сприятимуть освітньому та науковому зростанню. Надання стипендій та премій допоможе їм зосередитися на наукових дослідженнях, підвищить їхню мотивацію та підтримає їхній подальший розвиток.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

У квітні 2023 р. в ХНАДУ було проведено традиційну щорічну, вже 85-ту Міжнародну наукову студентську конференцію, на якій було представлено досягнення здобувачів вищої освіти та просування науки серед молоді. У зв'язку з військовим станом в Україні конференція відбулася в онлайн-форматі. Здобувачі вищої освіти як нашого Університету, так і інших закладів вищої освіти України та світу продуктивно спілкувалися й обмінювалися науковим досвідом під час роботи 33 секцій на платформах ZOOM, BigBlueButton, Moodle та Google Meet. У конференції взяли участь понад тисячу здобувачів вищої освіти, половина з яких були з інших закладів вищої освіти України та з-за кордону.

Спільно з науковою бібліотекою ХНАДУ Наукове товариство вже кілька років поспіль проводить науково-практичний семінар для аспірантів і молодих вчених "Оформлення бібліографічних посилань згідно з ДСТУ 8302:2015 та використання міжнародних стилів в оформленні списків літератури".

Також команда долучає здобувачів вищої освіти до активної наукової діяльності. Так, у міжнародних конкурсах 2023 р. взяли участь 388 здобувачів

вищої освіти ХНАДУ, з них 152 здобули перемогу. Зазначимо, що цей показник порівняно з 2022 р. виріс на 37 %.

Наукове товариство не зупиняється на досягнутих результатах, а натомість сприяє пошуку нових шляхів розвитку і вдосконалення.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених, асистентка кафедри технології металів і матеріалознавства імені О. М. Петриченка ХНАДУ — В. Ю. Байдала.

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ МИСТЕЦТВ імені І. П. КОТЛЯРЕВСЬКОГО

Назва ЗВО/наукової установи.

Харківський національний університет мистецтв (ХНУМ) імені І. П. Котляревського.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Харківського національного університету мистецтв імені І. П. Котляревського (РМВ ХНУМ).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ ХНУМ імені І. П. Котляревського — Копелюк Олег Олексійович, проректор з науково-педагогічної роботи та з міжнародних зв'язків, заступник голови РМВ при ХОВА з питань культури та мистецтв, кандидат мистецтвознавства, доцент, доцент кафедри спеціального фортепіано ХНУМ імені І. П. Котляревського, тел.: +380 63 423-03-07.

Перша заступниця голови — Жалейко Дар'я Миколаївна, кандидатка мистецтвознавства, доцентка, доцентка кафедри інтерпретології та аналізу музики, тел.: +380 66 925-06-20.

Посилання на сторінку РМВ Університету:

<https://num.kharkiv.ua/rada-molodix-vchenix/>

<https://www.facebook.com/groups/524108151801943>

<https://www.youtube.com/channel/UCasV4GdHPkJ1cALsjZpdlcg>



Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу РМВ ХНУМ входить 36 осіб. Кількість осіб порівняно з минулим роком залишається майже незмінною.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ Університету — 31 рік.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу РМВ входять: чоловіки — 22, жінки — 14.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

1. Голова РМВ — О. Копелюк став переможцем Всеукраїнського конкурсу “Молодий вчений року” — 2023 (м. Київ) у номінації “Культура та мистецтво”.

2. У 2023 р. наукові статті представників РМВ були опубліковані в журналах, що індексуються у міжнародних наукометричних базах Scopus /Web of Science (О. Копелюк, І. Седюк, Д. Малий, О. Фартушка та ін.).

3. Перемоги у значущих всеукраїнських та міжнародних музичних конкурсах, що входять до асоціації міжнародних музичних конкурсів:

- О. Копелюк та І. Седюк — ГРАН-ПРІ на V Міжнародному конкурсі піаністів (м. Гданськ, Республіка Польща);
- О. Копелюк та І. Седюк — лауреати II премії Міжнародного конкурсу камерних ансамблів імені Ілмари Ханнікайнен (м. Ювяскюля, Фінляндія);
- Д. Малий — лауреат I премії конкурсу композиторів “Симфонічна майстерня” у межах міжнародного фестивалю “Музичні імпрези України” (м. Черкаси);
- представники РМВ стали переможцями I Всеукраїнського конкурсу науково-творчих презентацій імені Ірини Полусмяк (м. Харків) — О. Лисичка (Гран-Прі), К. Палачова (лауреат II премії).

4. О. Копелюк та І. Седюк — низка концертів та майстер-класів протягом 2023 р. у Варшаві (Республіка Польща), Берліні, Гері, Радебойлі (Німеччина), Віго (Іспанія), Брюсселі (Бельгія), Києві, Львові, Одесі, Чернігові, Сумах, Полтаві, Черкасах, Харкові (Україна) та концертний тур містами Естонії;

Д. Малий — прем’єра кантати *Salve Regina* для солістів, мішаного хору і фортепіано у виконанні хору Мідлбурзького коледжу, Вермонт (США).

5. Благодійні концерти:

- О. Копелюк та І. Седюк — учасники благодійного концерту (у межах міжнародного фестивалю “Музичні імпрези України”) для поранених військових, які проходили реабілітацію в Черкаській міській лікарні;

- О. Копелюк — учасник благодійного концерту в дитячій міській лікарні № 16 м. Харкова (“Добрий концерт” від ХНУМ імені І. П. Котляревського в міжнародний день онкохвороби дитини);
 - Д. Малий — прем’єра п’єси “Молитва за мир” для скрипки соло у виконанні Кр. Неффа під час благодійного концерту “United” у Базелі (Швейцарія, жовтень 2023 р.);
 - М. Ушакова — учасниця благодійного концерту фортепіанної музики (Корнталь-Мюнхінген, Німеччина, листопад 2023 р.): на зібрані кошти було придбано та передано різдвяні подарунки для дітей м. Баштанка (Миколаївська область, Україна) <https://www.stadthallekorntal.de/de/Veranstaltungen/Veranstaltungskalender/Veranstaltung?view=publish&item=eventDate&id=1377>;
 - концерт класичної музики представників РМВ ХНУМ імені І. П. Котляревського “Музика в ім’я добра, мужності та перемоги” (травень, 2023 р.);
 - <https://www.ukr.net/news/details/kharkiv/97563841.html><https://youtu.be/3hJBJC3pld4?feature=shared>
6. Благодійні проекти РМВ:
- Всеукраїнський літературно-мистецький проєкт “Україна — це Я”, який спрямований на національну свідомість та виховання патріотизму талановитої молоді України (10–30 червня 2023 р.) https://youtube.com/playlist?list=PLBIzs_BdVTFxuGgn1dj5VBef662gyZo-j&feature=shared
 - конкурс юнацької наукової творчості “Юні науковці в музичному всесвіті: у пошуках таємниць та відкриттів” для наукової молоді України (1–2 жовтня 2023 р.) <https://www.facebook.com/share/p/FpfGShsvuDhi84b1/>

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Найбільш важливими для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктами РМВ за 2023 р. були такі заходи:

1. IV Міжнародна науково-творча конференція “Мистецтво та наука в сучасному глобалізованому просторі”, участь в якій для науковців була безкоштовною. Усі представники РМВ взяли участь у цьому заході в секції “Наукова діяльність представників Ради молодих вчених Харківського національного університету мистецтв імені І. П. Котляревського: нові дослідницькі обрії сучасної педагогіки та мистецтвознавства” (координатори проєкту — О. Копелюк, Д. Жалейко).

2. III Всеукраїнський відкритий круглий стіл “Сучасна мистецька освіта в умовах війни” (участь — безкоштовна). Представники Ради взяли активну участь у круглому столі як доповідачі, модератори та учасники дискусій (координатори проєкту — О. Копелюк, Д. Жалейко, С. Кучеренко).

3. I Всеукраїнський конкурс науково-творчих презентацій імені Ірини Полусмяк (виконавчий директор — Р. Каширцев). Завдяки цьому заходу аспіранти з представників РМВ здійснили апробацію власних наукових до-

сліджень та отримали можливість здобути звання лауреатів/дипломантів наукового конкурсу, отримати спеціальні призи від Ради молодих вчених при ХОВА, Ради молодих вчених ХНУМ імені І. П. Котляревського, грошову премію від Ради молодих вчених (для Гран-Прі) та можливість безкоштовної публікації наукової статті в університетській збірці наукових праць категорії “Б” (фахове видання).

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звужилися інші)?

Упродовж 2023 р. абсолютно всі пріоритетні напрями роботи РМВ збереглися, жодних змін характеру активності згідно зі стратегією діяльності Університету не відбулося. Навпаки, спостерігаємо динаміку зростання активності РМВ, започаткування (відкриття) нових проєктів, розширення сфер діяльності, збільшення кількості проєктів, кількості учасників та їх географії як в Україні, так і у світі.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Упродовж 2023 р. РМВ реалізувала низку значущих проєктів:

1. Концерт представників РМВ “Музика в ім’я добра, мужності та перемоги”. Виконавці — О. Копелюк, В. Богатирьов, Я. Воскобойников, Р. Каширцев, О. Коноров, С. Кучеренко, Д. Малий, О. Міц, С. Потоцький, І. Седюк, О. Сидоренко, М. Шадько, О. Плехун.

2. У травні та листопаді 2023 р. представники РМВ (О. Лисичка, П. Кор-

довська) взяли участь у науково-популярному проєкті “Ніч молодіжної науки”, організованої РМУ при МОН України, який транслювався на офіційній сторінці РМУ при МОН у Facebook.

3. До Дня науки в Україні РМВ ХНУМ була проведена IV Міжнародна науково-творча конференція “Мистецтво та наука в сучасному глобалізованому просторі” (координатори заходу — О. Копелюк, Д. Жалейко). У конференції взяли участь понад 200 молодих науковців з різних регіонів України, а також представники з 20 країн світу. Протягом двох днів, з ранку до пізнього вечора, тривав потужний науковий марафон. Кожен день конференції завершувався лекціями провідних молодих митців та науковців Європи.



4. 27–28 травня 2023 р. відбувся III Всеукраїнський відкритий круглий стіл “Сучасна мистецька освіта в умовах війни”. На захід було зареєстровано понад 150 слухачів з усієї України, виступили 37 запрошених спікерів (координатори — О. Копелюк, Д. Жалейко, С. Кучеренко).

5. III Всеукраїнський конкурс молодих музикантів імені Іллі Слатіна (виконавчий директор — О. Копелюк). У конкурсі взяли участь 215 учасників з усіх регіонів України. Заключний гала-концерт лауреатів конкурсу можна подивитися на каналі Університету в YouTube.

6. II Всеукраїнський літературно-мистецький проєкт “Україна — це Я”, який спрямований на висвітлення почуттів та громадянської позиції нашого молодого покоління. У проєкті взяли участь 113 талановитих представників творчої молоді України — учні загальноосвітніх шкіл, мистецьких ліцеїв, студенти фахових музичних коледжів, студенти мистецьких університетів та академій музики, актори драматичних театрів України. Проєкт відкритий та доступний для перегляду на офіційній сторінці Ради у Facebook та каналі РМВ в YouTube.

7. 25–27 червня 2023 р. членами РМВ було організовано унікальний науково-творчий захід на терені України — I Всеукраїнський конкурс науково-творчих презентацій імені Ірини Полусмяк (виконавчий директор — Р. Каширцев). До складу журі увійшли знані музикознавці з Харкова, Києва та Одеси. У конкурсі взяли участь 22 учасники, які змагалися у трьох номінаціях: “Магістранти”, “Автори творчих мистецьких проєктів”, “Аспіранти”.

8. 1–2 жовтня 2023 р. до Міжнародного Дня музики стартував новий проєкт РМВ — Перший Всеукраїнський конкурс юнацької наукової творчості “Юні науковці в музичному всесвіті: у пошуках таємниць та відкриттів” (виконавчий директор — Д. Жалейко). Конкурс зібрав 36 учасників з 13 областей України. До складу журі увійшли знані музикознавці, науково-педагогічні працівники вищих та середніх ланок мистецької освіти з Києва, Харкова, Вінниці, Дрогобича та Черкас.

9. 1–8 грудня сумісно з кафедрою спеціального фортепіано ХНУМ імені І.П. Котляревського відбувся II Міжнародний конкурс піаністів імені Марії та Наталії Єщенко до 100-річчя з Дня народження Марії Єщенко (виконавчий директор — О. Копелюк). У конкурсі взяли участь 50 учасників з України, Польщі, Естонії, Чехії, Австрії, США. До складу Журі увійшли видатні піаністи, професори вищих мистецьких закладів освіти України та Європи, а також концертуючі піаністи.

Плейліст на всі концерти в межах конкурсу: https://www.youtube.com/playlist?list=PLtNavtPqeD8conRPe8_L4x8sRDZhayFIX

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Релокації, переміщення, призупинення діяльності РМВ не було.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Уміння долати надважкі виклики часу спирається в нашому колективі на чітке усвідомлення відповідальності за кожний крок у процесі спільної праці та вміння прогнозувати результат проєктної діяльності. Нескореність власної сили духу ми ототожнюємо з генеральною стратегією існування РМВ, а взаємопідтримку молодих вчених вважаємо надметою проєктів РМВ, їх головною місією.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

У 2023 р. вдалося реалізувати ідею забезпечення наступності поколінь (як на рівні внутрішньої діяльності команди, так і у певних проєктах РМВ).

До процесу створення та реалізації командних проєктів долучаються наймолодші представники РМВ, переймаючи досвід від представників старшого покоління.

А такі проєкти, як Перший Всеукраїнський конкурс юнацької наукової творчості “Юні науковці в музичному всесвіті: у пошуках таємниць та відкриттів” (виконавчий директор — Д. Жалейко) та III Всеукраїнський конкурс молодих музикантів імені Іллі Слатіна (виконавчий директор — О. Копелюк) надають можливість взяти участь у змаганнях самим юним конкурсантам, що вже сьогодні мають на меті зробити перші кроки в науці та в напрямі до вершин виконавської майстерності. У наступному році ці проєкти пройдуть під егідою ЮНЕСКО.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності допомагають оперативно впроваджувати в життя креативні ідеї команди, знаходити гнучкі підходи задля пошуків нестандартних рішень, розв’язання проблем, що можуть виникати на різних етапах процесу реалізації проєкту. Для досягнення поставлених цілей команда РМВ спирається більше на відчуття ціннісних життєвих орієнтирів, таких як відповідальність, повага до часу, внутрішнього ресурсу колег, відчуття необхідності власного внеску у справу команди. Все це детермінує принципи демократичності в їх екзистенційному вимірі, а також у діяльнісному та комунікативному просторі РМВ.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Реалізація найцікавіших, захоплюючих для нашого Університету та талановитої молоді всієї країни заходів, що безупинно втілювалися командою РМВ, є і буде надалі нашим творчим натхненням, нашою радістю та силою у власній волі до Перемоги. Ми були впевнені в цьому завжди — від почат-

ку створення РМВ — та особливо сьогодні: коли все так тонко та крихко й перебуває на чаші терезів можливості чи неможливості завтрашнього дня взагалі. Війна ще більше довела внутрішню силу кожного члена команди: жагу до життя та можливість долати величезні випробування, відчувати підтримку колег зі всієї країни та плече однодумців.

Згуртованість, підтримка один одного в надважкі моменти, цілеспрямованість, професіоналізм та дружня атмосфера в колективі — все це є не просто ключовими факторами успішної команди, це є водночас запорукою створення атмосфери єднання, що допомагає людині долати важкі обставини життя і є феноменальною русійною силою її особистісного зростання.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Так, у 2023 р. очікувано ефективною була співпраця команди РМВ з міжнародними колегами: завдяки сприянню проректора з науково-педагогічної роботи та з міжнародних зв'язків, голови РМВ — О. Копелюка було отримано згоду від Вищої музичної консерваторії імені Хоакіна Родріго у Валенсії, Гданської академії музики імені Станіслава Монюшко та Тбіліської державної консерваторії імені Ванно Сараджішвілі щодо співorganizatorства IV Міжнародної науково-творчої конференції “Мистецтво та наука в сучасному глобалізованому просторі” з РМВ та подальшої наукової співпраці. Співorganizatorами цієї конференції виступили зазначені ЗВО-партнери. Також ними було проведено низку безкоштовних відкритих лекцій та майстеркласів для учасників заходу.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Протягом 2023 р. відбулось 7 засідань РМВ ХНУМ, 2 масштабних міжнародних проекти — IV Міжнародна науково-творча конференція “Мистецтво та наука в сучасному глобалізованому просторі” та II Міжнародний конкурс піаністів імені Марії та Наталії Єщенко до 100-річчя з Дня народження Марії Єщенко, а також 3 потужні всеукраїнські заходи для наукової та освітянської спільноти: III Всеукраїнський відкритий круглий стіл “Сучасна мистецька освіта в умовах війни”, I Всеукраїнський конкурс науково-творчих презентацій імені Ірини Полусмяк, Перший Всеукраїнський конкурс юнацької наукової творчості “Юні науковці в музичному всесвіті: у пошуках таємниць та відкриттів”. Під час цих заходів відбувалися онлайн-зустрічі з творчою, науковою елітою України та світу.

Представники РМВ є постійними організаторами та учасниками концертів у прифронтовому Харкові, ініціаторами та організаторами заходів, що сприяють професійному зростанню обдарованої молоді України (наукові та творчі конкурси), і тим самим — збереженню та розвитку інтелектуального потенціалу та формуванню нового суспільства України. Загалом кожного

місяця під час навчального року РМВ має нові активності щодо реалізації запланованих заходів.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбіндінгу) РМВ зазвичай реалізує?

Кожний проєкт РМВ — це візитна картка роботи команди та ХНУМ імені І. П. Котляревського, тому збереження якісного та професійного підходу під час їх реалізації, згуртованість є запорукою успішної презентації діяльності команди, її своєрідної маніфестації, визнання високого рівня результатів проєктної діяльності РМВ науковою спільнотою. Завдяки відповідальній командній роботі реалізація масштабного проєкту розподіляється на етапи між учасниками процесу. Аналіз підсумків кожного проєкту та моніторингу окремих етапів його реалізації допомагає покращити роботу і досягти прогресивних результатів у стислі терміни та чіткі дедлайни.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Колективне лідерство виявляє себе на етапі реалізації проєктів протягом кількох років командної роботи. Пишаємося, що саме через колективну співпрацю, відчуття командного духу вдається не тільки досягнути поставленої спільної мети, а й розвинути особистісний потенціал. Це відбувається, безперечно, за умови демократичної атмосфери участі кожного представника РМВ, який долучається до реалізації проєктів і є творчою особистістю. Саме професійний досвід кожного, навички проєктної діяльності, персональна цілеспрямована активність є запорукою досягнення мети — за умови високого рівня внутрішньої комунікації команди, консолідованості колективу, взаємоповаги, взаємодопомоги та підтримки один одного, а також — вмотивованості, націленості на результат, що стає перемогою та радісною нагородою для всієї команди однодумців. Все це розкривається у творчій синергії представників РМВ, креативності спільних рішень, комплементарності та повній узгодженості дій, вмінням мислити стратегічно та бачити майбутнє цілої команди та наших проєктів і сміливо крокувати пліч-о-пліч до поставлених цілей.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Переважає кількість проєктів РМВ ХНУМ імені І. П. Котляревського успішно реалізовано за підтримки РМВ при Харківській обласній військовій адміністрації (ХОВА).

У межах Днів науки в Україні головою РМВ при ХОВА докторкою економічних наук, професоркою Харківського національного біотехнологічного університету О. Мандич були відзначені Подяками за активну участь у по-

пуляризації молодіжної науки Харківщини — голова, заступники голови та найактивніші представники РМВ ХНУМ імені І. П. Котляревського.

Було розроблено концепцію проєкту РМВ — Першого Всеукраїнського фестивалю фортепіанної музики “БОРТКЕВИЧ-FEST” (травень 2024 р.), що заплановано реалізувати спільно з Харківським музичним фаховим коледжем імені Б. Лятошинського.

У грудні 2023 р. завдяки творчій консолідації РМВ ХНУМ імені І. П. Котляревського та РМВ НМАУ імені П. І. Чайковського відбувся творчий візит заступниці голови РМВ НМАУ імені П. І. Чайковського В.-В. Задорожної. У межах зустрічі оговорені подальші кроки щодо співпраці між Радами та розвитку спільних науково-творчих проєктів.

Рада молодих вчених ХНУМ імені І. П. Котляревського плідно та успішно співпрацює з РМУ при МОН України. У травні 2023 р. голова Ради О. Копелюк отримав Подяку від голови РМУ при МОН, докторки юридичних наук, професорки О. Ващук за розробку блоку “Мистецтво” для щорічного Наукового квесту “Пошуки скарбів науки Харківщини – 2023”, організацію концерту класичної музики “Музика в ім’я добра, мужності та перемоги” та реалізовані заходи до Дня науки в Україні.

Рада молодих вчених ХНУМ імені І. П. Котляревського висловлює бажання щодо подальшої активної наукової співпраці з РМУ при МОН України та знаходження максимальної кількості можливостей для проведення сумісних наукових і творчих проєктів.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Ми вважаємо, що внутрішня сила команди залежить виключно від сили духу особистостей. Це відіграє ключову роль. Підтримка започаткувань та фондаций нових проєктів ЗВО — є також однією із суттєвих умов задля успішного усвідомлення командою своєї сили, формування відчуття впевненості у своїх діях кожного її представника.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

На постійній основі РМВ ХНУМ імені І. П. Котляревського проводить три заходи:

1. Всеукраїнський конкурс молодих музикантів імені Іллі Слатіна.
2. Всеукраїнський відкритий круглий стіл “Сучасна мистецька освіта в умовах війни”.
3. Міжнародна науково-творча конференція “Мистецтво та наука в сучасному глобалізованому просторі”.

Співорганізаторами всіх цих заходів є РМВ при Харківській обласній військовій адміністрації. З наступного 2024 р. Всеукраїнський конкурс молодих музикантів імені Іллі Слатіна та Міжнародна науково-творча конференція “Мистецтво та наука в сучасному глобалізованому просторі” будуть прохо-

дити під егідою ЮНЕСКО. У майбутньому передбачено, що всі творчі та наукові конкурси, що ініціювала та започаткувала РМВ, будуть проводитися на постійній основі.

Всі ці заходи засвідчили свою ефективність, що підтверджує увага до них з боку наукової та творчої спільноти, надзвичайно висока кількість учасників, що долучалися до цих заходів протягом майже п'яти років, виступи високоповажних спікерів, лекторів — провідних митців України, які становлять сьогодні “гуманітарну ауру нації”, а також шановних гостей — провідних науковців, діячів культури та мистецтва з усього світу, і, безумовно, долучення талановитої молоді України до конкурсних змагань.

Традицією стали творчі онлайн-зустрічі з провідними митцями нашої країни, відкриті лекції високоповажних гостей з інших країн, а також участь у цих заходах молодих науковців — магістрів, аспірантів, викладачів.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ППБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготувала перша заступниця голови РМВ — Д. М. Жалейко, кандидатка мистецтвознавства, доцентка, доцентка кафедри інтерпретології та аналізу музики ХНУМ імені І. П. Котляревського.

ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ ІНСТИТУТ імені БЛАЖЕННІШОГО ВОЛОДИМИРА, МИТРОПОЛИТА КИЇВСЬКОГО І ВСІЄЇ УКРАЇНИ ПрАТ “ВНЗ “МАУП”

Назва ЗВО/наукової установи.

Хмельницький інститут імені Блаженнішого Володимира, Митрополита Київського і всієї України Приватного акціонерного товариства “Вищий навчальний заклад “Міжрегіональна Академія управління персоналом”.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів та молодих вчених Хмельницького інституту МАУП.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Наукового товариства — Цимбалюк Ганна, кандидатка економічних наук, тел.: +380 67 477-29-00, ел. пошта: anatsumbaluk@gmail.com

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До складу Наукового товариства входить 89 осіб (динаміка стабільна).

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік — 24 роки.



*Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).
Співвідношення 50/50.*

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Команда Наукового товариства студентів та молодих вчених у 2023 р. організувала та провела низку наукових заходів, що зібрали науковців з усіх куточків України:

1. XX Всеукраїнський конкурс наукових робіт “Україна у сучасному геополітичному просторі: погляд молоді” та підсумкова конференція (18 травня 2023 р.) <http://surl.li/zaouoq>

2. Всеукраїнська науково-практична конференція студентів та молодих вчених “Актуальні питання юридичної науки та практики” (27 квітня 2023 р.) <http://surl.li/kbkwlb>

За підсумками Конференцій видано збірники наукових праць: <http://surl.li/fwmhwj>



Також проведено понад 40 науково-практичних семінарів, вебінарів та тренінгів, зокрема:

1. Навчально-практичний психологічний семінар “Що ховає мережа?” (до Дня безпечного інтернету) (6 лютого 2023 р.).

2. Круглий стіл “Податкові аспекти і контроль діяльності суб’єктів господарювання в умовах воєнного стану” (12 квітня 2023 р.).

3. Навчально-практичний психологічний семінар “ВІЛ. Стигма та дискримінація” (18 квітня 2023 р.).

4. Навчально-практичний тренінг “Протидія домашньому насильству” (26 квітня 2023 р.).

5. Навчальний тренінг “Для чого потрібно документувати воєнні злочини: міжнародний аспект та практичні кейси” (ГО “Подільська правова ліга”, УГСПЛ, 8 травня 2023 р.).

6. Науково-практичний тренінг “Компоненти наукового апарату психологічного дослідження” (до Дня науки) (15 травня 2023 р.).

7. Економічний квест “Студент-спеціаліст-ерудит” (19 травня 2023 р.).

8. Навчально-практичний тренінг “Особливості надання безоплатної правової допомоги. Протидія домашньому насильству” (24 травня 2023 р.).

9. Семінар-практикум “Наука як складова якісного освітнього процесу в Хмельницькому інституті МАУП” (25 травня 2023 р.).

10. Навчальний тренінг “Як Верховна Рада України впливає на відновлення країни” (21 вересня 2023 р.).

11. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Жестова мова як засіб спілкування: соціально-психологічні аспекти” (26 вересня 2023 р.).

12. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Самопрезентація — успішний крок до кар’єри. Як успішно презентувати себе на співбесіді роботодавця” (27 вересня 2023 р.).

13. Навчально-практичний тренінг “Із запобігання та протидії гендерно зумовленому і домашньому насильству” (28 вересня 2023 р.).





14. Засідання круглого столу “Актуальні питання розвитку туризму в Україні” (Хмельницький-Меджибіж, 11 жовтня 2023 р.).

15. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Інтертекстуальність академічного тексту” (16 жовтня 2023 р.).

16. Науково-практичний семінар “Академічна доброчесність: шлях до забезпечен-

ня якості освіти” (до Міжнародного дня академічної доброчесності, 19 жовтня 2023 р.).

17. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Самопрезентація — успішний крок до кар’єри. Резюме як ефективний інструмент з пошуку роботи” (26 жовтня 2023 р.).

18. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Тайм-менеджмент як інструмент керування власним часом” (2 листопада 2023 р.).

19. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Особливості надання безоплатної правової допомоги. Протидія домашньому насильству”. (7 листопада 2023 р.).

20. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Безпечний простір” (2 листопада 2023 р.).

21. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Soft skills та лідерські якості для успішного майбутнього та побудови кар’єри” (16 листопада 2023 р.).

22. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Профілактика домашнього та гендерно зумовленого насильства серед студентської молоді. Перегляд стрічки “Поруш тишу” з подальшим обговоренням” (30 листопада 2023 р.).

23. Науково-практичний семінар з елементами тренінгу “Захист Вашого цифрового життя” (13 грудня 2023 р.). та ін.

Проведені заходи відбувалися в контексті тем наукових досліджень, над якими працюють члени Товариства, а також торкалися важливих тем творення української науки в умовах воєнного часу.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Міжрегіональна Академія управління персоналом дбає про розвиток наукового потенціалу здобувачів освіти та молодих вчених. У МАУП протягом року проводиться велика кількість наукових заходів, а також видаються збірники наукових праць, у тому числі фахові, у яких молоді вчені мають змогу брати участь та публікуватися на безоплатній основі.

Також в Академії діє стимулююча преміальна програма для тих, хто публікується у виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Війна увійшла в життя кожного з нас понад 10 років тому. Завдячуючи позиції засновника, Президента та ректорату Академії науковий потенціал МАУП за цей період значно зріс. Збалансована робота, наполегливість та творчий підхід у наукових дослідженнях дали змогу розвинути вже напрацьовані наукові теми, наприклад: “Збереження національної ідеї та національної самосвідомості українського народу в контексті історичних подій ХХ–ХХІ століть”, “Актуальні питання державотворення та захисту прав людини в Україні” та інші, але поряд з цим з’явилися нові дослідження, що зумовлені вимогою воєнного часу, зокрема: “Податкові аспекти і контроль діяльності суб’єктів господарювання в умовах воєнного стану”, “Для чого потрібно документувати воєнні злочини: міжнародне законодавство та практичні кейси”, “Як Верховна Рада України впливає на відновлення країни” та ін.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Уже 22 роки Наукове товариство студентів та молодих вчених Хмельницького інституту МАУП проводить Всеукраїнський конкурс наукових робіт “Україна у сучасному просторі: погляд молоді”. Метою конкурсу є стимулювання наукових досліджень молодих вчених та поміркований синтез суперечливих, критичних і конструктивних думок щодо шляхів і механізмів



ефективного входження України до світового економічного, політичного, освітнього, культурного та правового простору.

За період існування Конкурсу на розгляд було подано понад 2000 наукових робіт. Переможці Конкурсу нагороджуються дипломами та відзнаками органів місцевого самоврядування, профільних установ, підприємств та організацій.

Наукове товариство студентів та молодих вчених Хмельницького інституту МАУП працює стабільно і має значний потенціал для розвитку. Наразі молоді науковці працюють над покращенням міжнародної наукової мобільності й активно розглядають перспективи участі молодих вчених у міжнародних грантах і програмах.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготували — В. Парандій, кандидатка історичних наук, доцентка; Г. Цимбалюк, кандидатка економічних наук.

ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Назва ЗВО/наукової установи.

Хмельницький національний університет (ХНУ).

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство студентів та молодих вчених Хмельницького національного університету (НТСМВ ХНУ).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Наукового товариства — Параска Ольга Анатоліївна, тел.: +380 67 857-53-53, https://www.instagram.com/ntsmv_khmnu?igsh=MWhycmo0Y21raG1qOQ==

<https://ntsmv.khmnu.edu.ua/>

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Склад стабільний, оновлюється кожного року. Нині до складу входить 15 осіб.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів Наукового товариства становить близько 30 років.



*Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).
Співвідношення складу НТСМВ: чоловіки — 30 %, жінки — 70 %.*

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальносуспільне значення?

Одержання іменних стипендій, грантова діяльність.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

Конкурс інноваційних ідей молодих вчених “ ПІМВ ХНУ 2023”.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Майже не змінилася. Плануємо роботу і працюємо в нових реаліях.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямками досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Збільшили пріоритетність наукових досліджень в галузі оборонно-промислового комплексу, повоєнного відновлення України, психологічної підтримки та допомоги, фізичної реабілітації.

<https://nauka.khmnu.edu.ua/category/naukovi-laboratoriyi-czentry/>

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Проведення наукових заходів, участь у наукових активностях.

<https://konkurs.khmnu.edu.ua/>

<https://konkurs.khmnu.edu.ua/konkurs-barvy-podillya/>

<https://khmnu.edu.ua/innovacziyi-dlya-zberezheniya-majbutnogo-mizhnarodna-vesnyana-shkola-sustainable-development-and-social-innovations/> <https://khmnu.edu.ua/uchast-doczentiv-kafedry-kompyuternoyi-inzheneriyi-ta-informacziynih-system-u-proyekti-erasmus-movex/>

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Наукове товариство Університету працювало без перерви. Деякі науковці вийшли з Товариства у зв'язку з переміщенням до іншої країни та зміною місця роботи.

Наскільки активно виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Реалізуємо спільні проєкти зі студрадою ХНУ, волонтерство, соціальні заходи.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

Динаміка розвитку НТСМВ загалом позитивна, в умовах воєнного стану “стабільна нестабільність”. Молоді вчені ХНУ проходять стажування за кордоном та представляють результати наукових розробок, стартап проєкти на різних заходах.

У межах популяризації наукової діяльності проведено профільні Всеукраїнські олімпіади, здійснюється співпраця з Малою академією наук України. Відбуваються консультування та координація студентів та аспірантів щодо участі в наукових заходах, проведення наукових досліджень, публікацій результатів. Постійно проводиться робота щодо популяризації та залучення до наукової діяльності молодих вчених.

<https://khmnu.edu.ua/peremoga-molodyh-naukovcziv-na-vseukrayinskomu-hakaton-i-farmak-science-start-3-0/>

<https://khmnu.edu.ua/prezentacziya-vitchyznyanyh-startapiv-u-galuzi-biomedychnoyi-inzheneriyi-na-mizhnarodnomu-tehnologichnomu-web-summit-2023-m-lisabon/>

<https://khmnu.edu.ua/pidvedennya-pidsumkiv-regionalnogo-onlajn-konkursu-reklamnyh-proyektiv-2023-roku/>

<https://khmnu.edu.ua/zasidannya-naukovogo-tovarystva-studentiv-ta-molodyh-vchenyh-hmelnyczkogo-nacziionalnogo-universytetu/> <https://khmnu.edu.ua/pidvedennya-pidsumkiv-mizhnarodnogo-stazhuvannya-sezonu-2023-roku-na-kafedri-turyzmu-ta-gotelno-restorannoyi-spravy-i-vruchennya-nagorod/>

<https://khmnu.edu.ua/vdoskonalennya-navychok-u-napysanni-proyektnyh-propozyczij-ta-upravlinni-proyektamy-v-ramkah-proyektu-thea-ukraine-x/>

<https://khmnu.edu.ua/kruglyj-stil-granty-proekty-konkursy-shansy-i-mozhlyvosti/>

<https://khmnu.edu.ua/vseukrayinskyj-konkurs-molodyh-dyzajneriv-odyagu-barvy-podillya-2023/>

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Повністю відображені в діяльності НТСМВ <https://ntsmv.khmnu.edu.ua/>

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

Реалії військового часу: зміщення дедлайнів, через повітряні тривоги, атаки росії.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнен-

ня кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Командну роботу організовуємо переважно в очному форматі. Робочі питання вирішуємо за допомогою створених телеграм спільнот та соцмереж НТСМВ ХНУ. Усі заходи регулярно висвітлюємо на сайті ХНУ <https://khmnu.edu.ua/>

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Достатньо ефективною, однак обмеження для виїзду за кордон науковців-чоловіків не сприяють ефективній реалізації міжнародної діяльності.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Протягом року проводимо інформаційні дні НТСМВ ХНУ, здійснюємо консультації, беремо участь в організації наукових заходів, неформальному спілкуванні.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімбілдингу) РМВ зазвичай реалізує?

Організовуємо спільні зустрічі, виїзди, екскурсії до цікавих локацій і музеїв.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Важливе, з метою реалізації персонального потенціалу особистості. Діяльність НТСМВ сприяє розвитку лідерства через менторство, кураторство та організаторські активності представників НТСМВ.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Спільні проєкти з РМУ при МОН України та Херсонським національним технічним університетом (ХНТУ).

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Посиленню діяльності сприяє наявність інструментів фінансування РМВ на постійній основі.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Конкурс інноваційних ідей молодих вчених ХНУ, конкурс юних дизайнерів “Барви Поділля”, Наука в персоналіях, виставка наукових досягнень молодих вчених ХНУ.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготувала голова НТСМВ ХНУ — О. Параска, докторка технічних наук, професорка.

ЧЕРКАСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ імені ГЕРОЇВ ЧОРНОБИЛЯ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Назва ЗВО/наукової установи.

Черкаський інститут пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля Національного університету цивільного захисту України.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Наукове товариство курсантів (студентів), ад'юнктів (аспірантів), докторантів та молодих вчених Черкаського інституту пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля Національного університету цивільного захисту України.

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова Наукового товариства — Бас Олег Володимирович, кандидат технічних наук, доцент кафедри організації заходів цивільного захисту факультету цивільного захисту, e-mail: bas2413@gmail.com, bas_oleh@chipb.org.in

Заступник голови — Перегін Аліна Вадимівна, докторка філософії, наукова співробітниця наукового відділу, e-mail: perehin_alina@chipb.org.in

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

До Наукового товариства входить 29 осіб — представники від кожного факультету та наукових підрозділів Інституту, серед яких здобувачі освіти, молоді вчені віком до 35 років включно та доктори наук віком до 40 років включно. У 2023 р. кількість членів Наукового товариства збільшилася порівняно з 2022 р., але склад змінюється у зв'язку з досягненням граничного віку наукових та науково-педагогічних працівників та випуску здобувачів освіти.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів Наукового товариства становить 29 років.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

До складу Наукового товариства входить 15 жінок та 14 чоловіків.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

Вагомі наукові здобутки Наукового товариства Інституту:

- докторка технічних наук, професорка Т. Костенко отримує стипендію Кабінету Міністрів України для молодих вчених, призначену Постановою президії Комітету з Державних премій України в галузі науки та техніки у 2022 р.;
- під керівництвом Т. Костенко другокурсниця Н. Гречка здобула I місце на Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт за спеціальністю “Цивільна безпека”, що відбувся на базі Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського;
- члени Наукового товариства посіли призові місця у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей;
- члени Наукового товариства Т. Костенко та О. Куліца стали Лауреатами обласної премії молодих науковців Черкащини.

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

З початком повномасштабного вторгнення рф в Україну Наукове товариство продовжувало виконувати покладені на нього завдання.

Ад'юнкти виконували освітньо-наукову програму для здобуття наукового ступеня доктор філософії, публікували свої наукові праці, брали участь у конференціях в онлайн- (офлайн) режимі. Організували та провели щорічну Всеукраїнську науково-практичну конференцію курсантів, студентів, ад'юнктів “Наука про цивільний захист як шлях становлення молодих вчених” додавши секції щодо психології в особливих умовах та гендерні питання у сфері безпеки.

Орієнтири діяльності були переглянуті з урахуванням актуальних проблем, викликів воєнного часу та наукових завдань, що фокусуються на аспектах цивільного захисту.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проекти, активності)?

Наукова робота молодих вчених Наукового товариства Інституту у 2023 р. найбільш результативною була за такими напрямами дослідження: “Пожежна безпека” та “Цивільна безпека”, “Охорона праці”, “Психологія діяльності в особливих умовах”.

Які команди молодих вчених (міждисциплінарні, вузькопрофільні тощо) виявили себе найкраще у науковій, освітній, громадській роботі (за наявності, надайте посилання на ресурси з публікацією інформації про проведені заходи)?

Члени Наукового товариства на громадських засадах проводять навчання для учнів шкіл та садочків щодо мінної безпеки.

<https://chipb.dsns.gov.ua/news/ostanni-novini/spivrobitniki-cipb-zavitali-u-gosti-do-doskilniat>

<https://chipb.dsns.gov.ua/news/ostanni-novini/predstavniki-cipb-proveli-piznavalnii-zaxid-dlia-maleci>

учасники Наукового товариства брали участь у семінарі щодо створення непрофесійних пожежних формувань

<https://chipb.dsns.gov.ua/news/ostanni-novini/ucast-u-seminar-naradi-iz-kerivnikami-miscevix-ta-dobrovilnix-pozezno-riatuvalnix-pidrozdiliv>

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Наукове товариство Інституту не переміщувалось в іншу країну. Молоді вчені Інституту швидко адаптувалися до викликів сьогодення та продовжували свою діяльність у звичному режимі з дотриманням затвердженого плану роботи.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

Співпраця з іншими РМВ України є перспективою діяльності Наукового товариства Інституту.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Систематично раз на місяць проводяться засідання Наукового товариства, за потреби — частіше. Також щороку Наукове товариство організовує та проводить Всеукраїнську науково-практичну конференцію курсантів, студентів, ад'юнктів "Наука про цивільний захист як шлях становлення молодих вчених", в якій постійно беруть участь більше двохсот здобувачів вищої освіти із близько двадцяти закладів вищої освіти України.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Лідерство в сучасному світі відіграє ключову роль у стимулюванні інновацій та творчого потенціалу команди. Командна робота Наукового товариства забезпечує сприятливу атмосферу, де члени команди можуть розвиватися та реалізовувати свої ідеї.

Чи маєте спільні реалізовані проєкти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проєктів?

Наукове товариство Інституту посилює зв'язки із спільнотами молодих вчених ЗВО. Члени Наукового товариства активно долучаються до заходів,

ініційованих іншими ЗВО, а також залучають представників наукових спільнот до власних ініціатив і проєктів.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Для підтримки команд молодих вчених необхідно удосконалювати політику ідеологічної, матеріальної, соціальної підтримки молодих вчених у науково-дослідній та інноваційній діяльності.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

Члени Наукового товариства кожного року беруть участь в організації та проведенні Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, ад'юнктів “Наука про цивільний захист як шлях становлення молодих вчених” <https://chipb.dsns.gov.ua/upload/1/8/0/4/2/6/8/2-fomic.pdf>.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ПІБ, регалії авторів матеріалу).

Голова Наукового товариства — О. В. Бас, кандидат технічних наук, доцент кафедри організації заходів цивільного захисту факультету цивільного захисту.

Заступниця голови — А. В. Перегін, докторка філософії, наукова співробітниця наукового відділу.

Секретар Наукового товариства — М. І. Змага, доктор філософії, викладач-методист — начальник караулу навчальної пожежно-рятувальної частини.

А також: М. М. Пелипенко, кандидат педагогічних наук, старший науковий співробітник наукового відділу; Я. В. Змага, кандидатка технічних наук, доцентка, доцентка кафедри фізико-хімічних основ розвитку та гасіння пожеж; С. М. Федченко, докторка філософії, наукова співробітниця наукового відділу.

ЧЕРКАСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

Назва ЗВО/наукової установи.

Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького.

Назва Ради молодих вчених (РМВ).

Рада молодих вчених Черкаського національного університету імені Богдана Хмельницького (РМВ ЧНУ).

Голова РМВ, контакти Голови; заступник, контакти заступника (або інших контактних осіб від РМВ); посилання на сторінки РМВ у соцмережах (за наявності).

Голова РМВ ЧНУ — Соловей Юлія Олександрівна, докторка філософії, старша викладачка кафедри дошкільної та спеціальної освіти ННІ педагогічної освіти, соціальної роботи і мистецтва, e-mail: solovey_yula@ukr.net; тел. +370 97 509-53-42.

Заступниця голови РМВ — Зорочкіна Тетяна Сергіївна, докторка педагогічних наук, професорка кафедри початкової освіти ННІ педагогічної освіти, соціальної роботи і мистецтва, тел.: +380 93 000-23-70.

Кількість членів у РМВ, динаміка членства (позитивна, негативна) за 2023 р. порівняно з 2022 р.

Кількість членів РМВ становить 29 осіб (2023 р.). Динаміка членства позитивна порівняно з 2022 р. — 24 особи.

Середній вік членів РМВ (якщо дані доступні).

Середній вік членів РМВ — 32 роки.

Співвідношення чоловіки/жінки серед членів РМВ (якщо дані доступні).

Співвідношення складу РМВ — 30/70 %.

Перелічіть наукові здобутки молодих вчених у ЗВО/науковій установі за 2023 р., чим ваші колективи можуть пишатися і що для них може мати загальноосвітнє значення?

У травні 2023 р. науковці Черкаського національного університету імені Богдана Хмельницького отримали звання “Лауреат обласної премії молодим науковцям Черкащини у 2023 році”. Лауреати — молодший науковий співробітник науково-дослідної частини О. Панченко та кандидатка технічних наук, старша викладачка кафедри інформаційних технологій І. Розломій.

Протягом 2023 р. голова РМВ (2023 р.) Н. Карауш-Кармазін продовжила роботу експерта молодіжної Ради МОН секції “Нові речовини та матеріали” та провела експертизу двох наукових проєктів молодих вчених.

Докторка економічних наук, професорка Н. Зачосова отримала індивідуальний грант для нерезидентів для проведення наукового дослідження від CEFRES (French Research Center in Humanities and Social Sciences).

Докторки філософії Ю. Соловей та О. Панченко пройшли щорічний конкурсний відбір, організований РМУ при Міністерстві освіти і науки України та Видавничим домом “Гельветика”, та отримали грант на друк монографій.

Докторка філософії Ю. Соловей, кандидатки педагогічних наук Ю. Нікітська, В. Бондар, кандидат історичних наук А. Касян отримали сертифікати рівня B2 за знання англійської мови.

Докторка педагогічних наук Т. Зорочкіна отримала вчене звання професорки кафедри початкової освіти.

Кандидатка педагогічних наук Ю. Нікітська отримала вчене звання доцентки кафедри дошкільної та спеціальної освіти.

Докторка педагогічних наук Т. Зорочкіна нагороджена подякою Міністерства освіти і науки України.

Докторка економічних наук, професорка Н. Зачосова нагороджена Грамотою Міністерства освіти і науки України.

Докторки філософії Ю. Соловей та О. Панченко, кандидатка педагогічних наук В. Бондар нагороджені подякою Державної наукової установи “Інститут модернізації змісту освіти”.

Докторка філософії Ю. Соловей стала номінанткою щорічного конкурсу “Молодий вчений року” за результатами діяльності у 2022 р. (номінація “Педагогіка”).

Докторка економічних наук, професорка Н. Зачосова пройшла міжнародне стажування “Digital future: blended learning”. Hochschule Anhalt, HSA на базі DUDIZ (німецько-український центр цифрових інновацій).

Кандидатка педагогічних наук Ю. Нікітська пройшла стажування в Мукачівському державному університеті за темою “Підготовка майбутніх вихователів до впровадження інклюзивного навчання в закладах дошкільної освіти”.

Докторка філософії С. Манжара пройшла навчання “Дитяче психічне здоров’я” в межах проекту зі сприяння науково обґрунтованих дитячій психології та резильєнтності в Україні від Європейської мережі дитячих психологів (European Paediatric Psychology Network) і благодійного фонду “Голоси дітей”.

Протягом 2023 р. кандидатка технічних наук В. Дзюба взяла участь у професійних та громадських об’єднаннях — Амбасадор цифрової освіти в Україні (Дія. Цифрова освіта).

Докторка філософії Ю. Соловей з травня 2023 р. є секретаркою науково-методичної комісії Навчально-наукового інституту педагогічної освіти, соціальної роботи і мистецтва ЧНУ.

Докторка економічних наук, професорка Н. Зачосова, докторка філософії Ю. Соловей, кандидатка технічних наук В. Дзюба продовжили роботу у складі експертних комісій Національного агентства забезпечення якості вищої освіти.

Постановою президії Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки “Про призначення стипендій та продовження виплати стипендій Президента України та Кабінету Міністрів України для молодих вчених” трьом молодим вченим ЧНУ продовжено виплату стипендій Кабінету Міністрів України для молодих вчених (одна із стипендіатів — Н. Зачосова).

У 2023 р. двом молодим вченим призначено іменні стипендії Верховної Ради України для молодих вчених — В. Білик, докторці економічних наук, професорці за наукову роботу “Сучасна концепція забезпечення інноваційно-інвестиційних компонентів економічної безпеки держави”; Н. Зачосовій, докторці економічних наук, професорці за наукову роботу “Збереження та розвиток людського капіталу для стратегічного відновлення фінансово-економічної безпеки критичної інфраструктури в умовах BANI World та Індустрії 4.0”.

Молоді науковці ЧНУ є авторами та співавторами наукових статей, що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та Web of Science, зокрема у 2023 р. публікації у таких виданнях мали: докторка економічних наук, професорка Н. Зачосова (Scopus), кандидатка хімічних наук Н. Карауш-Кармазін (Scopus), докторка філософії Ю. Соловей (Web of Science), кандидатка технічних наук В. Дзюба (Scopus), викладачка К. Лавріненко (Scopus), викладач О. Бардадим (Web of Science), аспірант О. Панченко (Scopus).

Молоді вчені є активними учасниками журналів ACS, за що отримали сертифікат ACS Publication Peer Reviewer (кандидатка хімічних наук Н. Карауш-Кармазін).

23 червня 2023 р. молоді вчені брали участь у Регіональній зустрічі Ради молодих вчених Черкаської області в очному форматі з метою посилення співпраці між молодими вченими, Радами молодих вчених, обміну досвідом тощо.

Молоді науковці активно беруть участь у наукових заходах, таких як тренінги, вебінари, круглі столи, конференції (регіональні, всеукраїнські, міжнародні). Вони не лише представляють свої дослідження на цих заходах, але й активно залучаються до обговорення актуальних проблем у своїх наукових спільнотах. Молоді науковці також відзначаються активністю у написанні наукових статей у фахових виданнях категорії Б та монографій. Їхні роботи охоплюють різні аспекти сучасної науки — від фундаментальних досліджень до практичних застосувань у різних галузях знань.

Короткий опис найбільш значущих для підтримки молодих вчених у ЗВО/науковій установі проєктів Ради за 2023 р.

10–11 травня 2023 р. в очному форматі було проведено XXV Всеукраїнську конференцію молодих вчених “Актуальні проблеми природничих і гуманітарних наук у дослідженнях молодих учених”. У збірнику матеріалів конференції представлено 552 наукові доповіді учасників, опублікованих на понад 1500 сторінках за п'ятьма науковими напрямками: “Психолого-педагогічні науки”, “Природничо-математичні та комп'ютерні науки”, “Філологічні

науки. Соціальні комунікації”, “Історія. Філософія”, “Юридичні науки. Інтелектуальна власність. Державне управління і соціально-політичні науки. Економіка, підприємництво, туризм, менеджмент”. Під час пленарного засідання були заслухані цікаві доповіді науковців ЧНУ. Зокрема, професор Ю. Присяжнюк спонукав учасників до роздумів про проблеми й суперечності в умовах російського широкомасштабного вторгнення. Про основні підходи у педагогічних дослідженнях розповіла професорка В. Шпак. Цікаву доповідь про тенденції розвитку в ІТ-галузі та ІТ-освіті в Україні та світі представив декан факультету обчислювальної техніки Б. Онищенко. Можливості проєктної діяльності студентів окреслив завідувач кафедри автоматизації та комп’ютерно-інтегрованих технологій В. Дідук. І на завершення пленарного засідання заслухали доповідь студентки 4-го курсу кафедри менеджменту і державної служби О. Кладової про зарубіжні практики ефективного HR-менеджменту. У 2023 р. найбільшими за обсягом були секції “Дошкільна освіта” (46 доповідей), “Психологія” (38 доповідей), “Початкова освіта” (34 доповіді), “Комп’ютерні науки” (32 доповіді) та “Переклад” (30 доповідей).

Як змінився характер активностей РМВ під час воєнного стану (з якими проблемами стикнулася РМВ, чи змінилися пріоритетні напрями її роботи відповідно до нових запитів наукової молоді у ЗВО/науковій установі, чи розширилися одні сфери діяльності, чи звузилися інші)?

Протягом 2023 р. молоді науковці РМВ демонстрували активну громадянську позицію та соціальну відповідальність шляхом участі у численних благодійних акціях та програмах. Одним із головних напрямів діяльності стала підтримка Збройних сил України та тимчасово переміщених осіб, які постраждали у війні з росією.

Наукова робота молодих вчених, за якими напрямами досліджень була найбільш плідною та результативною у 2023 р. (найбільш значимі результати, проєкти, активності)?

Протягом 2023 р. молоді вчені активно працювали за такими науковими напрямами:

- дослідження електронної будови та спектральних властивостей органічних та металокомплексних люмінесцентних сполук для їх застосування в органічних світлодіодах (результати досліджень опубліковані у міжнародних рейтингових виданнях, що входять до наукометричної бази даних Scopus);
- аналіз міжмолекулярних взаємодій у кристалах серії психотропних сполук (катіонів) та їх вплив на ІЧ-спектри, що важливо для їх ідентифікації (результати досліджень опубліковані у міжнародних рейтингових виданнях, що входять до наукометричної бази даних Scopus);
- молекулярний дизайн нових графеноподібних матеріалів з напівпровідниковими властивостями (результати досліджень заплановані до публікації у виданнях Scopus);

- дослідження застосування нанокompозитних речовин як стимуляторів росту рослин зернобобових культур (результати досліджень заплановані до публікації у виданнях Scopus).

Протягом 2023 р. молоді вчені працювали над такими науковими проєктами і грантами:

- робота в межах індивідуального гранту для нерезидентів для проведення наукового дослідження від CEFRES (French Research Center in Humanities and Social Sciences) (докторка економічних наук, професорка Н. Зачосова);

- робота в межах гранту на друк монографій (докторки філософії Ю. Соловей та О. Панченко);

- робота в межах проєкту молодих вчених “Тандемні органічні світлодіоди з високою квантовою ефективністю на основі ультратонких емісійних шарів із трансфером енергії від експлексу” (кандидатка хімічних наук Н. Карауш-Кармазін);

- робота в межах проєкту “Вплив спін-орбітальної взаємодії на сенсори молекулярного кисню та органічні світловопромінювальні гетероструктури з термоактивованою довготривалою флуоресценцією” (кандидатка хімічних наук Н. Карауш-Кармазін, аспірантка О. Панченко);

- робота в межах перспективного плану розвитку наукового напрямку “Математичні науки та природничі науки” (кандидатка хімічних наук Н. Карауш-Кармазін, аспіранти О. Панченко, Д. Коломієць, С. Дерев’янка).

Яку допомогу/підтримку потребувала РМВ у 2023 р.? (Чи була релокація, тимчасове переміщення, призупинення діяльності на певний час?)

Релокації, тимчасового переміщення, призупинення діяльності РМВ на певний час не було.

Наскільки активною виявилася командна спроможність РМВ реагувати на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених?

Командна спроможність РМВ визначилась в активному реагуванні на нові виклики та у здійсненні взаємопідтримки молодих вчених. Шляхом оперативної координації та співпраці члени Ради ефективно вирішували проблеми та відповідали на потреби молодих вчених. Вони швидко реагували на зміни в науковому середовищі, організовуючи семінари, конференції та інші заходи для обміну знаннями та дослідницькими результатами. Крім того, Рада надавала підтримку молодим вченим у формі менторства та навчальних ресурсів, сприяючи їхньому науковому розвитку.

Які ідеї вдалося реалізувати завдяки спільній діяльності та силі спільноти у 2023 р.? Чи посилились командні здібності РМВ за останні роки, чи вплинуло це на підвищення загальної ефективності РМВ?

10–11 травня 2023 р. в очному режимі проведено XXV Всеукраїнську конференцію молодих учених “Актуальні проблеми природничих і гуманітарних наук у дослідженнях молодих учених”.

Протягом 2023 р. всі молоді науковці РМВ брали участь у численних благодійних акціях та програмах з метою підтримки Збройних сил України та тимчасово переміщених осіб, потерпілих у війні з росією.

Наскільки принципи демократичності відображаються у спільній діяльності молодих вчених? Чи сприяє це більшому запитові членства та меншій плинності лідерів РМВ?

Принципи демократичності чітко відображуються у спільній діяльності молодих вчених, демонструючи важливість рівності, відкритості та участі у прийнятті рішень. Забезпечення рівної можливості для участі у прийнятті рішень та висловлюванні думок створює відкриту атмосферу для нових членів. Вони відчують, що їхні ідеї та думки цінуються, що робить робоче середовище прийнятним для їхньої участі.

З якими проблемами зіткнулася РМВ при розробці та реалізації проєктів, плануванні та проведенні заходів у 2023 р.?

У 2023 р. РМВ зіткнулася з різними проблемами під час розробки та реалізації проєктів, планування та проведення заходів, а саме:

- фінансові обмеження;
- перенавантаження;
- виклики через війну в Україні.

Поділіться своїм кращим досвідом (лайфхаками) командної роботи і мотивації для більшої продуктивності, генерації більшого числа нових ідей, досягнення кращих результатів. Чи сприяла сила команди ефективній роботі РМВ і у віддаленому (змішаному) форматі?

Одним із кращих досвідів у командній роботі та мотивації для більшої продуктивності є створення відкритої та сприятливої атмосфери співпраці, де кожен член команди вільно може висловлювати свої думки та ідеї. Важливо надати кожному можливість відчути себе частиною команди та зрозуміти, що їхні ідеї цінуються.

Чи очікувано ефективною у 2023 р. була співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО?

У межах співпраці з колегами з-за кордону 26–27 вересня 2023 р. проведено Міжнародну наукову конференцію “Молекулярна інженерія та комп’ютерне моделювання для нано- і біотехнологій: від наноелектроніки до біополімерів” за участю членів РМВ. Детальна інформація наведена на сайті: <https://sites.google.com/view/mecm2018>

10–11 травня 2023 р. в очному режимі проведено XXV Всеукраїнську конференцію молодих учених “Актуальні проблеми природничих і гуманітарних наук у дослідженнях молодих учених”, участь у якій взяли студенти, аспіранти та молоді вчені з таких закладів освіти: Київський університет імені Бориса Грінченка, Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького, Національний технічний університет

“Дніпровська політехніка”, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, Центральноукраїнський державний університет імені Володимира Винниченка, Черкаський гуманітарно-правовий ліцей Черкаської міської ради.

Серед закордонних ЗВО у конференції взяли участь представники з Бакинського державного університету бізнесу, Національної академії авіації (м. Баку), Інституту органічного синтезу та хімії вугілля Республіки Казахстан, Академії імені Є. А. Букетова Карагандинського університету (Казахстан).

У липні 2023 р. О. Коробко взяв участь у круглому столі на тему “Research and Higher Education for Recovery of Ukraine” м. Київ (Міністерство освіти і науки України).

Докторкою філософії Ю. Соловей у грудні 2023 р. було ініційовано та проведено відкриту міжнародну гостьову лекцію для студентів спеціальності 012 “Дошкільна освіта” від викладачів кафедри початкової та дошкільної освіти педагогічного факультету Університету Матея Бели (м. Банска-Бистриця, Словаччина).

Члени РМВ ЧНУ ім. Богдана Хмельницького є активними учасниками всеукраїнських та міжнародних конференцій.

Співпраця РМВ з міжнародними колегами та спільнотами молодих вчених українських ЗВО була ефективною.

Коротко опишіть основні форми та систематичність вашої діяльності (засідання, організація конференцій, семінарів, тренінгів, неформальних культурних заходів).

Форми та систематичність діяльності РМВ:

- проведення періодичних зборів Правління;
- проведення загальних зборів, що відбуваються один раз на два місяці;
- проведення щорічної Всеукраїнської конференції молодих вчених “Актуальні проблеми природничих і гуманітарних наук у дослідженнях молодих вчених”;
- систематична участь у семінарах, тренінгах, неформальних культурних заходах.

У чому цінність командної роботи для організації та проведення наукових досліджень? Які заходи на посилення командної спроможності (тімблдіingu) РМВ зазвичай реалізує?

Командна робота має велику цінність для організації та проведення наукових досліджень. Особливо цінним є розподілення відповідальності за виконання завдань серед членів РМВ, що дає змогу ефективно забезпечувати їх реалізацію; спільне обговорення ідей, де відбувається вільний обмін ідеями та поглядами між членами, що дає змогу знайти нові підходи та шляхи вирішення проблем.

Для посилення командної спроможності (тімблдіingu) РМВ, зазвичай, здійснює систематичну комунікацію та обмін досвідом між членами РМВ.

Чим важливе колективне лідерство у спільнотах молодих вчених? Чи вдається через командну роботу розвинути навички, особистісний потенціал та забезпечити демократичну атмосферу участі кожного?

Вважаємо, що через командну роботу можна розвинути навички, особистісний потенціал молодого науковця, а також забезпечити демократичну атмосферу участі кожного. Злагоджена та динамічна командна робота дає змогу молодим вченим досягати великих успіхів у науковій діяльності та сприяє їхньому професійному й особистісному зростанню. Спільна робота в команді дає змогу краще використовувати ресурси та знання кожного. Крім того, цей підхід розвиває комунікаційні навички, сприяє творчості та інноваціям, а також підтримує особистісний розвиток членів РМВ.

Чи маєте спільні реалізовані проекти з РМВ інших ЗВО та наукових установ України?

Із командами РМВ яких ЗВО чи наукових установ ви хотіли б об'єднати зусилля для обміну знаннями та реалізації спільних проектів?

У червні 2023 р. молоді вчені брали участь у Регіональній зустрічі Ради молодих вчених Черкаської області в очному форматі з метою посилення співпраці між молодими вченими, РМВ, обміну досвідом тощо.

Бажаними варіантами для реалізації спільних проектів та об'єднання зусиль команд РМВ може бути співпраця з такими науковими установами та ЗВО:

- Науково-технологічний комплекс “Інститут монокристалів” (м. Харків);
- Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна;
- Національний університет “Львівська політехніка”;
- Львівський національний університет імені Івана Франка;
- Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича;
- Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника та ін.

Молоді вчені РМВ ЧНУ є відкритими до наукового партнерства та готові співпрацювати з різними українськими та закордонними науковими установами та навчальними закладами.

Яким чином ЗВО, наукова установа та органи державної влади можуть сприяти посиленню діяльності команд молодих вчених?

Найкращою підтримкою ЗВО, наукових установ та органів державної влади для команд молодих вчених є надання допомоги та консультацій з боку досвідчених науковців та експертів, створення сприятливих умов для співпраці між різними командами молодих вчених, у тому числі заохочення до здійснення спільних досліджень та проектів, забезпечення фінансування наукових проектів, грантів та стипендій для молодих вчених.

Які заходи проводить РМВ на постійній основі, що засвідчили свою ефективність (можливо, уже сформувались традиції), і ви могли б їх порекомендувати для РМВ інших ЗВО/наукових установ?

На постійній основі РМВ проводить щорічну Всеукраїнську конференцію молодих вчених “Актуальні проблеми природничих і гуманітарних наук у дослідженнях молодих учених”.

Представлені матеріали про РМВ підготували (ППБ, регалії авторів матеріалу).

Матеріал підготували:

Голова РМВ ЧНУ (2024 р.) — Ю. О. Соловей, докторка філософії, старша викладачка кафедри дошкільної та спеціальної освіти ННІ педагогічної освіти, соціальної роботи і мистецтва Черкаського національного університету імені Богдана Хмельницького.

Н. М. Карауш-Кармазін, голова РМВ ЧНУ (2021–2023 рр.), кандидатка хімічних наук, наукова співробітниця науково-дослідної частини Черкаського національного університету імені Богдана Хмельницького.

Для нотаток

Наведено узагальнену інформацію про діяльність Рад молодих вчених у закладах вищої освіти та наукових установах України. Сучасний стан та перспективи активності наукової молоді подано для інформування громадськості про самоорганізаційний потенціал молодих науковців та обмін кращими практиками популяризації науки та підтримки громадських ініціатив дослідників.

Матеріали будуть цікавими для молодих вчених, наукових та науково-педагогічних працівників, а також усіх, хто цікавиться проблематикою розвитку науки в Україні та світі.

Наукове видання

Ради молодих вчених України: 2023 Сила команд

Редактори *Т. К. Валицька, А. А. Тютюнник*
Комп'ютерне верстання *Н. В. Коваленко*

Підп. до друку 08.08.24. Формат 70×100¹/₁₆.
Ум. друк. арк. 32,41. Обл.-вид. арк. 20,97.

Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП)
03039 Київ-39, вул. Фрометівська, 2

*Свідцтво
про внесення суб'єкта видавничої справи до державного реєстру
видавців, виготовлювачів і розповсюджувачів видавничої продукції
ДК № 7066 від 04.06.2020*

Віддруковано в друкарні "Видавництво Ліра-К"
03142, м. Київ, вул. В. Стуса, 22/1